



2023

Hechos destacados en
materia de sostenibilidad



JUNTOS POR EL CAMBIO: VIENTO PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Los sistemas de energía eólica de alta eficiencia de Nordex Group suponen en la actualidad una gran contribución a la generación de energía respetuosa con el clima. En nuestra estrategia de sostenibilidad para 2025 queda claro que Nordex Group está preparado para luchar contra el cambio climático.



Obtenga más información sobre Nordex Group en YouTube



Referencia a una sección del informe o a otras publicaciones de Nordex Group



Enlace a fuentes externas en internet

INTRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

| | |
|--|----|
| Prólogo del consejo de administración | 04 |
| Somos Nordex: Hechos y aspectos destacados | 05 |
| Aspectos destacados sobre sostenibilidad en 2023 | 06 |
| Calificaciones de sostenibilidad de Nordex | 08 |
| Taxonomía de la UE | 09 |

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD

| | |
|--|----|
| Análisis de materialidad | 11 |
| Estrategia de sostenibilidad para 2025 | 12 |
| Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) | 15 |
| Nuestros productos | 16 |
| Medioambiente | 18 |
| Social | 22 |
| Gobernanza | 26 |

INFORMACIÓN ADICIONAL

| | |
|-------------------------------|----|
| Normas y certificados | 30 |
| Afiliaciones y organizaciones | 30 |
| Fuentes, contacto e impresión | 31 |

An aerial photograph of a town with traditional European architecture, featuring terracotta roofs and light-colored walls. A large white wind turbine is being transported on a blue truck through a narrow street. The text 'INTRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD' is overlaid on the left side of the image.

INTRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

PRÓLOGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Patxi Landa

Director de ventas (CSO)

José Luis Blanco

Director ejecutivo (CEO)

Ilya Hartmann

Director financiero (CFO)

De izquierda a derecha

Estimados lectores:

Después de dejar atrás un año marcado por fenómenos climáticos extremos, la importancia de las fuentes de energía renovable para hacer frente al cambio climático se ha hecho más evidente que nunca. En Nordex Group estamos orgullosos de trabajar en el centro de la transformación ecológica del sector energético. En 2023, nuestra potencia total instalada de 51,4 GW nos permitió evitar cerca de 69,1 millones de toneladas de CO₂ equivalente en todo el mundo.

A pesar de las dificultades del entorno económico actual, hemos seguido avanzando hacia los ambiciosos objetivos que nos hemos fijado en nuestra estrategia de sostenibilidad para 2025. Con esta publicación sobre los hechos destacados en materia de sostenibilidad, les presentamos los indicadores clave de rendimiento más importantes de Nordex Group relacionados con los criterios ESG y resumimos información contenida en nuestro amplio informe de sostenibilidad de 2023.

Atentamente,

El consejo de administración

Hamburgo, marzo de 2024

SOMOS NORDEX: HECHOS Y ASPECTOS DESTACADOS

El desarrollo, la fabricación, la gestión de proyectos y el mantenimiento de turbinas eólicas en tierra constituyen las competencias fundamentales y la pasión de Nordex Group y sus más de 10.100 empleados en todo el mundo. Fundado en 1985, contamos con 38 años de experiencia en el aprovechamiento del viento. Nuestra amplia gama de productos se centra en los aerogeneradores terrestres de la clase de 4 a 6MW+, que ofrecen soluciones para mercados con un espacio limitado y regiones

con capacidades de red limitadas. Nuestra serie Delta4000, la primera en el mundo en introducir una clasificación flexible como parte de su idea de diseño central y su estrategia operativa, incluye turbinas eólicas de alto rendimiento que permiten generar electricidad de forma eficiente durante muchos años a partir de la energía eólica en casi todas las circunstancias geográficas y climáticas. Eche un vistazo a los datos de la empresa.

6.489

millones de € en ingresos por ventas en 2023
(2022: 5.694 millones)

10.133

empleados en 2023 en la fecha del informe
(2022: 9.111)

69 Mt

de CO₂eq de emisiones evitadas
(2022: 61 Mt CO₂eq evitadas)

51 GW

de capacidad de energía eólica en más de 40 países
(2022: 44 GW en más de 40 países)



Obtenga más información sobre Nordex Group

ASPECTOS DESTACADOS SOBRE SOSTENIBILIDAD EN 2023

Proyectos especiales que fomentan y representan el rendimiento en materia de sostenibilidad



Jornada de Sostenibilidad y Salud en Hamburgo

- › En septiembre de 2023, celebramos la 5.ª Jornada de Sostenibilidad y Salud en nuestra sede central.
- › El programa incluyó una gran variedad de charlas, debates de expertos, talleres, actividades prácticas y puestos informativos sobre un amplio abanico de temas relacionados con la sostenibilidad y la salud.
- › El lema de este año fue: «Climate Action. Healthy Mobility».



Semana del Medioambiente en Brasil

- › La Semana del Medioambiente de este año celebrada en Brasil fue todo un éxito y superó incluso todas las ediciones anteriores en cuanto a participación y resonancia.
- › El acto tuvo lugar por todas las sedes de Brasil y se centró no solo en concienciar sobre el concepto de circularidad (4 R: rechazar, reducir, reutilizar y reciclar), sino también en adoptar medidas directas.



Elaboración de una política de electricidad verde

- › Entre otras iniciativas, nos hemos comprometido a adquirir un 100 % de electricidad verde, un principio que perseguimos desde 2021.
- › Como parte de nuestros esfuerzos por lograr la neutralidad climática (alcances 1 y 2), en 2023 publicamos una política de electricidad verde aplicable a nivel mundial.



«Building Public Trust Award» a la mejor información sobre taxonomía de la UE

- › El Departamento de Sostenibilidad de Nordex recibió el premio al mejor informe de sostenibilidad en la categoría «Taxonomy Reporting» por su informe de sostenibilidad de 2022.
- › El premio reconoce la credibilidad, coherencia, exhaustividad, pertinencia y fiabilidad de la información presentada, así como la calidad de la integración de la información y el uso de enfoques de información innovadores.



Reducción de la huella de carbono de los productos

- › Nuestro objetivo: preparar estudios del análisis de ciclo de vida (ACV) de todos los tipos de turbinas relevantes.
- › En 2023: estudios ACV para dos tipos de turbinas (N149/5.X y N163/6.X).
- › Resultados: emisiones de 4,9 g y 4,7 g CO₂eq por kWh de electricidad generada respectivamente.

Premio de la RoSPA del sector de las energías renovables para iniciativas de salud y seguridad (Nordex UK & IE)

- › Nordex UK & IE han obtenido el prestigioso premio del sector de las energías renovables de la Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) por segundo año consecutivo.
- › Los ganadores del premio RoSPA son reconocidos como líderes mundiales en salud y seguridad.



Estándar de oro de EcoVadis

- › EcoVadis ha concedido de nuevo la medalla de oro a Nordex Group en reconocimiento de sus fructíferos esfuerzos en materia de sostenibilidad.
- › En esta ocasión obtuvimos 70 de 100 puntos (2022: 71 puntos). La puntuación actual sitúa a Nordex Group entre el 2 % de las mejores empresas evaluadas por EcoVadis en la industria de fabricación de maquinaria general.

Inicio del proyecto de I+D EoLO-HUBS

- › Objetivo: ofrecer palas de rotores para aerogeneradores totalmente reciclables para 2032.
- › El proyecto EoLO-HUBS financiado con fondos europeos quiere demostrar y validar tecnologías innovadoras de reciclado de materiales compuestos para reciclar aerogeneradores al final de su vida útil.
- › Nordex Group aportará su experiencia en el diseño de palas y la combinación de materiales, y proporcionará palas de prueba para el proyecto.



CALIFICACIONES DE SOSTENIBILIDAD DE NORDEX

(febrero de 2024)

Hay varias agencias de calificación ESG¹ que efectúan un seguimiento continuo y confirman el desempeño en materia de sostenibilidad de Nordex. Dichas agencias recopilan información sobre estos temas, realizan investigaciones y evalúan a las empresas. Estas calificaciones fomentan la transparencia en cuanto al desempeño en materia de sostenibilidad en nuestro sector.



