

2022

Wichtige Fakten zur Nachhaltigkeit



GEMEINSAM FÜR WANDEL – WIND FÜR EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT

Die hocheffizienten Windenergieanlagen der Nordex Group tragen maßgeblich zur klimafreundlichen Energieerzeugung bei. Mit der Nachhaltigkeitsstrategie 2025 setzen wir ein klares Zeichen dafür, dass die Nordex Group bereit ist, ihren Beitrag im Kampf gegen den Klimawandel zu leisten.



Erfahren Sie mehr über die Nordex Group auf YouTube



Verweis auf Textstellen im Bericht oder auf andere Nordex-Publikationen

EINFÜHRUNG & NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

| | |
|---|----|
| Vorwort des Vorstands | 04 |
| Wir sind Nordex – Fakten und Highlights | 05 |
| Nachhaltigkeitshighlights 2022 | 06 |
| ESG-Ratings | 07 |
| EU-Taxonomie | 08 |

UNSER BEITRAG ZUR NACHHALTIGKEIT

| | |
|--------------------------------------|----|
| Wesentlichkeitsanalyse | 10 |
| Nachhaltigkeitsstrategie 2025 | 11 |
| Sustainable Development Goals (SDGs) | 14 |
| Unsere Produkte | 15 |
| Umwelt | 17 |
| Soziales | 21 |
| Governance | 25 |

WEITERE INFORMATIONEN

| | |
|--------------------------------------|----|
| Standards und Zertifikate | 29 |
| Mitgliedschaften und Partnerschaften | 29 |
| Quellen, Kontakt & Impressum | 30 |

EINFÜHRUNG & NACHHALTIGKEITS MANAGEMENT



VORWORT DES VORSTANDS



Patxi Landa

Vertriebs-
vorstand (CSO)

**José Luis
Blanco**

Vorsitzender des
Vorstands (CEO)

**Dr. Ilya
Hartmann**

Finanzvorstand
(CFO)

Von links nach
rechts

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

die Relevanz erneuerbarer Energien bei der Bekämpfung des Klimawandels und gleichzeitig zur Stärkung der Energieunabhängigkeit und -stabilität ist noch nie so deutlich geworden wie heute.

Obwohl 2022 für unsere Branche ein sehr herausforderndes Jahr war, sind wir stolz darauf, dass mit unserer installierten Gesamtleistung von 44 GW weltweit allein im Jahr 2022 rund 60,7 Millionen Tonnen CO₂e eingespart werden konnten. Mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2025 haben wir uns ehrgeizige Ziele gesetzt, und trotz einiger Herausforderungen im Berichtsjahr haben wir bei unseren Aktivitäten in den Bereichen Umwelt, Soziales, Governance und Ökonomie Fortschritte erzielt. Mit der Broschüre „Wichtige Fakten zur Nachhaltigkeit“ präsentieren wir Ihnen die aktuell wichtigsten Kennzahlen und Informationen der Nordex Group aus unserem umfassenden Nachhaltigkeitsbericht 2022.

Mit freundlichen Grüßen

der Vorstand

Hamburg, März 2023

NACHHALTIGKEITSHIGHLIGHTS 2022

Spezielle Projekte zur Förderung und Darstellung von Nachhaltigkeitsleistungen

Bewertung von Klimarisiko und Chancen nach TCFD

- › Bewertung der klimabezogenen Risiken und Chancen in Übereinstimmung mit den Empfehlungen der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) und den EU-Taxonomie-Anforderungen
- › Identifizierung & Bewertung von mehr als 20 klimabezogenen Risiken und Chancen
- › Ergebnisse: Lösungen zur Anpassung als Antwort auf die wichtigsten physischen Risiken

TCFD

Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks unserer Produkte

- › Unser Ziel: die Erstellung einer Ökobilanz (LCA) für alle relevanten Turbinen
- › Im Jahr 2022: LCA für zwei weitere Turbinentypen (N155/5.X und N163/5.X)
- › Ergebnisse: sehr niedriger CO₂-Fußabdruck von 5,5 und 2,7 g CO₂e/kWh



Trainings zum Thema unbewusste Voreingenommenheit – Start des Pilotprojekts

- › Schulungsmodul zum Thema unbewusste Voreingenommenheit am Arbeitsplatz entwickelt
- › Pilot-Einführung für alle P&C Mitarbeitende weltweit
- › Dem Management zuzuordnendes E-Learning-Modul



RoSPA Renewable Energy Sector Award für Erfolge in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit (Nordex UK & IE)

- › Nordex UK & IE erhält zum ersten Mal den renommierten Renewable Energy Sector Award der Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA), nachdem sie in den letzten sechs Jahren mit Gold ausgezeichnet wurden
- › Preisträger des RoSPA Awards sind anerkannt als weltweit führende Unternehmen im Bereich Gesundheit und Sicherheit

ROSPA



EcoVadis Gold Standard und CDP "B" Score

- › Verleihung der EcoVadis-Goldmedaille an die Nordex Group als Anerkennung für unsere erfolgreichen Nachhaltigkeitsleistungen
- › Unter den Top 1 % aller von EcoVadis bewerteten Unternehmen in der Branche „Allgemeiner Maschinen- und Anlagenbau“
- › Leichte Verbesserung in der CDP-Klimabewertung von „B-“ auf „B“

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

ESG-RATINGS

(Stand: Dezember 2022)

Es gibt verschiedene ESG¹-Ratingagenturen, die die Nachhaltigkeitsleistung von Nordex kontinuierlich überwachen und bestätigen. Die Agenturen sammeln Informationen zu diesen Themen, führen Recherchen durch und bewerten Unternehmen. Diese Ratings fördern die Transparenz über die Nachhaltigkeitsleistung in unserer Branche.



Weitere Informationen zu Nordex' ESG Ratings auf S. 32., Nachhaltigkeitsbericht 2022

Nordex' Sustainability Ratings

| Ratings | Branche | Skala | Branchendurchschnitt | Nordex Group Score 2021 | Nordex Group Score 2022 | Veränderung zum Vorjahr |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------|
|  | Allgemeiner Maschinen- und Anlagenbau | 1–100 100 » Beste | 43/100 42. Perzentil | 66/100 Gold-Status 31.05.2021 | 71/100 Gold-Status 30.06.2022 | ↗ |
|  | Maschinenbau | A+ – D- A+ » Beste | C | B ² PRIME 19.12.2020 | B ² PRIME 19.12.2020 | → |
|  | Erneuerbare Energien Hersteller | A – D A » Beste | B- | B- 12.07.2021 | B 13.12.2022 | ↗ |
|  | Elektronikgeräte | AAA – CCC AAA » Beste | BB | A 13.07.2021 | A 08.09.2022 | → |
|  | Elektronikgeräte | Risk Rating 0 – 100 0 » Beste | Platz 69 von 223 Unternehmen | 24,8/100 Medium 30.09.2021 | 25,0/100 Medium 29.06.2022 | ↘ |

¹ ESG = Environment, Social und Governance

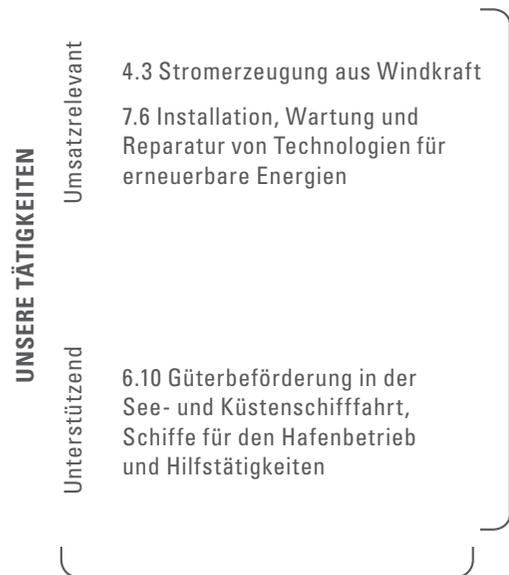
² Die Zinsmarge für eines der Finanzinstrumente der Nordex Group ist an dieses Rating gebunden.

