

2022

Hechos destacados
en materia de sostenibilidad



JUNTOS POR EL CAMBIO: EÓLICA PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Los sistemas de energía eólica de alta eficiencia de Nordex Group suponen en la actualidad una gran contribución a la generación de energía respetuosa con el clima. En nuestra estrategia de sostenibilidad para 2025 queda claro que Nordex Group está preparado para luchar contra el cambio climático.



Puede encontrar más información sobre Nordex Group en YouTube



Referencia a una sección del informe o a otras publicaciones de Nordex Group

INTRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

Prólogo del consejo de administración	04
Somos Nordex: Hechos y aspectos destacados	05
Hechos destacados sobre sostenibilidad en 2022	06
Calificaciones de sostenibilidad de Nordex	07
Taxonomía de la UE	08

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD

Análisis de materialidad	10
Estrategia de sostenibilidad para 2025	11
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	14
Nuestros productos	15
Medioambiente	17
Medioambiente	17
Social	21
Gobernanza	25

INFORMACIÓN ADICIONAL

Normas y certificados	29
Afiliaciones y organizaciones	29
Fuentes, contacto e impresión	30

INTRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD



PRÓLOGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Patxi Landa

Chief Sales Officer (CSO)

José Luis Blanco

Chief Executive Officer (CEO)

Ilya Hartmann

Chief Financial Officer (CFO)

De izquierda a derecha

Estimados lectores y lectoras:

La importancia de las fuentes de energía renovable para hacer frente al cambio climático y, al mismo tiempo, reforzar la independencia y la estabilidad de la energía no había sido nunca tan evidente como lo es en la actualidad.

Si bien el 2022 fue un año muy difícil para nuestro sector, estamos orgullosos de comunicar que, con nuestra potencia total instalada de 44 GW, hemos logrado evitar cerca de 60,7 millones de toneladas de CO₂ equivalente en todo el mundo solo en 2022. Además, hemos fijado unos objetivos ambiciosos en nuestra estrategia de sostenibilidad para 2025 y, a pesar de las dificultades a las que nos hemos enfrentado en el año del informe, hemos progresado con nuestras actividades medioambientales, sociales, económicas y de gobernanza. Con esta publicación sobre los hechos destacados en materia de sostenibilidad, les presentamos los indicadores clave de rendimiento más importantes de Nordex en la actualidad, así como información contenida en nuestro amplio informe de sostenibilidad de 2022.

Atentamente,

El Consejo de Administración

Hamburgo, marzo de 2023

SOMOS NORDEX: HECHOS Y ASPECTOS DESTACADOS

El desarrollo, la fabricación, la gestión de proyectos y el mantenimiento de turbinas eólicas en tierra constituyen las competencias fundamentales y la pasión de Nordex Group y sus más de 9.100 empleados en todo el mundo. Fundado en 1985, contamos con más de 35 años de experiencia en el aprovechamiento del viento. Nuestra amplia gama de productos se centra en los aerogeneradores terrestres de la clase de 4 a 6M W+, que ofrecen soluciones para mercados con un espacio

limitado y regiones con capacidades de red limitadas. Nuestra serie Delta4000, la primera en el mundo en introducir una clasificación flexible como parte de su idea de diseño central y su estrategia operativa, incluye turbinas eólicas de alto rendimiento que permiten generar electricidad de forma eficiente durante muchos años a partir de la energía eólica en casi todas las circunstancias geográficas y climáticas. Eche un vistazo a los datos de la empresa.

5.694

millones de € Ingresos
por ventas en 2022
(2021: 5.444 millones)

9.111

empleados en 2022 en
la fecha del informe
(2021: 8.658)

61 Mt

de CO₂eq de emisiones evitadas
(2021: 59 Mt CO₂eq evitadas)

44 GW

de capacidad de energía eólica
en más de 40 países
(2021: 38,8 GW en más de 40 países)



■ Mercados de Nordex Group



Obtenga más información
sobre Nordex Group

HECHOS DESTACADOS SOBRE SOSTENIBILIDAD EN 2022

Proyectos especiales que fomentan y representan el rendimiento en materia de sostenibilidad

Evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima del TCFD

- › Evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima en consonancia con las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) y los requisitos de la taxonomía de la UE.
- › Identificación y valoración de más de 20 riesgos y oportunidades respectivamente relacionados con el clima.
- › Resultados: soluciones de adaptación para responder a los principales riesgos físicos.



Reducción de la huella de carbono de los productos

- › Nuestro objetivo: preparar un análisis de ciclo de vida (ACV) de todas las turbinas relevantes.
- › En 2022: ACV para 2 tipos más de turbinas (N155/5.X y N163/5.X).
- › Resultados: huella de carbono muy baja de 5,5 y 2,7 g CO₂eq/kWh (respectivamente).

Curso sobre sesgos inconscientes: lanzamiento de prueba

- › Hemos desarrollado un módulo de formación centrado en sesgos inconscientes en el trabajo.
- › Lanzamiento de prueba para todos los empleados del Departamento P&C en todo el mundo.
- › Módulo de aprendizaje virtual previsto para la Dirección.



Premio de la RoSPA del sector de las energías renovables para iniciativas de salud y seguridad (Nordex UK & IE)

- › Nordex UK & IE ha obtenido por primera vez el prestigioso premio del sector de las energías renovables de la Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA), con el que ha sido galardonado con el oro por los últimos seis años.
- › Los ganadores del premio RoSPA son reconocidos como líderes mundiales en salud y seguridad.



Estándar de oro de EcoVadis y calificación «B» de CDP

- › Medalla de oro concedida por EcoVadis a Nordex Group en reconocimiento de nuestros fructíferos esfuerzos en materia de sostenibilidad.
- › Entre el top 1 % de todos los fabricantes generales de maquinaria industrial evaluados por EcoVadis.
- › Ligera mejora en la calificación climática de CDP de «B-» to «B».



CALIFICACIONES DE SOSTENIBILIDAD DE NORDEX

(diciembre de 2022)

Hay varias agencias de calificación ESG ¹ que efectúan un seguimiento continuo y confirman el desempeño en materia de sostenibilidad de Nordex. Dichas agencias recopilan información sobre estos temas, realizan investigaciones y evalúan a las empresas. Estas calificaciones fomentan la transparencia en cuanto al desempeño en materia de sostenibilidad en nuestra industria.



