



2021

Faits clés sur
la durabilité



ENSEMBLE SUR LA VOIE DU CHANGEMENT – DU VENT POUR UN AVENIR DURABLE

Les systèmes d'éoliennes à haut rendement de Nordex Group apportent aujourd'hui une contribution majeure à la génération d'énergie propre. Notre nouvelle Stratégie de durabilité 2025 est un signe clair de l'action de Nordex Group contre le changement climatique.



Pour en savoir plus sur Nordex Group, rendez-vous sur YouTube



Référence à la section du rapport ou à d'autres publications de Nordex

INTRODUCTION & GESTION DE LA DURABILITÉ	03
Préface du Conseil d'administration -Extrait-	04
Nous sommes Nordex – Faits et points forts	05
Points forts 2021	06
Notes de durabilité de Nordex	07
Taxonomie européenne	08
NOTRE CONTRIBUTION À LA DURABILITÉ	09
Stratégie de durabilité 2025	10
Objectifs de développement durable (ODD)	12
Nos produits	13
Critères environnementaux	15
Critères sociaux	19
Critères de gouvernance	23
Évaluation de la Stratégie de durabilité 2019 – 2021	27
EN SAVOIR PLUS	28
Normes et certificats	29
Affiliations et organisations	29
Sources, contact et mentions légales	30

INTRODUCTION & GESTION DE LA DURABILITÉ



PRÉFACE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION -EXTRAIT-



Patxi Landa

Directeur commercial (CSO)

José Luis Blanco

Directeur général (CEO)

Dr. Ilya Hartmann

Directeur financier (CFO)

De gauche à droite

Environ 60 millions de tonnes d'émissions de CO₂e ont été évitées dans le monde l'an dernier grâce aux éoliennes de Nordex Group. [...]

La transition énergétique globale est ce qui anime et motive Nordex Group jour après jour. Après avoir franchi les étapes de notre Stratégie de durabilité 2019 à 2021, incluant une énergie renouvelable à 100 % pour notre propre consommation électrique, nous pouvons désormais poursuivre notre marche vers l'avenir. Notre nouvelle Stratégie 2025 se concentre plus résolument sur des leviers clés, notamment :

- › Réduire encore davantage les émissions de carbone
 - › Améliorer continuellement notre culture d'entreprise progressiste
 - › Renforcer davantage les normes éthiques dans notre chaîne d'approvisionnement
 - › Optimiser nos produits à long terme
- [...]

Hambourg, mars 2022

NOUS SOMMES NORDEX – FAITS ET POINTS FORTS

Le développement, la fabrication, la gestion de projet et l'entretien des éoliennes dans le secteur terrestre constituent la compétence essentielle et la passion de Nordex Group et de ses plus de 8600 employés à travers le monde. Fondé en 1985, Nordex Group a plus de 35 ans d'expérience dans l'exploitation du vent. Notre gamme exhaustive de produits se concentre sur les turbines terrestres de la catégorie 4 à 6, X MW+ et propose des solutions tant pour les marchés dont l'espace est limité que pour les régions faisant face à des capacités de réseau restreintes. Notre série

Delta4000, la première au monde à proposer le régime flexible dans le cadre de sa philosophie de conception et de sa stratégie opérationnelle, comprend des éoliennes à haut rendement qui permettent de produire de l'électricité à long terme et de manière économique à partir de l'énergie éolienne dans presque toutes les conditions géographiques et climatiques. Découvrez les chiffres de notre société.

5 444,0 millions €

Chiffre d'affaires 2021
(2020 : 4 650,7 millions EUR)

8 658

employés en 2021 à la date du rapport
(2020 : 8 527 employés)

**60 Mt de
CO₂e évitées**

(2020 : 46,1 Mt de CO₂e évitées)

38,8 GW

de capacité d'énergie éolienne
dans plus de 40 pays en 2021
(2020 : 32 GW dans plus de 40 pays)



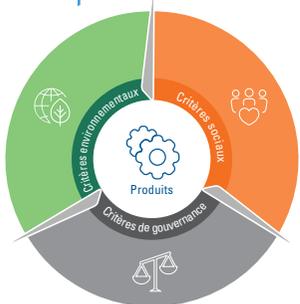
En savoir plus sur
Nordex Group

POINTS FORTS 2021

Projets spéciaux de promotion et symboles des performances en matière de durabilité

Stratégie de durabilité 2025

- › Accent sur 7 domaines avec des objectifs « intelligents » et des mesures spécifiques
- › « Ensemble sur la voie du changement – Du vent pour un avenir durable », un concept qui nous guide et reflète notre approche intégrative : travaillons ensemble à la mise en œuvre des mesures pour atteindre nos objectifs – et contribuer à un avenir meilleur !



Engagement SBTi et chemin vers la neutralité climatique

- › L'objectif : atteindre la neutralité climatique (objectifs 1 et 2) d'ici 2023
- › Participation à l'initiative Science Based Targets (SBTi), qui comprend la définition d'objectifs fondés sur la science (SBT) en phase avec l'objectif global de 1,5 °C en 2022



Table ronde des intervenants

- › Vidéo-conférence réunissant divers clients, fournisseurs et un investisseur dans le cadre de l'analyse de la matérialité
- › Contribution à la mise en avant d'intérêts communs concernant la durabilité, sensibilisation aux exigences des parties prenantes



Alliance globale pour l'Énergie durable

- › En visant la durabilité totale des énergies renouvelables pour les personnes et la planète, elle guide la transition énergétique et l'abandon des carburants fossiles.
- › Fédérer les partenaires autour d'une vision commune de la durabilité de l'industrie des énergies renouvelables et susciter une action concrète et conjointe.
- › 17 membres fondateurs dont Nordex Group



Création d'un Conseil de diversité et d'inclusion (D&I)

- › La diversité chez Nordex Group : des acteurs de 90 pays, d'origine et d'âge différents
- › Mission du Conseil D&I : encourager les femmes et les employés sous-représentés, développer des mesures et suivre les performances en réalisant notre vision de la diversité et de l'inclusion



En savoir plus sur le D&I de Nordex Group

Certification EcoVadis Gold

- › Décernée à Nordex Group en récompense pour son engagement en faveur de la durabilité
- › Nouveau classement : parmi les 3 % de fabricants généraux de machines industrielles à détenir la certification EcoVadis



NOTES DE DURABILITÉ DE NORDEX

(décembre 2021)

Plusieurs agences de notation des critères ESG ¹ surveillent en continu et confirment les performances de durabilité de Nordex. Les agences collectent des informations dans ces domaines, effectuent des recherches et évaluent les entreprises. Ces notes encouragent la transparence en matière de performance de durabilité dans notre industrie.