Información adicional sobre las calificaciones ESG de Nordex en la pág. 28 del informe de sostenibilidad de 2023

| Calificaciones | Sector | Escala | Media del sector | Puntuación de Nordex Group en 2022 | Puntuación de Nordex Group en 2023 | Cambio respecto al año anterior |
|----------------|--|---|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| | Fabricación de maquinaria de uso general | 1 – 100 100 » mejor puntuación | 94.º percentil | 71/100 categoría oro 30/06/2022 | 70/100 categoría oro 27/09/2023 | → |
| | Maquinaria | A+ – D- A+ » mejor puntuación | C | B ² PRIME 19/12/2020 | B+ ² PRIME 21/12/2022 | ↗ |
| | Equipos para energías renovables | A – D A » mejor puntuación | C | B 13/12/2022 | B 06/02/2024 | → |
| | Material eléctrico | AAA – CCC AAA » mejor puntuación | A | A 08/09/2022 | A 15/09/2023 | → |
| | Material eléctrico | Calificación de riesgo 0 – 100 0 » mejor puntuación | Puesto 18.º de 268 empresas | 25,0/100 riesgo medio, 29/06/2022 | 16,6/100 riesgo bajo, 09/05/2023 | ↗ |

¹ ESG = «Environmental, Social, Governance» (medioambiente, social, gobernanza).

² El margen de interés de uno de los instrumentos financieros de Nordex Group está vinculado a esta calificación.

TAXONOMÍA DE LA UE

Nuestras actividades y la evaluación de idoneidad y adecuación para la taxonomía

EVALUACIÓN DE IDONEIDAD

Se indican en el anexo I y II del Reglamento delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión, así como en el anexo I a IV del Reglamento delegado (UE) 2023/2486 y de conformidad con la descripción de la actividad correspondiente

NUESTRAS ACTIVIDADES

Relevantes para el volumen de ventas
 CCM 4.3 Generación de electricidad a partir de energía eólica
 CCM 7.6 Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable

Complementarias
 CCM 6.5 Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros
 CCM 6.10 Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares
 CCM 7.7 Adquisición y propiedad de edificios

Contribución sustancial a, como mínimo, uno de los objetivos medioambientales

Principio de no causar un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos

Garantías mínimas

EVALUACIÓN DE ADECUACIÓN

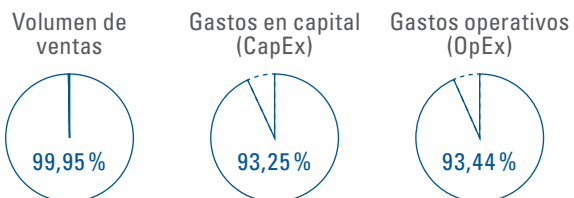
Cumplimiento de la actividad con los tres grupos de criterios de la taxonomía de la UE que se indican a continuación

1. Mitigación del cambio climático
 2. Adaptación al cambio climático
 3. Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos
 4. Transición hacia una economía circular
 5. Prevención y control de la contaminación
 6. Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas
- Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales, Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos fundamentales en el Trabajo, Carta Internacional de Derechos Humanos

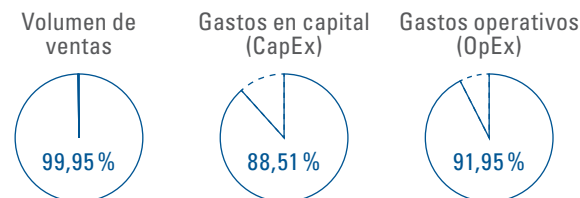


Información adicional sobre la declaración de la taxonomía de la UE de Nordex en la pág. 29 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023

Idoneidad



Adecuación





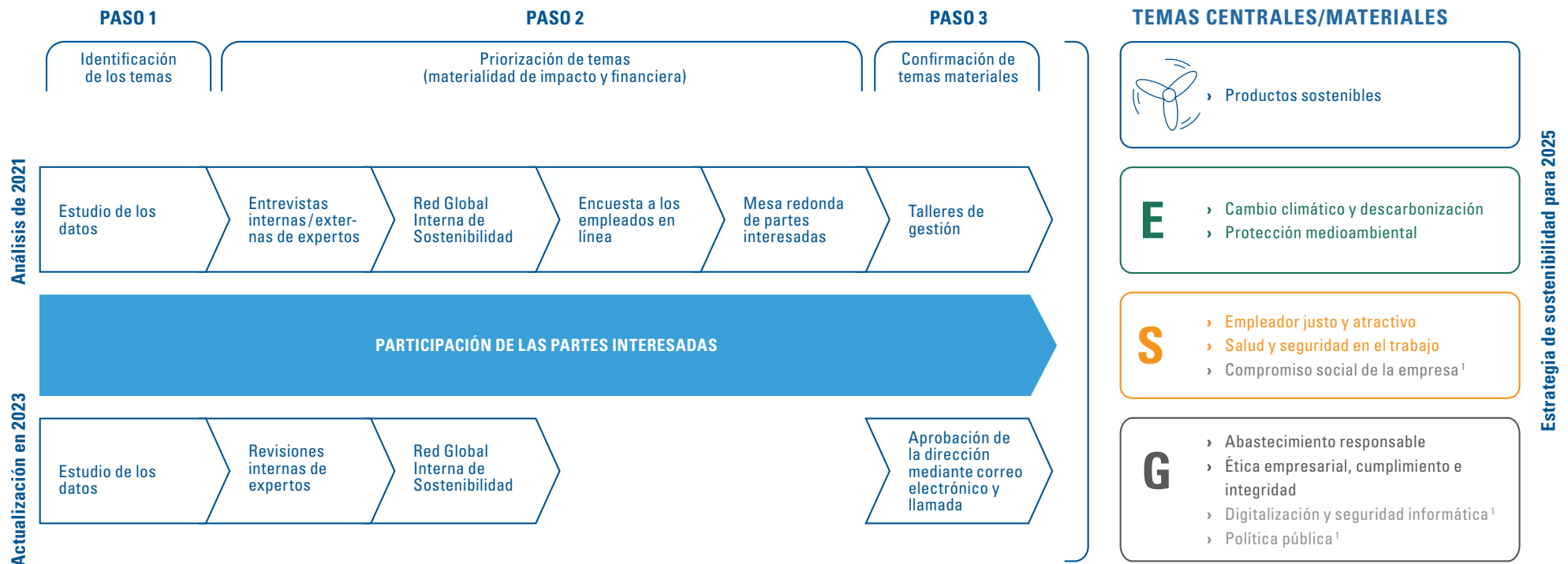
NUESTRA CONTRIBUCIÓN
A LA SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Para identificar las cuestiones clave de sostenibilidad en las que Nordex Group repercute en sus partes interesadas («inside-out», es decir, materialidad de impacto), así como aquellas áreas en las que las pautas

de sostenibilidad repercuten en las actividades de Nordex («outside-in», es decir, materialidad financiera), en 2021 realizamos un análisis exhaustivo de materialidad, que posteriormente revisamos en 2023.

