

2022

Faits marquants
sur le développement durable



ENSEMBLE SUR LA VOIE DU CHANGEMENT – DU VENT POUR UN AVENIR DURABLE

Les systèmes éoliens particulièrement performants de Nordex Group apportent aujourd’hui une contribution majeure à la production d’énergie respectueuse du climat. Notre Stratégie Développement Durable 2025 signale clairement que Nordex Group est prêt à jouer son rôle dans la lutte contre le changement climatique.



Découvrez Nordex Group
sur YouTube



Référence à la section
du rapport ou à d’autres
publications de Nordex

INTRODUCTION & GESTION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Préface du Conseil d’Administration	04
Nous sommes Nordex – Faits et points forts	05
Développement durable – Les points forts 2022	06
Évaluation du développement durable de Nordex	07
Taxonomie européenne	08

NOTRE CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Analyse de la pertinence	10
Stratégie Développement Durable 2025	11
Objectifs de développement durable (ODD)	14
Nos produits	15
Environnement	17
Social	21
Gouvernance	25

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Normes et certificats	29
Affiliations et organisations	29
Sources, Contacts & Mentions légales	30

INTRODUCTION & GESTION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



PRÉFACE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Patxi Landa

Chief Sales
Officer (CSO)

**José Luis
Blanco**

Chief Executive
Officer (CEO)

**Dr. Ilya
Hartmann**

Chief Financial
Officer (CFO)

De gauche
à droite

Chères lectrices, chers lecteurs,

L'importance des sources d'énergie renouvelables pour lutter contre le changement climatique tout en renforçant l'indépendance et la stabilité énergétiques n'a jamais été plus évidente qu'aujourd'hui.

Alors que cette année a été très difficile pour notre industrie, nous sommes fiers que notre production totale installée de 44 GW dans le monde ait permis d'éviter environ 60,7 millions de tonnes de CO₂e rien qu'en 2022. Nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux pour notre Stratégie de Développement Durable 2025 et, malgré plusieurs difficultés rencontrées au cours de l'année de référence, nous avons progressé dans nos activités environnementales, sociales, économiques et de gouvernance. La brochure « Faits marquants sur le développement durable » vous présente les principaux indicateurs de performance de Nordex et des informations tirées de notre rapport développement durable 2022.

Cordialement,

Le Conseil d'Administration

Hambourg, mars 2023

NOUS SOMMES NORDEX – FAITS ET POINTS FORTS

Le développement, la fabrication, la gestion de projet et l'entretien des éoliennes dans le secteur terrestre sont la compétence clé et la passion de Nordex Group et de ses plus de 9 100 collaborateurs de par le monde. Fondé en 1985, notre groupe est fort d'une expérience de plus de 35 ans dans la maîtrise du vent. Notre gamme exhaustive de produits se concentre sur les turbines terrestres de 4 à 6 MW+ et propose des solutions tant pour les marchés à l'espace limité que pour les régions avec des capacités de réseau

restreintes. Première au monde à proposer le régime flexible dans le cadre de sa philosophie de conception centrale et de sa stratégie opérationnelle, notre série Delta4000 inclut des éoliennes à haut rendement permettant de produire de l'électricité à long terme et de manière économique à partir de l'énergie éolienne, dans pratiquement toutes les conditions géographiques et climatiques. Voici quelques chiffres de notre société.

5 694

millions d'euros de
Chiffre d'Affaires 2022
(2021 : 5 444 millions)

9 111

collaborateurs en 2022
à la date du rapport
(2021 : 8 658)

61 Mt

de CO₂e évitées
(2021 : 59 Mt CO₂e
évitées)

44 GW

de capacité installée
dans plus de 40 pays
(2021 : 38,8 GW dans
plus de 40 pays)



■ Marchés Nordex Group



Découvrez
Nordex Group

DÉVELOPPEMENT DURABLE – LES POINTS FORTS 2022

Projets spéciaux favorisant et représentant nos performances en matière de développement durable

Évaluation des risques et des opportunités liés au climat (TCFD)

- › Évaluation des risques et des opportunités liés au climat conformément aux recommandations du Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) et aux exigences de la taxonomie de l'UE
- › Identification et évaluation de plus de 20 risques et opportunités liés au climat pour chacun d'entre eux
- › Résultats : des solutions d'adaptation en réponse aux principaux risques physiques



Réduction de l'empreinte carbone des produits

- › Notre objectif : préparer une analyse du cycle de vie (ACV) pour toutes les turbines concernées
- › En 2022 : ACV pour 2 types de turbine supplémentaires (N155/5.X et N163/5.X)
- › Résultats : une empreinte carbone très faible de 5,5 et 2,7 g CO₂e/kWh (respectivement)

Formation sur les préjugés inconscients – Déploiement pilote

- › Développement d'un module de formation sur les préjugés inconscients sur le lieu de travail
- › Déploiement pilote auprès de tous les employés P&C dans le monde entier
- › Attribution d'un module d'apprentissage en ligne au management



Prix RoSPA Renewable Energy Sector Award pour les efforts en matière de santé et de sécurité (Nordex UK & IE)

- › Nordex UK & IE remportent pour la première fois le prestigieux prix Renewable Energy Sector Award décerné par la Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA), après avoir reçu la médaille d'or au cours des six dernières années
- › Les lauréats du prix RoSPA sont reconnus comme des leaders mondiaux en matière de pratiques de santé et de sécurité



EcoVadis Gold Standard et Note CDP « B »

- › Nordex Group a reçu la médaille d'or EcoVadis en reconnaissance de ses efforts fructueux en matière de développement durable
- › Dans le Top 1% de tous les fabricants de machines industrielles générales évalués par EcoVadis
- › Légère amélioration de la note climatique CDP, passée de « B- » à « B ».



ÉVALUATION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DE NORDEX

(décembre 2022)

Plusieurs agences de notation ESG¹ surveillent et confirment en permanence les performances de Nordex en matière de développement durable. Ces agences collectent des informations sur ces sujets, mènent leurs recherches et évaluent les entreprises. Ces notes encouragent la transparence des performances en matière de développement durable dans notre secteur.



