2021

Wichtige Fakten zur Nachhaltigkeit

NORDEX

acciona Windpower

GEMEINSAM FÜR WANDEL – WIND FÜR EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT

Die hocheffizienten Windenergieanlagen der Nordex Group tragen maßgeblich zur klimafreundlichen Energieerzeugung bei. Mit der neuen Nachhaltigkeitsstrategie 2025 setzen wir ein klares Zeichen dafür, dass die Nordex Group bereit ist, ihren Beitrag im Kampf gegen den Klimawandel zu leisten.

Erfahren Sie mehr über die Nordex Group auf YouTube

Verweis auf Textstellen im Bericht oder auf andere Nordex-Publikationen

EINFÜHRUNG & NACHHALTIGKEITS-MANAGEMENT 03

Vorwort Des Vorstands – Auszug – 04
Wir sind Nordex – Fakten und Highlights 05
Nachhaltigkeitshighlights 2021 06
Nordex Nachhaltigkeitsratings 07
EU-Taxonomie 08

UNSER BEITRAG ZUR NACHHALTIGKEIT 09

Nachhaltigkeitsstrategie 2025 10
Sustainable Development Goals (SDGs) 12
Unsere Produkte 13
Umwelt 15
Soziales 19
Governance 23
Bewertung der Nachhaltigkeitsstrategie 2019 – 2021 27

WEITERE INFORMATIONEN 28

Standards und Zertifikate 29
Mitgliedschaften und Organisationen 29
Quellen, Kontakt & Impressum 30

EINFÜHRUNG & NACHHALTIGKEITS-MANAGEMENT

VORWORT DES VORSTANDS – AUSZUG –

Patxi Landa
Vertriebs-vorstand (CSO)

José Luis Blanco
Vorsitzender des Vorstands (CEO)

Dr. Ilya Hartmann
Finanzvorstand (CFO)

Von links nach rechts

Rund 60 Millionen Tonnen CO_2e – so viele Treibhausgasemissionen konnten weltweit im vergangenen Jahr durch die Windturbinen der Nordex Group eingespart werden. […]

Die globale Energiewende ist für uns als Nordex Group täglicher Antrieb und höchste Motivation. Nachdem wir die Meilensteine unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2019 bis 2021 erfolgreich erreicht und unter anderem unseren Strombedarf zu 100 % auf erneuerbare Energien umgestellt haben, richten wir den Blick nun weiter in die Zukunft. Mit der neuen Strategie 2025 fokussieren wir uns noch stärker auf zentrale Wirkungshebel, insbesondere:

- die weitgehende Verminderung von CO_2e-Emissionen
- die stetige Verbesserung einer progressiven Unternehmenskultur
- die weitere Stärkung ethischer Standards in unserer Lieferkette
- die nachhaltige Optimierung unserer Produkte.

[…]

Hamburg, März 2022

WIR SIND NORDEX – FAKTEN UND HIGHLIGHTS

Entwicklung, Produktion, Projektmanagement und Service von Windenergieanlagen sind die Kernkompetenz und Leidenschaft der Nordex Group und unseren mehr als 8.600 Mitarbeitenden weltweit. 1985 gegründet, verfügen wir über mehr als 35 Jahre Erfahrung in der Nutzung von Windenergie. Unser umfangreiches Produktprogramm konzentriert sich auf Onshore-Turbinen der 4- bis 6.X-MW+-Klasse und bietet damit Lösungen für Märkte mit begrenzten Ausbauflächen und Regionen mit begrenzten Netzkapazitäten. Mit der Delta4000-Serie, der ersten Turbine mit flexiblem Leistungsbereich als Kernbestandteil der Konstruktionsphilosophie und Betriebsstrategie, bieten wir ertragsstarke Windenergieanlagen, die unter fast allen geografischen und klimatischen Bedingungen eine ökonomische Stromerzeugung durch Windenergie ermöglichen. Sehen Sie sich unsere Unternehmensfakten an:

5.444 MIO. EUR
Umsatzerlöse 2021
(2020: 4.650,7 Mio. EUR)

8.658
Mitarbeitende in 2021
zum Berichtszeitpunkt
(2020: 8.527 Mitarbeitende)

60 Mt CO_2e
Emissionen vermieden
(2020: 46,1 Mt CO_2e vermieden)

38,8 GW
Windenergieleistung
in über 40 Ländern bis 2021
(2020: 32 GW in über 40 Ländern)

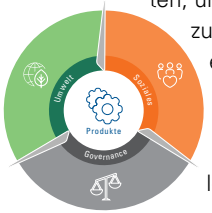
Erfahren Sie mehr über
die Nordex Group

NACHHALTIGKEITSHIGHLIGHTS 2021

Spezielle Projekte zur Förderung und Darstellung von Nachhaltigkeitsleistungen

Nachhaltigkeits-strategie 2025

- Fokus auf sieben Themen, die durch messbare Ziele und konkrete Maßnahmen untermauert werden
- „Gemeinsam für Wandel – Wind für eine nachhaltige Zukunft“ dient uns als Kompass und spiegelt unseren integrativen Ansatz wider: Lasst uns gemeinsam an der Umsetzung der Maßnahmen arbeiten, um unser Ziel zu erreichen – einen Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft zu leisten!