EU-TAXONOMIE

Unsere Tätigkeiten und Bewertung von Taxonomiefähigkeit und -konformität

BEURTEILUNG TAXONOMIEFÄHIGKEIT

Tätigkeit ist in Anhang I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 der Kommission aufgeführt und entspricht der dortigen Beschreibung



Wesentlicher Beitrag zu mindestens einem der Umweltziele

Keine erhebliche Beeinträchtigung der anderen Ziele („Do no significant harm“ – DNSH)

Mindestschutz

BEURTEILUNG TAXONOMIEFÄHIGKEIT

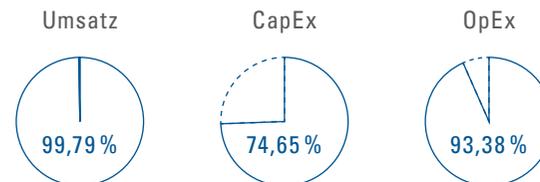
Tätigkeit erfüllt alle drei nachstehend beschriebenen EU-Taxonomiekriterien

1. Klimaschutz
 2. Anpassung an den Klimawandel¹
 2. Anpassung an den Klimawandel
 3. Nachhaltige Nutzung und Schutz von Wasser- und Meeresressourcen
 4. Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft
 5. Vermeidung und Verminderung von Umweltverschmutzung
 6. Schutz und Wiederherstellung der Biodiversität und der Ökosysteme
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, Erklärung der IAO über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, Internationale Charta der Menschenrechte

Taxonomiefähig



Taxonomiekonform



Weitere Informationen zu Nordex und der EU-Taxonomie auf S. 33ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022

¹ Um Doppelzählungen zu vermeiden, ordnen wir den Beitrag unserer Geschäftstätigkeiten ausschließlich dem ersten Umweltziel zu.

UNSER BEITRAG ZUR NACHHALTIGKEIT



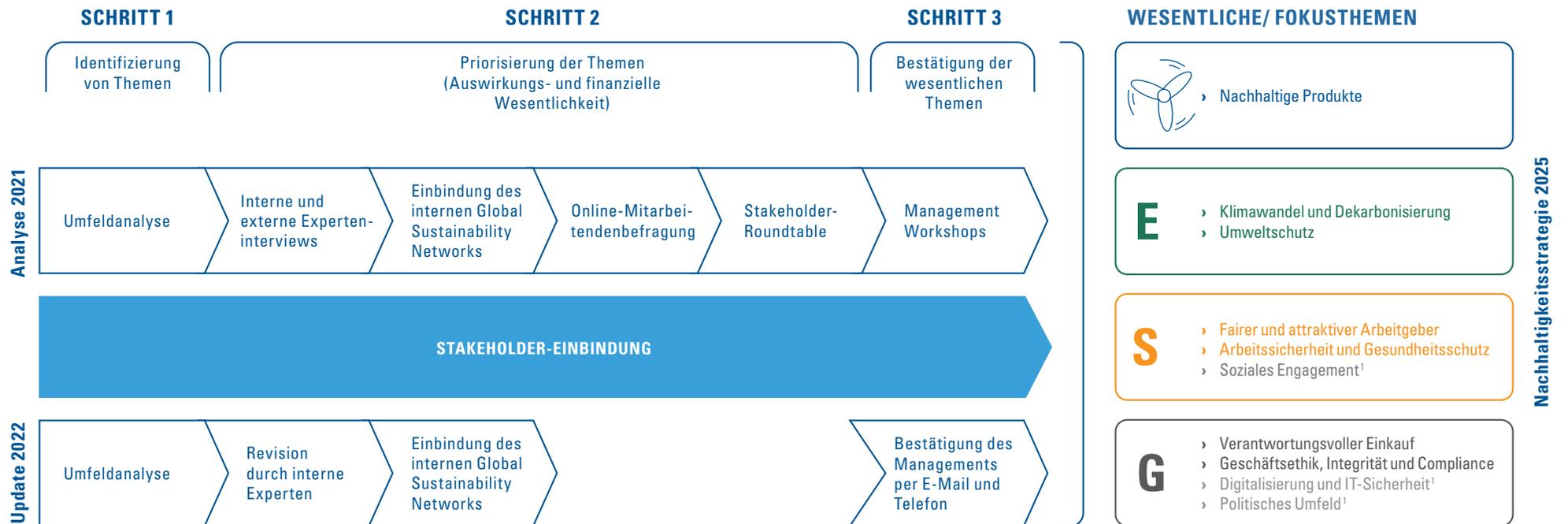
WESENTLICHKEITSANALYSE

Um die wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen zu ermitteln, bei denen die Nordex Group Auswirkungen auf ihre Stakeholder hat (Inside-Out,

Wirkungsperspektive), sowie die Bereiche, in denen sich Nachhaltigkeitsmuster auf das Geschäft der Nordex Group auswirken (Outside-In,

Finanzperspektive), haben wir im Jahr 2021 eine umfassende Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt und diese in 2022 aktualisiert.

Prozess der Wesentlichkeitsanalyse und Stakeholder-Einbindung



¹ Die Themen sind nicht wesentlich und nicht Teil der Nachhaltigkeitsstrategie. Da sie auch für Nordex Group wichtig sind, werden sie zusätzlich behandelt.