Notes	Échelle	Nordex Group
	A+ à D- A+ -> meilleur note	B Prime ²
	A à D A -> meilleur note	B-
	AAA à CCC AAA -> meilleur note	A
	Note de risque 0 à 100 0 -> meilleur note	24,8/100 – Moyenne
	1 à 100 100 -> meilleur note	66/100 Gold

¹ ESG = Environnement, social, gouvernance (autrement dit, Critères environnementaux, sociaux et de gouvernance)

² Décerné aux entreprises avec une performance ESG supérieure au seuil de prime spécifique par secteur, ce qui signifie qu'elles sont conformes à des exigences ambitieuses de performance absolue.



Une seule Delta4000 de Nordex peut couvrir les besoins moyens en électricité d'environ 5 000 foyers de quatre personnes.

TAXONOMIE EUROPÉENNE

Nos activités et l'évaluation de l'éligibilité à la taxonomie



Informations supplémentaires sur Nordex et la taxonomie européenne, pages 28 et suivantes, Rapport Développement durable 2021

Affectation des principales activités de Nordex Group à la taxonomie européenne

Exigences de la taxonomie européenne

Contribution de Nordex Group

Résultats 2021

3.1 Fabrication de technologies utilisant des énergies renouvelables

1. Contribution significative à la réalisation d'au moins un objectif environnemental

Nous contribuons aux 2 premiers objectifs :

1. Atténuation du changement climatique
2. Adaptation au changement climatique
3. Utilisation durable des ressources aquatiques et marine
4. Économie circulaire
5. Prévention de la pollution
6. Écosystème sain

Éligibilité à la taxonomie

7.6 Installation, maintenance et réparation de technologies d'énergie renouvelable

2. Ne pas causer de préjudice important (Do No Significant Harm – DNSH)

Certains des critères DNSH ont été inclus dans le processus d'évaluation de la matérialité qui forme la base de la Stratégie de durabilité 2025 de Nordex.

Alignement de la taxonomie

3. Conformité aux exigences minimales en matière de sécurité au travail et de droits de la personne au niveau de l'entreprise (garanties sociales)

Conformité avec les mesures de protection minimales (voir plus dans le Code de conduite de Nordex).

Alignement de la taxonomie

Chiffre d'affaires : **99,9 %**

CapEx : **94,9 %**

OpEx : **92,4 %**

D'autres analyses et publications relatives à la conformité aux critères DNSH et aux mesures de protection minimales seront menées dans le cadre du Rapport sur le développement durable 2022.

NOTRE CONTRIBUTION À LA DURABILITÉ



STRATÉGIE DE DURABILITÉ 2025

Ensemble sur la voie du changement – Du vent pour un avenir durable

En 2021, Nordex a développé sa Stratégie de durabilité 2025 selon une approche intégrative impliquant nos acteurs internes et externes les plus pertinents.

La nouvelle stratégie intitulée « Ensemble sur la voie du changement – Du vent pour un avenir durable » est un concept qui nous guide et reflète notre approche intégrative : travaillons ensemble à la mise en œuvre des mesures pour atteindre nos objectifs – et contribuer à un avenir meilleur.

Cette stratégie, qui englobe tous les principaux aspects de la durabilité, est le fondement de toutes nos actions à partir de 2022. Nordex Group a retenu sept grands thèmes stratégiques, déployés selon les quatre dimensions : « Nos produits », « Critères environnementaux », « Critères sociaux » et « Critères de gouvernance » et pour lesquels des objectifs concrets et mesurables ont été fixés (voir page suivante).



En savoir plus sur la Stratégie de durabilité 2025



En savoir plus
Pages 18 et suivantes, Rapport Développement durable 2021

Nous avons défini des objectifs spécifiques à ces thèmes pour lancer au sein de notre entreprise l'étape suivante de développement durable en ligne avec les Objectifs de développement durable de l'ONU (ODD).



Dimensions	Thème stratégique	Objectifs principaux
Nos produits 	Produits durables	<ul style="list-style-type: none"> › Fournir des pales entièrement recyclables d'ici 2032 › Réduire l'empreinte carbone de nos éoliennes de 25 % d'ici 2025 › Maintenir la satisfaction client à un niveau élevé de 4 (échelle 1 – 6)
Critères environnementaux 	Changement climatique et décarbonation Protection environnementale	<ul style="list-style-type: none"> › Définir des objectifs fondés sur la science conformément à l'objectif de 1,5 °C à l'horizon 2022 › Atteindre la neutralité climatique (objectifs 1 et 2) d'ici 2023 et continuer d'améliorer notre bilan carbone › Atteindre l'objectif zéro déchet de production en décharge d'ici 2025 › Réduire les matières dangereuses et minimiser leur potentiel de danger
Critères sociaux 	Employeur juste et attractif Santé et sécurité au travail	<ul style="list-style-type: none"> › Atteindre un minimum de 25 % de représentation féminine aux postes de cadre d'ici 2025 › Réduire le taux de roulement volontaire à moins de 5 points de pourcentage de la moyenne du marché d'ici 2025 › Réduire les accidents à un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt (LTIF) de moins de 1,5 par million d'heures de travail d'ici 2025 › Élaborer une stratégie globale en matière de santé mentale d'ici 2023
Critères de gouvernance 	Sourcing responsable Déontologie, conformité et intégrité	<ul style="list-style-type: none"> › Garantir et promouvoir le respect des lois (en particulier les droits de la personne, les normes environnementales et sociales) et des pratiques commerciales éthiques dans notre chaîne logistique au sein de notre sphère d'influence › S'engager et influencer de manière positive la chaîne logistique › Encourager une conduite responsable et éthique des affaires en interne et avec nos partenaires commerciaux › Ancrer les risques ESG dans les décisions opérationnelles et augmenter la transparence › Tolérance zéro pour les comportements contraires à l'éthique



Cliquez sur les thèmes stratégiques pour voir tous les objectifs et mesures

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

En 2015, l'ONU a adopté 17 Objectifs de développement durable (ODD) dans son Agenda 2030. Nordex Group adhère à l'objectif de développement durable et contribue activement aux ODD. Nos principaux ODD sont les suivants :



7 | Énergie propre et abordable

En tant que fournisseur d'éoliennes terrestres innovantes, nous contribuons durablement à la part en croissance constante des énergies renouvelables dans l'approvisionnement énergétique mondial.