Proceso de análisis de materialidad y participación de las partes interesadas



¹ No son temas materiales y no forman parte de la estrategia de sostenibilidad. Dado que también son importantes para Nordex Group, se abordan en el informe de manera adicional.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD PARA 2025

Juntos por el cambio: Viento para un futuro sostenible



Obtenga más información sobre la estrategia de sostenibilidad para 2025

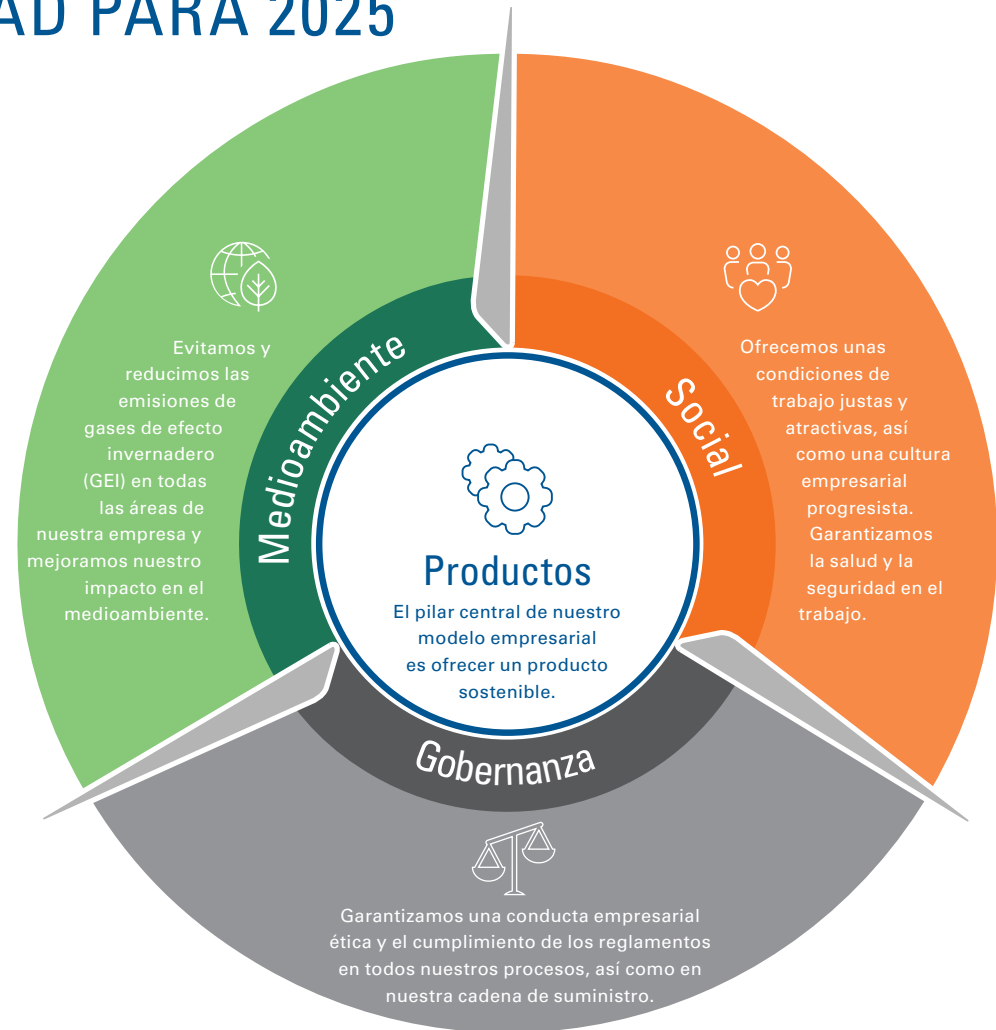


Información adicional en la pág. 19 del informe de sostenibilidad de 2023














Durante el año del informe empezamos a aplicar la estrategia de sostenibilidad de Nordex para 2025, que desarrollamos en 2021 con la participación de las partes interesadas internas y externas más relevantes de nuestra empresa.

La estrategia está estructurada conforme a los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) con productos sostenibles en el centro de nuestro modelo estratégico. Titulada «Juntos por el cambio: Viento para un futuro sostenible», marca nuestro rumbo y refleja nuestro enfoque integrador: trabajemos juntos en la implementación de las medidas necesarias para alcanzar nuestros objetivos y contribuir a un futuro que merezca la pena vivir.

Hemos establecido unos objetivos específicos (véase siguiente página) para estos temas con el fin de iniciar la siguiente fase de un desarrollo sostenible constante en nuestra empresa en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).





Panorama general de la aplicación de la estrategia

| | Tema central | Objetivos | Estado de aplicación en 2023 |
|--|--|---|---|
|  <p>Nuestros productos</p> | <p>Productos sostenibles Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con los productos, consulte la pág. 52 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023</p> | <p>Objetivo 1: Ofrecer palas completamente reciclables para 2032</p> <p>Objetivo 2: Reducir la huella de carbono de las turbinas en un 25 % para 2025</p> <p>Objetivo 3: Mantener la satisfacción del cliente en un nivel elevado de 4 (en una escala del 1 al 6)</p> | <p>■ Alcanzado</p> <p></p> <p></p> <p></p> |
|  <p>Medioambiente</p> | <p>Cambio climático y descarbonización Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con el clima, consulte la pág. 65 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023</p> <p>Protección medioambiental Para obtener más información sobre las medidas medioambientales, consulte la pág. 75 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023</p> | <p>Objetivo 1: Gestionar y adaptarse a los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima</p> <p>Objetivo 2: Definir los objetivos basados en la ciencia (SBT) en consonancia con el objetivo de 1,5 °C</p> <p>Objetivo 3: Alcanzar la neutralidad climática (alcances 1 y 2) para 2023 y mejorar continuamente el impacto climático</p> <p>Objetivo 1: Conseguir que ninguno de los residuos de la producción termine en el vertedero para 2025</p> <p>Objetivo 2: Aumentar la tasa de recuperación de residuos en cinco puntos porcentuales para 2025 (tasa de recuperación de partida en 2021: 55 %)</p> <p>Objetivo 3: Reducir los residuos generados por MW producido; específico para las áreas de producción: para las palas en un 5 % y para las torres y las góndolas, en un 10 % para 2025</p> <p>Objetivo 4: Reducir los materiales peligrosos y minimizar su potencial de peligro</p> <p>Objetivo 5: Mejorar la eficiencia hídrica</p> | <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> |



Haga clic en los temas centrales para ver todos los objetivos y las medidas

| Tema central | Objetivos | Estado de aplicación en 2023 |
|---|--|--|
|  Social | Empleador justo y atractivo Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con el empleador, consulte la pág. 91 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023 | Objetivo 1: Ser un empleador atractivo e innovador y reducir la tasa de rotación voluntaria por debajo de los 5 puntos porcentuales de la media del mercado para 2025 |
| | Objetivo 2: Optimizar programas de talentos y ofrecer otros programas para el desarrollo de los empleados | |
| | Objetivo 3: Alcanzar un mínimo del 25 % de representación femenina en cargos directivos para 2025 | |
| | Objetivo 4: Fomentar desplazamientos y viajes de negocios sostenibles y establecer un concepto global para una movilidad sostenible | |
| | Salud y seguridad en el trabajo Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con la salud y la seguridad laboral, consulte la pág. 99 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023 | Objetivo 1: Reducir los accidentes a una frecuencia de lesiones con baja (LTIF) inferior a 1,5 por 1 millón de horas trabajadas para 2025 |
| | Objetivo 2: Desarrollar una amplia estrategia en materia de salud mental para 2023 | |
|  Gobernanza | Abastecimiento responsable Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con el abastecimiento, consulte la pág. 115 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023 | Objetivo 1: Garantizar y fomentar el cumplimiento de las leyes (especialmente los derechos humanos, las normas medioambientales y sociales) y las prácticas empresariales éticas en nuestra cadena de suministro dentro de nuestro ámbito de influencia |
| | Objetivo 2: Reducir las emisiones de carbono en la cadena de suministro (alcance 3) | |
| | Objetivo 3: Implicarse con la cadena de suministro e influir positivamente en ella | |
| | Ética empresarial, cumplimiento e integridad Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con la ética empresarial, consulte la pág. 132 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023. | Objetivo 1: Anclar sistemáticamente los riesgos medioambientales, sociales y los relacionados con los derechos humanos, así como con la ética empresarial en las decisiones empresariales y aumentar continuamente la transparencia respecto a la identificación, evaluación y gestión de riesgos |
| | Objetivo 2: Fomentar una conducta empresarial responsable y ética tanto internamente como con nuestros socios comerciales | |
| | Objetivo 3: Tolerancia cero con el comportamiento poco ético | |
| Objetivo 4: Aumentar la comunicación y la transparencia en relación con el desempeño ambiental, social y de gobernanza | | |
| Objetivo 5: Afianzar la sostenibilidad como parte integrante de todos los departamentos y de la cultura empresarial | | |

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En la Agenda 2030 de las Naciones Unidas se establecieron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2015. Nordex Group ha integrado estos objetivos en su estrategia de sostenibilidad y, en concreto, contribuye de forma significativa a los siguientes:



Para más información, visite nuestra web y revise la descripción completa de nuestras contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



7 | Energía asequible y no contaminante

Como proveedores de innovadoras turbinas eólicas en tierra, contribuimos de forma sostenible a aumentar constantemente la cuota de energías renovables en la combinación energética mundial. Nuestras turbinas garantizan un suministro fiable y prospectivo de electricidad en más de 40 países en el mundo. Seguiremos buscando sistemáticamente una reducción constante en el coste de la energía y un alto nivel de satisfacción entre nuestros clientes e inversores.