Bekenntnis zur SBTi und der Weg zur Klimaneutralität

- Das Ziel: bis zum Jahr 2023 klimaneutral (Scopes 1 und 2) werden
- Verpflichtung zu der „Science Based Targets initiative“ (SBTi), dies beinhaltet die Festlegung wissenschaftsbasierter Ziele (engl. Science-based targets (SBTs)) im Einklang mit dem globalen 1,5°C-Ziel in 2022

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION
BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C

Stakeholder-Roundtable

- Videokonferenzen mit verschiedenen Kunden, Lieferanten und einem Investor im Zuge der Wesentlichkeitsanalyse
- Trug dazu bei, gemeinsame Nachhaligkeitsinteressen hervorzuheben, sowie das Bewusstsein für die unterschiedlichen Anforderungen der Stakeholder zu schaffen und zu schärfen

Global Alliance for Sustainable Energy

- Soll sicherstellen, dass erneuerbare Energien für Mensch und Planet vollständig nachhaltig sind und nimmt bei der gerechten Energiewende weg von fossilen Brennstoffen eine Vorreiterrolle ein
- Bringt Partner:innen mit einer gemeinsamen Vision für die Nachhaltigkeit des Sektors der erneuerbaren Energien und der Notwendigkeit, konkrete, kooperative Maßnahmen ergreifen zu müssen, zusammen
- Die Nordex Group gehört zu den 17 Gründungsmitgliedern

Global Alliance for Sustainable Energy

Einrichtung eines Diversity and Inclusion (D&I) Councils

- Vielfalt in der Nordex Group: Menschen aus 90 Nationen, unterschiedlicher Herkunft und verschiedener Altersgruppen
- Aufgaben des D&I Councils: Frauen und unterrepräsentierte Mitarbeitende fördern, Maßnahmen entwickeln und unsere Leistung bei der Umsetzung unserer Vision von Vielfalt und Inklusion überwachen

Erfahren Sie mehr über D&I bei der Nordex Group

EcoVadis Gold Standard

- Für ihr erfolgreiches Nachhaltigkeitsmanagement wurde die Nordex Group mit der EcoVadis-Goldmedaille ausgezeichnet
- Neue Position: Top 3% aller von EcoVadis bewerteten Herstellern von allgemeinen Industriemaschinen

NORDEX NACHHALTIGKEITSRATINGS

(Stand: Dezember 2021)

Es gibt verschiedene ESG[1]-Ratingagenturen, die die Nachhaltigkeitsleistung von Nordex kontinuierlich überwachen und bestätigen. Die Agenturen sammeln Informationen zu diesen Themen, führen Recherchen durch und bewerten Unternehmen. Diese Ratings fördern die Transparenz über die Nachhaltigkeitsleistung in unserer Branche.

Ratings	Skala	Nordex Group
Corporate ESG Performance Prime – Rated by ISS ESG	A+ bis D- A+-> Beste	**B** **Prime[2]**
CDP	A bis D A-> Beste	**B-**
MSCI ESG Ratings	AAA bis CCC AAA-> Beste	**A**
Sustainalytics Rated	Risk Rating 0 bis 100 0-> Beste	**24,8/100 – Medium**
Gold 2021 ecovadis Sustainability Rating	1 bis 100 100-> Beste	**66/100 Gold**

[1] ESG = Environmental, Social, Governance (dt.: Umwelt, Soziales, Governance)

[2] Verliehen an Unternehmen mit einer ESG-Leistung oberhalb des sektorspezifischen Prime-Schwellenwerts, was bedeutet, dass sie anspruchsvolle absolute Leistungsanforderungen erfüllen.

Eine einzige Nordex-Delta4000-Anlage kann den durchschnittlichen Strombedarf von rund 5.000 Vier-Personen-Haushalten decken.

EU-TAXONOMIE

Unsere Tätigkeiten und Beurteilung der Taxonomie-Fähigkeit

Weitere Informationen zu Nordex und der EU-Taxonomie auf Seite 28ff., Nachhaltigkeitsbericht 2021 (NHB 2021)

Zuordnung von Hauptgeschäftsaktivitäten der Nordex Group zu EU-Taxonomie-Tätigkeiten	EU-Taxonomie-Anforderungen	Beitrag der Nordex Group		Ergebnisse 2021
3.1 Herstellung von Technologien für erneuerbare Energie 7.6 Installation, Wartung und Reparatur von Technologien für erneuerbare Energien	**1. Signifikanter Beitrag zu mindestens einem der Umweltziele**	**Wir tragen zum Erreichen der ersten beiden Ziele bei:** **1. Klimaschutz** **2. Anpassung an den Klimawandel** 3. Nachhaltige Nutzung von Wasser- und Meeresressourcen 4. Kreislaufwirtschaft 5. Vermeidung von Umweltverschmutzung 6. Gesundes Ökosystem	**Taxonomie-Fähigkeit**	Turnover: **99,9%** CapEx: **94,9%** OpEx: **92,4%**
	2. Do No Significant Harm (DNSH) - Erreichung der anderen Umweltziele nicht erheblich beeinträchtigen	Die DNSH-Kriterien der EU-Taxonomie haben wir in den Prozess unserer Wesentlichkeitsanalyse einbezogen, die die Basis für unsere Nachhaltigkeitsstrategie 2025 bildet.	**Taxonomie-Konformität**	Weitere Analysen und Offenlegungen zur Einhaltung der DNSH-Kriterien und Mindestschutzmaßnahmen werden mit dem Nachhaltigkeitsbericht 2022 durchgeführt.
	3. Mindestschutzanforderungen für Arbeitssicherheit & Menschenrechte auf Unternehmensebene (soziale Schutzmaßnahmen)	Mindestschutzmaßnahmen werden eingehalten (weitere Informationen gibt es im Verhaltenskodex der Nordex Group).	**Taxonomie-Konformität**	