8 | Conditions de travail décentes et croissance économique

Nordex Group a généré une valeur économique directe de 5 440,0 millions EUR et employé plus de 8 600 personnes en 2021. L'exploitation de sites au Brésil, en Inde, au Mexique et en Afrique du Sud nous permet de générer des emplois pour les populations locales des marchés émergents.



9 | Industrie, innovation et infrastructures

Avec notre modèle économique (production de technologies propres et écologiquement viables), nous contribuons à l'ODD 9 grâce à la promotion d'une industrialisation durable.



13 | Lutte contre le changement climatique

Avec notre gamme de produits, nous contribuons à une production énergétique plus verte au niveau mondial. Au sein de l'entreprise, notre consommation d'électricité est verte à 100 % depuis 2021 et nous développerons et définirons des objectifs fondés sur la science (SBT) en 2022.



12 | Consommation et production responsables

Nordex Group contribue de manière positive à l'ODD 12 grâce à la production d'éoliennes qui favorise la transition vers des énergies renouvelables tout en respectant des modes de production et de consommation durables sur l'ensemble du cycle de vie.

Notre activité commerciale apporte une contribution importante.

NOS PRODUITS



Fournir un produit durable est la base de notre modèle commercial. Au cours des dernières années, nous avons déjà réduit l'empreinte carbone de nos éoliennes. En 2022, nous voulons poursuivre sur cette voie et avons inscrit des objectifs ambitieux à notre agenda afin d'améliorer encore la durabilité des produits.



Principaux objectifs	Référence 2021	Statut	
Fournir des pales entièrement recyclables d'ici 2032	–	Nouvel objectif	○
Réduire l'empreinte carbone de nos éoliennes de 25 % d'ici 2025	6,5 g Co ₂ e/kWh	Nouvel objectif	○
Maintenir la satisfaction client à un niveau élevé de 4 (échelle 1 – 6)	4,4 (ventes) 4,4 (services)	Objectif maintenu	○

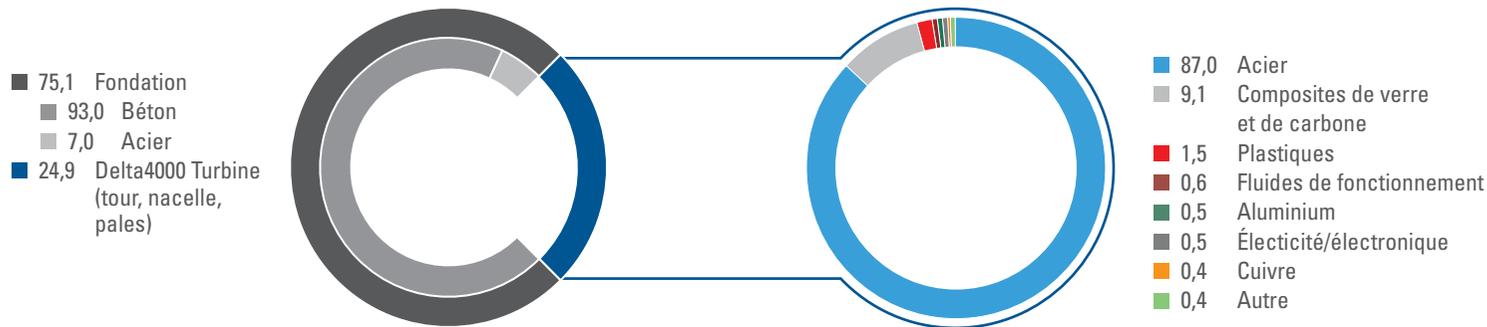


En savoir plus
Page 34 et suivante, Rapport
Développement durable 2021

Produits durables

Mélange de matériaux pour fondations et éolienne Delta4000 (en %)

Le béton, l'acier et les composites renforcés de fibres de verre/carbone sont les trois principaux matériaux des éoliennes Nordex.



6,68 GW

capacité installée 2021
(2020 : 5,46 GW)

60 Mt

d'émissions de CO₂e évitées grâce à l'ensemble des éoliennes Nordex en exploitation en 2021
(2020 : 46 Mt de CO₂e évitées)

85 % – 95 %

des matériaux utilisés dans une éolienne sont recyclables

4,4

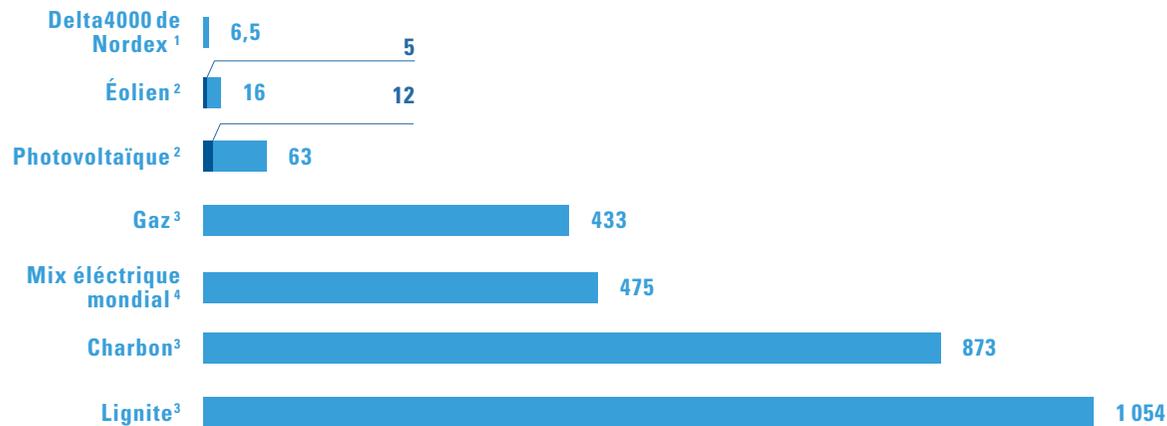
taux de satisfaction dans les secteurs de la vente et des services en 2021 (échelle 1-6, 6 = meilleure note)
(2020 : 4,4, uniquement la vente)