8 | Trabajo decente y crecimiento económico

Nordex Group generó un valor económico directo de 6.489 millones de euros y dio empleo a más de 10.133 personas en 2023. Con la gestión de centros en Brasil, India, México y Sudáfrica, creamos puestos de trabajo para la población local en mercados emergentes respetando los derechos humanos y fomentando un entorno laboral diverso, saludable y seguro.



9 | Industria, innovación e infraestructura

Con nuestro modelo empresarial (fabricación de tecnologías limpias y respetuosas con el medioambiente), apoyamos la creación de infraestructuras sostenibles y resilientes en países emergentes y en desarrollo. Al colaborar con el sector eólico más amplio y trabajar constantemente en programas de investigación científica, contribuimos a fomentar la innovación en todo el sector.



12 | Producción y consumo responsables

La producción de turbinas eólicas favorece la transición energética hacia energías renovables, a la vez que se respetan unas pautas de producción y de consumo sostenibles. Concedemos una gran importancia a los aspectos de sostenibilidad en todas las fases del ciclo de vida de nuestras turbinas eólicas: desde su desarrollo, abastecimiento responsable, producción y operación hasta su desmontaje y reciclaje.



13 | Acción por el clima

Nuestra gama de productos contribuye a fomentar una generación de energía más verde a nivel mundial. Calculamos de forma periódica la huella de carbono de nuestra empresa y revelamos toda la información pertinente sobre el clima, incluidas las emisiones de alcances 1 al 3. Siguiendo nuestro compromiso con los objetivos basados en la ciencia (SBT) de finales de 2021, nuestra empresa ha desarrollado ahora unos objetivos a corto plazo y de cero emisiones netas («net-zero») en consonancia con el ambicioso objetivo de 1,5 °C y se los ha presentado a la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (Science Based Targets initiative, SBTi) para que los valide. Se espera que se confirmen en 2024.

NUESTROS PRODUCTOS



El pilar central de nuestro modelo empresarial es ofrecer un producto sostenible. Durante los últimos años, hemos reducido la huella de carbono de nuestras turbinas eólicas, tal como reflejan los cálculos de la huella de carbono de dos tipos más de turbinas en el año del informe. Para 2024, tenemos la intención de continuar por este camino y hemos establecido objetivos ambiciosos en nuestra agenda para seguir mejorando la sostenibilidad de nuestros productos.



| Objetivos principales | Indicador | Punto de partida en 2021 | 2023 | Estado alcanzado |
|--|--|--|--|------------------|
| Ofrecer palas completamente reciclables para 2032 | Reciclabilidad de las palas de los rotores | – | n/p ¹ | |
| Reducir la huella de carbono de las turbinas en un 25% para 2025 | Huella de carbono de los productos | N149/4.0-4.5: 6,5 g CO ₂ eq/kWh | N149/5.X: 4,9 g CO ₂ eq/kWh (-25%) N163/6.X: 4,7 g CO ₂ eq/kWh (-28%) | |
| Mantener la satisfacción del cliente en un nivel elevado de 4 (en una escala del 1 al 6) | Nivel de satisfacción del cliente | Proyectos: 4,4 Asistencia técnica: 4,4 | Proyectos: 4,6 Asistencia técnica: 4,4 | |

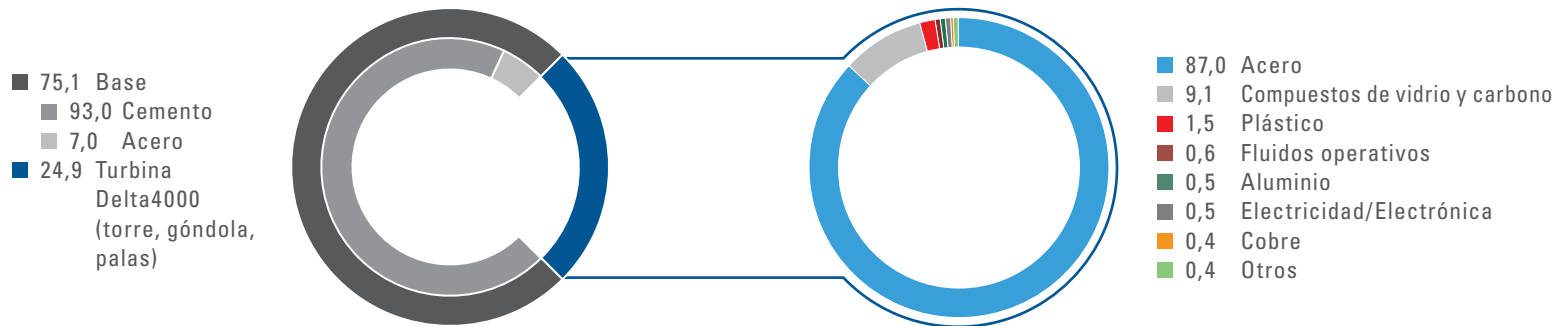
¹ Indicador en fase de desarrollo en 2024.

Para más detalles, consulte el informe de sostenibilidad de 2023, pág. 52 y s.

Productos sostenibles

Mezcla de materiales de la base y la turbina Delta4000 (en %)

El hormigón, el acero y los compuestos reforzados con fibra de vidrio/carbono son los tres materiales principales de todas las turbinas de Nordex. El gráfico muestra los materiales utilizados en una N149/4.X TS105.



7,30 GW

capacidad instalada en 2023
(2022: 5,22 GW)

69,1 Mt

de emisiones de CO₂eq evitadas gracias a las turbinas de Nordex en funcionamiento en 2023
(2022: 60,7 Mt CO₂eq evitadas)

Entre un 85% y un 95%

de los materiales utilizados en una turbina eólica son reciclables

4,5

es el grado de satisfacción en el Área de Proyectos y Asistencia técnica (en una escala del 1 al 6; 6=mejor puntuación)
(2022: 4,4 en el Área de Proyectos¹)

28%

de reducción de la huella de carbono para la turbina N163/5.X, si se extiende su durabilidad de 25 a 35 años

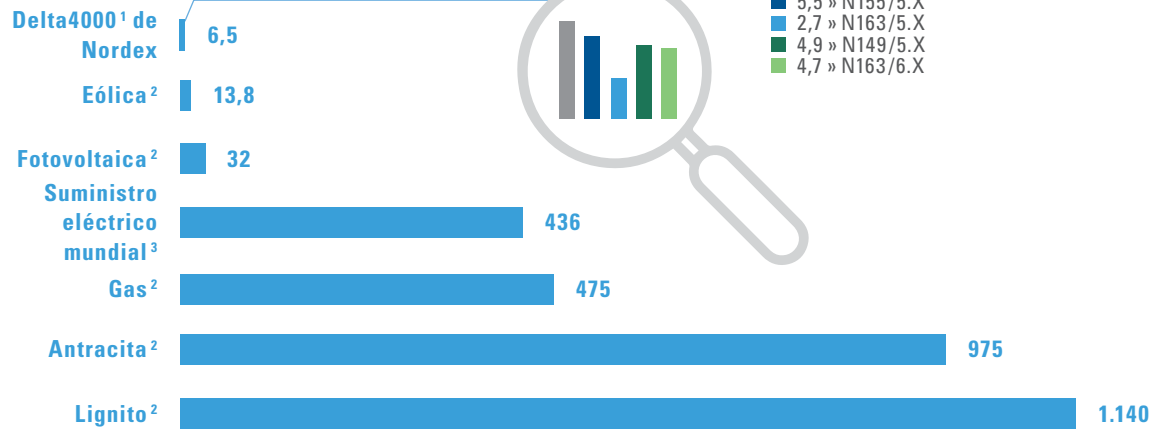
¹ Área de Asistencia técnica: la encuesta se realiza cada dos años

La huella de carbono de nuestras turbinas:

Emisiones de CO₂eq relacionadas con la generación de un kilovatio hora de electricidad

2,7 g – 6,5g CO₂eq

se emiten por cada kWh de electricidad generado. Así lo indican los estudios del análisis de ciclo de vida (ACV) de diferentes parques eólicos con turbinas Delta4000.