Informations complémentaires sur les notes ESG de Nordex pages 31ff., Rapport développement durable 2022 (SR 2022)

Notes	Secteur	Échelle	Moyenne du secteur	Nordex Group Score 2021	Nordex Group Score 2022	Évolution par rapport à l'année précédente
	Fabrication de machines d'usage général	1 – 100 100 » Meilleure note	43/100 42 ^a percentile	66/100 Gold 31/05/2021	71/100 Gold 30/06/2022	↗
	Machines	A+ – D- A+ » Meilleure note	C	B ¹ PRIME 19/12/2020	B ² PRIME 19/12/2020	→
	Équipement RE	A – D A » Meilleure note	B-	B- 12/07/2021	B 13/12/2022	↗
	Équipement électrique	AAA – CCC AAA » Meilleure note	BB	A 13/07/2021	A 08/09/2022	→
	Équipement électrique	Note de risque 0 – 100 0 » Meilleure note	69 ^a sur 223 entreprises	24,8/100 Moyenne 30/09/2021	25,0/100 Moyenne 29/06/2022	↘

¹ ESG = Environnemental, Social, Gouvernance

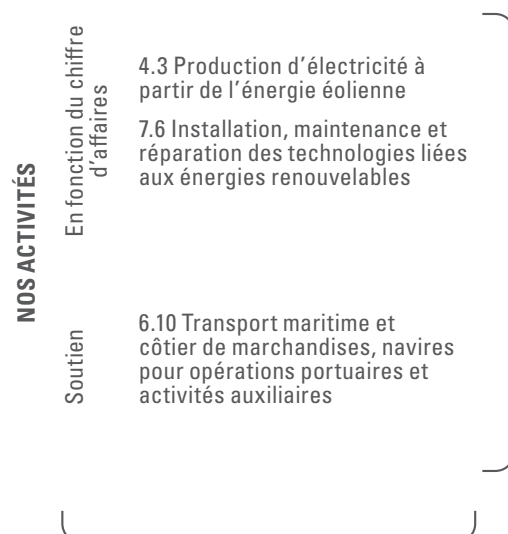
² La marge d'intérêt de l'un des instruments financiers de Nordex est liée à cette notation.

TAXONOMIE EUROPÉENNE

Nos activités et évaluation de l'éligibilité et de l'alignement à la taxonomie

ÉVALUATION DE L'ÉLIGIBILITÉ

Listée dans les Annexes I et II du Règlement délégué (UE) 2021/2139 de la Commission conformément à la description de l'activité



Contribution significative à la réalisation d'au moins un objectif environnemental

Do No Significant Harm (DNSH, Ne pas causer de préjudice important) aux autres objectifs

Mesures de protection minimales

ÉVALUATION DE L'ALIGNEMENT

Conformité de l'activité avec les trois ensembles de critères de la taxonomie de l'UE décrits ci-dessous

1. Atténuation du changement climatique
2. Adaptation au changement climatique¹

2. Adaptation au changement climatique
3. Utilisation durable et protection des ressources hydriques et marines
4. Transition vers une économie circulaire
5. Prévention et contrôle de la pollution
6. Protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes

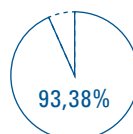
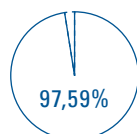
Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, Charte internationale des droits de l'homme

Éligibilité

Chiffre d'affaires

CapEx

OpEx

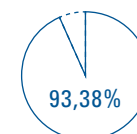
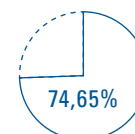


Alignement

Chiffre d'affaires

CapEx

OpEx



Informations complémentaires sur l'Information sur la taxonomie de l'UE Nordex pages 32ff., Rapport développement durable 2022 (SR 2022)

¹ Afin d'éviter un double comptage, nous attribuons exclusivement la contribution au premier objectif.

NOTRE CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

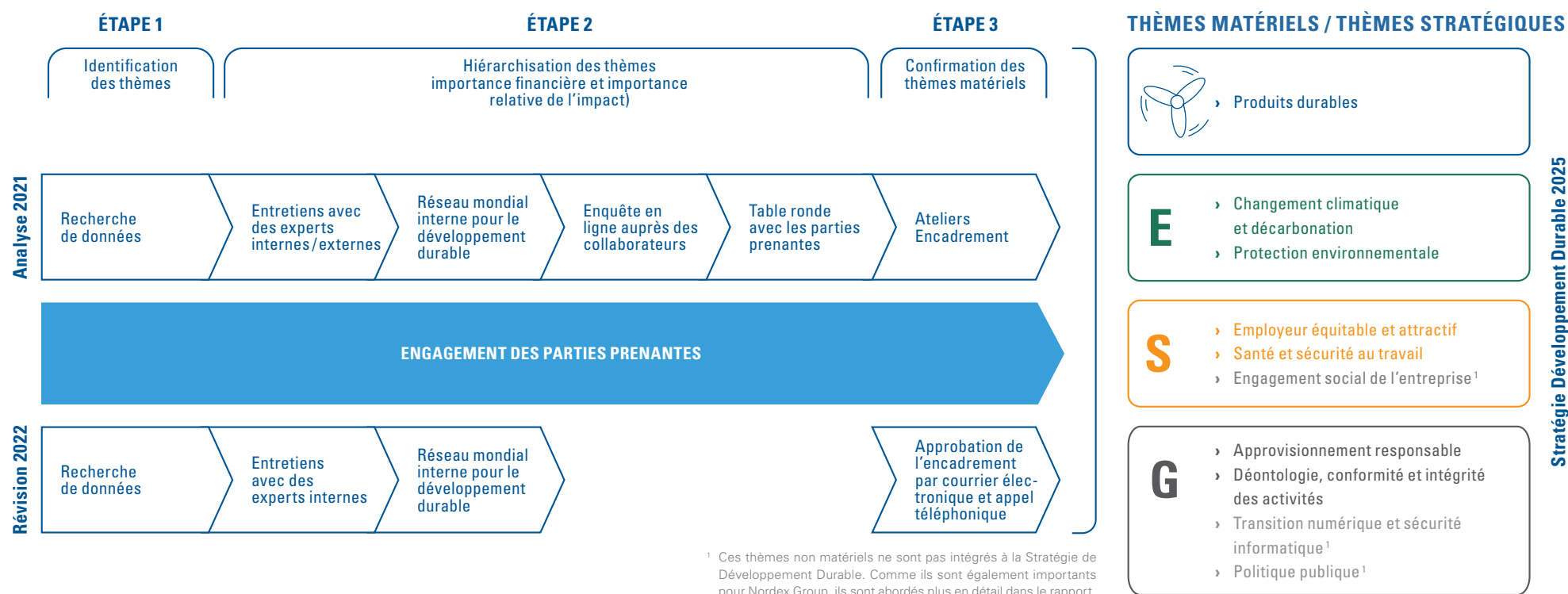


ANALYSE DE LA PERTINENCE

Nous avons réalisé une analyse complète de pertinence en 2021, révisée en 2022, pour identifier d'une part les principales questions de développement durable sur lesquelles Nordex Group a un impact sur ses parties prenantes

(inside-out, c'est-à-dire l'importance relative de l'impact) et d'autre part les domaines dans lesquels les modèles de développement durable ont un impact sur les activités de Nordex (outside-in, c'est-à-dire l'importance relative financière).