L'empreinte carbone de nos éoliennes :

Émissions de CO₂e pour la génération d'un kilowatt-heure d'électricité

6,5 g CO₂e

sont émis par kWh d'électricité produite. C'est ce que démontre l'analyse du cycle de vie (ACV) d'un parc éolien équipé d'éoliennes Delta4000.



■ Quantité minimale de g CO₂e/kWh pour le vecteur énergétique
■ g CO₂e/kWh

1,2,3,4 Sources à la page 30

CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX



Les produits de Nordex Group contribuent à la transition énergétique et permettent d'éviter d'importantes émissions de GES. Notre but est de réduire encore notre impact environnemental en augmentant l'efficacité énergétique et hydraulique, en intégrant la biodiversité et en limitant les émissions de GES et les déchets partout où nous le pouvons.



Principaux objectifs	Référence 2021	Statut	
Définir des objectifs fondés sur la science (SBT) conformément à l'objectif de 1,5 °C à l'horizon 2022	–	Nouvel objectif	○
Atteindre la neutralité climatique (objectifs 1 et 2) d'ici 2023 et continuer d'améliorer notre bilan carbone	–	Nouvel objectif	○
Atteindre l'objectif zéro déchet de production en décharge d'ici 2025	17 %	Nouvel objectif	○
Réduire les matières dangereuses et minimiser leur potentiel de danger	654 matériaux toxiques	Objectif maintenu	○



En savoir plus Pages 46 et suivantes, 55 et suivantes, Rapport Développement durable 2021

Changement climatique & décarbonation

Nos engagements

- Depuis 2021, 100 % de l'électricité que nous utilisons provient de sources renouvelables. Il s'agit principalement d'électricité verte issue de la production éolienne ou photovoltaïque, des contrats qu'on appelle des Power Purchase Agreements (PPA) et des certificats d'attributs énergétiques (EAC) dégroupés.
- Nous définissons des objectifs fondés sur la science (SBT) à court et long terme en 2022.



En savoir plus sur les données environnementales à partir des pages 8 et 47, Rapport Développement durable 2021

17 910

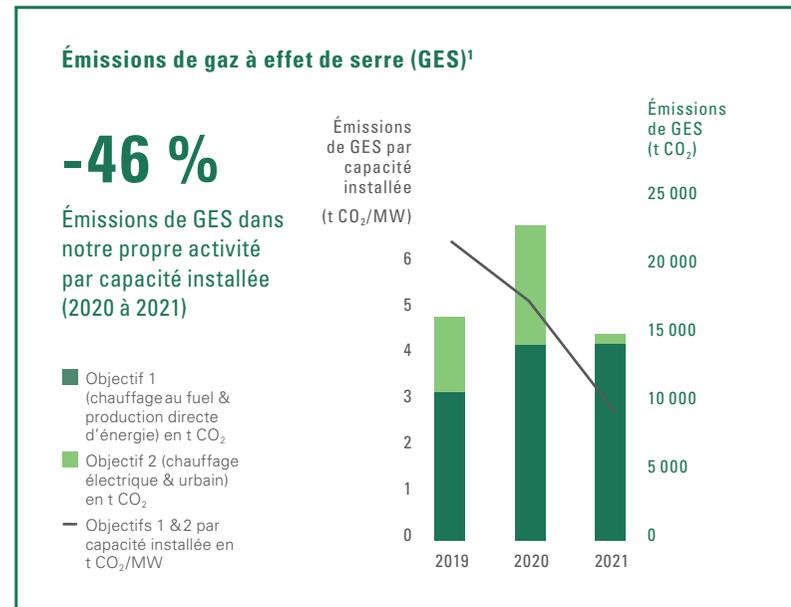
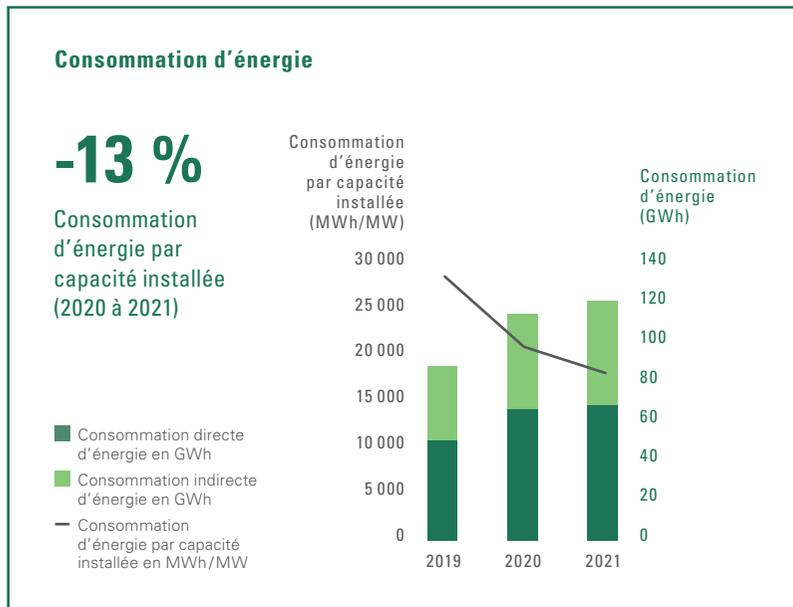
Consommation d'énergie par capacité installée en kWh/MW (2020 : 20 634 kWh/MW)

2 214

Émissions de gaz à effet de serre (objectifs 1 & 2) par capacité installée en kg CO₂/MW (2020 : 4 135 kg CO₂/MW)