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2025

Gemeinsam für Wandel – Wind für eine nachhaltige Zukunft



Erfahren Sie mehr über die Nachhaltigkeitsstrategie 2025

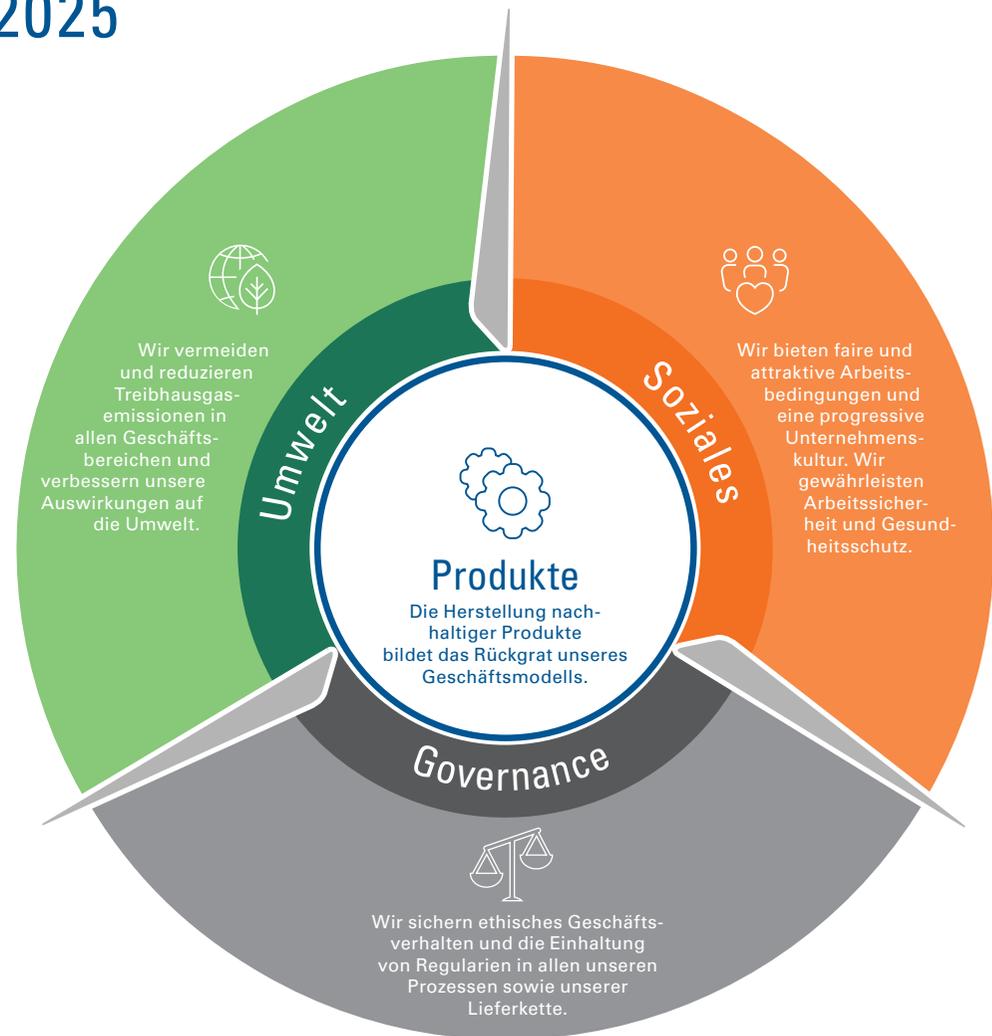


Weitere Informationen auf Seite 19ff., NHB 2022

Berichtsjahr hat die Nordex Group mit der Umsetzung der Nordex-Nachhaltigkeitsstrategie 2025 begonnen, die wir 2021 unter Beteiligung unserer wichtigsten internen und externen Stakeholder entwickelt haben.

Die Strategie wurde im Einklang mit dem ESG-Rahmenwerk (Umwelt, Soziales, Governance) aufgebaut. Im Zentrum unseres Strategiemodells stehen nachhaltige Produkte. Mit dem Titel „Together for change - Wind for a sustainable future“ („Gemeinsam für Wandel - Wind für eine nachhaltige Zukunft“) dient sie uns als Kompass und spiegelt unseren integrativen Ansatz wider: gemeinsam an der Umsetzung der Maßnahmen zu arbeiten, um unsere Ziele zu erreichen - und einen Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft zu leisten.

Wir haben uns für diese Themen spezifische Ziele gesetzt (siehe nächste Seite), um die nächste Stufe der kontinuierlichen und nachhaltigen Entwicklung in unserem Unternehmen, im Einklang mit den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen (SDGs), einzuläuten.



Überblick über die Umsetzung der Strategie

| | Fokusthema | Ziele | Stand der Umsetzung 2022 |
|---|---|--|---|
| | | | ■ Erreicht |
|  | Unsere Produkte Nachhaltige Produkte Weitere Informationen zu den Produktmaßnahmen siehe S. 57 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022 | Ziel 1: Vollständig recyclingfähige Rotorblätter bis 2032 |  |
| | | Ziel 2: Reduzierung des CO ₂ -Fußabdrucks unserer Turbinen um 25 % bis 2025 |  |
| | | Ziel 3: Kundenzufriedenheit auf einem hohen Niveau von 4 (Skala 1-6) halten |  |
|  | Umwelt Klimawandel und Dekarbonisierung Weitere Informationen zu den Klimamaßnahmen siehe S. 71 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022 | Ziel 1: Management von und Anpassung an Klimarisiken und -chancen |  |
| | | Ziel 2: Festlegung von Science-based Targets (SBTs) im Einklang mit dem 1,5°C-Ziel |  |
| | | Ziel 3: Erreichen der Klimaneutralität (Scope 1 und 2) bis 2023 und kontinuierliche Verbesserung bei Klimaauswirkungen |  |
| | Umweltschutz Weitere Informationen zu den Umweltmaßnahmen siehe S. 81 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022 | Ziel 1: Einstellung der Entsorgung von Produktionsabfällen auf Deponien bis 2025 |  |
| | | Ziel 2: Erhöhung der Abfallverwertungsquote um fünf Prozentpunkte bis 2025 (Ausgangswert 2021: 55 %) |  |
| | | Ziel 3: Verringerung des Abfallaufkommens pro produziertem MW – in Bezug auf Produktionsbereiche: für Rotorblätter um 5 % und für Türme und Gondeln um 10 % bis 2025 |  |
| | | Ziel 4: Reduzierung von Gefahrstoffen und Minimierung ihres Gefährdungspotenzials |  |
| | | Ziel 5: Steigerung der Wassereffizienz |  |



Klicken Sie auf das jeweilige Fokus-thema um alle Ziele und Maßnahmen zu sehen

| Fokusthema | Ziele | Stand der Umsetzung 2022 | |
|--|--|---|---|
| Soziales  | Fairer und attraktiver Arbeitgeber Weitere Informationen zu den Arbeitgebermaßnahmen siehe S. 98 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022 | Ziel 1: Ein attraktiver und innovativer Arbeitgeber sein und die freiwillige Fluktuationsrate bis 2025 auf mehr als 5 Prozentpunkte unter den Marktdurchschnitt senken Ziel 2: Optimierung der Talentprogramme und Angebot weiterer Programme zur Personalförderung Ziel 3: Erreichen einer Frauenquote von mindestens 25 % in Führungspositionen bis 2025 | |
| | Ziel 4: Förderung von nachhaltigen Formen des Pendelns zur Arbeit und von nachhaltigen Geschäftsreisen sowie Erstellung eines globalen Konzepts für nachhaltige Mobilität |  | |
| | Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz Weitere Informationen zu den Arbeitsschutzmaßnahmen siehe S. 107 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022 | Ziel 1: Arbeitsunfälle reduzieren und bis 2025 eine Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) von unter 1,5 pro 1 Mio. Arbeitsstunden erreichen Ziel 2: Entwicklung einer umfassenden Strategie für psychische Gesundheit bis 2023 Ziel 3: Arbeitsunfälle in der Lieferkette reduzieren |  |
| | Governance  | Verantwortungsvoller Einkauf Weitere Informationen zu den Einkaufsmaßnahmen siehe S. 122 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022 | Ziel 1: Gewährleistung und Förderung der Einhaltung von Gesetzen (insbesondere von Menschenrechten, Umwelt- und Sozialstandards) und ethischen Geschäftspraktiken in unserer Lieferkette innerhalb unseres Einflussbereichs Ziel 2: Reduzierung der CO₂-Emissionen in der Lieferkette (Scope 3) Ziel 3: Engagement in der Lieferkette und deren positive Beeinflussung |
| | | Geschäftsethik, Compliance und Integrität Weitere Informationen zu den Geschäftsethikmaßnahmen siehe S. 139 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022 | Ziel 1: Systematische Verankerung von ökologischen, sozialen, menschenrechtlichen und geschäftsethischen Risiken in geschäftlichen Entscheidungen und kontinuierliche Verbesserung der Transparenz bei der Ermittlung, Bewertung und Kontrolle von Risiken Ziel 2: Förderung einer verantwortungsvollen und ethischen Geschäftspraktik intern und bei unseren Geschäftspartnern Ziel 3: Null Toleranz gegenüber unethischem Verhalten Ziel 4: Verbesserung der Kommunikation und Transparenz in Bezug auf die ESG-Leistung (Umwelt, Soziales, Governance) Ziel 5: Verankerung der Nachhaltigkeit als Teil aller Abteilungen und der Unternehmenskultur |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)

Als Kernstück der Agenda 2030 verabschiedete die Generalversammlung der Vereinten Nationen im Jahr 2015 17 globale Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs). Die Nordex Group ist dem Ziel der nachhaltigen Entwicklung verpflichtet und trägt aktiv zu den SDGs bei. Unsere Schwerpunkt-SDGs sind:



7 | Bezahlbare und saubere Energie

Als Anbieter hocheffizienter Onshore-Windenergieanlagen leisten wir einen kontinuierlichen Beitrag dazu, den Anteil erneuerbarer Energien im globalen Energiemix zu erhöhen. Unsere Turbinen sorgen zudem in über 40 Ländern weltweit für eine zuverlässige und zukunftsorientierte Stromversorgung. Wir werden konsequent auf eine kontinuierliche Senkung der Energiekosten und eine hohe Zufriedenheit unserer Kunden und Investoren hinarbeiten.