Encontrará más información sobre las calificaciones ESG de Nordex en la página 31 y ss. del informe de sostenibilidad de 2022

Calificaciones	Industria	Escala	Media de la industria	Puntuación de Nordex Group en 2021	Puntuación de Nordex Group en 2022	Cambio respecto al año anterior
	Fabricación de maquinaria de uso general	1 – 100 100 » mejor puntuación	43/100 percentil 42. ²	66/100 categoría oro 31/05/2021	71/100 categoría oro 30/06/2022	↗
	Maquinaria	A+ – D- A+ » mejor puntuación	C	B ² PRIME 19/12/2020	B ² PRIME 19/12/2020	→
	Equipos para energías renovables	A – D A » mejor puntuación	B-	B- 12/07/2021	B 13/12/2022	↗
	Material eléctrico	AAA – CCC AAA » mejor puntuación	BB	A 13/07/2021	A 08/09/2022	→
	Material eléctrico	Calificación de riesgo 0 – 100 0 » mejor puntuación	Puesto 69.º de 223 empresas	24,8/100 «Medium» 30/09/2021	25,0/100 «Medium» 29/06/2022	↘

¹ ESG = «Environmental, Social, Governance» (medioambiente, social, gobernanza).

² El margen de interés de uno de los instrumentos financieros de Nordex está vinculado a esta calificación.

TAXONOMÍA DE LA UE

Nuestras actividades y la evaluación de idoneidad y adecuación para la taxonomía



Información adicional sobre la declaración de la taxonomía de la UE de Nordex en la página 32 y ss. del informe de sostenibilidad de 2022

EVALUACIÓN DE IDONEIDAD

Se indican en el anexo I y II del Reglamento delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión y de conformidad con la descripción de la actividad

NUESTRAS ACTIVIDADES

Relevante para el volumen de ventas

4.3 Generación de electricidad a partir de energía eólica
7.6 Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable

Complementarias

6.10 Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares

Contribución sustancial a, como mínimo, uno de los objetivos medioambientales

Principio de no causar un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos

Garantías mínimas

EVALUACIÓN DE ADECUACIÓN

Cumplimiento de la actividad con los tres grupos de criterios de la taxonomía de la UE que se indican a continuación

1. Mitigación del cambio climático
2. Adaptación al cambio climático¹

2. Adaptación al cambio climático
3. Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos
4. Transición hacia una economía circular
5. Prevención y control de la contaminación
6. Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas

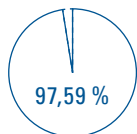
Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales, Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos fundamentales en el Trabajo, Carta Internacional de Derechos Humanos

Idoneidad

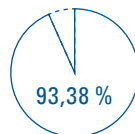
Volumen de ventas



Gastos en capital (CapEx)



Gastos operativos (OpEx)

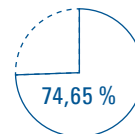


Adecuación

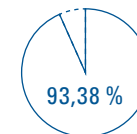
Volumen de ventas



Gastos en capital (CapEx)



Gastos operativos (OpEx)



¹ Para evitar un recuento doble, asignamos la contribución exclusivamente al primer objetivo.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD

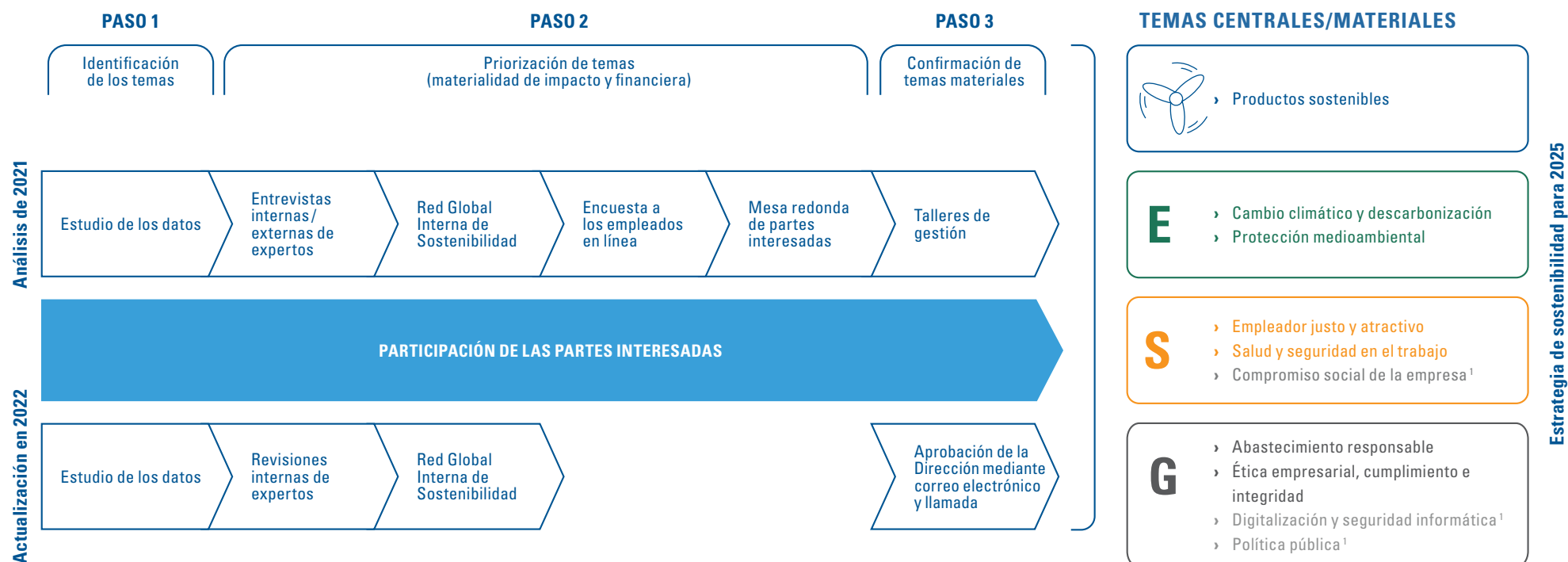


ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Para identificar las cuestiones clave de sostenibilidad en las que Nordex Group repercute en sus partes interesadas («inside-out», es decir, materialidad de impacto), así como aquellas áreas en las que las pautas de sostenibilidad repercuten

en las actividades de Nordex («outside-in», es decir, materialidad financiera), en 2021 realizamos un análisis exhaustivo de materialidad que posteriormente revisamos en 2022.