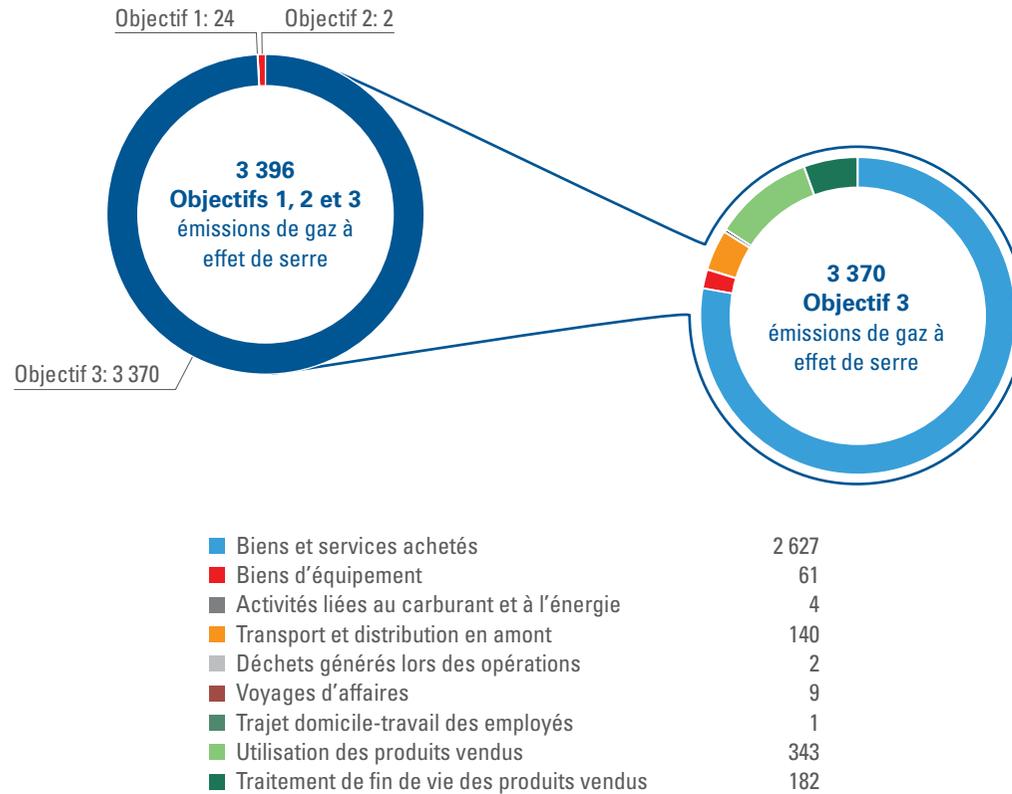
100 %

Approvisionnement en électricité verte en 2021



¹ Sur le graphique (émissions de gaz à effet de serre en t), nous montrons uniquement nos objectifs 1 et 2 pour les émissions. Pour notre rapport complet sur l'objectif 3 d'émissions, voir l'analyse du bilan carbone de l'entreprise 2020 (cf. page suivante).

Analyse du bilan carbone de l'entreprise pour 2020 (en kt CO₂e)



Nos efforts

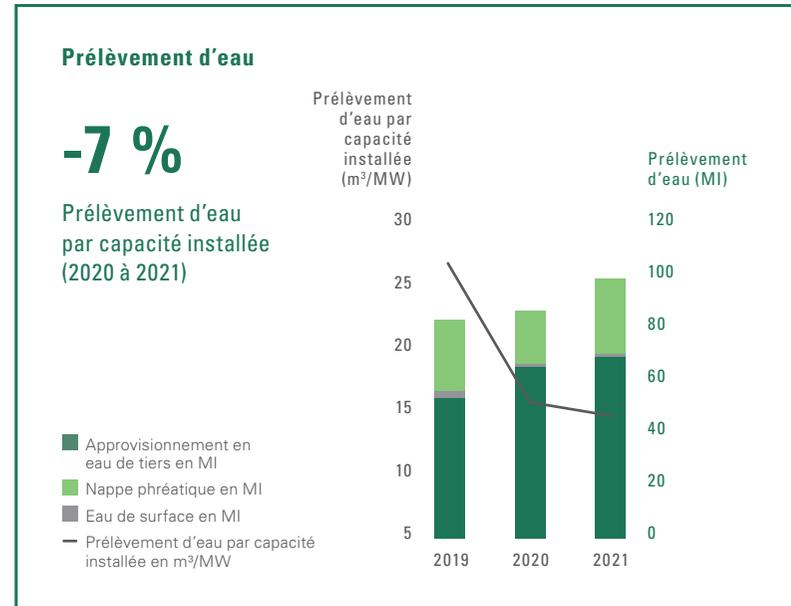
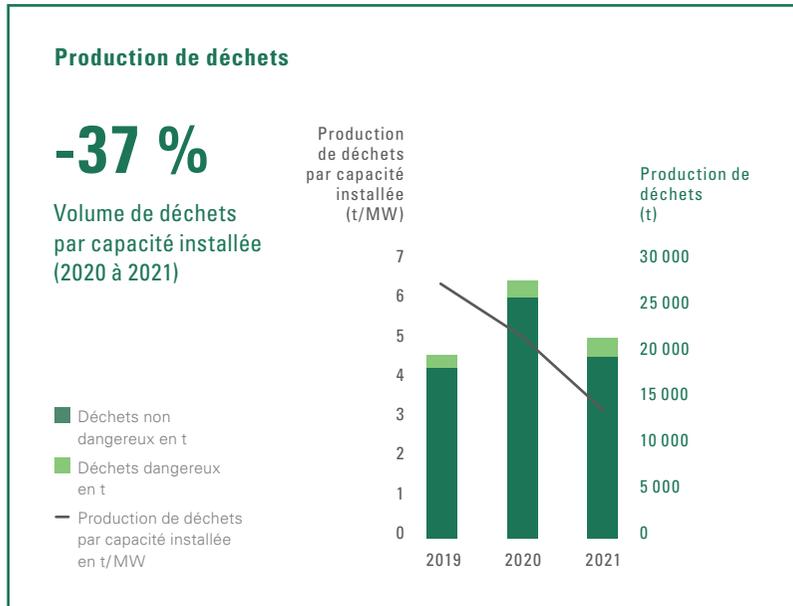
- › En développant, produisant, vendant et installant des éoliennes, nous contribuons à la transition vers les énergies renouvelables.
- › Nous quantifions l'empreinte carbone de l'entreprise (CCF) chaque année et nous l'utilisons comme base pour la gestion de notre propre impact sur le climat.
- › Le CCF inclut toutes les émissions de gaz à effet de serre qui sont directement et indirectement causées par Nordex Group sur l'ensemble de la chaîne de valeur.
- › Cette analyse couvre tous les sites de production, administratifs et dédiés à la maintenance du groupe quelle que soit leur taille ainsi que toutes les catégories d'émissions pertinentes des objectifs 1, 2 et 3 qui sont classés dans le Protocole des gaz à effet de serre (norme de l'entreprise).