^{1, 2, 3} Véanse las fuentes en la página 31

■ g CO₂eq/kWh

MEDIOAMBIENTE



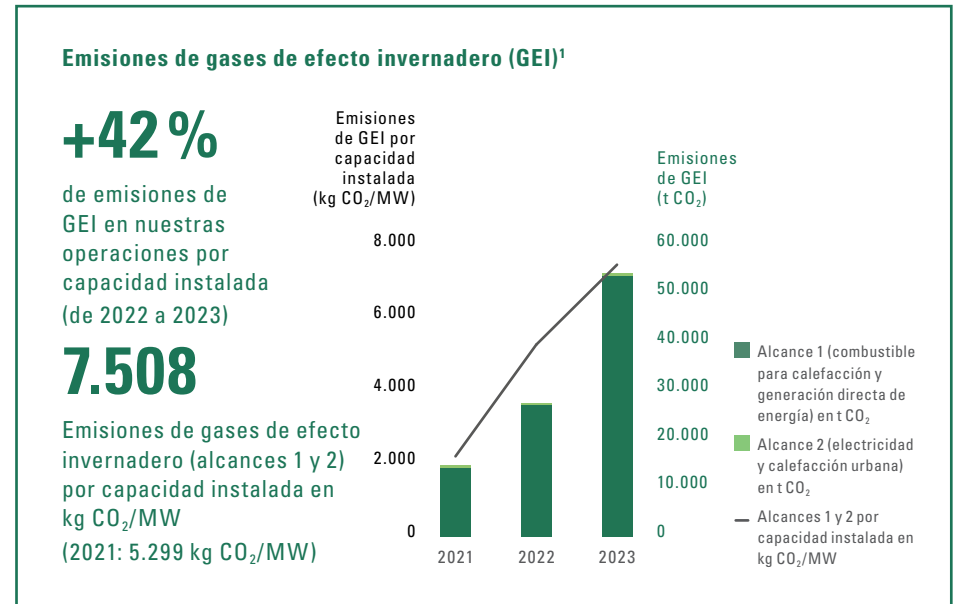
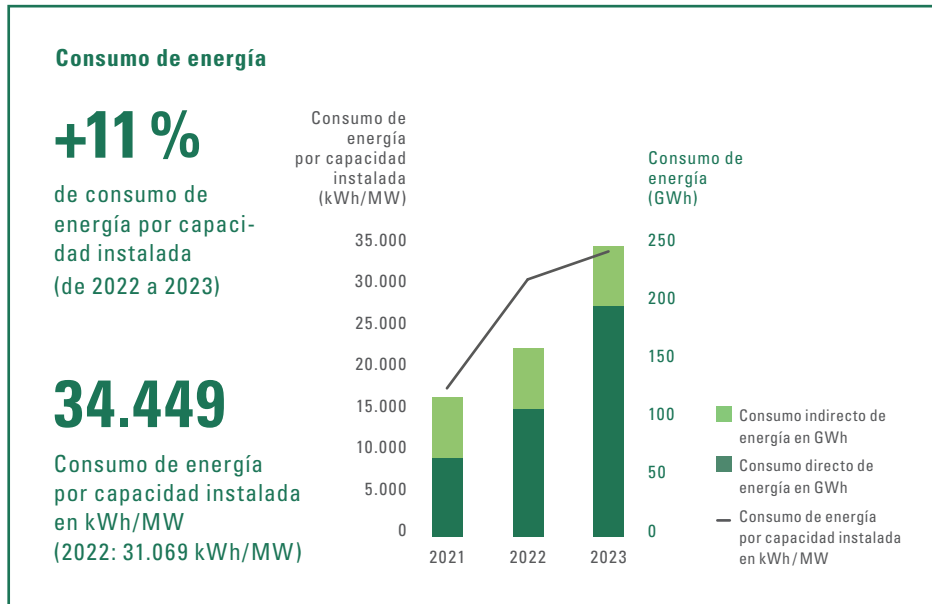
Más allá del efecto de nuestros productos en la transición energética, nuestro objetivo es seguir mejorando nuestro impacto medioambiental aumentando la eficiencia energética e hídrica, respetando la biodiversidad y reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos en la medida de lo posible. Con la presentación de nuestros objetivos a corto plazo y de cero emisiones netas a la iniciativa SBTi, reconocemos también la importancia de identificar y aplicar medidas eficaces como parte de la elaboración de nuestro plan de acción climática.



| Objetivos principales | Indicador | Punto de partida en 2021 | 2023 | Estado alcanzado |
|---|---|---|---|------------------|
| Definir los objetivos basados en la ciencia en consonancia con el objetivo de 1,5 °C | Cualitativo | – | – | |
| Alcanzar la neutralidad climática (alcances 1 y 2) para 2023 y mejorar continuamente el impacto climático | Emisiones en los alcances 1 y 2 en t CO ₂ eq | Alcance 1: 14.181 t CO ₂ eq Alcance 2: 607 t CO ₂ eq | Alcance 1: 53.876 t CO ₂ eq Alcance 2: 584 t CO ₂ eq | |
| Conseguir que ninguno de los residuos de la producción termine en el vertedero para 2025 | % de residuos totales en vertedero | 17 % | 31 % | |
| Reducir los materiales peligrosos y minimizar su potencial de peligro | Número de materiales peligrosos | 654 | 603 | |

Para más detalles, consulte el informe de sostenibilidad de 2023, pág. 65 y s.; 75 y ss.

Cambio climático y descarbonización



¹ En la gráfica solo indicamos nuestras emisiones de los alcances 1 y 2. Puede consultar nuestro informe exhaustivo sobre las emisiones de alcance 3 en el análisis de la huella de carbono de la empresa de 2022 (véase la siguiente página).

Evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima del TCFD

Hemos realizado una evaluación exhaustiva de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en consonancia con las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).



Se han identificado >20 medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en el marco de la elaboración de un plan de acción climática para los alcances 1 y 2.



Información adicional sobre datos medioambientales en la pág. 54 y ss. del informe de sostenibilidad de 2023

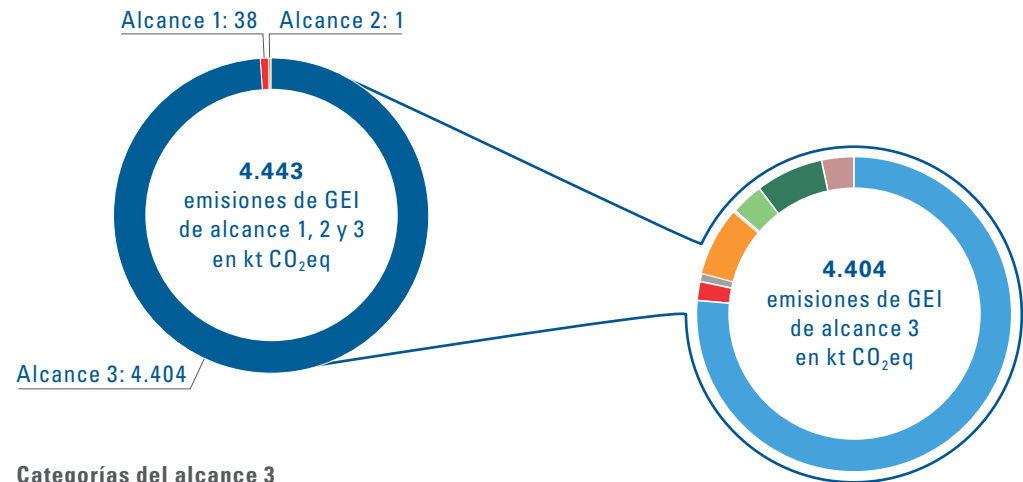
Análisis de la huella de carbono de la empresa de 2022 (en kt CO₂eq)

Nuestras medidas

- › Mediante el desarrollo, la producción, la venta y la instalación de turbinas eólicas, contribuimos a la transición hacia las energías renovables.
- › Cuantificamos la huella de carbono de la empresa («Corporate Carbon Footprint», CCF) una vez al año y la utilizamos como base para gestionar nuestro propio impacto en el clima.
- › Esta huella de carbono incluye todas las emisiones de gases de efecto invernadero originadas directa e indirectamente por Nordex Group en toda la cadena de valor.
- › En este análisis se incluyeron todos los edificios de oficinas, producción y asistencia técnica del grupo, independientemente de su tamaño, así como todas las categorías de emisiones relevantes de los alcances 1, 2 y 3 que están clasificadas en el estándar corporativo del protocolo de gases de efecto invernadero.