UNSER BEITRAG ZUR NACHHALTIGKEIT

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2025

Gemeinsam für Wandel – Wind für eine nachhaltige Zukunft

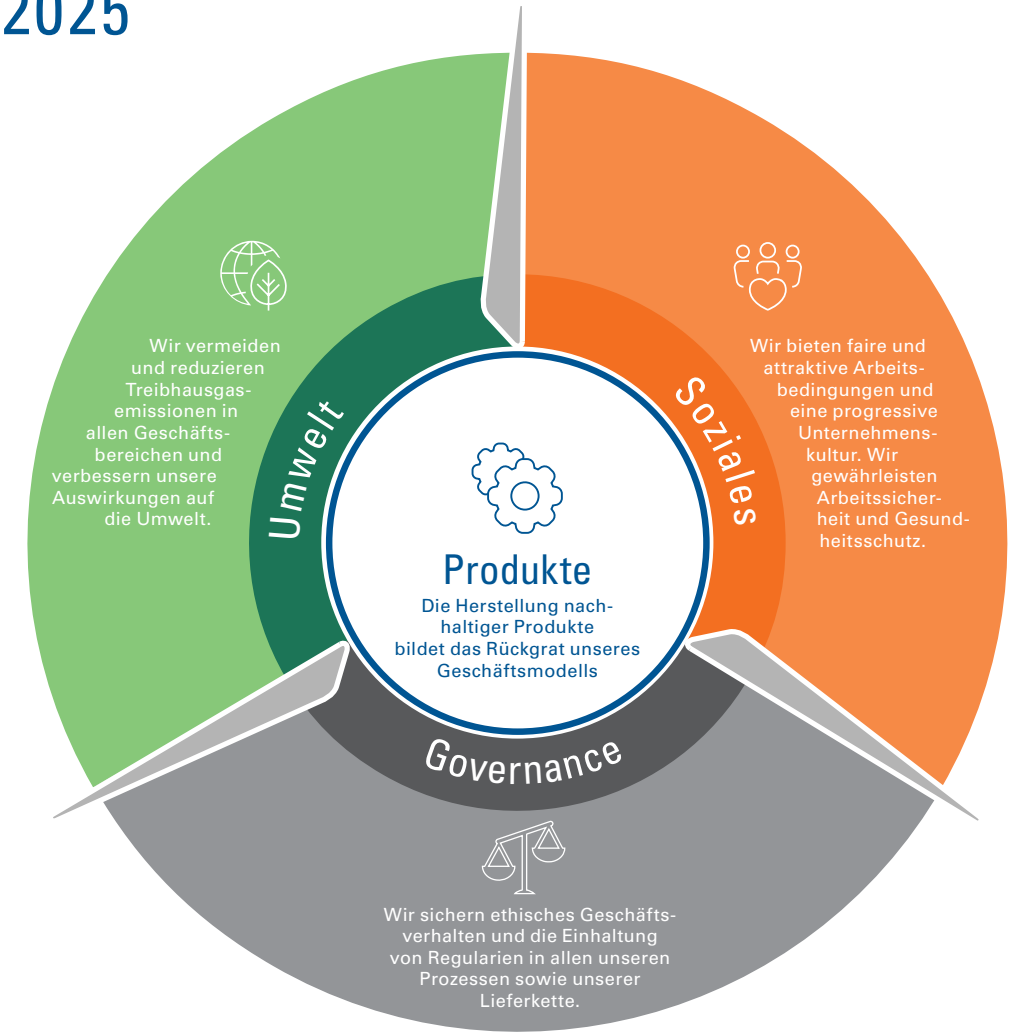
Erfahren Sie mehr über die Nachhaltigkeitsstrategie 2025

Weitere Informationen auf Seite 18ff., NHB 2021

Im Berichtsjahr haben wir die Nordex-Nachhaltigkeitsstrategie 2025 unter Beteiligung unserer wichtigsten internen und externen Stakeholder entwickelt.

Die neue Strategie mit dem Titel „Together for change – Wind for a sustainable future“ („Gemeinsam für Wandel - Wind für eine nachhaltige Zukunft“) dient uns als Kompass und spiegelt unseren integrativen Ansatz wider: gemeinsam an der Umsetzung der Maßnahmen zu arbeiten, um unsere Ziele zu erreichen – und einen Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft zu leisten.

Die Strategie bildet die Grundlage unseres Handelns und beinhaltet unsere Kernthemen der Nachhaltigkeit ab dem Jahr 2022. Die Nordex Group hat diese in sieben strategischen Kernthemen innerhalb der vier Dimensionen „Unsere Produkte“, „Umwelt“, „Soziales“ und „Governance“ zusammengefasst und sich konkrete, messbare Ziele gesetzt (siehe nächste Seite).



Für diese Themen haben wir konkrete Zielsetzungen definiert. So wollen wir die nächste Stufe einer konsequent nachhaltigen Unternehmensentwicklung im Einklang mit den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (SDGs) einleiten.

Dimension	Schwerpunktthema	Hauptziele
Unsere Produkte	**Nachhaltige Produkte**	› Vollständig recyclingfähige Rotorblätter bis 2032 › Reduzierung des CO_2-Fußabdrucks unserer Turbinen um 25% bis 2025 › Kundenzufriedenheit auf einem hohen Niveau von 4 (Skala 1 – 6) halten
Umwelt	**Klimawandel und Dekarbonisierung**	› Festlegung von Science-based Targets (SBTs) im Einklang mit dem 1,5°C-Ziel bis 2022 › Erreichen der Klimaneutralität (Scopes 1 und 2) bis 2023 und kontinuierliche Verbesserung bei Klimaauswirkungen
	Umweltschutz	› Einstellung der Entsorgung von Produktionsabfällen auf Deponien bis 2025 › Reduzierung von Gefahrstoffen und Minimierung ihres Gefährdungspotenzials
Soziales	**Fairer und attraktiver Arbeitgeber**	› Erreichen einer Frauenquote von mindestens 25% in Führungspositionen bis 2025 › Die freiwillige Fluktuationsrate bis 2025 auf mehr als 5 Prozentpunkte unter den Marktdurchschnitt senken
	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	› Arbeitsunfälle reduzieren und bis 2025 eine Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) von unter 1,5 pro 1 Mio. Arbeitsstunden erreichen › Entwicklung einer umfassenden Strategie für psychische Gesundheit bis 2023
Governance	**Verantwortungsvoller Einkauf**	› Gewährleistung und Förderung der Einhaltung von Gesetzen (insbesondere von Menschenrechten, Umwelt- und Sozialstandards) und ethischen Geschäftspraktiken in unserer Lieferkette innerhalb unseres Einflussbereichs › Engagement in der Lieferkette und deren positive Beeinflussung
	Geschäftsethik, Compliance und Integrität	› Förderung von verantwortungsvollen und ethischen Geschäftspraktiken intern und bei unseren Geschäftspartnern › Verankerung von ESG-Risiken in Geschäftsentscheidungen und Erhöhung der Transparenz › Null Toleranz gegenüber unethischem Verhalten

Klicken Sie auf die Schwerpunktthemen um alle Ziele und Maßnahmen zu sehen

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)

Als Kernstück der Agenda 2030 verabschiedete die Generalversammlung der Vereinten Nationen im Jahr 2015 17 globale Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs). Die Nordex Group ist dem Ziel der nachhaltigen Entwicklung verpflichtet und trägt aktiv zu den SDGs bei. Unsere Schwerpunkt-SDGs sind:

7 | Bezahlbare und saubere Energie
Als Anbieter von innovativen Onshore-Windenergieanlagen leisten wir einen nachhaltigen Beitrag, den Anteil erneuerbarer Energien im globalen Energiemix stetig zu erhöhen.