Objectif 4

46 100 kt CO₂e

évitées grâce à l'ensemble des éoliennes
Nordex en exploitation en 2020

Protection environnementale



8 produits chimiques supprimés ou remplacés par des matériaux moins dangereux (654 matériaux dangereux restants)

55 % taux de récupération sur la production totale de déchets¹

48 % de notre prélèvement d'eau total a eu lieu dans des zones de stress hydrique élevé ou extrêmement élevé



Protection de la biodiversité

Nordex Group met l'accent sur la protection de la biodiversité en réduisant, en évitant et en ciblant les impacts négatifs importants que nos produits et services pourraient avoir sur le milieu naturel. Notre objectif est d'identifier des initiatives susceptibles d'avoir un effet positif sur la biodiversité afin d'en compenser la perte potentielle.

¹ Chez Nordex Group, la « récupération » inclut la préparation en vue de la réutilisation, le recyclage et le compostage.

CRITÈRES SOCIAUX



Nous offrons des conditions de travail justes et attractives et une culture d'entreprise progressiste. Dans la #TeamNordex, nos valeurs d'intégrité, de respect, de travail d'équipe et de prise de responsabilités sont au premier plan. En 2021, nous avons amélioré la santé et la sécurité sur nos sites et défini de nouveaux objectifs pour améliorer la santé mentale, la diversité et l'inclusion et la formation des collaborateurs.



Principaux objectifs	Référence 2021	Statut	
Réduire les accidents à un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt (LTIF) de < 1,5 d'ici 2025	3,2	Nouvel objectif	○
Élaborer une stratégie globale en matière de santé mentale d'ici 2023	–	Nouvel objectif	○
Atteindre un minimum de 25 % de représentation féminine aux postes de cadre d'ici 2025	17 %	Nouvel objectif	○
Réduire le taux de roulement volontaire à moins de 5 points de pourcentage de la moyenne du marché d'ici 2025	–	Nouvel objectif	○



En savoir plus
Pages 65 et suivantes, 80 et suivantes,
Rapport Développement durable 2021

Employeur juste & attractif



8 658

employés
(2020 : 8 527)



17,1 %

proportion de femmes
dans les postes de cadre
(2020 : 16 %)



90

nationalités travaillent
chez Nordex
(2020 : 86)



3 595

employés ont participé
à un entretien
d'orientation
(2020 : 3 526)



8 749

formations en ligne
terminées
(2020 : 5 497)



2 355

nouvelles intégrations
(2020 : 3 008)



5 895

employés ont
suivi les cours du
Centre de formation
technique
(2020 : 3 054)

Santé et sécurité au travail

En 2021, nous avons poursuivi plusieurs mesures pour atteindre notre objectif de réduction de notre taux de fréquence d'accident du travail avec arrêt (LTIF) en-dessous de 3,5 et créer un environnement de travail sain pour tous nos collaborateurs et partenaires.

Leadership de la culture de la prévention

Les programmes sont basés sur la détection précoce des « actions dangereuses » et le renforcement positif des « actions sans danger » par les travailleurs et les chefs sur chaque site.

« Prenez le temps de... »

Cette campagne portait sur cinq règles de sécurité pour sauver des vies pour les travaux électriques. Elle prenait pour exemples divers accidents graves survenus dans le passé.

Programme de transformation 360° HSE

Avec le programme de transformation 360° HSE, Nordex a l'ambition de devenir une entreprise de classe mondiale en termes de HSE en assurant des pratiques sans danger sur site pendant les projets.

Les programmes 5S et de production allégée

ont fourni de bons résultats avec une baisse approximative de 15 % des accidents (accidents/heure) dans les secteurs du moulage et de la finition.

3,2

taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt (LTIF) – à l'échelle du groupe (2020 : 3,9)

8

accidents significatifs de collaborateurs – à l'échelle du groupe (2020 : 3)

Engagement social de l'entreprise

Nous considérons l'engagement social des entreprises comme notre opportunité de contribuer au développement régional et de nous engager en tant que membre de la communauté locale dans les régions où nous sommes présents.

Projet de développement socio-économique, Afrique du Sud



Projet de développement socio-économique (SED)

Nous participons à différentes initiatives de développement promues par le Fonds d'éducation Nordex et le SED.

- › Quatre thématiques majeures : développement des jeunes, promotion des femmes, éducation de la petite enfance, accompagnement des personnes en situation de handicap.
- › Principaux objectifs du SED : aider les jeunes entrepreneurs à se développer dans toutes les filières et accompagner les bénéficiaires vers l'indépendance économique.
- › Évaluer les besoins les plus urgents et orienter le programme SED en conséquence grâce à une communication directe et régulière avec les communautés.

Concours de projets pour 100 étudiants d'Izmir, Académie Nordex en Turquie



Atelier technique sur les éoliennes à l'intention des femmes

Nous sommes convaincus de l'importance d'encourager activement les femmes dans le secteur de l'énergie par un approfondissement de leurs compétences techniques.

- › Notre but : mettre fin aux stéréotypes professionnels et supprimer les freins
- › Le projet : créer un atelier technique sur les éoliennes à l'intention des femmes suivant les cursus universitaires de génie énergétique et électrique
- › Partenaire officiel : Turkish Wind Energy Association (association turque de l'énergie éolienne) et Turkish Women in Renewables and Energy (les femmes turques dans les énergies renouvelables).