Processus d'analyse de pertinence et engagement des parties prenantes



STRATÉGIE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025

Ensemble sur la voie du changement – Du vent pour un avenir durable



Découvrez notre Stratégie
Développement Durable 2025



Informations complémentaires
Pages 19ff., SR 2022

Au cours de l'année de référence, nous avons commencé à implémenter la Stratégie de Développement Durable 2025 de Nordex Group élaborée en 2021 en impliquant nos parties prenantes internes et externes les plus concernées.

La stratégie est structurée conformément au cadre ESG (Environnement, Social, Gouvernance), les produits durables étant au cœur de notre modèle stratégique. Appelée « Ensemble sur la voie du changement – Du vent pour un avenir durable », elle nous sert de compas et reflète notre approche axée sur l'intégration : Travaillons ensemble sur les mesures permettant d'atteindre nos objectifs et contribuons ainsi à un avenir digne d'être vécu !

Nous avons fixé pour ces thèmes des objectifs spécifiques (voir page suivante) afin de lancer la prochaine étape d'un développement durable cohérent dans notre entreprise, conformément aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.



Présentation de l'implémentation de notre stratégie

	Thèmes stratégiques	Objectifs	Statut de l'implémentation en 2022
			■ Atteint
Nos produits 	Produits durables Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Produits page 55	Objectif 1 : Fournir des pales entièrement recyclables d'ici 2032	
		Objectif 2 : Réduire l'empreinte carbone de nos éoliennes de 25 % d'ici 2025	
		Objectif 3 : Maintenir la satisfaction client à un niveau élevé de 4 (échelle 1 – 6)	
Environnement 	Changement climatique et décarbonation Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Climat page 69	Objectif 1 : Évaluer et s'adapter aux risques et opportunités liés au climat	
		Objectif 2 : Définir des objectifs fondés sur la science (OFS) conformes à l'objectif de 1,5 °C	
		Objectif 3 : Atteindre la neutralité climatique (Scopes 1 et 2) d'ici 2023 et continuer d'améliorer notre impact sur le climat	
	Protection environnementale Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Environnementales page 79	Objectif 1 : Atteindre l'objectif zéro déchet de production mis en décharge d'ici 2025	
		Objectif 2 : Augmenter le taux de valorisation des déchets de cinq pourcents d'ici 2025 (taux de valorisation de référence en 2021 : 55 %)	
		Objectif 3 : Réduire les déchets générés par MW produit en fonction des zones de production : moins 5 % pour les pales et moins 10 % pour les tours et les nacelles d'ici 2025	
		Objectif 4 : Réduire les matières dangereuses et minimiser leur risque	
		Objectif 5 : Augmenter l'efficacité de l'utilisation de l'eau	



Cliquez sur les thèmes stratégiques pour voir tous les objectifs et toutes les mesures

Thèmes stratégiques	Objectifs	Statut de l'implémentation en 2022
		■ Atteint
Social 	Employeur équitable et attractif Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Employeur page 96	Objectif 1 : Être un employeur attractif et innovant et réduire d'ici 2025 le taux de rotation volontaire à moins de 5 pourcents de la moyenne du marché 
	Objectif 2 : Optimiser les programmes de développement des talents et en proposer d'autres pour le développement de nos collaborateurs	
	Objectif 3 : Atteindre un minimum de 25 % de représentation féminine aux postes de cadre d'ici 2025	
	Objectif 4 : Promouvoir des déplacements domicile-travail et professionnels durables et établir un concept global de mobilité durable	
	Santé et sécurité au travail Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Santé & Sécurité page 105	Objectif 1 : Réduire la fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIF) à un taux inférieur à 1,5 par million d'heures de travail d'ici 2025 
	Objectif 2 : Élaborer une stratégie globale en matière de santé mentale d'ici 2023 	
Gouvernance 	Approvisionnement responsable Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Approvisionnement page 120	Objectif 1 : Garantir et promouvoir, au sein de notre sphère d'influence, le respect des lois (en particulier les droits de la personne ainsi que les normes environnementales et sociales) et les pratiques commerciales éthiques dans notre chaîne logistique 
	Objectif 2 : Réduire les émissions de carbone dans la chaîne logistique (Scope 3)	
	Objectif 3 : S'engager et influencer de manière positive la chaîne logistique	
	Déontologie, conformité et intégrité des activités Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Éthique des affaires page 138	Objectif 1 : Ancrer systématiquement les risques environnementaux, sociaux et liés aux droits de l'homme ainsi que les risques éthiques des décisions d'entreprise et accroître continuellement la transparence en ce qui concerne l'identification, l'évaluation et la gestion de ces risques 
	Objectif 2 : Encourager une conduite responsable et éthique des affaires en interne et avec nos partenaires commerciaux	
	Objectif 3 : Tolérance zéro pour les comportements contraires à l'éthique	
	Objectif 4 : Augmenter la transparence et la communication en ce qui concerne les performances ESG (environnement, social, gouvernance)	
	Objectif 5 : Ancrer le développement durable dans tous les services et dans la culture de l'entreprise	

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

Dans son Agenda 2030, l'ONU a adopté en 2015 17 objectifs de développement durable (ODD). Nordex Group a intégré ces objectifs dans son approche stratégique et contribue notamment de manière significative aux ODD suivants :



7 | Énergie propre et abordable

Fournisseur d'éoliennes innovantes dans le secteur terrestre, nous contribuons durablement à la croissance constante de la part des énergies renouvelables dans l'approvisionnement énergétique mondial. Nos turbines assurent un approvisionnement en électricité fiable et tourné vers l'avenir dans plus de 40 pays à travers le monde. Nous nous efforcerons de constamment réduire le coût de l'énergie et satisfaire au moins la satisfaction de nos clients et de nos investisseurs.



8 | Conditions de travail décentes et croissance économique

Nordex Group a généré une valeur économique directe de 5 694 millions d'euros et employait plus de 9 100 personnes en 2022. L'exploitation de sites au Brésil, en Inde, au Mexique et en Afrique du Sud nous permet de générer des emplois pour les populations locales dans les marchés émergents, en respectant les droits de l'homme et en promouvant un environnement de travail diversifié, sain et sûr.