8 | Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
Die Nordex Group erzeugte in 2021 einen wirtschaftliche Wert von 5.440,0 Mio. EUR und beschäftigte mehr als 8.600 Personen. Durch unsere Standorte in Brasilien, Indien, Mexiko und Südafrika schaffen wir Arbeitsplätze für die lokale Bevölkerung in Schwellenländern.

9 | Industrie, Innovation und Infrastruktur
Die Nordex Group trägt zum SDG 9 bei, indem wir durch unser Geschäftsmodell - der Herstellung von sauberen und umweltfreundlichen Technologien - eine nachhaltige Industrialisierung fördern.

Unsere Geschäftstätigkeit leistet einen wichtigen Beitrag.

12 | Nachhaltige/r Konsum und Produktion
Die Nordex Group hat einen positiven Einfluss auf das SDG 12, da sie mit der Produktion von Windenergieanlagen die Energiewende hin zu erneuerbaren Energien unterstützt und dabei im gesamten Lebenszyklus nachhaltige Produktions- und Konsummuster beachtet.

13 | Maßnahmen zum Klimaschutz
Unser Produktportfolio ist darauf ausgerichtet, die Energiewende auf globaler Ebene zu fördern. Wir haben im Unternehmen in 2021 auf 100% Ökostrombeschaffung umgestellt und werden 2022 wissenschaftsbasierte Ziele (SBTs) entwickeln und festlegen.

UNSERE PRODUKTE

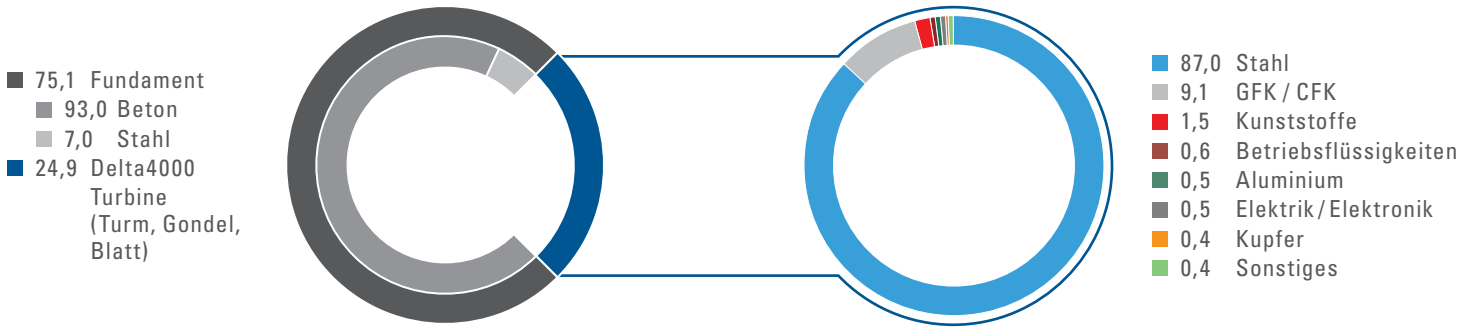
Die Herstellung nachhaltiger Produkte bildet das Rückgrat unseres Geschäftsmodells. In den vergangenen Jahren haben wir bereits den CO_2-Fußabdruck unserer Windturbinen reduziert. Für 2022 planen wir, diesen Weg fortzusetzen, und haben uns ehrgeizige Ziele gesetzt, um die Nachhaltigkeit unserer Produkte kontinuierlich zu verbessern.

Hauptziele	Ausgangslage 2021	Status	
Vollständig recyclingfähige Rotorblätter bis 2032	–	Neues Ziel	○
Reduzierung des CO_2-Fußabdrucks unserer Turbinen um 25% bis 2025	6,5g CO_2e/ kWh	Neues Ziel	○
Kundenzufriedenheit auf einem hohen Niveau von 4 (Skala 1-6) halten	4,4 (Sales) 4,4 (Service)	Fortbeste-hendes Ziel	○

Weitere Informationen auf Seite 34ff., NHB 2021

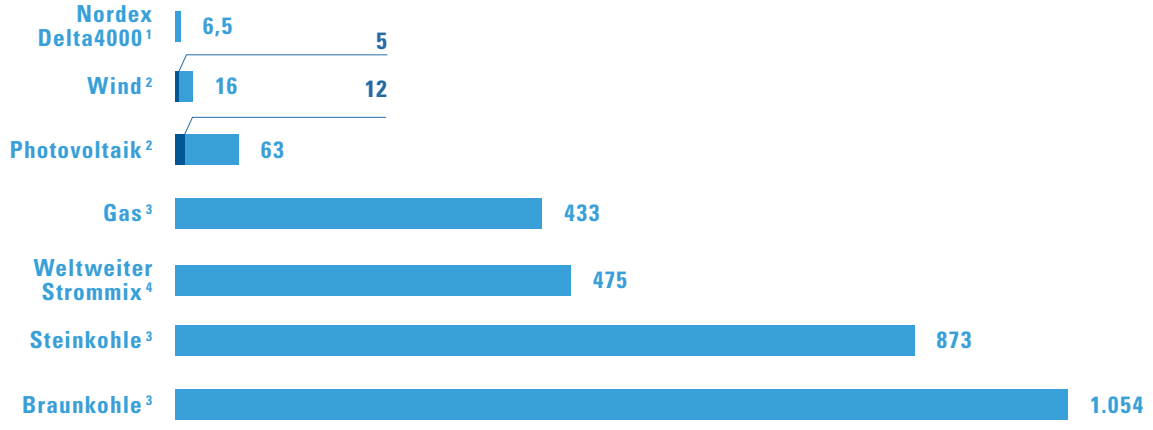
Nachhaltige Produkte

Materialmix von Fundament und Delta4000 Turbine in %
Beton, Stahl und glas-/kohlenstoffverstärkte Verbundstoffe sind die drei Hauptmaterialien aller Nordex-Turbinen.