8 | Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Die Nordex Group generierte 2022 einen unmittelbar erzeugten wirtschaftlichen Wert von EUR 5.694 Mio. und beschäftigte mehr als 9.100 Personen. Durch unsere Standorte beispielsweise in Brasilien, Indien, Mexiko, China und Südafrika schaffen wir Arbeitsplätze für die lokale Bevölkerung in Schwellenländern, respektieren dabei Menschenrechte und setzen uns für ein diverses, gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ein.



9 | Industrie, Innovation und Infrastruktur

Durch unser Geschäftsmodell - die Herstellung von sauberen und umweltfreundlichen Technologien - unterstützen wir den den Aufbau nachhaltiger und widerstandsfähiger Infrastrukturen in Entwicklungs- und Schwellenländern. Durch die Zusammenarbeit mit der Windenergiebranche und die kontinuierliche Arbeit an wissenschaftlichen Forschungsprogrammen tragen wir dazu bei, Innovationen in der gesamten Branche voranzutreiben.



12 | Nachhaltige/r Konsum und Produktion

Die Produktion von Windkraftanlagen unterstützt die Energiewende hin zu erneuerbaren Energien unter Berücksichtigung nachhaltiger Produktions- und Verbrauchsmuster. Die Beachtung von Nachhaltigkeitsaspekten spielt für uns in allen Lebenszyklusphasen der Nordex-Windenergieanlagen eine wichtige Rolle – von der Entwicklung über die verantwortungsvolle Beschaffung, die Produktion und den Betrieb bis hin zur Entsorgung.



13 | Maßnahmen zum Klimaschutz

Unser Produktportfolio ist darauf ausgerichtet, die Energiewende auf globaler Ebene zu fördern. Wir berechnen regelmäßig die Klimabilanz (Corporate Carbon Footprint (CCF)) der Nordex Group. Dabei legen wir alle relevanten Klimadaten einschließlich der Scope-1- bis Scope-3-Emissionen offen. Gemäß unserer Verpflichtung zur „Science Based Targets initiative“ (SBTi) planen wir im Jahr 2023 wissenschaftsbasierte Ziele (SBTs) in Übereinstimmung mit dem 1,5°C-Ziel zu definieren.

UNSERE PRODUKTE



Die Herstellung nachhaltiger Produkte bildet das Rückgrat unseres Geschäftsmodells. Wie die Ergebnisse von Ökobilanzen (LCAs) zweier weiterer Turbinen im Berichtsjahr zeigen, haben wir den CO₂-Fußabdruck unserer Windturbinen in den letzten Jahren bereits reduziert. Für 2023 planen wir, diesen Weg fortzusetzen, und haben uns ehrgeizige Ziele gesetzt, um die Nachhaltigkeit unserer Produkte kontinuierlich zu verbessern.



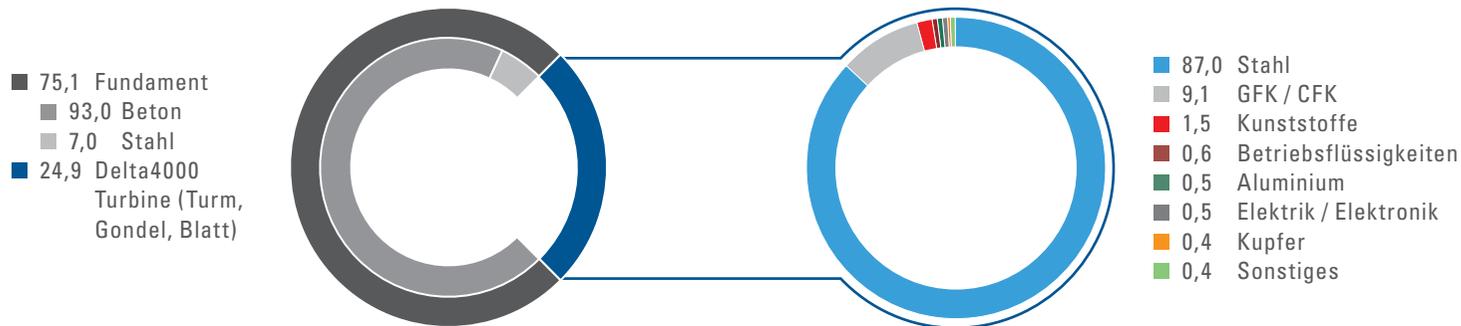
| Hauptziele | Indikator | 2021 Ausgangslage | 2022 | Status |
|--|--|-------------------------------|--|--------|
| Vollständig recyclingfähige Rotorblätter bis 2032 | Recyclingfähigkeit von Rotorblättern | – | n/a ¹ | ● |
| Reduzierung des CO ₂ -Fußabdrucks unserer Turbinen um 25 % bis 2025 | CO ₂ -Fußabdruck unserer Produkte | 6,5g CO ₂ e/kWh | N155/5.X: 5,5g CO ₂ e/kWh (–15 %) N163/5.X: 2,7g CO ₂ e/kWh (–58 %) | ● |
| Kundenzufriedenheit auf einem hohen Niveau von 4 (Skala 1-6) halten | Kundenzufriedenheit | Vertrieb: 4,4 Service: 4,4 | Vertrieb: 4,4 Service: n/a | ● |

¹ Indikator wird 2023 ausgearbeitet.
Weitere Details auf Seite 57 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022

Nachhaltige Produkte

Materialmix von Fundament und Delta4000 Turbine in %

Beton, Stahl und glas-/kohlenstoffverstärkte Verbundstoffe sind die drei Hauptmaterialien aller Nordex-Turbinen.



> 5,22 GW

installierte Leistung in 2022
(2021: 6,68 GW)

60,7 Mt

CO₂e Emissionen konnten im Jahr 2022 durch alle aktiven Nordex-Windturbinen vermieden werden
(2021: 58,9 Mt CO₂e vermieden)

85% – 95%

der Materialien einer Windenergieanlage sind recyclingfähig

4,4

Zufriedenheitsrate im Bereich Sales
(Skala 1-6, 6=am besten)
(2021: 4,4 in den Bereichen Sales und Services¹)

¹ Bereich Services: Erhebung alle zwei Jahre

Der CO₂-Fußabdruck unserer Turbinen:

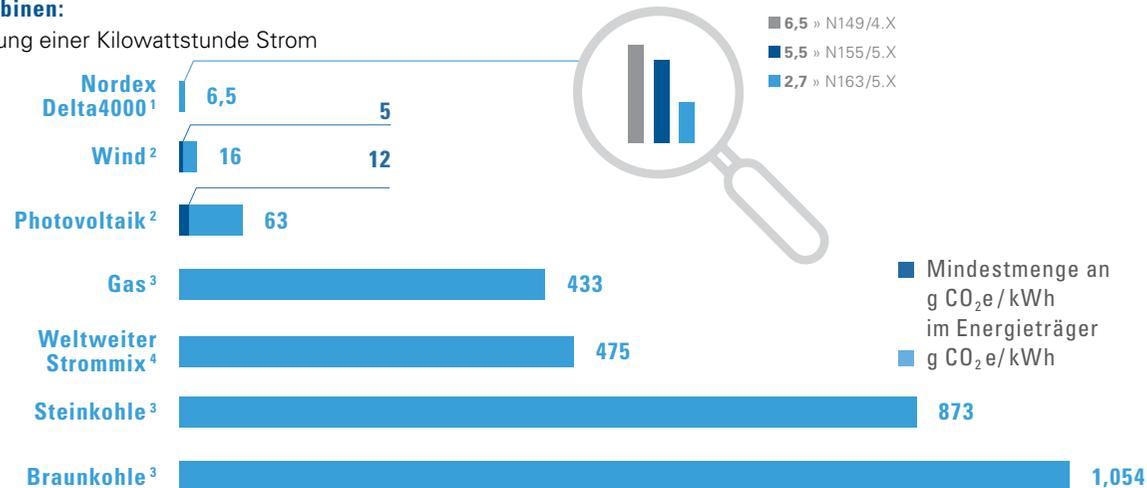
CO₂e-Emissionen bei der Erzeugung einer Kilowattstunde Strom

6,5 g CO₂e

werden pro erzeugter kWh Strom emittiert. Dies zeigt die Ökobilanz (LCA) eines Windparks mit Delta4000 Turbinen.