Proceso de análisis de materialidad y participación de las partes interesadas



¹ No son temas materiales y no forman parte de la estrategia de sostenibilidad. Dado que también son importantes para Nordex Group, se abordan en el informe de manera adicional.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD PARA 2025

Juntos por el cambio: Eólica para un futuro sostenible



Más información sobre la estrategia de sostenibilidad para 2025

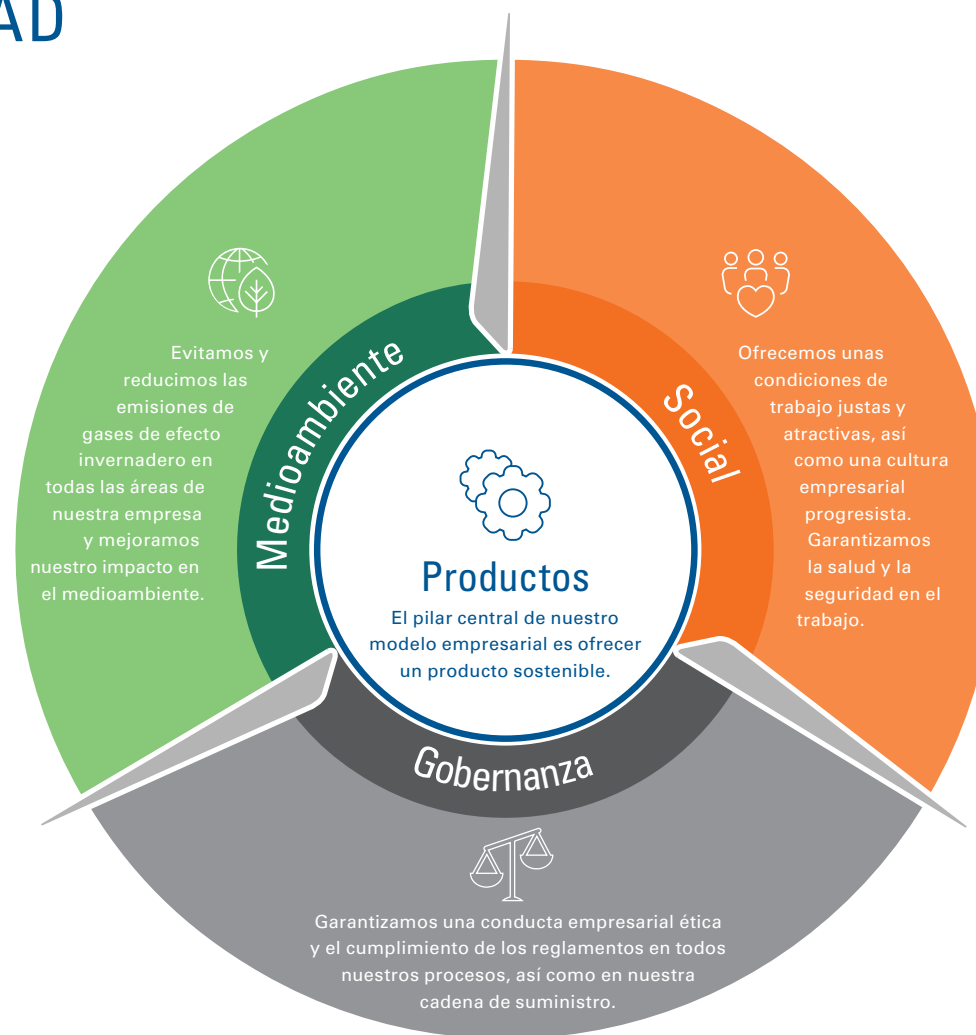


Información adicional en la página 19 y ss. de informe de sostenibilidad de 2022

Durante el año del informe empezamos a aplicar la estrategia de sostenibilidad de Nordex para 2025, que desarrollamos en 2021 con la participación de las partes interesadas internas y externas más relevantes de nuestra empresa.

La estrategia está estructurada conforme a los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) estando los productos sostenibles en el centro de nuestro modelo estratégico. Titulada «Juntos por el cambio: Eólica para un futuro sostenible», marca nuestro rumbo y refleja nuestro enfoque integrador: trabajemos juntos en la implementación de las medidas necesarias para alcanzar nuestros objetivos y contribuir a un futuro que merezca la pena vivir.

Hemos establecido unos objetivos específicos (véase siguiente página) para estos temas con el fin de iniciar la siguiente fase de un desarrollo sostenible uniforme en nuestra empresa en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).



Vista general de la aplicación de la estrategia

	Tema central	Objetivos	Estado de aplicación en 2022
			■ Alcanzado
Nuestros productos 	Productos sostenibles Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con los productos, consulte la pág. 55	Objetivo 1: Ofrecer palas completamente reciclables para 2032	
		Objetivo 2: Reducir la huella de carbono de las turbinas en un 25 % para 2025	
		Objetivo 3: Mantener la satisfacción del cliente en un nivel elevado de 4 (en una escala del 1 al 6)	
Medioambiente 	Cambio climático y descarbonización Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con el clima, consulte la pág. 69	Objetivo 1: Gestionar y adaptarse a los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	
		Objetivo 2: Definir los objetivos basados en la ciencia en consonancia con el objetivo de 1,5 °C	
		Objetivo 3: Alcanzar la neutralidad climática (alcances 1 y 2) para 2023 y mejorar continuamente el impacto climático	
	Protección medioambiental Para obtener más información sobre las medidas medioambientales, consulte la pág. 79	Objetivo 1: Conseguir que ninguno de los residuos de la producción termine en el vertedero para 2025	
		Objetivo 2: Aumentar la tasa de recuperación de residuos en cinco puntos porcentuales para 2025 (tasa de recuperación de partida en 2021: 55 %)	
		Objetivo 3: Reducir los residuos generados por MW producido; específico para las áreas de producción: para las palas en un 5 % y para las torres y las góndolas, en un 10 % para 2025	
		Objetivo 4: Reducir los materiales peligrosos y minimizar su potencial de peligro	
		Objetivo 5: Mejorar la eficiencia hídrica	



Haga clic en los temas centrales para ver todos los objetivos y las medidas

	Tema central	Objetivos	Estado de aplicación en 2022
			■ Alcanzado
Social 	Empleador justo y atractivo Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con el empleador, consulte la pág. 96	Objetivo 1: Ser un empleador atractivo e innovador y reducir la tasa de rotación voluntaria por debajo de los 5 puntos porcentuales de la media del mercado para 2025	
		Objetivo 2: Optimizar programas de talentos y ofrecer otros programas para el desarrollo de los empleados	
		Objetivo 3: Alcanzar un mínimo del 25 % de representación femenina en cargos directivos para 2025	
		Objetivo 4: Fomentar desplazamientos y viajes de negocios sostenibles y establecer un concepto global para una movilidad sostenible	
	Salud y seguridad en el trabajo Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con la salud y la seguridad laboral, consulte la pág. 105	Objetivo 1: Reducir los accidentes a una frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) inferior a 1,5 por 1 millón de horas trabajadas para 2025	
		Objetivo 2: Desarrollar una amplia estrategia en materia de salud mental para 2023	
		Objetivo 3: Reducir los accidentes en la cadena de suministro	
Gobernanza 	Abastecimiento responsable Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con el abastecimiento, consulte la pág. 120	Objetivo 1: Garantizar y fomentar el cumplimiento de las leyes (especialmente los derechos humanos, las normas medioambientales y sociales) y las prácticas empresariales éticas en nuestra cadena de suministro dentro de nuestro ámbito de influencia	
		Objetivo 2: Reducir las emisiones de carbono en la cadena de suministro (alcance 3)	
		Objetivo 3: Implicarse con la cadena de suministro e influir positivamente en ella	
	Ética empresarial, cumplimiento e integridad Para obtener más información sobre las medidas relacionadas con la ética empresarial, consulte la pág. 138	Objetivo 1: Anclar sistemáticamente los riesgos medioambientales, sociales y los relacionados con los derechos humanos, así como con la ética empresarial en las decisiones empresariales y aumentar continuamente la transparencia respecto a la identificación, evaluación y gestión de riesgos	
		Objetivo 2: Fomentar una conducta empresarial responsable y ética tanto internamente como con nuestros socios comerciales	
		Objetivo 3: Tolerancia cero con el comportamiento poco ético	
		Objetivo 4: Aumentar la comunicación y la transparencia en relación con el desempeño ambiental, social y de gobernanza	
		Objetivo 5: Afianzar la sostenibilidad como parte integrante de todos los departamentos y de la cultura empresarial	