Der CO_2-Fußabdruck unserer Turbinen:
CO_2e-Emissionen bei der Erzeugung einer Kilowattstunde Strom

6,5 g CO_2e
werden pro erzeugter kWh Strom emittiert. Dies zeigt die Ökobilanz (LCA) eines Windparks mit Delta4000 Turbinen.



[1,2,3,4] Quellen auf Seite 30

6,68 GW
installierte Leistung 2021
(2020: 5,46 GW)

60 Mt
Emissionen konnten im Jahr 2021 durch alle aktiven Nordex-Windturbinen vermieden werden
(2020: 46 Mt CO_2e vermieden)

85% – 95%
der Materialien einer Windenergieanlage sind recyclingfähig

4,4
Zufriedenheitsrate in den Bereichen Sales und Services in 2021
(Skala 1-6, 6 = am besten)
(2020: 4,4, nur Sales)

UMWELT

Die Produkte der Nordex Group tragen dazu bei, die Energiewende voranzutreiben und große Mengen an Treibhausgasemissionen zu vermeiden. Wir wollen unseren Einfluss auf die Umwelt darüber hinaus weiter verbessern, indem wir unsere Energie- und Wassereffizienz steigern, Biodiversität schützen und Treibhausgasemissionen und Abfälle wo immer möglich reduzieren.

Hauptziele	Ausgangslage 2021	Status	
Festlegung von Science-based Targets (SBTs) im Einklang mit dem 1,5°C-Ziel bis 2022	–	Neues Ziel	○
Erreichen der Klimaneutralität (Scopes 1 und 2) bis 2023 und kontinuierliche Verbesserung bei Klimaauswirkungen	–	Neues Ziel	○
Einstellung der Entsorgung von Produktionsabfällen auf Deponien bis 2025	17%	Neues Ziel	○
Reduzierung von Gefahrstoffen und Minimierung ihres Gefährdungspotenzials	654 Gefahrstoffe	Fortbestehendes Ziel	○

Weitere Informationen auf
Seite 46ff., 55ff., NHB 2021

Klimawandel & Dekarbonisierung

Weitere Informationen über Umweltdaten auf Seiten 8f., 47ff. , NHB 2021

Unsere Verpflichtung

- Seit 2021 beziehen wir 100% des von uns eingekauften Stroms aus erneuerbaren Quellen, vor allem aus wind- und solarstrombasierten Ökostromprodukten, sogenannten Power Purchase Agreements (PPAs) und entbündelten Grünstromzertifikaten (EACs).
- Wir werden im Jahr 2022 kurz- und langfristige wissenschaftsbasierte Ziele (SBTs) festlegen.

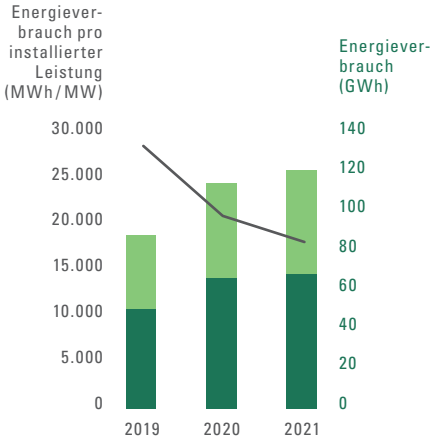
17.910
Energieverbrauch pro installierter Leistung in kWh/MW
(2020: 20.634 kWh/MW)

2.214
Treibhausgasemissionen (Scopes 1 & 2) pro installierter Leistung in kg CO_2/MW
(2020: 4.135 kg CO_2/MW)

100%
Ökostrombeschaffung in 2021

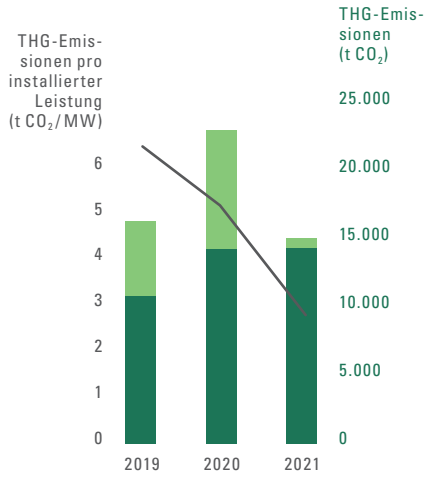
Energieverbrauch

-13%
Energieverbrauch pro installierter Leistung (2020 bis 2021)



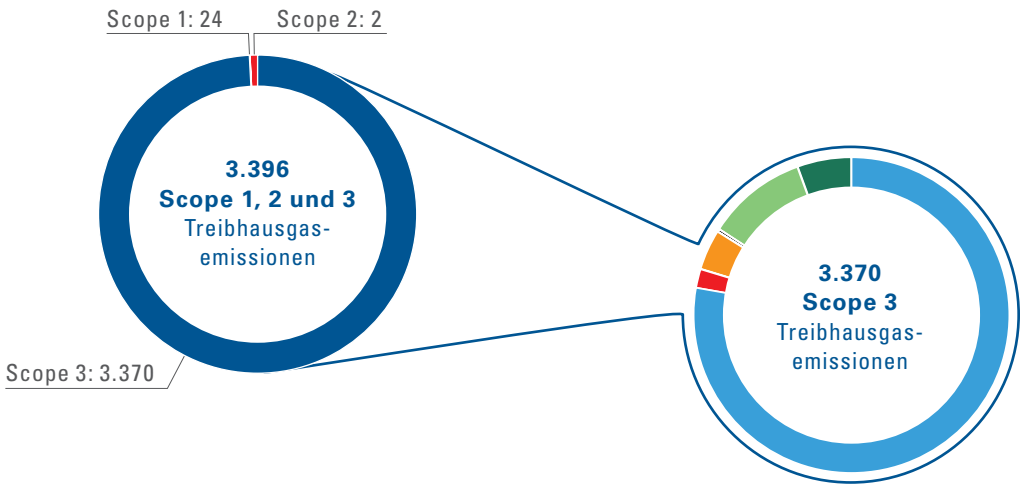
Treibhausgasemissionen (THG)[1]

-46%
Treibhausgasemissionen der eigenen Geschäftstätigkeit pro installierter Leistung (2020 bis 2021)



[1] In der Grafik (Treibhausgasemissionen in t) zeigen wir nur unsere Scope 1- und 2-Emissionen. Einen umfassenden Bericht über unsere Scope-3-Emissionen finden Sie in der Analyse des Corporate Carbon Footprint 2020 (siehe folgende Seite).