Alcance 4
60.700

kt de emisiones de CO₂eq evitadas gracias a las turbinas de Nordex en funcionamiento en 2022
(2021: 58.900 kt CO₂eq)



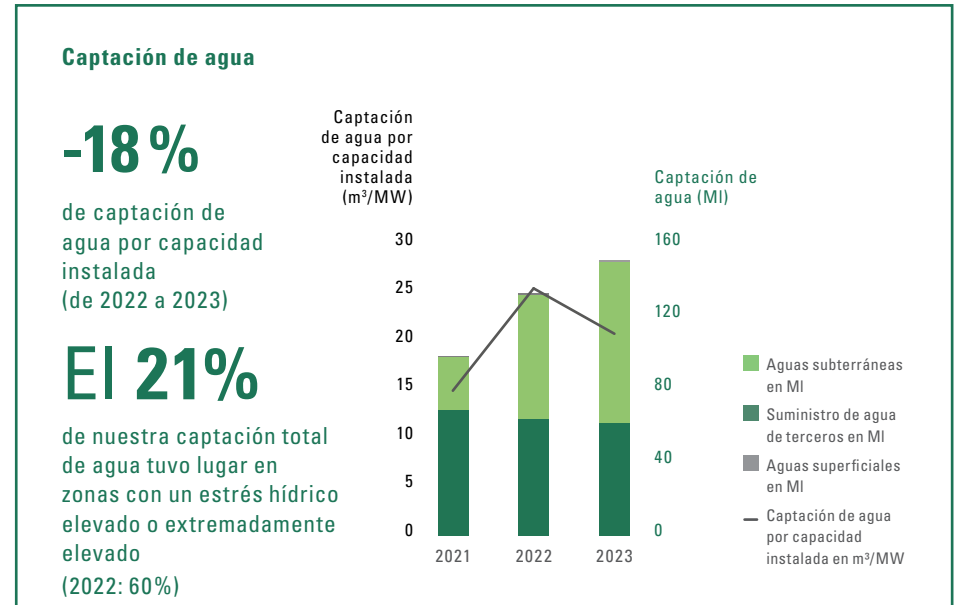
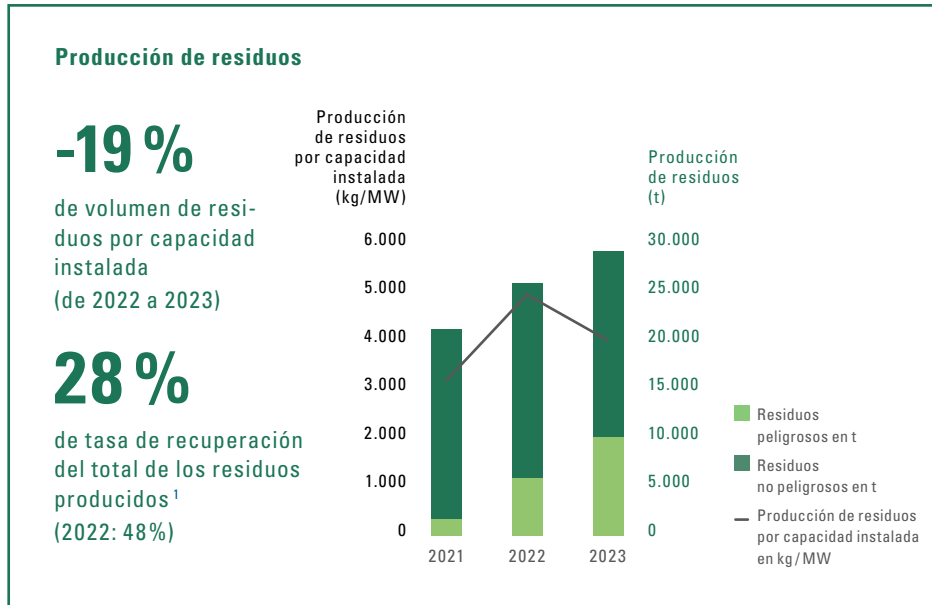
Categorías del alcance 3

| | |
|---|-----------------------------|
| ■ Bienes y servicios adquiridos | 3.373 kt CO ₂ eq |
| ■ Bienes de equipo | 79 kt CO ₂ eq |
| ■ Actividades relacionadas con el combustible y la energía | 44 kt CO ₂ eq |
| ■ Transporte y distribución «upstream» | 304 kt CO ₂ eq |
| ■ Residuos generados en el curso de las actividades comerciales | 2 kt CO ₂ eq |
| ■ Viajes de negocios | 10 kt CO ₂ eq |
| ■ Desplazamientos de empleados | 1 kt CO ₂ eq |
| ■ Transporte y distribución «downstream» | 146 kt CO ₂ eq |
| ■ Uso de productos vendidos | 301 kt CO ₂ eq |
| ■ Eliminación de productos vendidos | 143 kt CO ₂ eq |

De 2 a 4 meses

de tiempo de recuperación de carbono: esta cifra representa el periodo de tiempo que debe estar en funcionamiento una turbina para llegar a evitar la misma cantidad de emisiones de CO₂ equivalente que se liberaron durante todo su ciclo de vida.

Protección medioambiental



¹ En Nordex Group, «recuperación» incluye la preparación para la reutilización, el reciclaje y el compostaje.

Reducción del impacto de los materiales peligrosos

Comprobamos de forma regular si es posible sustituir materiales y reducir así la magnitud de cualquier posible daño medioambiental. En 2023, revalidamos las listas «negra» y «gris» de Nordex Group y las incorporamos en un estándar empresarial sobre materiales peligrosos. Esto constituye la base para otras actividades encaminadas a eliminar o reducir el uso de materiales peligrosos.



Protección de la biodiversidad

Nordex Group promueve la protección de la biodiversidad evitando, mitigando y solucionando cualquier impacto negativo considerable que pudieran tener nuestros productos y servicios en el entorno natural.

Siguiendo el principio «Planting a tree, growing a future», nuestros compañeros de las fábricas de góndolas de Brasil e India, por ejemplo, plantaron más de 600 árboles y cerca de 300 otras plantas y colaboraron así a concienciar sobre cuestiones medioambientales.



Ofrecemos unas condiciones de trabajo justas y atractivas, así como una cultura empresarial progresista. En #TeamNordex, nuestros valores de integridad, respeto, compañerismo y responsabilidad están en un primer plano. En 2023, nos centramos en el desarrollo formativo y en fomentar la concienciación sobre la diversidad y la inclusión en Nordex Group. Además, redujimos significativamente nuestro riesgo y la frecuencia de lesiones con baja (LTIF) de 1,5 a 1,2 en 2023.



| Objetivos principales | Indicador | Punto de partida en 2022 | 2023 | Estado alcanzado |
|---|---|----------------------------|---------|------------------|
| Reducir los accidentes a una frecuencia de lesiones con baja (LTIF) inferior a 1,5 para 2025 | LTIF | 3,2 | 1,2 | |
| Desarrollar una amplia estrategia en materia de salud mental para 2023 | Cualitativo | - | - | |
| Alcanzar un mínimo del 25% de representación femenina en cargos directivos ¹ para 2025 | Cuota de mujeres dirigentes | 17,1 % | 18,9 % | |
| Reducir la tasa de rotación voluntaria ² por debajo de los 5 puntos porcentuales de la media del mercado para 2025 | Desviaciones de la tasa de rotación voluntaria (de la media del mercado) ³ | 2021: n/p 2022: +1,47 % | -1,95 % | |

¹ Incluye mujeres en cargos directivos de nivel M1 a M4; todos los cargos directivos se evalúan con Mercer siguiendo la metodología IPE (International Position Evaluation).