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En la Agenda 2030 de las Naciones Unidas se establecieron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2015. Nordex Group ha integrado estos objetivos en su estrategia de sostenibilidad y, en concreto, contribuye de forma significativa a los siguientes:



7 | Energía asequible y no contaminante

Como proveedores de innovadoras turbinas eólicas en tierra, contribuimos de forma sostenible a aumentar constantemente la cuota de energías renovables en la combinación energética mundial. Nuestras turbinas garantizan un suministro fiable y prospectivo de electricidad en más de 40 países en el mundo. Seguiremos buscando sistemáticamente una reducción constante en el coste de la energía y un alto nivel de satisfacción entre nuestros clientes e inversores.



8 | Trabajo decente y crecimiento económico

Nordex Group generó un valor económico directo de 5.694 millones de euros y dio empleo a más de 9.100 personas en 2022. Con la gestión de centros en Brasil, India, México y Sudáfrica, creamos puestos de trabajo para la población local en mercados emergentes respetando los derechos humanos y fomentando un entorno laboral diverso, saludable y seguro.



9 | Industria, innovación e infraestructura

Con nuestro modelo empresarial (fabricación de tecnologías limpias y respetuosas con el medioambiente) apoyamos la creación de infraestructuras sostenibles y resilientes en países emergentes y en desarrollo. Al colaborar con el sector eólico más amplio y trabajar constantemente en programas de investigación científica, contribuimos a fomentar la innovación en todo el sector.



12 | Producción y consumo responsables

La producción de turbinas eólicas favorece la transición energética hacia energías renovables, a la vez que se respetan unas pautas de producción y de consumo sostenibles. Concedemos una gran importancia a los aspectos de sostenibilidad en todas las fases del ciclo de vida de nuestras turbinas eólicas: desde su desarrollo, abastecimiento responsable, producción y operación hasta su desmontaje y reciclaje.



13 | Acción por el clima

Con nuestra gama de productos contribuimos a fomentar una generación de energía más verde a nivel mundial. Calculamos de forma periódica la huella de carbono de nuestra empresa y revelamos toda la información pertinente sobre el clima, incluidas las emisiones de alcances 1 al 3. Al mantener nuestro compromiso con la iniciativa de objetivos basados en la ciencia («Science Based Targets», SBT), planeamos definir tales objetivos en consonancia con el objetivo de 1,5 °C para 2023.

NUESTROS PRODUCTOS



El pilar central de nuestro modelo empresarial es ofrecer un producto sostenible. En los últimos años hemos reducido la huella de carbono de nuestras turbinas eólicas, tal como reflejan los cálculos de la huella de carbono de dos tipos más de turbinas en el año del informe. Para 2023, tenemos la intención de continuar por este camino y hemos establecido objetivos ambiciosos en nuestra agenda para seguir mejorando la sostenibilidad de nuestros productos.



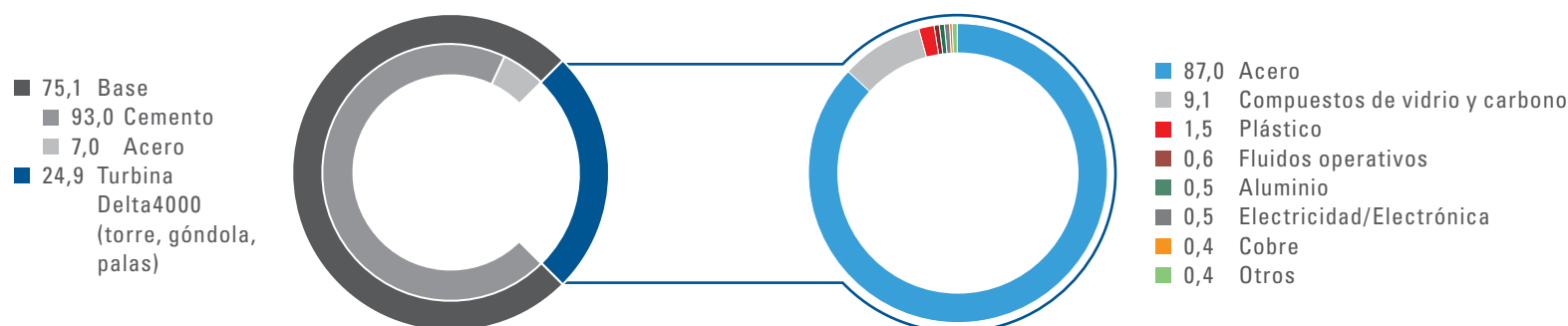
Objetivos principales	Indicador	Punto de partida en 2021	2022	Estado
				■ Alcanzado
Ofrecer palas completamente reciclables para 2032	Reciclabilidad de las palas de los rotores	–	n/p ¹	●
Reducir la huella de carbono de las turbinas en un 25 % para 2025	Huella de carbono de los productos	6,5g CO ₂ eq/kWh	N155/5.X: 5,5g CO ₂ eq/kWh (–15 %) N163/5.X: 2,7g CO ₂ eq/kWh (–58 %)	●
Mantener la satisfacción del cliente en un nivel elevado de 4 (en una escala del 1 al 6)	Nivel de satisfacción del cliente	Ventas: 4,4 Servicios: 4,4	Ventas: 4,4 Asistencia técnica: n/p	●

¹ Indicador en fase de desarrollo en 2023.
Para más detalles, consulte la pág. 55

Productos sostenibles

Mezcla de materiales de la base y la turbina Delta4000 (en %)

El hormigón, el acero y los compuestos reforzados con fibra de vidrio/carbono son los tres materiales principales de todas las turbinas de Nordex.