9 | Industrie, innovation et infrastructures

Avec notre modèle économique (production de technologies propres et écologiquement viables), nous contribuons à la mise en place d'infrastructures durables et résilientes dans les pays émergents et en développement. En nous engageant dans l'industrie éolienne au sens large et en travaillant constamment sur des programmes de recherche scientifique, nous contribuons à faire progresser l'innovation dans toute l'industrie.



12 | Consommation et production responsables

La production d'éoliennes contribue à la transition vers les énergies renouvelables tout en respectant les schémas de production et de consommation durables. Les aspects liés au développement durable jouent un rôle clé dans toutes les phases du cycle de vie de nos éoliennes, du développement au démantèlement et au recyclage, en passant par l'approvisionnement, la production et l'exploitation responsables.



13 | Action pour le climat

Avec nos solutions, nous contribuons à la promotion d'une production d'énergie plus verte au niveau mondial. Nous calculons régulièrement l'empreinte carbone de notre entreprise et communiquons toutes les données climatiques pertinentes, y compris les émissions relatives aux Scopes 1 à 3. Conformément à notre engagement en faveur de l'initiative Science-Based Targets (SBTi) nous prévoyons de définir certains objectifs en conformité avec l'objectif de 1,5 °C d'ici 2023.

NOS PRODUITS



Fournir un produit durable est la base de notre modèle d'activité. Au cours des dernières années, nous avons réduit l'empreinte carbone de nos éoliennes, comme en témoignent les calculs de l'empreinte carbone de deux autres types d'éoliennes au cours de l'année de référence. Pour 2023, nous voulons poursuivre sur cette voie et avons intégré des objectifs ambitieux à notre agenda pour améliorer encore la durabilité des produits.



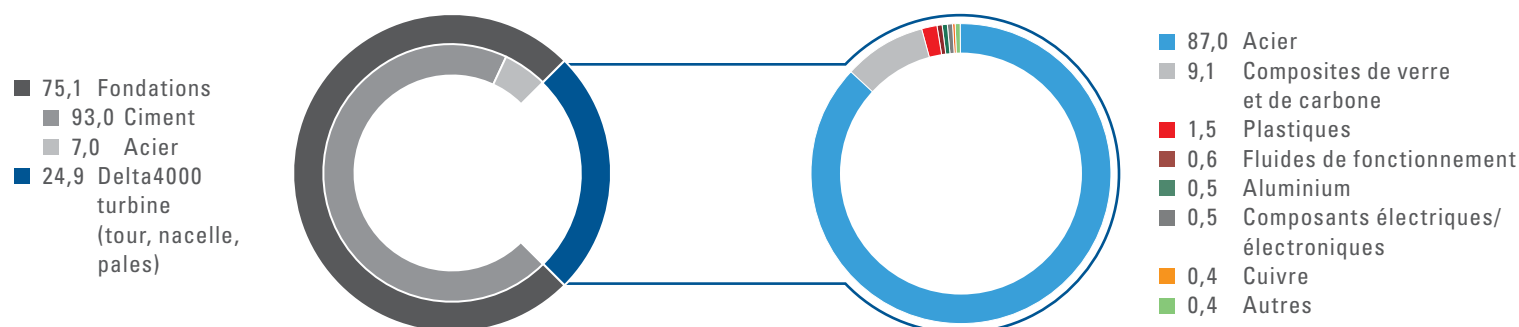
Objectifs principaux	Indicateur	Référence 2021	Statut	2022 ■ Atteint
Fournir des pales entièrement recyclables d'ici 2032	Recyclabilité des pales de rotor	–	S.o 1	●
Réduire l'empreinte carbone de nos éoliennes de 25 % d'ici 2025	Empreinte carbone des produits	6,5 g CO ₂ e/kWh	N155/5.X : 5,5 g CO ₂ e/kWh (–15 %) N163/5.X : 2,7 g CO ₂ e/kWh (–58 %)	●
Maintenir la satisfaction client à un niveau élevé de 4 (échelle 1 – 6)	Niveau de satisfaction client	Ventes : 4,4 Service : 4,4	Ventes : 4,4 Service : s.o	●

¹ Indicateur en développement en 2023.
Vous trouverez des informations détaillées page 55

Produits durables

Mélange de matériaux de la fondation et de la turbine Delta4000 (en %)

Toutes les turbines Nordex sont principalement composées de béton, d'acier et de composites renforcés de fibres de verre/carbone.



> 5,22 GW

de capacité
installée en 2022
(2021 : 6,68 GW)

60,7 Mt

d'émissions de CO₂e évitées
grâce à toutes les turbines
Nordex en service en 2022
(2021 : 58,9 Mt CO₂e évitées)

85% – 95%

des matériaux utilisés
dans une éolienne sont
recyclables

4,4

Taux de satisfaction
pour le secteur Ventes
(échelle de 1 à 6, 6 =
meilleure note)
(2021 : 4,4 – Secteur
Ventes et Services ¹⁾)

L'empreinte carbone de nos éoliennes :

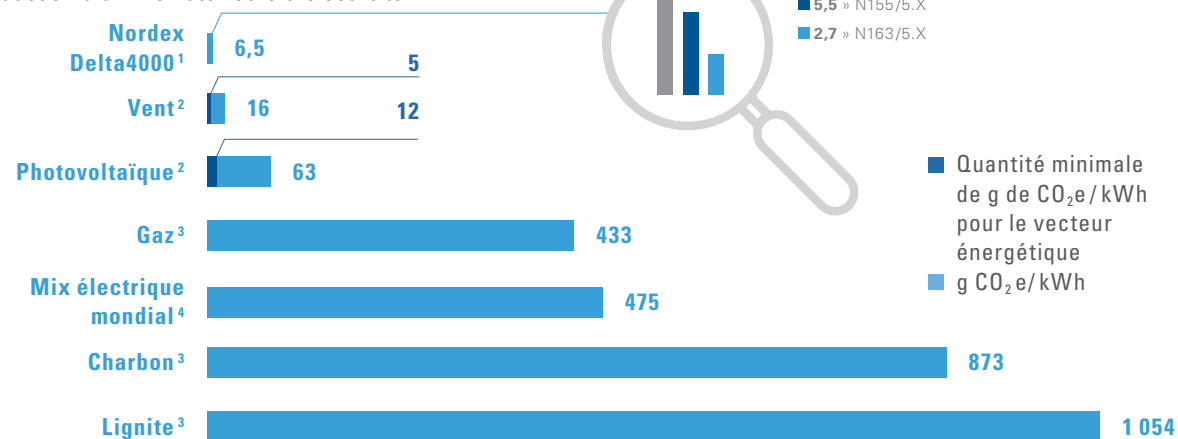
Émissions de CO₂e pour la production d'un kilowatt-heure d'électricité

6,5 g CO₂e

émise par kWh d'électricité
produite. Résultat de l'analyse
du cycle de vie (ACV) d'un
parc éolien équipé de turbines
Delta4000.