Neue Ökobilanzen, die in 2022 durchgeführt wurden, zeigen einen noch niedrigeren CO₂-Fußabdruck:

5,5 g CO₂e (N155/5.X) oder 2,7 CO₂e (N163/5.X) pro erzeugter kWh Strom



^{1,2,3,4} Quellen finden Sie auf Seite 30

UMWELT



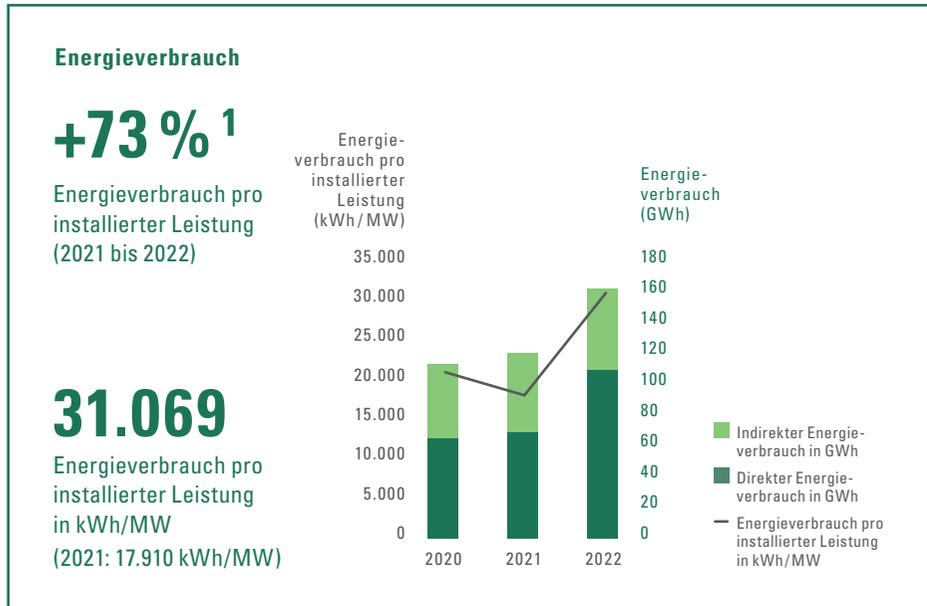
Über den Einfluss unserer Produkte auf die Energiewende hinaus wollen wir unsere Auswirkungen auf die Umwelt weiter verbessern, indem wir unsere Energie- und Wassereffizienz steigern, die Biodiversität schützen und THG-Emissionen und Abfall wo immer möglich reduzieren. Das Erreichen des Meilensteins der detaillierten Bewertung klimabezogener Risiken und Chancen im Jahr 2022 ermöglicht es uns, die unmittelbaren Auswirkungen zu verstehen, die der Klimawandel langfristig auf unser Geschäft haben kann.



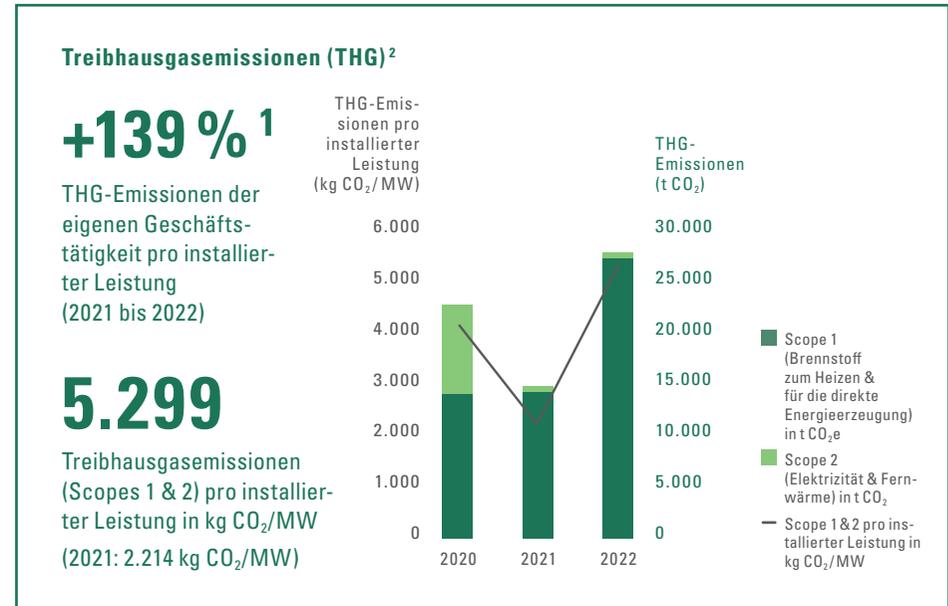
| Hauptziele | Indikator | 2021 Ausgangslage | 2022 | Status |
|---|---|---|---|------------|
| | | | | ■ Erreicht |
| Festlegung von Science-based Targets (SBTs) im Einklang mit dem 1,5°C-Ziel | qualitativ | – | – | |
| Erreichen der Klimaneutralität (Scopes 1 und 2) bis 2023 und kontinuierliche Verbesserung bei Klimaauswirkungen | Scope-1- und -2-Emissionen in t CO ₂ e | Scope 1: 14.181t CO ₂ e Scope 2: 607t CO ₂ e | Scope 1: 27.164t CO ₂ e Scope 2: 501t CO ₂ e | |
| Einstellung der Entsorgung von Produktionsabfällen auf Deponien bis 2025 | Prozentualer Anteil der Deponierung am Gesamtabfall | 17 % | 16 % | |
| Reduzierung von Gefahrstoffen und Minimierung ihres Gefährdungspotenzials | Anzahl der Gefahrstoffe | 654 | 765 | |

Weitere Details auf Seite S. 71 f., 81 ff., Nachhaltigkeitsbericht 2022

Klimawandel & Dekarbonisierung



¹ Dieser Anstieg ist in erster Linie auf die Integration von Schiffstransporten im Jahr 2022 zurückzuführen.



² In der Grafik zeigen wir nur unsere Scope-1- und Scope-2-Emissionen. Unseren umfassenden Bericht zu den Scope-3-Emissionen finden Sie in der Klimabilanzierung (CCF-Analyse) von 2021 (siehe folgende Seite).

TCFD Klimarisiko- und Chancenbewertung

Wir haben eine ausführliche Bewertung der klimabezogenen Risiken und Chancen in Übereinstimmung mit den Empfehlungen der TCFD vorgenommen.



> 20 relevante Klimarisiken und -chancen wurden 2022 identifiziert und im Einklang mit den TCFD-Empfehlungen bewertet.



Weitere Informationen zu Umweltdaten auf S. 9f., 59ff., NHB 2022

Corporate Carbon Footprint Analyse für 2021 (in kt CO₂e)¹

Unsere Bemühungen

- › Durch die Entwicklung, die Produktion, den Verkauf und die Installation von Windenergieanlagen treiben wir die Energiewende voran.
- › Wir quantifizieren den Corporate Carbon Footprint (CCF) jährlich und nutzen ihn als Grundlage für das Management unserer eigenen Auswirkungen auf das Klima.
- › Der CCF beinhaltet alle Treibhausgasemissionen, die direkt und indirekt durch die Nordex Group entlang der gesamten Wertschöpfungskette verursacht werden.
- › Diese Analyse berücksichtigt unabhängig von ihrer Größe alle Produktions-, Büro- und Servicestandorte konzernweit sowie alle relevanten Emissionskategorien der Scopes 1, 2 und 3, die im Standard des GHG Protocols klassifiziert werden.

