

CÓDIGO DE CONDUCTA PARA CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

“Código de Conducta de Proveedores”

Nordex SE y el grupo de empresas encabezadas por Nordex SE, en calidad de sociedad matriz principal (de aquí en adelante conjuntamente denominados “Nordex”) han de observar los principios de cumplimiento, integridad y comportamiento ético. Dichas empresas y sus empleados han de cumplir estrictamente el Código de Conducta del Grupo Nordex, las Directrices pertinentes de Nordex así como los principios de la Iniciativa del Pacto mundial de la Organización de Naciones Unidas.

Asimismo, durante la totalidad de su relación comercial, Nordex requiere a sus Contratistas / Proveedores (en adelante el “Proveedor”) que actúen con integridad, que tengan un comportamiento ético y respetuoso de las leyes, y que cumplan escrupulosamente con los principios establecidos, en particular, en la Iniciativa de Pacto Mundial de la ONU y con las normas descritas a continuación en los ámbitos siguientes:

(i) Integridad Empresarial

- Se respetarán todas las leyes y normativa en vigor;
- no se tolerará, ni permitirá, ni se participará en sobornos, corrupción o prácticas poco éticas;
- se apoyará la competencia leal y se evitarán los conflictos de interés.

(ii) Seguridad e Higiene, Calidad y Medio Ambiente

- Se aplicará un enfoque adecuado y sistemático a la gestión de Seguridad e Higiene, Calidad y Medio Ambiente (en conformidad con ISO 45001/OHSAS 18001, ISO 9001, ISO 14001 o su equivalente nacional), con el fin de garantizar el cumplimiento de todas las leyes y normativa en vigor y lograr una mejora continua.

(iii) Trabajo y Derechos Humanos

- Se prohibirá y se abstendrá de recurrir a cualquier tipo de trabajo infantil;
- no se utilizará el trabajo obligatorio, forzoso o de personas en prisión;
- se respetarán todas las leyes y reglamentos en vigor relativos a la libertad de asociación y la negociación colectiva;
- se promoverá la igualdad de oportunidades y la igualdad de trato;
- no se tolerará la discriminación, el acoso o las represalias;
- se cumplirá íntegramente con la legislación nacional en vigor en materia de jornada laboral;
- se proporcionará una remuneración justa en conformidad con los estatutos nacionales en vigor.

(iv) Minerales de Zonas de Conflicto

Se evaluará el uso de minerales provenientes de zonas de conflicto (identificadas por la normativa de la UE; en la actualidad tantalio, estaño, tungsteno y oro) y se investigará si su extracción se realiza en áreas afectadas por conflictos u otras áreas de alto riesgo (CAHRAs, por sus siglas en inglés);

- se establecerán las medidas de diligencia debida para garantizar el cumplimiento de los requisitos reglamentarios y asegurar que la extracción de los minerales no financia o beneficia directa o indirectamente a grupos armados en las CAHRAs o se relaciona con violaciones del derecho internacional, incluyendo violaciones de los derechos humanos o infracciones contra el medio ambiente.

(v) Conducta Social

- Se respetará a las comunidades y se contribuirá positivamente en las sociedades en las que el Proveedor desempeña su actividad.

(vi) Cadena de Suministro

- Nordex requiere que sus Proveedores también confirmen que sus propios subcontratistas y proveedores cumplen con los principios anteriormente enunciados. Además de esto e independientemente de los diferentes productos, servicios, mercados, regiones o procesos prestados o que vayan a ser prestados, los principales criterios que Nordex aplica en la valoración y evaluación de proveedores son, en todo momento, el coste, la calidad, la fiabilidad, la innovación y la sostenibilidad.

Nordex se reserva el derecho de cambiar o ampliar los requisitos de este Código de Conducta para reflejar las modificaciones realizadas en el Programa de Cumplimiento normativo de Nordex.

Información sobre la sistema de denuncias de Nordex Group

Los empleados de nuestros socios comerciales pueden entregar y comunicar información y antecedentes sobre irregularidades o comportamientos incorrectos relacionados con las actividades comerciales de Nordex Group a través del sistema de denuncias "notify!".

Los empleados de nuestros socios comerciales cuentan para ello con las siguientes posibilidades de contacto:

- **Compliance Web Channel:**

Este canal permite entregar información y antecedentes, y comunicarse con Corporate Compliance en cualquiera de los idiomas de Nordex a través de una plataforma virtual disponible 24 / 7 desde cualquier ordenador que cuente con acceso a Internet. Este canal también permite entregar información y comunicarse con Corporate Compliance de forma anónima (enlace: <https://nordex.whistleblownetwork.net>).

- **Compliance Helpdesk:**

Aquí puede establecer contacto con Corporate Compliance por teléfono (+49 40 30030 3030), por correo electrónico (Compliance@nordex-online.com) o por correo (Nordex SE, Corporate Compliance, Langenhorner Chaussee 600, 22419 Hamburg / Germany).

Estos asuntos se tratarán confidencialmente y, si así se requiere, de manera anónima. Las cuestiones planteadas de buena fe y relacionadas con el comportamiento incorrecto de terceros no tendrán ninguna consecuencia negativa para ninguna persona.

Para acceder a más información, visite (<http://www.nordex-online.com/>) y luego haga clic en "Compliance".