Les nouvelles ACV réalisées en
2022 montrent que l'empreinte
carbone du produit est encore
plus faible :

5,5 g CO₂e (N155/5.X) ou
2,7 g CO₂e (N163/5.X) par kWh
d'électricité produite



^{1,2,3,4} Sources indiquées en page 30

¹ Secteur Services : Enquête biennale

ENVIRONNEMENT



Au-delà de l'impact de nos produits sur la transition énergétique, nous visons à réduire encore notre impact environnemental en augmentant l'efficacité énergétique et hydraulique, en intégrant la biodiversité et en limitant les émissions de GES et les déchets partout où nous le pouvons. Franchir cette étape de l'évaluation détaillée des risques et des opportunités liés au climat en 2022 nous permet de comprendre l'impact immédiat que le changement climatique pourrait avoir sur notre activité à long terme.



Objectifs principaux	Indicateur	Référence 2021	Statut	2022
				■ Atteint
Définir des objectifs fondés sur la science (SBT) conformes à l'objectif de 1,5 °C	Qualitatif	–	–	
Atteindre la neutralité climatique (Scopes 1 et 2) d'ici 2023 et continuer d'améliorer notre impact sur le climat	Scopes 1 et 2 émissions en t CO ₂ e	Scope 1 : 14 181 t CO ₂ e Scope 2 : 607 t CO ₂ e	Scope 1 : 27 164 t CO ₂ e Scope 2 : 501 t CO ₂ e	
Atteindre l'objectif zéro déchet de production mis en décharge d'ici 2025	% des déchets totaux mis en décharge	17 %	16 %	
Réduire les matières dangereuses et minimiser leur risque	Nombre de matières dangereuses	654	765	

Vous trouverez des informations détaillées page 69, 79

Changement climatique & décarbonation

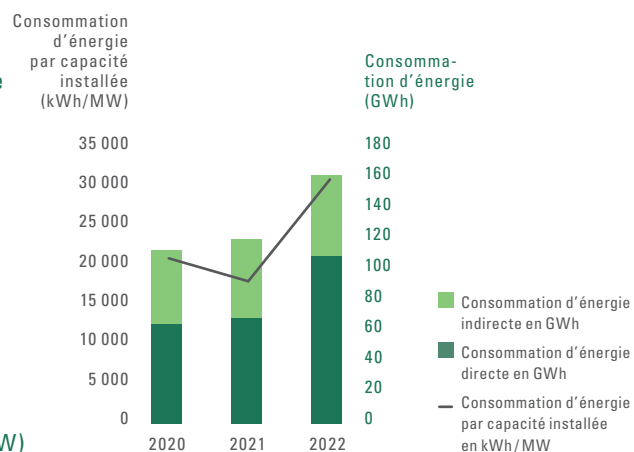
Consommation d'énergie

+73 %¹

d'énergie consommée
par capacité installée
(2021 à 2022)

31 069

kWh/MW d'énergie
consommée par
capacité installée
(2021 : 17 910 kWh/MW)



¹ Cette augmentation résulte principalement de l'internalisation des transports par bateau en 2022.

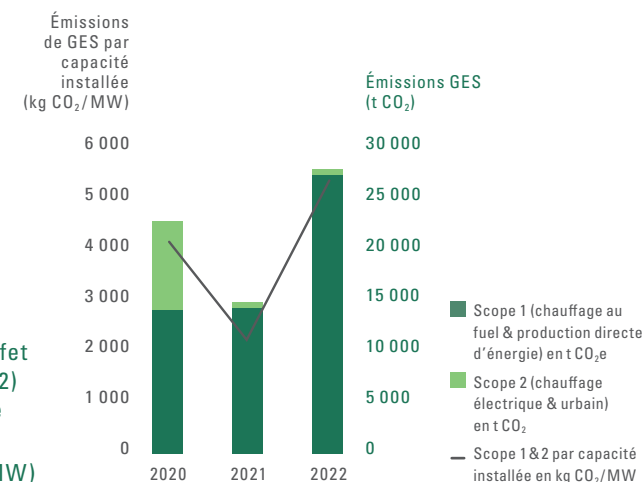
Émissions de gaz à effet de serre (GES)²

+139%¹

d'émissions de GES
dans notre propre
activité par capacité
installée
(2021 à 2022)

5 299

Émissions de gaz à effet
de serre (Scopes 1 & 2)
par capacité installée
en kg CO₂/MW
(2021 : 2 214 kg CO₂/MW)



² Dans le graphique (Émissions de gaz à effet de serre), nous n'indiquons que nos émissions des Scopes 1 et 2. Vous trouverez un rapport complet sur les émissions de Scope 3 dans l'Analyse de l'empreinte carbone de l'entreprise 2021 (voir page suivante).

Évaluation des risques et des opportunités liés au climat TCFD

Nous avons procédé à une évaluation rigoureuse des risques et des opportunités liés au climat conformément aux recommandations du TCFD.



> 20 risques et opportunités applicables identifiés et évalués individuellement conformément aux exigences de la TCFD en 2022



Vous trouverez de plus amples informations sur les données environnementales pages 9f., 75ff., SR 2022

Analyse de l'empreinte carbone de l'entreprise 2021 (en kt CO₂e)¹

Nos efforts

- › En développant, produisant, vendant et installant des éoliennes, nous contribuons à la transition vers les énergies renouvelables.
- › Nous quantifions l'empreinte carbone de l'entreprise (ECE) chaque année et l'utilisons comme base pour la gestion de notre impact sur le climat.
- › L'ECE prend en compte toutes les émissions de gaz à effet de serre directement et indirectement causées par Nordex Group sur l'ensemble de la chaîne de valeur.
- › Cette analyse couvre tous les sites de production, administratifs et dédiés aux services de tout le groupe, quelle que soit leur taille, ainsi que toutes les catégories d'émission pertinentes des Scopes 1, 2 et 3 classées dans la norme d'entreprise du protocole GES.