Corporate Carbon Footprint Analyse für 2020 (in kt CO_2e)



Erworbene Güter und Dienstleistungen	2.627
Investitionsgüter	61
Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten	4
Vorgelagerter Transport und Verteilung	140
Im Rahmen der Geschäftstätigkeit anfallender Abfall	2
Geschäftsreisen	9
Pendeln der Angestellten	1
Gebrauch verkaufter Produkte	343
Umgang mit verkauften Produkten an deren Lebenszyklusende	182

Unsere Bemühungen

- Durch die Entwicklung, die Produktion, den Verkauf und die Installation von Windturbinen treiben wir die Energiewende voran.
- Wir quantifizieren den Corporate Carbon Footprint (CCF) jährlich und nutzen ihn als Grundlage für das Management unserer eigenen Auswirkungen auf das Klima.
- Der CCF beinhaltet alle Treibhausgasemissionen, die direkt und indirekt durch die Nordex Group entlang der gesamten Wertschöpfungskette verursacht werden.
- Diese Analyse berücksichtigt unabhängig von ihrer Größe alle Produktions-, Büro- und Servicestandorte konzernweit sowie alle relevanten Emissionskategorien der Scopes 1, 2 und 3, die im Standard des GHG Protocols klassifiziert werden.

Scope 4

46.100 kt CO_2e

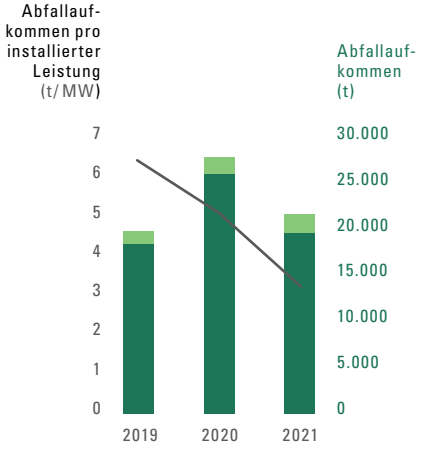
Emissionen konnten im Jahr 2020 durch alle aktiven Nordex-Windturbinen vermieden werden.

Umweltschutz

Abfallaufkommen

-37%

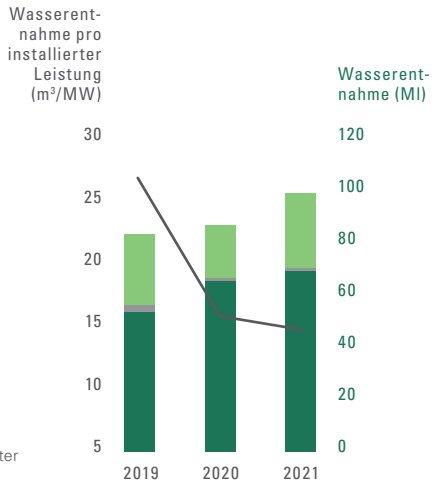
Abfallvolumen pro installierter Leistung (2020 bis 2021)



Wasserentnahme

-7%

Wasserentnahme pro installierter Leistung (2020 bis 2021)



8

Chemikalien wurden abgeschafft oder durch weniger gefährliche Stoffe ersetzt (654 verbleibende Gefahrstoffe)

55%

Abfallverwertungsquote des gesamten Abfallaufkommens[1]

48%

unserer gesamten Wasserentnahme entfiel auf Gebiete mit hohem oder sehr hohem Wasserstress

Schutz der Biodiversität

Die Nordex Group ist bestrebt, die biologische Vielfalt durch die Vermeidung, Abschwächung und Bewältigung erheblicher negativer Auswirkungen, die unsere Produkte und Dienstleistungen auf die natürliche Umwelt haben könnten, zu schützen. Wir versuchen auch, Initiativen zu ermitteln, die sich positiv auf die Biodiversität auswirken können, um einen möglichen Verlust an biologischer Vielfalt auszugleichen.

[1] Bei der Nordex Group umfasst „Abfallverwertung" die Vorbereitung zur Wiederverwendung, Recycling und Kompostierung

SOZIALES

Wir bieten faire und attraktive Arbeitsbedingungen und eine progressive Unternehmenskultur. Bei #TeamNordex stehen unsere Werte Integrität, Respekt, Kollegialität und Verantwotungsübernahme im Vordergrund. Im Jahr 2021 haben wir unsere betriebliche Arbeitssicherheit und Gesundheit verbessert und neue Standards gesetzt, um die mentale Gesundheit, die Themen Vielfalt und Inklusion sowie die Mitarbeitendenentwicklung zu stärken.

Hauptziele	Ausgangslage 2021	Status	
Arbeitsunfälle reduzieren und bis 2025 eine Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) von unter 1,5 pro 1 Mio. Arbeitsstunden erreichen	3,2	Neues Ziel	○
Entwicklung einer umfassenden Strategie für psychische Gesundheit bis 2023	–	Neues Ziel	○
Erreichen einer Frauenquote von mindestens 25% in Führungspositionen bis 2025	17%	Neues Ziel	○
Ein attraktiver und innovativer Arbeitgeber sein und die freiwillige Fluktuationsrate bis 2025 auf mehr als 5 Prozentpunkte unter den Marktdurchschnitt senken	–	Neues Ziel	○

Weitere Informationen auf
Seite 65ff., 80ff., NHB 2021

Fairer & attraktiver Arbeitgeber

8.658
Mitarbeiter:innen
(2020: 8.527)

17,1 %
Frauenanteil auf
Führungsebene
(2020: 16%)

90
Nationalitäten
arbeiten bei Nordex
(2020: 86)

3.595
Mitarbeiter:innen
nahmen am
Compass-Dialog teil
(2020: 3.526)

8.749
abgeschlossene
E-Learning Kurse
(2020: 5.497)

2.355
Neueinstellungen
(2020: 3.008)

5.895
Teilnehmer:innen an
Kursen im Technical
Training Center
(2020: 3.054)

Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

In 2021 haben wir verschiedene Maßnahmen fortgesetzt, um unser Ziel zu erreichen, die LTIF auf unter 3,5 zu senken und ein sicheres Arbeitsumfeld für all unsere Mitarbeitenden und Partner:innen zu schaffen.