>5,22 GW

capacidad instalada en 2022
(2021: 6,68 GW)

60,7 Mt

de emisiones de CO₂eq evitadas gracias a las turbinas de Nordex en funcionamiento en 2022
(2021: 58,9 Mt CO₂eq evitadas)

Entre un 85 % y un 95 %

de los materiales utilizados en una turbina eólica son reciclables

4,4

grado de satisfacción en el área de ventas (en una escala del 1 al 6; 6=mejor puntuación)
(2021: 4,4 en las áreas de ventas y servicios¹)

La huella de carbono de nuestras turbinas:

Emisiones de CO₂eq relacionadas con la generación de un kilovatio hora de electricidad

6,5g de CO₂eq

se emiten por cada kWh de electricidad generado. Así lo indica el análisis de ciclo de vida (ACV) de un parque eólico con turbinas Delta4000.

Los nuevos ACV llevados a cabo en 2022 muestran una huella de carbono incluso más baja:

5,5 g de CO₂eq (N155/5.X) o 2,7 CO₂eq (N163/5.X) por cada kWh de electricidad generado

Delta4000¹ de Nordex

Eólica²

Fotovoltaica²

Gas³

Suministro eléctrico mundial⁴

Antracita³

Lignito³

6,5 5

16 12

63

433

475

873

1.054

^{1,2,3,4} Véanse las fuentes en la página 30

6,5 » N149/4.X
5,5 » N155/5.X
2,7 » N163/5.X

■ Cantidad mínima de g CO₂eq/kWh de la fuente de energía
■ g CO₂eq/kWh

¹ Área de asistencia técnica: la encuesta se realiza cada dos años.

MEDIOAMBIENTE



Más allá del efecto de nuestros productos en la transición energética, nuestro objetivo es seguir mejorando nuestro impacto medioambiental aumentando la eficiencia energética e hídrica, respetando la biodiversidad y reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos en la medida de lo posible. El haber logrado evaluar en profundidad los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en 2022 nos permite entender el impacto inmediato que el cambio climático puede tener en nuestra empresa a largo plazo.



Objetivos principales	Indicador	Punto de partida en 2021	2022	Estado
				■ Alcanzado
Definir los objetivos basados en la ciencia en consonancia con el objetivo de 1,5 °C	Cualitativo	–	–	
Alcanzar la neutralidad climática (alcances 1 y 2) para 2023 y mejorar continuamente el impacto climático	Alcances 1 y 2 en t CO ₂ e en t CO ₂ e	Alcance 1: 14.181t CO ₂ eq Alcance 2: 607t CO ₂ eq	Alcance 1: 27.164t CO ₂ eq Alcance 2: 501t CO ₂ eq	
Conseguir que ninguno de los residuos de la producción termine en el vertedero para 2025	% de residuos totales en vertedero	17 %	16 %	
Reducir los materiales peligrosos y minimizar su potencial de peligro	Número de materiales peligrosos	654	765	

Para más detalles, consulte la pág. 69, 79

Cambio climático y descarbonización

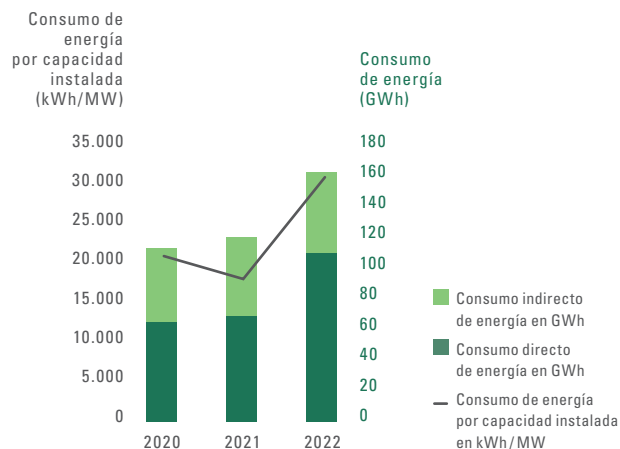
Consumo de energía

+73 %¹

de consumo de energía por capacidad instalada (de 2021 a 2022)

31.069

Consumo de energía por capacidad instalada en kWh/MW (2021: 17.910 kWh/MW)



¹ Este aumento resulta principalmente de la utilización de recursos internos para el transporte por embarcación en 2022.

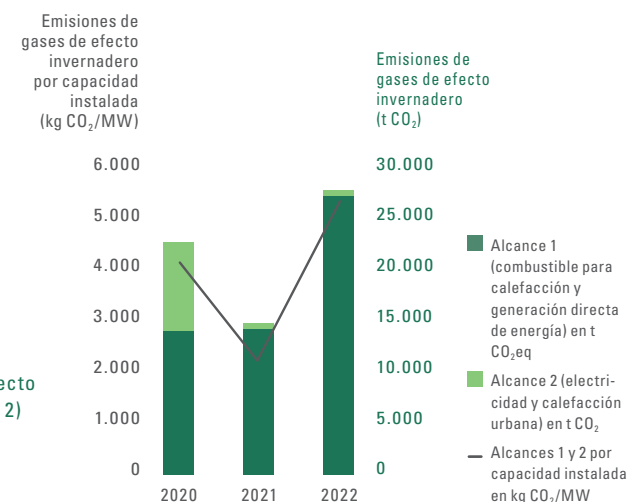
Emisiones de gases de efecto invernadero²

+139 %¹

de emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones por capacidad instalada (de 2021 a 2022)

5.299

Emisiones de gases de efecto invernadero (alcances 1 y 2) por capacidad instalada en kg CO₂/MW (2021: 2.214 kg CO₂/MW)



² En la gráfica (emisiones de gases de efecto invernadero) solo indicamos nuestras emisiones de los alcances 1 y 2. Puede consultar nuestro informe exhaustivo sobre las emisiones de alcance 3 en el análisis de la huella de carbono de la empresa de 2021 (véase la siguiente página).

Evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima del TCFD

Hemos realizado una evaluación exhaustiva de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en consonancia con las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

TCFD

Se han identificado y se han evaluado respectivamente **>20 riesgos y oportunidades aplicables conforme a los requisitos del TCFD en 2022**



Información adicional sobre datos medioambientales en la página 9 y siguiente, 57 y ss. del informe de sostenibilidad de 2022

Análisis de la huella de carbono de la empresa de 2021 (en kt CO₂ eq)¹

Nuestras medidas

- › Mediante el desarrollo, la producción, la venta y la instalación de turbinas eólicas, contribuimos a la transición hacia las energías renovables.
- › Cuantificamos la huella de carbono de la empresa («Corporate Carbon Footprint», CCF) una vez al año y la utilizamos como base para gestionar nuestro propio impacto en el clima.
- › Esta huella de carbono incluye todas las emisiones de gases de efecto invernadero originadas directa e indirectamente por Nordex Group en toda la cadena de valor.
- › En este análisis se incluyeron todos los edificios de oficinas, producción y servicios del grupo, independientemente de su tamaño, así como todas las categorías de emisiones relevantes de los alcances 1, 2 y 3 que están clasificadas en el estándar corporativo del protocolo de gases de efecto invernadero.