2-4 mois

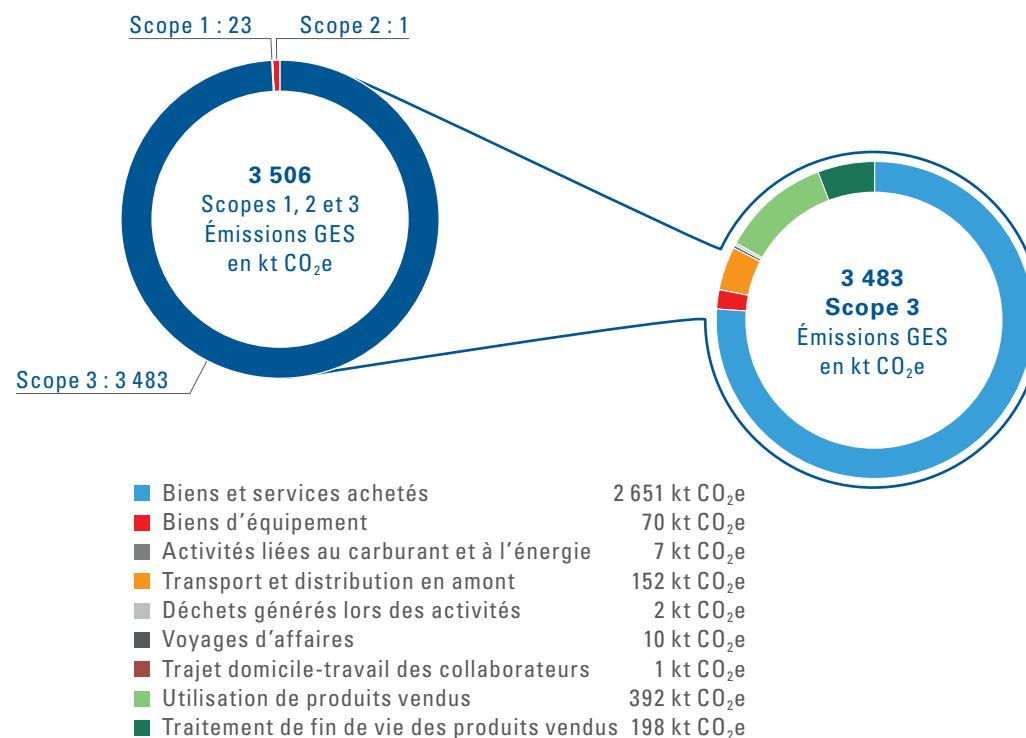
de temps de récupération du carbone. Ce chiffre représente la période pendant laquelle une turbine doit fonctionner avant d'avoir évité autant d'émissions de CO₂e qu'elle n'en a émis pendant tout son cycle de vie.

¹ Les calculs étant effectués en milieu d'année, l'ECE 2022 ne pourra être publiée sur notre site internet qu'à la mi-2023.

Scope 4

58 900

kt CO₂e évitées grâce à toutes les turbines Nordex en service en 2021 (2020 : 46 100 kt CO₂e)



Protection environnementale

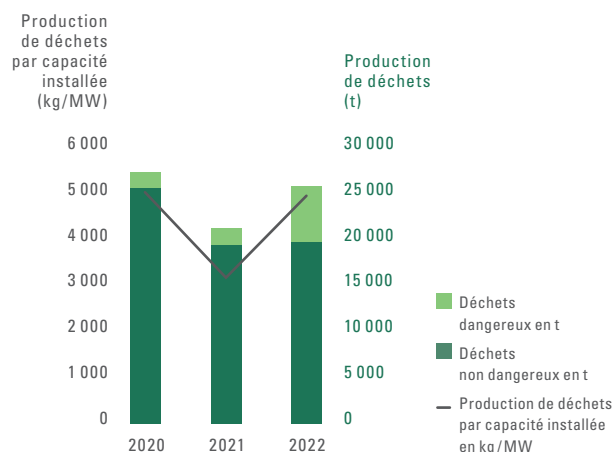
Production de déchets

+56%

Volume de déchets
par capacité installée
(2021 à 2022)

48%

Taux de récupération
sur la production totale
de déchets¹
(2021 : 55%)



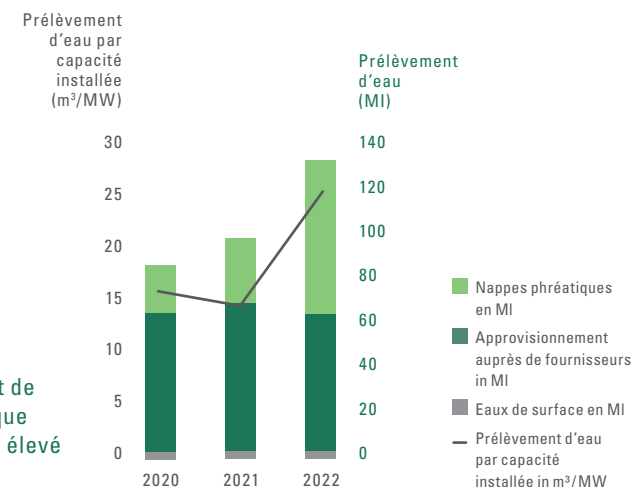
Prélèvement d'eau

+72%

d'eau prélevée
par capacité installée
(2021 à 2022)

60%

de l'eau prélevée vient de
zones de stress hydrique
élevé ou extrêmement élevé
(2021 : 48%)



¹ Chez Nordex Group, la « récupération » inclut la préparation en vue de la réutilisation, le recyclage et le compostage

Réduction de l'impact des matières dangereuses

Nous vérifions régulièrement s'il est possible de substituer des matériaux pour réduire l'ampleur des dommages environnementaux potentiels. En 2022, nous avons finalisé le déploiement d'un processus d'évaluation formalisé pour les nouvelles matières dangereuses sur la base des listes noire et grise au niveau mondial. Cela jette les bases d'autres activités visant à élimi.



Protection de la biodiversité

Nordex Group met l'accent sur la protection de la biodiversité en prévenant, atténuant et en remédiant à tout impact négatif significatif que nos produits et services pourraient avoir sur le milieu naturel.

Nous avons commencé à faire un bilan des espèces susceptibles de vivre dans les zones où nous opérons et figurant sur la liste rouge de l'UICN.

Nous avons entre autres intégré ces étapes dans le processus pour toutes les nouvelles usines de fabrication de tours construites sur des terrains n'ayant pas auparavant été utilisés à des fins industrielles ou agricoles.

SOCIAL



Nous offrons des conditions de travail équitables et attractives et une culture d'entreprise progressiste. Dans la #TeamNordex, nos valeurs d'intégrité, de respect, de travail d'équipe et de prise de responsabilités sont au premier plan. En 2022, nous avons amélioré la santé et la sécurité au travail et défini de nouveaux objectifs pour améliorer la santé mentale, la diversité, l'inclusion et le développement personnel de nos collaborateurs.