² Tasa de rotación voluntaria intermedia de Nordex (ponderada) en 2023: 3,99 %; tasa de rotación voluntaria intermedia de Mercer (ponderada): 5,94 %.

³ Media del mercado = La tasa de rotación voluntaria intermedia (mediados de 2023), por país, ponderada con una precisión del 95 % como cifra global (Mercer).

Para más detalles, consulte el informe de sostenibilidad de 2023, pág. 91 y ss.; 99 y ss.

Empleador justo y atractivo

Nuestras iniciativas y medidas principales

- › Ofrecemos un curso virtual sobre sesgos inconscientes para combatir los prejuicios en el lugar de trabajo.
- › Hemos continuado con nuestro curso de formación sobre liderazgo «Trust.Listen.Lead».
- › En cuanto a nuestro programa de talento directivo UPWIND, logramos una cuota de participación de mujeres del 38 % (objetivo: 40 %).
- › Dentro de los grupos UPWIND de 2022/2023, se organizó por primera vez un taller de diferencias interculturales.
- › Lanzamos la campaña de comunicación «re:think», que consistió en diferentes artículos que ponían en entredicho la concepción de los estereotipos.
- › Hemos ampliado aún más nuestras cifras clave sobre diversidad e inclusión añadiendo la diferencia global no ajustada de retribución entre mujeres y hombres, las supervisamos a través de un panel de control e informamos al consejo de diversidad e inclusión (D&I Council) de ellas cada tres meses.
- › Hemos enviado nuestra primera encuesta global sobre D&I a cerca de 9.000 empleados para mejorar en nuestro esfuerzo por crear un entorno de trabajo diverso e inclusivo.
- › Hemos actualizado nuestra directriz alemana de coches de empresa para comprometernos específicamente a fomentar la movilidad eléctrica y hemos constituido un grupo de trabajo global sobre movilidad para coordinar los criterios de sostenibilidad para desplazamientos y viajes de negocios.



16,9 %

porcentaje de mujeres
(2022: 16,4 %)



3.131

nuevas incorporaciones
(2022: 2.784)



10.133

empleados
(2022: 9.111)



85 %

de empleados realizaron el Compass Dialog¹
(2022: 75%)

¹ Proceso central en el área de desarrollo de los empleados



18,9 %

porcentaje de mujeres en el nivel directivo
(2022: 17,5 %)



>95

nacionalidades trabajan en Nordex Group
(2022: >90)

Salud y seguridad en el trabajo

En 2023 alcanzamos nuestro objetivo de reducir la frecuencia de lesiones con baja (LTIF) por debajo de 1,5 y seguimos trabajando por crear un entorno laboral seguro para todos nuestros empleados y socios. Para aumentar la concienciación y las cualificaciones en materia de seguridad, ofrecemos programas y cursos de formación en todo el mundo. A continuación, presentamos una selección de ellos.

Liderazgo de la cultura preventiva

Las «Safety Walks & Talks» sobre cómo realizar el trabajo de la forma más segura posible son un elemento clave en nuestra cultura de seguridad. Para garantizar un intercambio de opiniones preciso entre directivos y empleados, exigimos que todos los directivos completen el curso «Safety First Leadership Training».

1,2

Frecuencia de lesiones con baja (LTIF) – A nivel de grupo (2022: 1,5)

«Tómate tu tiempo para...»

Esta campaña se centra en la salud mental, la comunicación efectiva, la respuesta en caso de emergencia, el bienestar personal, el trabajo en temperaturas extremas, el trabajo con materiales peligrosos, una cultura positiva de salud y seguridad, la organización del lugar del trabajo (5S) y la formación.

Programa de transformación 360° en materia de salud, seguridad y medioambiente (SSMA)

Con el programa de transformación 360° en materia de salud, seguridad y medioambiente (SSMA), Nordex Group tiene el objetivo de convertirse en una empresa de categoría mundial en cuanto a SSMA, garantizando prácticas seguras «in situ» durante los proyectos, y traslada los mismos principios a las funciones globales de asistencia técnica y torres.

8

Accidentes significativos de empleados – A nivel de grupo (2022: 7)

«Programa de concienciación sobre el bienestar personal»

En 2023 llevamos a cabo una amplia campaña mundial de concienciación sobre la salud mental y el bienestar para los empleados, que incluía artículos en la intranet, boletines de noticias y contactos de seguridad para los equipos de trabajo. Esto se completó con distintas iniciativas locales que ofrecían recursos a los empleados, como presentaciones de expertos y ejercicios.

Premio a las mejores acciones preventivas

Hemos desarrollado e implementado un programa propio de concienciación sobre seguridad para premiar la mejor acción preventiva en cada trimestre. Todos los casos examinados demostraron una excelente reducción de los riesgos dentro de la empresa y para los empleados.

Compromiso social de la empresa

Consideramos el compromiso social de la empresa como una oportunidad para contribuir al desarrollo regional y participar como un miembro de la comunidad local en las regiones en las que operamos.

India y Brasil

Las campañas de plantación de árboles lanzadas por nuestros colegas de Chennai (India) y Bahía (Brasil) reflejan nuestra visión de la sostenibilidad y la importancia de fomentar la colaboración y los valores compartidos entre nuestros empleados.

Turquía

Continuamos apoyando las regiones rurales y a las mujeres en Turquía. Tenemos como objetivo compartir nuestro conocimiento con la gente, y queremos inspirar a la gente joven con la tecnología de la energía eólica.

Sudáfrica

Participamos en varias iniciativas de desarrollo impulsadas por la fundación Nordex Education Trust y el proyecto de desarrollo socioeconómico (SED, por sus siglas en inglés) para promover la educación.

Brasil

En Brasil, Nordex Group participó en varios proyectos centrados en la salud, los huertos comunitarios y la reutilización de hormigón fresco.



Un empleado de Nordex en Brasil plantando un árbol y fomentando la gestión medioambiental.



Estas talentosas mujeres participaron en el taller técnico sobre aerogeneradores de este año, donde adquirieron experiencia práctica y conocieron los últimos avances en tecnología eólica.



Con objeto de reducir los residuos y apoyar a las comunidades locales, hemos donado materiales de nuestras obras para que se destinen a otros fines en distintos proyectos creativos y darles así una segunda vida.

GOBERNANZA



La responsabilidad es el núcleo de nuestro negocio. En consonancia con nuestra estrategia de sostenibilidad para 2025, establecemos metas para implicarnos con nuestra cadena de suministro e influir positivamente en ella, garantizar una conducta empresarial ética y tomar decisiones empresariales orientadas a los criterios ESG (medioambiente, social, gobernanza). Uno de los principales logros de este año en el ámbito del cumplimiento normativo y de la prevención de la corrupción ha sido el lanzamiento del nuevo curso virtual sobre el código de conducta y el inicio de las visitas a países para la verificación del cumplimiento con el fin de potenciar nuestro pleno compromiso con las normas éticas en todo Nordex Group.

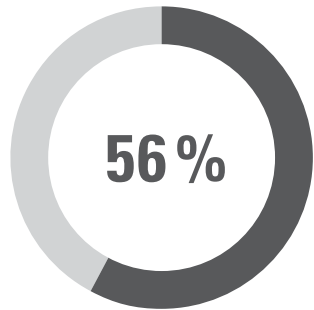


| Objetivos principales | Indicador | Punto de partida en 2021 | 2023 | Estado alcanzado |
|---|---|--------------------------|-------------------|------------------|
| Anclar los riesgos ESG en las decisiones empresariales y aumentar la transparencia | Cualitativo | - | - | |
| Fomentar una conducta empresarial responsable y ética tanto internamente como con nuestros socios comerciales | Tasa de formación de empleados sobre la prevención de sobornos y corrupción | 2021: n/p 2022: 57 % | 46 % ¹ | |
| Tolerancia cero con el comportamiento poco ético | Porcentaje de requisitos cumplidos de la ISO 37001 | 2021: n/p 2022: 72 % | 72 % | |
| Implicarse con la cadena de suministro e influir positivamente en ella | Cualitativo | - | - | |

¹ La tasa de formación es inferior a la del año anterior debido al nuevo curso virtual obligatorio introducido en 2023, que deben completar de nuevo todos los empleados en cuestión.