Publication d'un livre sur la technologie de l'énergie éolienne, Turquie



Turquie : projets éducatifs de Nordex (2 exemples)

Nous voulons partager nos connaissances avec les autres et nous voulons inspirer les jeunes avec la technologie de l'énergie éolienne.

- › Projet 1 : publication d'un livre sur la technologie de l'énergie éolienne pour les étudiants qui s'intéressent à l'industrie éolienne.
- › Projet 2 : organisation d'un concours destinés à 100 jeunes étudiants enthousiastes des écoles professionnelles d'Izmir ; présentation de leurs idées novatrices dans le domaine de l'énergie éolienne. Les lauréats bénéficieront d'un stage d'introduction au domaine éolien et d'une opportunité de formation en internat chez Nordex Enerji A.S.Turkey.

CRITÈRES DE GOUVERNANCE



Le sens des responsabilités est au cœur de notre entreprise. En phase avec la Stratégie de durabilité 2025, nous avons défini des objectifs d'engagement et d'influence positive sur la chaîne logistique, de conduite responsable et éthique des affaires ainsi que de décisions intégrant les critères ESG.

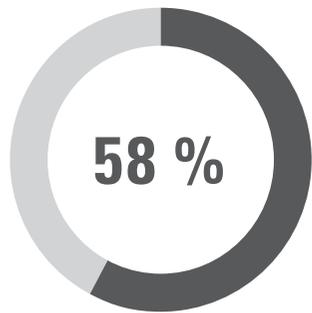


Principaux objectifs	Référence 2021	Statut	
Ancrer les risques ESG dans les décisions opérationnelles et augmenter la transparence	–	Nouvel objectif	○
Encourager une conduite responsable et éthique des affaires en interne et avec nos partenaires commerciaux	–	Nouvel objectif	○
Tolérance zéro pour les comportements contraires à l'éthique	–	Nouvel objectif	○
S'engager et influencer de manière positive la chaîne logistique	–	Nouvel objectif	○



En savoir plus
Pages 90 et suivantes, 98 et suivantes,
Rapport Développement durable 2021

Sourcing responsable



part des frais de sourcing incluant des fournisseurs dont le siège social ou le site de production se trouvent en Europe (2020 : 54%)



nombre de fournisseurs avec lesquels Nordex Group a déjà travaillé



audits réalisés auprès de fournisseurs de composants spécifiques à Nordex et des fournisseurs de la construction et de services associés (2020 : 142)

Origine des fournisseurs en %¹

	2021	2020
Allemagne	30,6	29,5
Europe (hors Allemagne et Espagne)	19,4	16,4
Turquie	11,0	8,7
Continent américain (hors Brésil)	10,5	7,7
Espagne	8,1	7,9
Chine	7,8	8,6
Asie (hors Chine)	5,2	5,1
Brésil	4,8	7,3
Afrique	2,2	8,9
Australie	0,4	0,0

¹ Chiffres arrondis pouvant entraîner des divergences avec le total.



Nordex participe au groupe de travail « Durabilité dans la chaîne logistique » de WindEurope et s'engage à relever les normes de durabilité de la chaîne logistique dans le secteur de l'éolien.

Déontologie, conformité et intégrité

Nos valeurs : intégrité, respect, travail d'équipe et prise de responsabilités

Le Code de conduite destiné aux employés de Nordex comprend les cinq principes fondamentaux suivants :

1. Respecter la législation en vigueur
2. Éviter les conflits d'intérêts
3. Protéger les biens du groupe
4. Respecter le Code de conduite
5. S'appuyer sur des normes éthiques

Tous nos travailleurs industriels doivent par ailleurs suivre une formation en ligne sur la prévention de la corruption tous les deux ans.

4 774

collaborateurs ont suivi une formation sur la prévention de la corruption en 2021 (2020 : 3 358)

48

demandes de conformité en 2021 (2020 : 51)

Viser haut : l'éolienne la plus grande actuellement fabriquée par Nordex atteint une hauteur de 245,5 mètres à la pointe de la pale du rotor.



Chiffres de l'enquête réalisée auprès des collaborateurs sur la durabilité

Afin d'ancrer plus fermement la durabilité dans l'entreprise, nous avons renforcé diverses mesures de communication interne en matière de durabilité.

Par exemple, une vaste enquête auprès des employés destinée à évaluer la communication des employés sur les questions de durabilité a été réalisée dans le cadre de notre processus de développement stratégique.

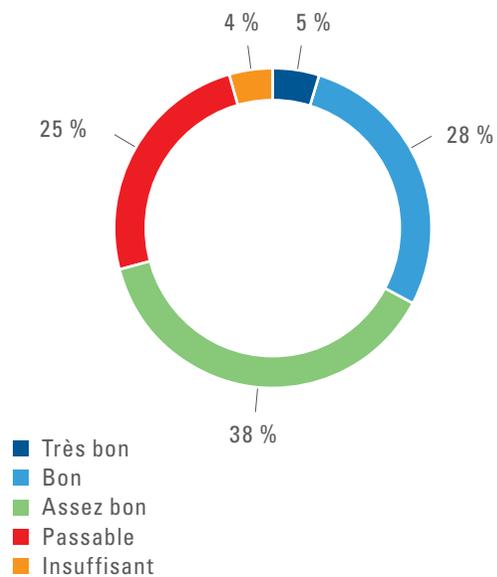
Participants de l'enquête auprès des collaborateurs

969
employés

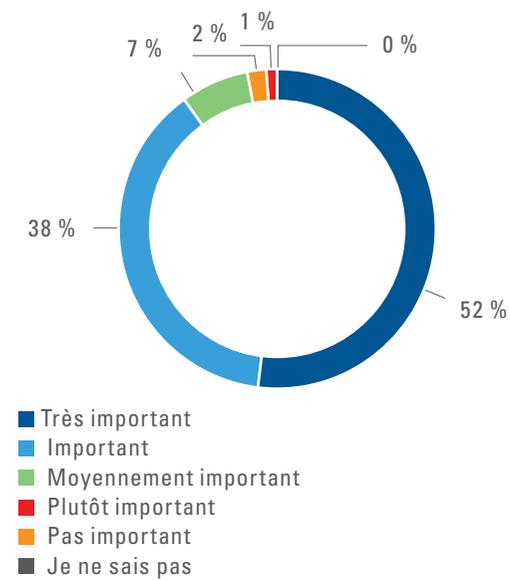
>27
départements

29 pays
(lieu de travail)