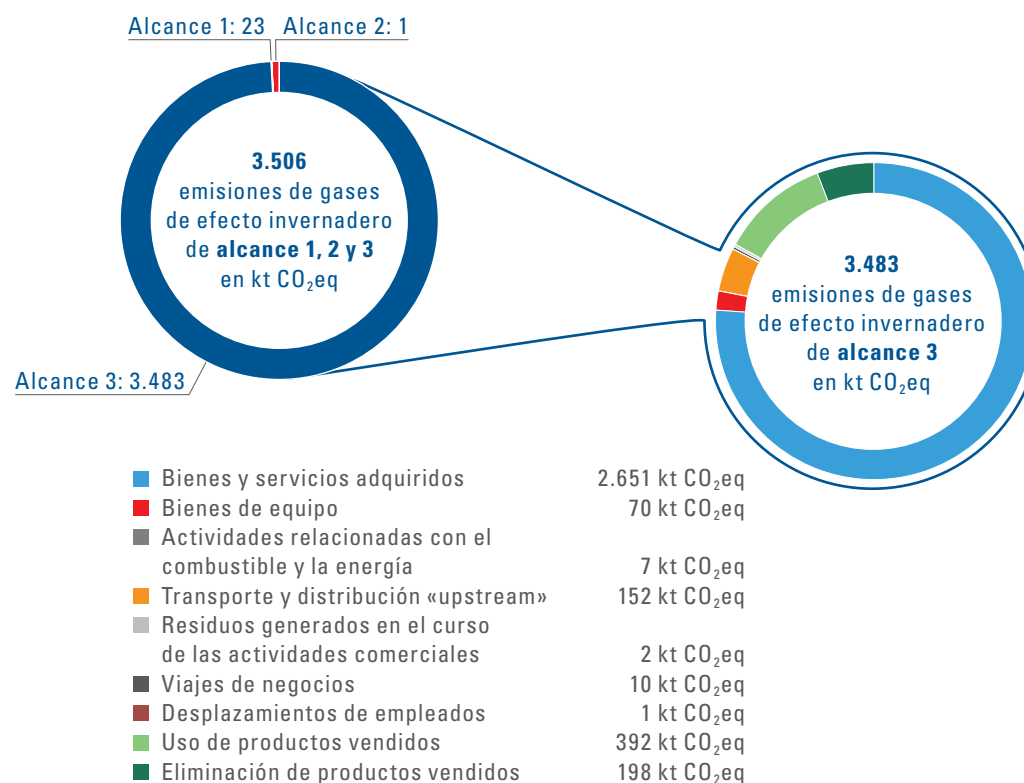
De 2 a 4 meses

de tiempo de recuperación de carbono: esta cifra representa el periodo de tiempo que debe estar en funcionamiento una turbina para llegar a evitar la misma cantidad de emisiones de CO₂ equivalente que se liberaron durante todo su ciclo de vida.

¹ Dado que los cálculos se realizan a mitad de año, la CCF de 2022 no se publicará en nuestra web hasta mediados de 2023.

Alcance 4
58.900

kt de emisiones de CO₂eq evitadas gracias a las turbinas de Nordex en funcionamiento en 2021
(2020: 46.100 kt CO₂eq)



Protección medioambiental

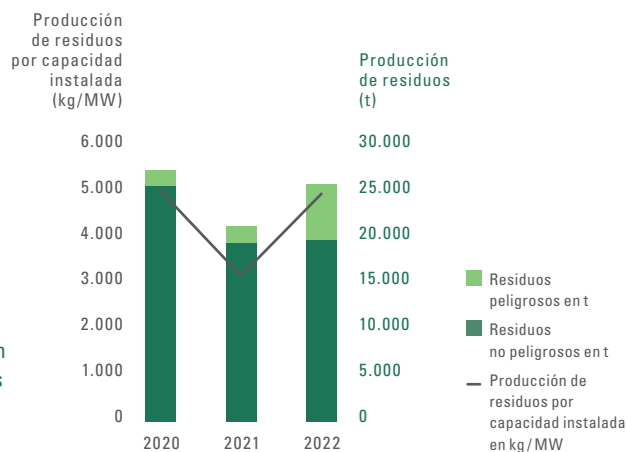
Producción de residuos

+56 %

de volumen de residuos por capacidad instalada (de 2021 a 2022)

48%

de tasa de recuperación del total de los residuos producidos¹ (2021: 55%)



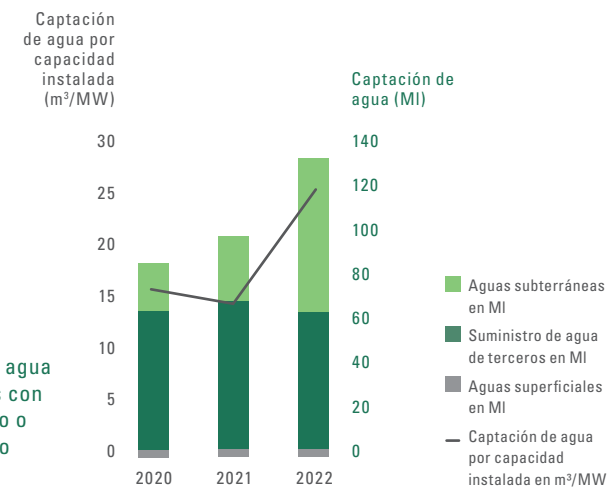
Captación de agua

+72 %

de captación de agua por capacidad instalada (de 2021 a 2022)

El 60%

de nuestra captación de agua total tuvo lugar en zonas con un estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (2021: 48 %)



¹ En Nordex Group, «recuperación» incluye la preparación para la reutilización, el reciclaje y el compostaje.

Reducción del impacto de los materiales peligrosos

Comprobamos de forma regular si es posible sustituir materiales y reducir así la magnitud de cualquier posible daño medioambiental. En 2022, finalizamos el lanzamiento de un proceso de evaluación formalizado para materiales peligrosos nuevos basado en las listas «negra» y «verde» a nivel global. Esto constituye la base para otras actividades encaminadas a eliminar o reducir el uso de materiales peligrosos.



Protección de la biodiversidad

Nordex Group promueve la protección de la biodiversidad evitando, mitigando y solucionando cualquier impacto negativo considerable que pudieran tener nuestros productos y servicios en el entorno natural.

Hemos empezado a realizar evaluaciones de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN que puedan vivir en las zonas en las que operamos. Entre otras medidas, hemos incorporado estos pasos en el proceso para todas las fábricas de torres nuevas construidas en terrenos que no se habían utilizado antes con fines industriales o agrícolas.