Objectifs principaux	Indicateur	Référence 2021	Statut	2022
				■ Atteint
Réduire la fréquence des accidents avec arrêt de travail à un taux inférieur à 1,5 d'ici 2025	LTIF	3,2	1,5	■
Élaborer une stratégie globale en matière de santé mentale d'ici 2023	Qualitatif	–	–	■
Atteindre un minimum de 25 % de représentation féminine aux postes de cadre d'ici 2025	Part des femmes aux postes de direction	17,1%	17,5%	■
Réduire d'ici 2025 le taux de rotation volontaire à moins de 5 pourcents de la moyenne du marché	Taux de rotation volontaire ¹	7,9%	11,3%	■

¹ Nous prévoyons de communiquer l'écart par rapport au taux de rotation moyen (volontaire) du marché à partir du rapport développement durable 2023.

Vous trouverez des informations détaillées page 96, 105

Employeur équitable et attractif

Nos efforts

- › Nous avons implémenté un nouveau système de gestion de l'apprentissage (LMS)
- › Nous avons développé une formation en ligne sur les préjugés inconscients afin de lutter contre les préjudices sur le lieu de travail
- › Nous avons introduit une nouvelle formation au leadership « Trust.Listen.Lead »
- › En ce qui concerne notre programme UPWIND, nous avons maintenu le taux de participation minimum de 40 % pour les femmes



16,4 %
de collaboratrices
(2021 : 16,5 %)



9 111
employés
(2021 : 8 658)



17,5 %
de collaboratrices dans
les postes de direction
(2021 : 17,1 %)



2 784
nouvelles
intégrations
(2021 : 2 355)



75 %
des employés
ont participé
à un entretien
d'orientation
(2021 : 68 %)



> 90
nationalités
travaillent pour le
Nordex Group
(2021 : 90)

Santé et sécurité au travail

En 2022, nous avons atteint notre objectif de réduire notre LTIF à moins de 1,5 et avons poursuivi nos efforts pour créer un environnement de travail sûr pour tous nos collaborateurs et partenaires. Afin d'accroître la sensibilisation et les qualifications en matière de sécurité, nous proposons des programmes et des cours de formation dans le monde entier, dont une sélection est présentée ci-dessous.

Encadrement et culture de la prévention

Nos « Safety Walk & Talks » sur la manière d'effectuer le travail de la manière la plus sûre possible sont un élément clé de notre culture de la sécurité. Pour garantir des discussions ciblées entre les cadres et les employés, nous demandons aux premiers de suivre la formation « Safety First Leadership ».

1,5
Fréquence
des accidents
avec arrêt de
travail (LTIF) –
Au niveau du
groupe
(2021 : 3,2)

« Prenez le temps de... »

Cette campagne mensuelle met l'accent sur la santé mentale, la communication efficace, les interventions d'urgence, le bien-être personnel, le travail à des températures extrêmes et avec des matières dangereuses, la culture positive en matière de santé et de sécurité, l'organisation du lieu de travail (5S) et la formation.

Programme de transformation 360° HSE

Avec son programme de transformation 360° HSE et en assurant des pratiques sans danger sur site pendant les projets, Nordex Group veut devenir une entreprise de classe mondiale en termes d'HSE. Nous avons déployé des processus dans tous les pays d'Amérique latine en 2022 et les mettons en œuvre sur tous les nouveaux sites de construction.

7
accidents
importants du
personnel –
Au niveau du
groupe
(2021 : 8)

« Retour aux sources »

La campagne mensuelle de sensibilisation à la sécurité a été lancée dans les usines de nacelles en 2022 pour renforcer la communication sur les questions de santé et de sécurité et ainsi promouvoir et garantir une culture et un environnement de travail plus sûrs.

Engagement social de l'entreprise

Nous considérons l'engagement social des entreprises comme notre opportunité de contribuer au développement régional et nous nous engageons, en tant que membre de la communauté locale, dans les régions où nous sommes présents.

Afrique du Sud

Nous participons à différentes initiatives de développement promues par le Fonds d'éducation Nordex et le projet Socio-Economic Development (SED) de promotion de l'éducation

Inde

Un autre projet éducatif Nordex a permis d'améliorer les conditions d'apprentissage à proximité de l'une des usines de nacelles du groupe. Nous avons contribué à la construction de bâtiments scolaires à Ketnamalli, Gummidipoondi (Inde).

Un groupe de stagiaires montre ses progrès dans la fabrication de meubles dans le cadre du projet de développement socio-économique (SED) à Adélaïde, en Afrique du Sud.



Allemagne

À la fin de l'année, le comité d'entreprise de Hambourg et de Rostock (Allemagne) a lancé la campagne « Shining Children's Eyes » pour apporter grâce à des dons en nature de la joie aux enfants nécessiteux d'Ukraine.

Turquie

Nous avons continué à soutenir les régions rurales et les femmes en Turquie. Nous souhaitons partager nos connaissances avec les habitants et inspirer les jeunes avec la technologie de l'énergie éolienne.



Brésil

Au Brésil, Nordex Group a participé à plusieurs projets axés sur la santé, le jardinage communautaire et la réutilisation du béton frais.



Jardins communautaires
au Brésil

Plus de 350 colis ont été emballés pour la campagne de Noël « Shining Children's Eyes » et envoyés aux enfants en Ukraine.

GOUVERNANCE



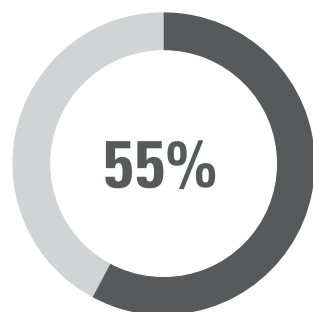
Le sens des responsabilités est au cœur de notre activité. En phase avec la Stratégie de Développement Durable 2025, nous avons défini des objectifs d'engagement et d'influence positive sur la chaîne logistique, de conduite responsable et éthique des affaires ainsi que prise de décisions intégrant les critères ESG. L'une des principales réalisations de cette année dans le domaine de la conformité réglementaire et de la prévention de la corruption est la mise à jour du code de conduite de Nordex Group.