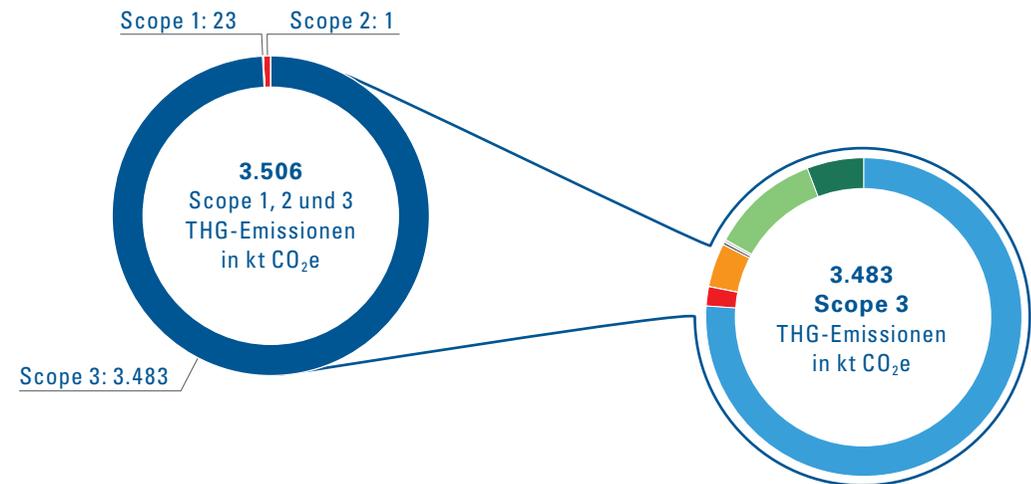
2–4 Monate

„Carbon Payback Time“ – Diese Zahl steht für die Zeitspanne, die eine Turbine in Betrieb sein muss, bis sie so viele CO₂e-Emissionen vermieden hat, wie während ihres gesamten Lebenszyklus freigesetzt wurden.

¹ Da die Berechnungen zur Jahresmitte erfolgen, kann der CCF 2022 erst Mitte 2023 auf unserer Website veröffentlicht werden.

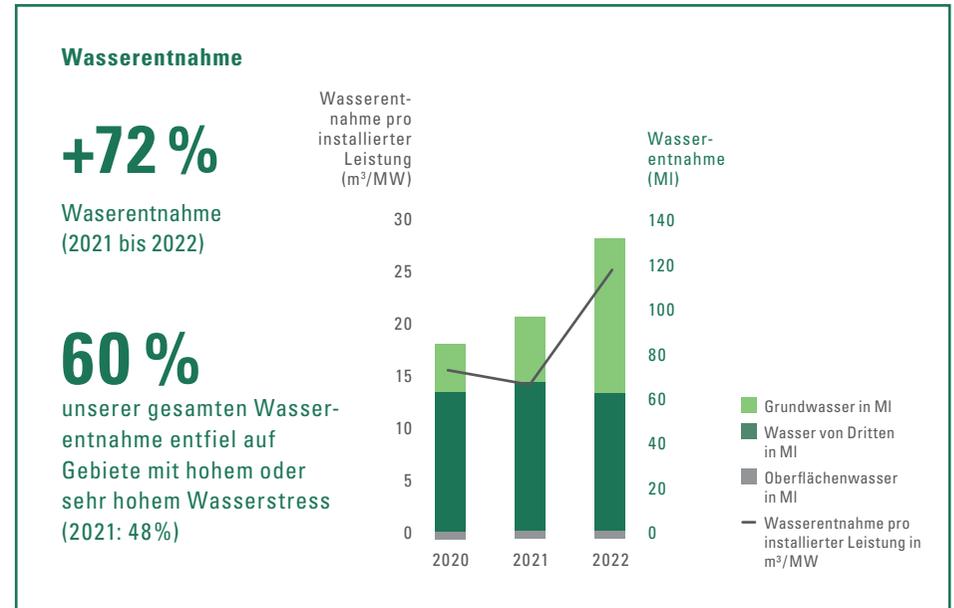
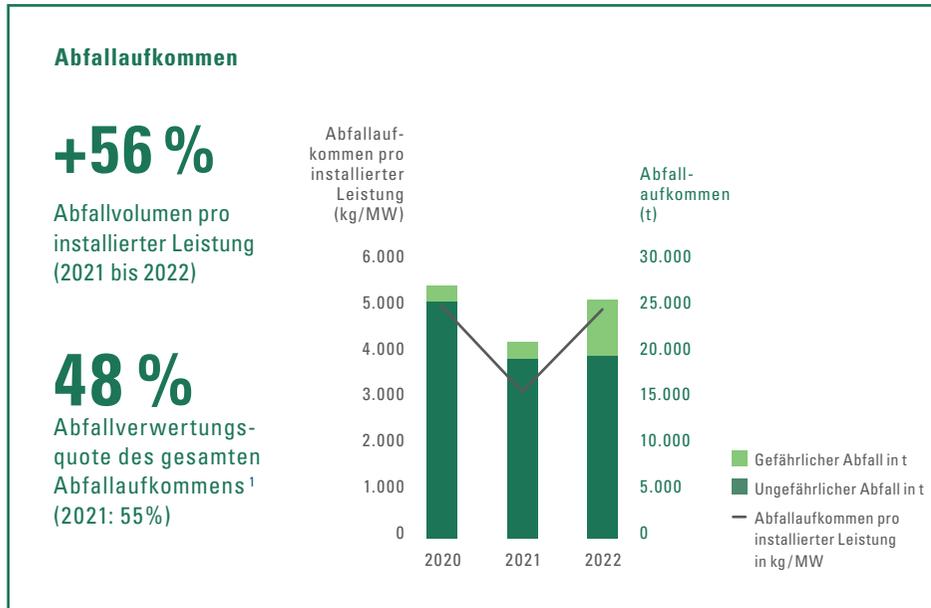
Scope 4
58.900

kt CO₂e konnten im Jahr 2021 durch alle aktiven Nordex-Windturbinen vermieden werden (2020: 46.100 kt CO₂e)



| | |
|--|----------------------------|
| ■ Erworbene Güter und Dienstleistungen | 2.651 kt CO ₂ e |
| ■ Investitionsgüter | 70 kt CO ₂ e |
| ■ Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten | 7 kt CO ₂ e |
| ■ Vorgelagerter Transport und Verteilung | 152 kt CO ₂ e |
| ■ Im Rahmen der Geschäftstätigkeit anfallender Abfall | 2 kt CO ₂ e |
| ■ Geschäftsreisen | 10 kt CO ₂ e |
| ■ Pendeln der Angestellten | 1 kt CO ₂ e |
| ■ Gebrauch verkaufter Produkte | 392 kt CO ₂ e |
| ■ Umgang mit verkauften Produkten an deren Lebenszykluse | 198 kt CO ₂ e |

Umweltschutz



¹ Bei der Nordex Group umfasst „Abfallverwertung“ die Vorbereitung zur Wiederverwendung, Recycling und Kompostierung

Reduzierung der Umweltauswirkungen von Gefahrstoffen

Wir prüfen regelmäßig, ob Materialsubstitutionen möglich sind, um damit das Ausmaß potenzieller Umweltschäden zu reduzieren. Im Jahr 2022 haben wir auf globaler Ebene die Einführung eines formalisierten Bewertungsprozesses für neue Gefahrstoffe auf der Grundlage der Black & Grey Lists abgeschlossen. Dieser bildet die Basis für konzernweite Aktivitäten zur Vermeidung oder Reduzierung des Einsatzes von Gefahrstoffen.