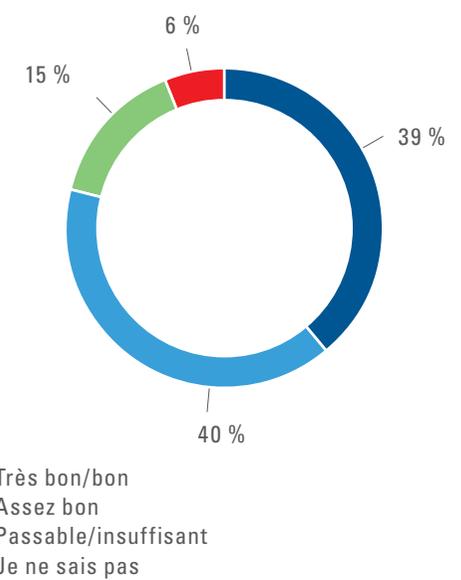
Comment évaluez-vous votre niveau de connaissances concernant les activités durables de Nordex Group ?



Est-il important pour vous personnellement de travailler pour une entreprise qui contribue avec son modèle économique à la protection du climat et au développement durable ?



Quel est le niveau de préparation de votre service à relever des défis concernant la durabilité ?



ÉVALUATION DE LA STRATÉGIE DE DURABILITÉ 2019 – 2021

Champs d'action	Domaine	Objectifs	Évaluation
Responsabilité du produit 	Coût de l'énergie (COE)	Réduire en continu le coût de l'énergie	✓ COE moyen réduit sur trois ans
	Satisfaction des clients	Obtenir une satisfaction client supérieure à 4 (1 = très insatisfait ; 6 = très satisfait)	✓ Service & vente : 4,4
Responsabilité des collaborateurs 	Sécurité au travail	Réduire les accidents à un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt (LTIF) de moins de 3,5 par million d'heures de travail	✓ Réduction LTIF : 3,2
	Culture de leadership	Renforcer la culture de leadership et les valeurs correspondantes ; poursuivre les programmes et processus établis pour la formation des collaborateurs ; promouvoir la diversité au sein de l'entreprise	✓ Augmentation des formations Trust.Listen.Lead Nouvelles mesures D&I
Responsabilité dans la chaîne logistique 	Chaîne logistique	Optimiser le processus de diligence raisonnable des fournisseurs	✓ Mise en œuvre du processus de diligence raisonnable des fournisseurs
Gestion environnementale et efficacité des ressources 	Déchets	Éviter et réduire les déchets de 10 %	✓ Génération réduite de déchets par MW installé de 23 %
	Substances dangereuses	Réduire les substances dangereuses et minimiser leur potentiel de danger	→ Poursuivre l'objectif de réduction des matériaux dangereux
	Énergie et émissions de gaz à effet de serre	Couvrir 100 % de nos besoins en électricité avec des sources d'énergie renouvelables	✓ Électricité 100 % verte
	Analyse environnementale du cycle de vie	Réduire l'empreinte écologique des éoliennes	✓ ACV d'un parc d'éoliennes Delta4000
Responsabilité envers la société 	Promotion de l'éducation	Des initiatives de promotion de l'éducation dans les régions où sont implantés nos sites	✓ Initiatives au Brésil, au Pakistan, en Turquie, en Afrique du Sud, etc.

✓ Objectif atteint → Mesures planifiées



En savoir plus
Page 16 et suivantes,
Rapport Développement
durable 2021

EN SAVOIR PLUS



NORMES ET CERTIFICATS

Nordex Group applique les normes suivantes :



AFFILIATIONS ET ORGANISATIONS



En savoir plus sur les affiliations et organisations
Page 32, Rapport
Développement durable 2021

Nordex est membre de plusieurs associations internationales et spécifiques à son secteur d'activité. Nous jouons un rôle actif dans les organisations suivantes :

Nordex est par ailleurs membre de la Fondation Res4Africa, une initiative de promotion de la transition énergétique équitable sur le continent africain et visant à garantir l'accès à une énergie abordable, fiable, durable et moderne pour tous.



CLUSTER OF EXCELLENCE
CLIMATE, CLIMATIC CHANGE,
AND SOCIETY (CLICCS)

¹ Uniquement Rostock, toutes les autres normes sont appliquées au niveau du groupe.

Sources

Chiffres : l’empreinte carbone de nos éoliennes

- ¹ Nordex (2020) :
[☒ ACV d’un parc d’éoliennes Delta4000 de Nordex](#)
- ² Agence fédérale allemande pour l’environnement (2021) :
[☒ Actualisation et évaluation des bilans écologiques des éoliennes et installations photovoltaïques au regard des progrès technologiques actuels, rapport final](#)
- ³ Agence fédérale allemande pour l’environnement (2019) :
[☒ Évaluation des émissions des énergies renouvelables. Accord paritaire sur les émissions évitées en 2018](#)
- ⁴ AIE (2019) :
[☒ Émissions mondiales de CO₂ liées au secteur de l’énergie - état des lieux 2019](#)

Contact

Melanie Welzel
 Responsable développement durable global
sustainability@nordex-online.com

Alisa Koch
 Spécialiste développement durable
sustainability@nordex-online.com

Mentions légales

Publié par
 Nordex SE
 Gestion de la durabilité
 Langenhorner Chaussee 600
 22419 Hambourg, Allemagne

Téléphone +49 40 30030-1000
 Fax +49 40 30030-1101
www.nordex-online.com/fr

ESG consulting, conception, édition, communication & design
 Silvester Group, Hambourg
www.silvestergroup.de

Concept, texte et édition
 Nordex SE, Hambourg

Photographie
 Nordex SE, Hambourg