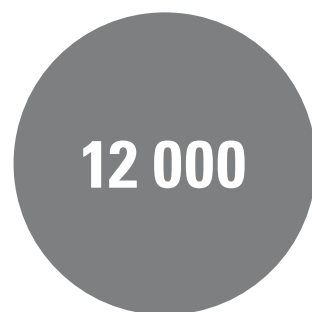
Objectifs principaux	Indicateur	Référence 2021	Statut	2022 ■ Atteint
Ancrer les risques ESG dans les décisions d'entreprise et accroître la transparence	Qualitatif	–	–	
Encourager une conduite responsable et éthique des affaires en interne et avec nos partenaires commerciaux	Taux de formation des employés sur la prévention des pots-de-vin et de la corruption	–	57 %	
Tolérance zéro pour les comportements contraires à l'éthique	Pourcentage des exigences de la norme ISO 37001 satisfaites	–	72 %	
S'engager et influencer de manière positive la chaîne logistique	Qualitatif	–	–	

Vous trouverez des informations détaillées page 120, 138

Approvisionnement responsable



Part des dépenses d'approvisionnement incluant des fournisseurs ayant leur siège social ou des sites de production en Europe
(2021 : 58%)



partenaires fournisseurs



audits de fournisseurs de composants spécifiques à Nordex et de fournisseurs de la construction et de services associés
(2021 : 240)

Pays d'origine des fournisseurs en %

	2022	2021	2020
Allemagne	32,2	30,6	29,5
Europe (hors Allemagne et Espagne)	15,6	19,4	16,4
Turquie	10,7	11,0	8,7
Continent américain (hors Brésil)	10,4	10,5	7,7
Chine	8,5	7,8	8,6
Brésil	8,0	4,8	7,3
Espagne	7,2	8,1	7,9
Continent asiatique (hors Chine)	6,9	5,2	5,1
Continent africain	0,4	2,2	8,9
Australie	0,2	0,4	0,0

Gestion des fournisseurs de Nordex Group

- › Code de conduite Nordex pour les prestataires et fournisseurs comme base de standards communs
- › Audits réguliers et spéciaux des fournisseurs, axés sur la qualité des produits et des processus, le respect des droits de l'homme et les normes légales en matière de santé et de travail
- › Qualification des nouveaux fournisseurs sur la base de critères relatifs aux pratiques de travail, aux droits de l'homme, à l'impact sur la société et aux aspects environnementaux



Nordex Group participe au groupe de travail « Développement durable dans la chaîne logistique » de WindEurope et s'engage à relever les normes de la chaîne logistique durable dans le secteur de l'énergie éolienne.

Déontologie, conformité et intégrité des activités

Nos valeurs : Intégrité, Respect, Travail d'Equipe et Prise de Responsabilités

Enquête de conformité

- › Pour promouvoir la culture éthique et continuer à améliorer le système de gestion de la conformité de Nordex Group, nous avons mené en 2022 une enquête de conformité dans le monde entier.
- › Nous utiliserons les idées de tous nos collaborateurs pour optimiser notre stratégie de conformité pour l'année à venir.

1 200

employés ont participé à l'enquête de conformité

Code de conduite de Nordex Group

- › En 2022, nous avons actualisé le Code de conduite de Nordex Group pour les collaborateurs.
- › C'est notre boussole légale et éthique pour faire ce qu'il faut, de la bonne manière, au bon moment, dans toutes nos activités et relations.
- › Ce Code est contraignant pour tous les membres du personnel de Nordex Group.



Formations

- › Tous nos travailleurs industriels doivent par ailleurs suivre tous les deux ans une formation en ligne sur la prévention de la corruption.
- › Nous sensibilisons aux risques de corruption et appliquons nos règles grâce à l'e-onboarding de conformité pour les nouveaux employés et à l'initiation à la conformité pour les managers.
- › Tous les managers ainsi que d'autres groupes très exposés reçoivent une formation en ligne sur le droit de la concurrence une fois tous les deux ans.

3 414

collaborateurs ont suivi une formation sur la prévention de la corruption (2021 : 4 774)

« notify! », le système pour lanceurs d'alerte

- › Nos collaborateurs, ceux de nos partenaires commerciaux et le grand public peuvent utiliser le système pour lanceurs d'alerte « notify! » pour signaler tout indice de mauvaise conduite ou de mauvaise administration en rapport avec les activités commerciales du Nordex Group.
- › Nous assurons le suivi de chaque rapport de manière confidentielle, indépendante et compétente.

46

enquêtes de conformité (2021 : 48)

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



NORMES ET CERTIFICATS

Nordex Group a implémenté les normes suivantes :

ISO 14001 – Systèmes de management environnemental

ISO 45001 – Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail



ISO 14040/14044 – Management environnemental – Analyse du cycle de vie

ISO 50001 – Systèmes de management de l'énergie¹

ISO 9001 – Systèmes de management de la qualité

AFFILIATIONS ET ORGANISATIONS



Autres informations – Affiliations et organisations
Page 39, SR 2022

Nordex Group est membre de diverses associations internationales et sectorielles. Nous jouons un rôle actif dans les organisations suivantes :

Outre notre engagement auprès d'autres associations et organismes techniques compétents, nous collaborons avec l'université de Hambourg dans le cadre de l'initiative d'excellence « Climate, Climatic Change, and Society »

(CLICCS). Nous sommes aussi membres de la fondation Res4Africa, une initiative de soutien à la transition énergétique juste de l'Afrique destinée à garantir à tous l'accès à une énergie abordable, fiable, durable et moderne.



¹ Pour l'Allemagne seulement, les autres normes s'appliquent à l'ensemble du groupe.

Sources

Chiffres : L'empreinte carbone de nos éoliennes

- ¹ AVC d'un parc éolien Nordex 2023:
[www.nordex-online.com/
fr/produits-durables](http://www.nordex-online.com/fr/produits-durables)
- ² German Federal Environment Agency (2021) :
[Aktualisierung und Bewertung der Ökobilanzen von Windenergie- und Photovoltaikanlagen unter Berücksichtigung aktueller Technologieentwicklungen, Abschlussbericht](#)
- ³ German Federal Environment Agency (2019) :
[Évaluation des émissions des énergies renouvelables. Accord paritaire sur les émissions évitées en 2018](#)
- ⁴ IEA (2019) :
[Emissions – Global Energy & CO₂ Status Report 2019](#)

Contacts

Dr. Sandra Pfeiffer
 Responsable développement durable global
sustainability@nordex-online.com

Alisa Koch
 Spécialiste développement durable
sustainability@nordex-online.com

Mentions légales

Éditeur

Nordex SE
 Gestion du développement durable
 Langenhörner Chaussee 600
 22419 Hambourg, Allemagne

Téléphone +49 40 30030-1000
 Fax +49 40 30030-1101
www.nordex-online.com/fr

ESG consulting, conception, édition,
 communication & design
 Silvester Group, Hambourg
www.silvestergroup.de

Concept, texte et édition
 Nordex SE, Hambourg

Photographie
 Nordex SE, Hambourg