Schutz der Biodiversität

Die Nordex Group ist bestrebt, die biologische Vielfalt durch die Vermeidung, Abschwächung und Bewältigung erheblicher negativer Auswirkungen, die unsere Produkte und Dienstleistungen auf die natürliche Umwelt haben könnten, zu schützen.

Wir haben damit begonnen zu prüfen, welche Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) in den Gebieten leben könnten, in denen die Nordex Group tätig ist. Unter anderem haben wir diese Schritte in den Prozess für alle neuen Turmwerke integriert, die auf Land gebaut werden, das zuvor nicht für industrielle oder landwirtschaftliche Zwecke genutzt wurde.

SOZIALES



Wir bieten faire und attraktive Arbeitsbedingungen und eine progressive Unternehmenskultur. Bei #TeamNordex stehen unsere Werte Integrität, Respekt, Kollegialität und Ownership im Vordergrund. Im Jahr 2022 haben wir uns auf die Entwicklung von Schulungsangeboten konzentriert, sowohl im Hinblick auf weitere technische Verbesserungen des Lernmanagementsystems (LMS) als auch auf die Erstellung neuer Inhalte für Schulungsmodule. Darüber hinaus haben wir unser Risiko und die Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) von 3,2 auf 1,5 im Jahr 2022 deutlich reduziert.



| Hauptziele | Indikator | 2021 Ausgangslage | 2022 | Status ■ Erreicht |
|---|---|----------------------|-------|----------------------|
| Arbeitsunfälle reduzieren und bis 2025 eine Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) von unter 1,5 erreichen | LTIF | 3,2 | 1,5 | |
| Entwicklung einer umfassenden Strategie für psychische Gesundheit bis 2023 | Qualitativ | – | – | |
| Erreichen einer Frauenquote von mindestens 25% in Führungspositionen bis 2025 | Anteil weiblicher Führungskräfte | 17,1% | 17,5% | |
| Die freiwillige Fluktuationsrate bis 2025 auf mehr als 5 Prozentpunkte unter den Marktdurchschnitt senken | Freiwillige Fluktuationsrate ¹ | 7,9% | 11,3% | |

¹ Wir planen die Angabe der Abweichung von der (freiwilligen) durchschnittlichen Fluktuationsrate des Marktes ab dem Nachhaltigkeitsbericht 2023.

Weitere Details auf Seite S. 96ff., 105f. Nachhaltigkeitsbericht

Fairer & attraktiver Arbeitgeber

Unsere Bemühungen

- › Wir haben ein neues Lernmanagementsystem (LMS) eingeführt
- › Wir haben ein E-Learning-Schulungsmodul zum Thema unbewusste Voreingenommenheit entwickelt, um Vorurteile am Arbeitsplatz zu bekämpfen
- › Wir haben ein Programm zur Führungskräfteentwicklung, „Trust.Listen.Lead“, eingeführt
- › Bei unserem bestehenden Nachwuchsförderungsprogramm UPWIND konnten wir die Frauenquote von 40 % beibehalten



16,4%

Frauenanteil in der Belegschaft
(2021: 16,5%)



9.111

Mitarbeitende
(2021: 8,658)



17,5%

Frauenanteil auf Führungsebene
(2021: 17,1%)



2.784

Neueinstellungen
(2021: 2.355)



75%

der Mitarbeitenden nahmen an den Compass-Dialogen teil
(2021: 68%)



> 90

Nationalitäten arbeiten bei der Nordex Group
(2021: 90)

Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Im Jahr 2022 haben wir unser Ziel, den LTIF auf unter 1,5 zu senken, erreicht und unsere Bemühungen, ein sicheres Arbeitsumfeld für alle unsere Mitarbeitenden und Partner zu schaffen, fortgesetzt. Um das Sicherheitsbewusstsein und die Qualifikationen zu erhöhen, bieten wir weltweit Programme und Schulungen an, von denen wir im Folgenden eine Auswahl vorstellen.

Leadership zum Thema Präventionskultur

Safety Walk & Talks zur möglichst sicheren Durchführung von Arbeiten sind ein Schlüsselement unserer Sicherheitskultur. Um gezielte Gespräche zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden zu gewährleisten, verlangen wir von allen Führungskräften die Teilnahme am Safety First Leadership Training.

1,5
Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) – konzernweit (2021: 3,2)

“Take your time ...”

Diese monatliche Kampagne zielt auf psychische Gesundheit, effektive Kommunikation, Notfallmaßnahmen, persönliches Wohlbefinden, Arbeiten bei extremen Temperaturen, Umgang mit Gefahrstoffen, positive Gesundheits- und Sicherheits-Kultur, Arbeitsplatzorganisation (5S) sowie Überwachung und Schulung.

360° HSE Transformationsprogramm

Mit dem 360° HSE-Transformationsprogramm (Health, Safety and Environment; Gesundheit, Sicherheit und Umwelt) will die Nordex Group ein Weltklasse-Unternehmen im Bereich HSE werden, indem sie sichere Praktiken vor Ort bei Projekten sicherstellt. Im Jahr 2022 haben wir Prozesse in allen lateinamerikanischen Ländern eingeführt und setzen sie auf allen neuen Baustellen um.

7
Erhebliche Unfälle – konzernweit (2021: 8)

“Back to Basics”

Diese monatliche Sensibilisierungskampagne „Back to Basics“ wurde gestartet, um die Kommunikation über Gesundheits- und Sicherheitsthemen zu verstärken und so eine sicherere Arbeitskultur und -umgebung zu fördern und zu gewährleisten.

Soziales Engagement

Wir betrachten das soziale Engagement von Unternehmen als eine Gelegenheit zur regionalen Entwicklung beizutragen und uns als Mitglied der lokalen Gemeinschaft in den Regionen zu engagieren, in denen wir tätig sind.

Südafrika

Wir wirken an verschiedenen Entwicklungsinitiativen mit, die vom Nordex Education Trust und dem Socio-Economic Development Project (SED) gefördert werden, um Bildung zu verbessern.

Indien

Ein weiteres Nordex-Bildungsprojekt hat zur Verbesserung der Lernbedingungen in der Nähe eines Gondelwerkes der Nordex Group beigetragen. Wir haben den Bau von Schulgebäuden in Ketnamalli, Gummidipoondi (Indien), unterstützt.

Auszubildende zeigen, was sie bei der Möbelherstellung im Rahmen des Socio-Economic Development (SED)-Projekts in Adelaide, Südafrika, gelernt haben.



Deutschland

Zum Ende des Jahres hat der Betriebsrat in Hamburg und Rostock (Deutschland) zur Aktion „Leuchtende Kinderaugen“ aufgerufen, um bedürftige Kinder in der Ukraine mit Sachspenden zu erfreuen.

Türkei

Wir haben unsere Unterstützung von ländlichen Regionen und Frauen in der Türkei fortgesetzt. Wir wollen unser Wissen mit anderen teilen und wollen daher junge Menschen für die Windenergietechnik begeistern.



Brasilien

In Brasilien beteiligte sich die Nordex Group an mehreren Projekten mit den Schwerpunkten Gesundheit, Gemeinschaftsgartenbau und die Wiederverwendung von Frischbeton.