Programme für Präventionskultur

Diese Programme beruhen auf der frühzeitigen Erkennung von „unsicheren Handlungen" und der positiven Verstärkung von „sicheren Handlungen" durch die Arbeiter:innen und Führungskräfte in den jeweiligen Werken.

„Nimm dir Zeit, um ..."

Bei dieser Kampagne ging es um die fünf lebensrettenden Regeln bei Elektroarbeiten und um verschiedene schwere Unfälle, die sich in der Vergangenheit ereignet haben.

360°-HSE-Transformationsprogramm

Unser Ziel ist es, ein weltweit führendes Unternehmen in Sachen HSE zu werden, indem wir bei Projekten sichere Bedingungen vor Ort gewährleisten.

5S- und Lean-Manufacturing-Programme

haben hervorragende Ergebnisse erzielt: Die Zahl der Unfälle im Bereich Formung und Endbearbeitung konnte um 15% (Unfälle/Stunde) reduziert werden.

3,2

Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) – konzernweit (2020: 3,9)

8

Erhebliche Unfälle von Mitarbeiter:innen – konzernweit (2020: 3)

Gesellschaftliches Engagement

Wir betrachten das gesellschaftliche Engagement von Unternehmen als eine Gelegenheit zur regionalen Entwicklung beizutragen und uns als Mitglied der lokalen Gemeinschaft in den Regionen zu engagieren, in denen wir tätig sind.

Projekt zur sozio-ökonomischen Entwicklung, Südafrika

Projektwettbewerb für 100 Berufsschüler:innen in Izmir, Nordex-Akademie in der Türkei

Veröffentlichung eines Buchs über Windenergietechnik, Türkei

Socio-Economic Development Project (SED)

Wir wirken an verschiedenen Entwicklungsinitiativen, die vom Nordex Education Trust und dem SED gefördert werden, mit.

- 4 zentrale Bereiche: Jugendentwicklung, Förderung von Frauen, frühkindliche Bildung und Unterstützung von Menschen mit Behinderungen.
- Hauptziele des SED: junge Unternehmer:innen dabei unterstützen, sich in allen Themenbereichen weiterzuentwickeln und den Projektbegünstigten dabei helfen, wirtschaftlich unabhängig zu werden.
- Durch regelmäßigen Kontakt mit den Gemeinden macht sich Nordex ein Bild von den dringlichsten Bedürfnissen und richtet das SED-Programm entsprechend aus.

Technischer Workshop zu Windturbinen für Frauen

Wir glauben an die Bedeutung, Frauen aktiv in der Energiewirtschaft zu stärken, indem wir ihr technisches Wissen fördern.

- Unser Ziel: berufliche Stereotypen und Hemmschwellen beseitigen.
- Das Projekt: Einrichtung eines technischen Workshops zum Thema Windturbinen für Frauen, die Energie- oder Elektrotechnik an Universitäten studieren.
- Offizielle Partner: der türkische Windenergieverband und der Zusammenschluss türkischer Frauen im Bereich erneuerbare Energien.

Türkei: Bildungsprojekte der Nordex Group (2 Beispiele)

Wir wollen unser Wissen mit anderen Menschen teilen und junge Menschen für die Windenergietechnik begeistern.

- Projekt 1: Veröffentlichung eines Buchs über Windenergietechnik für Schüler:innen und Studierende, die sich für die Windindustrie interessieren.
- Projekt 2: Organisation eines Wettbewerbs für 100 junge und engagierte Berufsschüler:innen in İzmir; Präsentation der Ideen im Bereich der Windenergie durch die Berufsschüler:innen; die Gewinner:innen erhalten von Nordex eine Einführung in die Windenergieausbildung und können ein Praktikum bei der türkischen Tochter Nordex Enerji A.S. absolvieren.

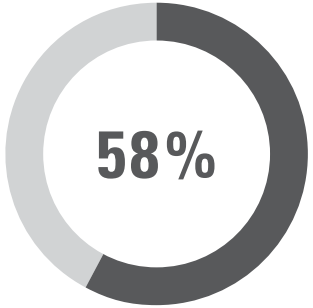
GOVERNANCE

Verantwortung steht im Mittelpunkt unseres Geschäfts. Im Zuge unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2025 haben wir uns zum Ziel gesetzt, unsere Lieferkette mehr einzubinden und positiv zu beeinflussen, verantwortungsvolles und ethisches Geschäftsverhalten zu fördern und bei unseren Entscheidungen ESG-Themen sowie -Risiken noch stärker zu berücksichtigen.

Hauptziele	Ausgangslage 2021	Status	
Verankerung von ESG-Risiken in Geschäftsentscheidungen und Erhöhung der Transparenz	–	Neues Ziel	○
Förderung von verantwortungsvollen und ethischen Geschäftspraktiken intern und bei unseren Geschäftspartner:innen	–	Neues Ziel	○
Null Toleranz gegenüber unethischem Verhalten	–	Neues Ziel	○
Engagement in der Lieferkette und deren positive Beeinflussung	–	Neues Ziel	○

Weitere Informationen auf Seiten 90ff., 98ff., NHB 2021

Verantwortungsvoller Einkauf



Anteil des Beschaffungsvolumens bei Lieferanten mit Sitz oder Produktionsstandorten in Europa (2020: 54%)

12.000
Anzahl der Lieferanten, mit denen die Nordex Group 2021 zusammenarbeitete

durchgeführte Audits bei Nordex-spezifischen Komponentenlieferanten sowie baustellen- und servicerelevanten Dienstleistern (2020: 142)

Lieferanten nach Herkunftsregionen in % [1]

	2021	2020
Deutschland	**30,6**	**29,5**
Europa (ohne Deutschland und Spanien)	**19,4**	**16,4**
Türkei	**11,0**	**8,7**
Nord- und Südamerika (ohne Brasilien)	**10,5**	**7,7**
Spanien	**8,1**	**7,9**
China	**7,8**	**8,6**
Asien (ohne China)	**5,2**	**5,1**
Brasilien	**4,8**	**7,3**
Afrika	**2,2**	**8,9**
Australien	**0,4**	**0,0**

[1] Abweichungen der Gesamtsummen lassen sich auf Rundungsdifferenzen zurückführen.