SOCIAL



Ofrecemos unas condiciones de trabajo justas y atractivas, así como una cultura empresarial progresista. En el #TeamNordex, nuestros valores de integridad, respeto, compañerismo y responsabilidad están en un primer plano. En 2022 mejoramos nuestra salud y seguridad en el trabajo y establecimos nuevos objetivos para fomentar la salud mental, la diversidad y la inclusión, así como el desarrollo de los empleados.



Objetivos principales	Indicador	Punto de partida en 2021	2022	Estado
				■ Alcanzado
Reducir los accidentes a una frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) inferior a 1,5 para 2025	LTIF	3,2	1,5	
Desarrollar una amplia estrategia en materia de salud mental para 2023	Cualitativo	–	–	
Alcanzar un mínimo del 25% de representación femenina en cargos directivos para 2025	Cuota de mujeres dirigentes	17,1 %	17,5 %	
Reducir la tasa de rotación voluntaria por debajo de los 5 puntos porcentuales de la media del mercado para 2025	Tasa de rotación voluntaria ¹	7,9 %	11,3 %	

¹ Tenemos previsto divulgar la desviación respecto de la tasa de rotación (voluntaria) media del mercado a partir del informe de sostenibilidad de 2023.

Para más detalles, consulte la pág. 96, 105

Empleador justo y atractivo

Nuestras medidas

- › Hemos puesto en marcha un nuevo sistema de gestión del conocimiento o «learning management system» (LMS).
- › Hemos desarrollado un curso virtual sobre sesgos inconscientes para combatir los prejuicios en el lugar de trabajo.
- › Hemos introducido un nuevo curso de formación sobre liderazgo «Trust.Listen.Lead».
- › En cuanto a nuestro programa de talento directivo UPWIND, hemos mantenido nuestra cuota mínima de participación de mujeres del 40 %.



16,4 %
porcentaje de mujeres
(2021: 16,5%)



9.111
empleados
(2021: 8.658)



17,5 %
porcentaje de mujeres
en el nivel directivo
(2021: 17,1%)



2.784
nuevas
incorporaciones
(2021: 2.355)



75 %
de empleados
realizaron el
Compass Dialog
(2021: 68%)



>90
nacionalidades
trabajan en
Nordex Group
(2021: 90)

Salud y seguridad en el trabajo

En 2022 alcanzamos nuestro objetivo de reducir la frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) por debajo de 1,5 y seguimos trabajando por crear un entorno laboral seguro para todos nuestros empleados y socios. Para aumentar la concienciación y las cualificaciones en materia de seguridad, ofrecemos programas y cursos de formación en todo el mundo. A continuación, presentamos una selección de ellos.

Liderazgo de la cultura preventiva

Las «Safety Walks & Talks» sobre cómo realizar el trabajo de la forma más segura posible son un elemento clave en nuestra cultura de seguridad. Para garantizar un intercambio de opiniones preciso entre directivos y empleados, exigimos que todos los directivos completen el curso «Safety First Leadership Training».

1,5

Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF):
A nivel de grupo
(2021: 3,2)

«Tómate tu tiempo para...»

Esta campaña se centra en la salud mental, la comunicación efectiva, la respuesta en caso de emergencia, el bienestar personal, el trabajo en temperaturas extremas, el trabajo con materiales peligrosos, una cultura positiva de salud y seguridad, la organización del lugar del trabajo (5S) y la formación.

Programa de transformación 360° en materia de salud, seguridad y medioambiente (SSMA)

Con el programa de transformación 360° en materia de salud, seguridad y medioambiente (SSMA), Nordex Group tiene el objetivo de convertirse en una empresa de categoría mundial en cuanto a SSMA, garantizando prácticas seguras «in situ» durante los proyectos. En 2022, lanzamos procesos en todos los países latinoamericanos y los aplicamos en todas las obras nuevas de construcción.

7

Accidentes significativos de empleados:
A nivel de grupo
(2021: 8)

«Vuelta a lo básico»

Esta campaña mensual de concienciación en materia de seguridad se lanzó en 2022 en la fábricas de góndolas para reforzar la comunicación sobre cuestiones de salud y seguridad con el objetivo de fomentar y garantizar una cultura y entorno de trabajo más seguros.

Compromiso social de la empresa

Consideramos el compromiso social de la empresa como una oportunidad para contribuir al desarrollo regional y participar como un miembro de la comunidad local en las regiones en las que operamos.

Sudáfrica

Participamos en varias iniciativas de desarrollo impulsadas por la fundación Nordex Education Trust y el proyecto de desarrollo socioeconómico (SED, por sus siglas en inglés) para promover la educación.

India

Otro proyecto educativo de Nordex contribuyó a mejorar las condiciones de aprendizaje cerca de una de las fábricas de góndolas de Nordex Group. Ayudamos a construir edificios escolares en Ketnamalli, Gummidipoondi (India).

Un grupo de aprendices exhibe sus avances en la fabricación de muebles como parte del proyecto de desarrollo socioeconómico (SED) en Adelaida (Sudáfrica).



Alemania

A finales de año, el comité de empresa de Hamburgo y Rostock (Alemania) organizaron la campaña «Shining Children's Eyes» para alegrar la vida de los niños necesitados en Ucrania con donativos en especie.

Turquía

Continuamos apoyando las regiones rurales y a las mujeres en Turquía. Tenemos como objetivo compartir nuestro conocimiento con la gente, y queremos inspirar a la gente joven con la tecnología de la energía eólica.



Brasil

En Brasil, Nordex Group participó en varios proyectos centrados en la salud, los huertos comunitarios y la reutilización de hormigón fresco.



Huerto comunitario (Brasil)

Más de 350 regalos se envolvieron durante la campaña navideña «Shining Children's Eyes» para los niños en Ucrania.

GOBERNANZA



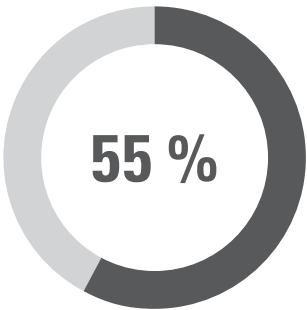
La responsabilidad es el núcleo de nuestro negocio. En consonancia con nuestra estrategia de sostenibilidad para 2025, establecemos metas para implicarnos con nuestra cadena de suministro e influir positivamente en ella, garantizar una conducta empresarial ética y tomar decisiones empresariales orientadas a los criterios ESG (medioambiente, social, gobernanza). Uno de los principales logros de este año en el ámbito del cumplimiento normativo y de la prevención de la corrupción ha sido la actualización del Código de Conducta de Nordex Group.