Gemeinschaftsgarten
in Brasilien

Mehr als 350 Päckchen wurden für Kinder in der Ukraine bei der Weihnachtsaktion „Leuchtende Kinderaugen“ gepackt

GOVERNANCE



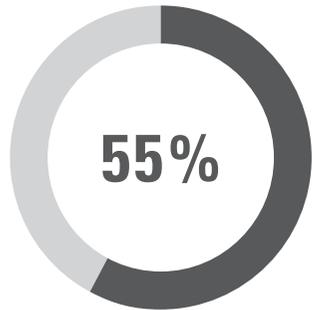
Verantwortung steht im Mittelpunkt unseres Geschäfts. Im Zuge unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2025 haben wir uns zum Ziel gesetzt, unsere Lieferkette mehr einzubinden und positiv zu beeinflussen, verantwortungsvolles und ethisches Geschäftsverhalten zu fördern und bei unseren Entscheidungen ESG-Themen stärker zu berücksichtigen. Eine der wichtigsten Errungenschaften dieses Jahres im Bereich regulatorischer Vorgaben und Korruptionsprävention ist die Aktualisierung des Verhaltenskodex für Mitarbeitende.



| Hauptziele | Indikator | 2021 Ausgangslage | 2022 | Status ■ Erreicht |
|--|--|----------------------|------|----------------------|
| Verankerung von ESG-Risiken in Geschäftsentscheidungen und Erhöhung der Transparenz | Qualitativ | – | – | |
| Förderung von verantwortungsvollen und ethischen Geschäftspraktiken intern und bei unseren Geschäftspartnern | Quote der Mitarbeiterschulungen zur Prävention von Bestechung und Korruption | – | 57 % | |
| Null Toleranz gegenüber unethischem Verhalten | Prozentsatz der erfüllten ISO 37001-Anforderungen | – | 72 % | |
| Engagement in der Lieferkette und deren positiven Beeinflussung | Qualitativ | – | – | |

Weitere Details auf Seite S. 122 ff., 139 ff. Nachhaltigkeitsbericht

Verantwortungsvoller Einkauf



Anteil des Beschaffungsvolumens bei Lieferanten mit Sitz oder Produktionsstandorten in Europa
(2021: 58 %)



Anzahl der Lieferanten, mit denen die Nordex Group 2022 zusammenarbeitete



durchgeführte Audits bei Nordex-spezifischen Komponentenlieferanten sowie baustellen- und servicerelevanten Dienstleistern
(2021: 240)

Lieferanten nach Herkunftsregionen in %

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| Deutschland | 32,2 | 30,6 | 29,5 |
| Europa (ohne Deutschland und Spanien) | 15,6 | 19,4 | 16,4 |
| Türkei | 10,7 | 11,0 | 8,7 |
| Nord- und Südamerika (ohne Brasilien) | 10,4 | 10,5 | 7,7 |
| China | 8,5 | 7,8 | 8,6 |
| Brasilien | 8,0 | 4,8 | 7,3 |
| Spanien | 7,2 | 8,1 | 7,9 |
| Asien (ohne China) | 6,9 | 5,2 | 5,1 |
| Afrika | 0,4 | 2,2 | 8,9 |
| Australien | 0,2 | 0,4 | 0,0 |

Lieferantenmanagement bei der Nordex Group

- › Nordex Group Verhaltenskodex für Subunternehmer und Lieferanten („Lieferanten-Verhaltenskodex“)
- › Regelmäßige und außerordentliche, ereignisgesteuerte Audits mit einem Fokus auf Produkt- und Prozessqualität, die Einhaltung von Menschenrechten sowie Arbeitssicherheit- und Gesundheitsstandards
- › Neue Lieferantenqualifizierung hinsichtlich ihrer Arbeitspraktiken, der Einhaltung von Menschenrechten, der Auswirkungen auf die Gesellschaft und der Umweltaspekte



Die Nordex Group engagiert sich in der Arbeitsgruppe von Wind Europe „Sustainability in the Supply Chain“ und setzt sich dafür ein, Lieferkettenstandards in der Windenergiebranche weiter zu verbessern.

Geschäftsethik, Compliance und Integrität

Unsere Werte: Integrität, Respekt, Kollegialität und Verantwortungsübernahme

Compliance-Umfrage

- › Im Jahr 2022 haben wir eine weltweite Compliance-Umfrage durchgeführt, um eine Ethikkultur zu fördern und das Compliance-Management-System der Nordex Group weiter zu verbessern.
- › Wir werden alle durch die Befragung der Belegschaft gewonnen Erkenntnisse nutzen, um unsere Compliance-Strategie im nächsten Jahr zu optimieren.

1.200

Mitarbeitende nahmen an der Compliance-Umfrage teil

Verhaltenskodex der Nordex Group

- › Im Jahr 2022 haben wir den Verhaltenskodex für Mitarbeitende der Nordex Group aktualisiert.
- › Der Kodex ist unser rechtlicher und ethischer Kompass, damit wir in all unseren Aktivitäten und Beziehungen stets das Richtige, zur richtigen Zeit und auf die richtige Art und Weise tun.
- › Der Verhaltenskodex ist für alle Beschäftigten, Führungskräfte, leitenden Angestellten und Geschäftsführenden der Nordex Group bindend.



Schulungen

- › All unsere gewerblichen Mitarbeitenden absolvieren alle zwei Jahre ein verpflichtendes E-Learning zur Korruptionsprävention.
- › Wir schärfen das Bewusstsein für Korruptionsrisiken und setzen unsere Regeln durch ein Compliance-E-Onboarding für neue Mitarbeitende und eine Compliance-Einführung für Führungskräfte durch.
- › Alle Führungskräfte sowie andere besonders gefährdete Zielgruppen erhalten alle zwei Jahre ein E-Learning zum Wettbewerbsrecht.

3.414

Mitarbeitende absolvierten einen E-Learning-Kurs zum Thema Korruptionsbekämpfung (2021: 4.774)

Hinweisgebersystem „notify!“

- › Mitarbeitende der Nordex Group sowie Mitarbeitende unserer Geschäftspartner und sonstige Personen können über das Hinweisgebersystem „notify!“ jeden Verdacht auf Fehlverhalten oder Missstände im Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten der Nordex Group melden.
- › Jedem Hinweis gehen wir vertraulich, unabhängig und kompetent nach.

46

Compliance-Anfragen (2021: 48)

WEITERE
INFORMATIONEN



STANDARDS UND ZERTIFIKATE

Die Nordex Group hat folgende Standards implementiert:



MITGLIEDSCHAFTEN UND PARTNERSCHAFTEN



Weitere Informationen über Mitgliedschaften und Organisationen auf S. 41f., NHB 2022

Die Nordex Group engagiert sich in verschiedenen internationalen und branchenspezifischen Verbänden. Wir sind u.a. in den folgenden Organisationen aktiv:

Darüber hinaus ist die Nordex Group Mitglied der Res4Africa Foundation, einer Initiative, die die gerechte Energiewende in Afrika mit dem Ziel, den Zugang zu bezahlbarer, zuverlässiger, nachhaltiger und moderner Energie für alle zu gewährleisten, unterstützt.



¹ Nur Deutschland, alle anderen Standards gelten konzernweit.

Quellen

Abbildung: Der CO₂-Fußabdruck unserer Turbinen

- 1 LCA von Nordex-Windfarmen 2023:
www.nordex-online.com/de/nachhaltige-produkte
- 2 Umweltbundesamt (2021):
[Aktualisierung und Bewertung der Öko-bilanzen von Windenergie- und Photovoltaikanlagen unter Berücksichtigung aktueller Technologieentwicklungen, Abschlussbericht](#)
- 3 Umweltbundesamt (2019):
[Emissionsbilanz erneuerbarer Energieträger. Bestimmung der vermiedenen Emissionen im Jahr 2018](#)
- 4 IEA (2019):
[Emissions - Global Energy & CO₂ Status Report 2019](#)

Kontakt

Dr. Sandra Pfeiffer
 Director of Global Sustainability
sustainability@nordex-online.com

Alisa Koch
 Sustainability Specialist
sustainability@nordex-online.com

Impressum

Herausgeber

Nordex SE
 Sustainability Management
 Langenhorner Chaussee 600
 22419 Hamburg, Deutschland

Telefon +49 40 30030-1000
 Fax +49 40 30030-1101
www.nordex-online.com/de

ESG-Beratung, Konzept, Bearbeitung,
 Kommunikation & Design
 Silvester Group, Hamburg
www.silvestergroup.de

Konzept, Text und Bearbeitung
 Nordex SE, Hamburg

Fotografie
 Nordex SE, Hamburg