Para más detalles, consulte el informe de sostenibilidad de 2023, pág. 115 y ss.; 132 y ss.

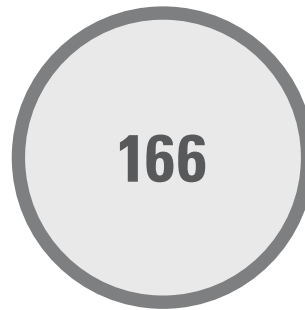
Abastecimiento responsable



porcentaje de gastos de abastecimiento con proveedores cuya sede central o centros de producción están ubicados en Europa
(2022: 55 %)



número de proveedores



auditorías realizadas a proveedores de componentes específicos de Nordex y a proveedores relacionados con la construcción y la asistencia técnica
(2022: 172)

Gestión de proveedores en Nordex Group

- › Código de conducta de Nordex para contratistas y proveedores como punto de referencia para establecer normas comunes.
- › Auditorías periódicas y especiales, por eventos, centradas en la calidad de los productos y procesos, el respeto de los derechos humanos, las normas de seguridad y salud laboral establecidas por ley.
- › Nueva calificación de proveedores basada en criterios de los ámbitos de las prácticas laborales, derechos humanos, repercusión en la sociedad y aspectos medioambientales.

Países de origen de los proveedores en %

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Alemania | 29,9 | 32,2 | 30,6 |
| Europa (sin incluir a Alemania y España) | 18,9 | 15,6 | 19,4 |
| Turquía | 14,6 | 10,7 | 11 |
| América (sin incluir a Brasil) | 9,0 | 10,4 | 10,5 |
| China | 7,7 | 8,5 | 7,8 |
| Brasil | 5,9 | 8 | 4,8 |
| España | 7,4 | 7,2 | 8,1 |
| Asia (sin incluir a China) | 5,9 | 6,9 | 5,2 |
| África | 0,2 | 0,4 | 2,2 |
| Australia | 0,5 | 0,2 | 0,4 |

En 2023, aplicamos el cumplimiento de la Ley alemana de Diligencia Debida en la Cadena de Suministro y aprovechamos la ocasión para reforzar las actividades de debida diligencia en nuestra cadena de suministro. Además, nos esforzamos por reducir activamente las emisiones de carbono en la cadena de suministro.



Nordex Group participa en el grupo de trabajo de WindEurope «Sustainability in the Supply Chain» (sostenibilidad en la cadena de suministro) y aspira a mejorar los estándares de cadena de suministro sostenible en el sector de la energía eólica.

Ética empresarial, cumplimiento e integridad

Nuestros valores: integridad, respeto, compañerismo y responsabilidad

Encuesta sobre cumplimiento

- › Para fomentar una cultura ética y seguir mejorando el sistema de gestión del cumplimiento de Nordex Group, en 2023 realizamos otra encuesta sobre cumplimiento a nivel internacional.
- › La concienciación en cuanto al cumplimiento normativo ha aumentado considerablemente en todas las áreas como resultado de nuestros esfuerzos por mejorar el sistema de gestión del cumplimiento.

Cursos de formación

- › Todos nuestros trabajadores industriales deben completar un curso virtual sobre cómo prevenir la corrupción cada dos años.
- › Concienciamos de los riesgos de corrupción y hacemos cumplir nuestras normas mediante una incorporación virtual del cumplimiento para nuevos empleados y una introducción al cumplimiento para gerentes.
- › Todos los gerentes, así como otros grupos destinatarios muy expuestos realizan un curso virtual sobre legislación de la competencia una vez cada dos años.

Visitas de verificación del cumplimiento a diferentes países

- › En 2023, introdujimos las visitas a países para verificar el cumplimiento normativo con el fin de potenciar nuestro pleno compromiso con las normas éticas en todo Nordex Group.
- › El Departamento de Cumplimiento Corporativo impartió 58 cursos en persona en 26 oficinas, parques eólicos y fábricas para un total de 704 participantes.

El código de conducta de Nordex Group

- › Después de haber revisado con éxito el código de conducta de Nordex en 2022, hemos introducido un proceso digital de confirmación y aceptación en 2023.
- › Es nuestra guía ética y legal que nos marca el camino para hacer lo correcto, del modo correcto y en el momento correcto en todas nuestras actividades y relaciones.
- › El código es vinculante para todos los empleados, gerentes, ejecutivos y directores de Nordex Group.
- › En 2023, también lanzamos un nuevo curso virtual obligatorio sobre el código de conducta disponible en seis idiomas.

› Sistema de denuncia de irregularidades «notify!»

- › Nuestros empleados, los empleados de nuestros socios comerciales y el público en general pueden utilizar el sistema de denuncia de irregularidades «notify!» para informar de cualquier indicio de conducta indebida o mala administración en conexión con las actividades comerciales de Nordex Group.
- › Investigamos todas las denuncias de forma confidencial, independiente y competente.
- › En 2023, lanzamos la política del sistema de denuncias, el estándar empresarial sobre el sistema de denuncias y el reglamento del procedimiento de denuncias.



El 91 %

de 933 empleados sabe qué es el cumplimiento (2022: 85% de 1.200 empleados)

4.176

empleados completaron un curso sobre cómo prevenir la corrupción (2022: 3.414)

704

empleados recibieron formación en persona durante las visitas a países para la verificación del cumplimiento

70 %

de aceptación del código de conducta por los empleados

64

consultas sobre cumplimiento (2022: 46)

INFORMACIÓN ADICIONAL



NORMAS Y CERTIFICADOS

Nordex Group ha implementado las siguientes normas:



AFILIACIONES Y ORGANIZACIONES



Información adicional sobre afiliaciones y organizaciones en la pág. 36 y s. del informe de sostenibilidad de 2023

Nordex Group es miembro de varias asociaciones internacionales y específicas del sector. Participamos de forma activa en las siguientes organizaciones:

Aparte de otros acuerdos con otras asociaciones y organismos técnicos pertinentes, colaboramos con la Universidad de Hamburgo como parte de la iniciativa de excelencia «Climate, Climatic Change, and Society (CLICCS)». También somos miembro de la fundación Res4Africa, una iniciativa que

fomenta una transición energética justa en África para garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos. Además, en septiembre de 2023, nuestro CEO José Luis Blanco fue elegido presidente de WindEurope.



SAWEA



¹ Solo Alemania, todas las demás normas son aplicables a todo el grupo.

Fuentes

Figura: La huella de carbono de nuestras turbinas

- ¹ Análisis de ciclo de vida de parques eólicos de Nordex:
www.nordex-online.com/es/productos-sostenibles/
- ² Sphera (2023):
Base de datos GaBi
- ³ Agencia Internacional de la Energía, IEA (2021):
«Global average carbon intensity of electricity generation in the Stated Policies, Sustainable Development and Net Zero scenarios, 2000–2040»

Contacto

Sandra Pfeiffer
Directora de Sostenibilidad Global
sustainability@nordex-online.com

Alisa Koch
Especialista sénior en sostenibilidad
sustainability@nordex-online.com

Impresión

Publicado por

Nordex SE
Gestión de sostenibilidad
Langenhorner Chaussee 600
22419 Hamburgo (Alemania)

Teléfono +49 40 30030-1000
Fax +49 40 30030-1101
www.nordex-online.com/es

Asesoría sobre ESG, concepto, edición, comunicación y diseño

Silvester Group, Hamburgo
www.silvestergroup.com

Concepto, texto y edición

Nordex SE, Hamburgo

Fotografía

Nordex SE, Hamburgo