Objetivos principales	Indicador	Punto de partida en 2021	Estado 2022	2022
			■ Alcanzado	
Anclar los riesgos ESG en las decisiones empresariales y aumentar la transparencia	Cualitativo	–	–	
Fomentar una conducta empresarial responsable y ética tanto internamente como con nuestros socios comerciales	Tasa de formación de empleados sobre la prevención de sobornos y corrupción	–	57 %	
Tolerancia cero con el comportamiento poco ético	Porcentaje de requisitos cumplidos de la ISO 37001	–	72 %	
Implicarse con la cadena de suministro e influir positivamente en ella	Cualitativo	–	–	

Para más detalles, consulte la pág. 120, 138

Abastecimiento responsable



porcentaje de gastos de abastecimiento con proveedores cuya sede central o centros de producción están ubicados en Europa (2021: 58%)



número de proveedores



auditorías realizadas a proveedores de componentes específicos de Nordex y a proveedores relacionados con la construcción y los servicios (2021: 240)

Gestión de proveedores en Nordex Group

- › Código de conducta de Nordex para contratistas y proveedores como punto de referencia para establecer normas comunes.
- › Auditorías periódicas y especiales, por eventos, centradas en la calidad de los productos y procesos, el respeto de los derechos humanos, las normas de seguridad y salud laboral establecidas por ley.
- › Nueva calificación de proveedores basada en criterios de los ámbitos de las prácticas laborales, derechos humanos, repercusión en la sociedad y aspectos medioambientales.

Países de origen de los proveedores en %

	2022	2021	2020
Alemania	32,2	30,6	29,5
Europa (sin incluir a Alemania y España)	15,6	19,4	16,4
Turquía	10,7	11,0	8,7
América (sin incluir a Brasil)	10,4	10,5	7,7
China	8,5	7,8	8,6
Brasil	8,0	4,8	7,3
España	7,2	8,1	7,9
Asia (sin incluir a China)	6,9	5,2	5,1
África	0,4	2,2	8,9
Australia	0,2	0,4	0,0



Nordex Group participa en el grupo de trabajo de Wind Europe «Sustainability in the Supply Chain» (sostenibilidad en la cadena de suministro) y aspira a mejorar los estándares de cadena de suministro sostenible en el sector de la energía eólica.

Ética empresarial, cumplimiento e integridad

Nuestros valores: integridad, respeto, compañerismo y responsabilidad

Encuesta sobre cumplimiento

- › Para fomentar una cultura ética y seguir mejorando el sistema de gestión del cumplimiento de Nordex Group, en 2022 realizamos una encuesta sobre cumplimiento a nivel internacional.
- › Aprovecharemos toda la información proporcionada por nuestros empleados para optimizar nuestra estrategia de cumplimiento para el próximo año.

1.200

empleados participaron en la encuesta sobre cumplimiento

El Código de Conducta de Nordex Group

- › En 2022, actualizamos el Código de Conducta para los empleados de Nordex Group.
- › Es nuestra guía ética y legal que nos marca el camino para hacer lo correcto, del modo correcto y en el momento correcto en todas nuestras actividades y relaciones.
- › El Código es vinculante para todos los empleados, directores, gerentes, ejecutivos y directores de Nordex Group.



Cursos de Formación

- › Todos nuestros trabajadores industriales deben completar un curso virtual sobre cómo prevenir la corrupción cada dos años.
- › Creamos conciencia sobre los riesgos asociados a la corrupción y aplicamos nuestras normas a través del e-onboarding de cumplimiento para nuevos empleados y la inducción de cumplimiento para gerentes.
- › Todos los gerentes, así como otros grupos objetivo altamente expuestos, reciben un curso virtual sobre derecho de la competencia cada dos años.

3.414

empleados completaron un curso sobre cómo prevenir la corrupción (2021: 4.774)

Sistema de denuncia de irregularidades «notify!»

- › Nuestros empleados, los empleados de nuestros socios comerciales y el público en general pueden utilizar el sistema de denuncia de irregularidades «notify!» para informar de cualquier indicio de conducta indebida o mala administración en conexión con las actividades comerciales de Nordex Group.
- › Investigamos todas las denuncias de forma confidencial, independiente y competente.

46

reportes sobre cumplimiento (2021: 48)

INFORMACIÓN ADICIONAL



NORMAS Y CERTIFICADOS

Nordex Group ha implementado las siguientes normas:



AFILIACIONES Y ORGANIZACIONES



Información adicional sobre afiliaciones y organizaciones en la página 39 del informe de sostenibilidad de 2022

Nordex Group es miembro de varias asociaciones internacionales y específicas del sector. Participamos de forma activa en las siguientes organizaciones:

Aparte de otros acuerdos con otras asociaciones y organismos técnicos pertinentes, colaboramos con la Universidad de Hamburgo como parte de la iniciativa de excelencia «Climate, Climatic Change, and Society (CLICCS)». Además, somos miembro

de la fundación Res4Africa, una iniciativa que fomenta una transición energética justa en África para garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.



¹ Solo Alemania, todas las demás normas son aplicables a todo el grupo.

Fuentes

Figura: La huella de carbono de nuestras turbinas

- ¹ Análisis de ciclo de vida de parques eólicos de Nordex 2023:
www.nordex-online.com/es/productos-sostenibles
- ² Umweltbundesamt, Instituto federal alemán del medioambiente, (2021):
[«Aktualisierung und Bewertung der Ökobilanzen von Windenergie- und Photovoltaikanlagen unter Berücksichtigung aktueller Technologieentwicklungen. Abschlussbericht» \(Actualización y evaluación del balance ecológico de las instalaciones eólicas y fotovoltaicas teniendo en cuenta los avances tecnológicos actuales, informe final\)](#)
- ³ Umweltbundesamt, Instituto federal alemán del medioambiente, (2021):
[«Emissionsbilanz erneuerbarer Energieträger. Bestimmung der vermiedenen Emissionen im Jahr 2018» \(Evaluación de las emisiones de energías renovables. Acuerdo común con respecto a las emisiones evitadas en 2018\)](#)
- ⁴ Agencia Internacional de la Energía, IEA (2019):
[«Emisiones: Informe sobre energía global y estado respecto al CO₂ 2019](#)

Contacto

Sandra Pfeiffer
Directora de Sostenibilidad Global
sustainability@nordex-online.com

Alisa Koch
Especialista en sostenibilidad
sustainability@nordex-online.com

Impresión

Publicado por

Nordex SE
Gestión de sostenibilidad
Langenhorner Chaussee 600
22419 Hamburgo (Alemania)

Teléfono +49 40 30030-1000
Fax +49 40 30030-1101
www.nordex-online.com/es

Asesoría sobre ESG, concepto, edición, comunicación y diseño

Silvester Group, Hamburgo
www.silvestergroup.de

Concepto, texto y edición

Nordex SE, Hamburgo

Fotografía

Nordex SE, Hamburgo