Wind EUROPE

Die Nordex Group engagiert sich in der Arbeitsgruppe von Wind Europe „Sustainability in the Supply Chain“ und setzt sich dafür ein, Lieferkettenstandards in der Windenergiebranche weiter zu verbessern.

Geschäftsethik, Compliance und Integrität

Unsere Werte: Integrität, Respekt, Kollegialität und Verantwortungsübernahme

Der Verhaltenskodex für unsere Mitarbeitenden umfasst folgende fünf Kernprinzipien:

1. Einhaltung des geltenden Rechts
2. Vermeidung von Interessenkonflikten
3. Schutz des betrieblichen Eigentums
4. Einhaltung des Verhaltenskodex und
5. Orientierung an ethischen Standards

Alle unsere gewerblichen Mitarbeiter:innen absolvieren alle zwei Jahre ein verpflichtendes E-Learning zur Korruptionsprävention.

4.774

Mitarbeiter:innen wurden 2021 mittels E-Learnings zur Korruptionsprävention geschult.
(2020: 3.358)

48

Compliance-Anfragen in 2021
(2020: 51)

Es geht hoch hinaus: Die aktuell größte Nordex-Turbine erreicht an der Rotorblattspitze eine Höhe von bis zu 245,5 Meter.

Erkenntnisse aus der Mitarbeitendenbefragung zum Thema Nachhaltigkeit

Um Nachhaltigkeit noch stärker im Unternehmen zu verankern, haben wir verschiedene Maßnahmen zur internen Nachhaltigkeitskommunikation ergänzt. Ein Beispiel: Im Rahmen unseres Strategieentwicklungsprozesses wurde eine umfassende Mitarbeitendenbefragung durchgeführt, in der unter anderem die Kommunikation der Mitarbeiter:innen zu Nachhaltigkeitsthemen bewertet wurde.

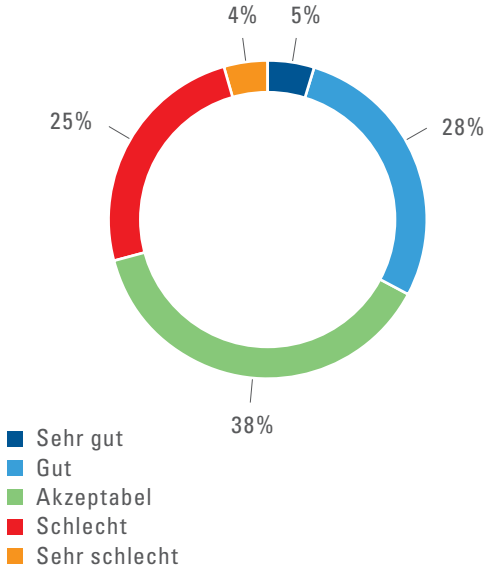
Teilnehmer:innen der Mitarbeitendenbefragung

969 Mitarbeitende

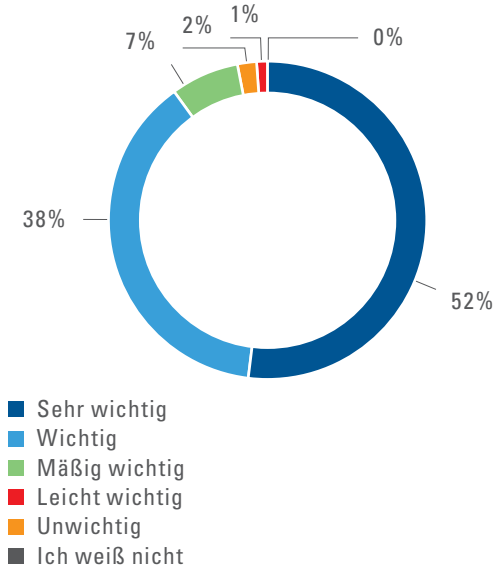
>27 Abteilungen

29 Länder (Arbeitsplatz)

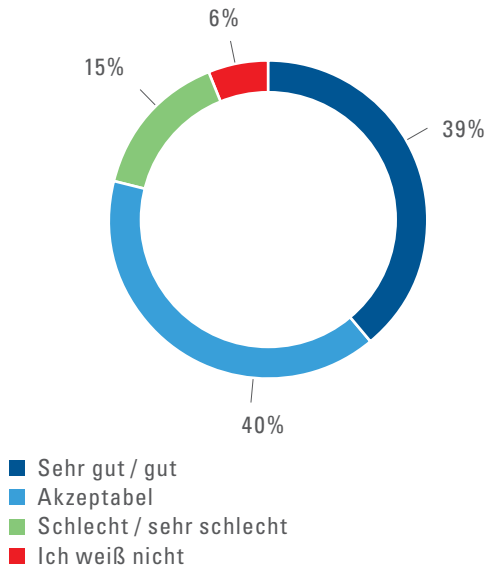
Wie beurteilst du deinen Kenntnisstand über die Nachhaltigkeitsaktivitäten der Nordex Group?



Wie wichtig ist es für dich persönlich, für ein Unternehmen zu arbeiten, das mit seinem Geschäftsmodell einen Beitrag zum Klimaschutz und einer nachhaltigen Entwicklung beiträgt?



Wie gut ist deine Abteilung auf nachhaltigkeitsbezogene Herausforderungen vorbereitet?



BEWERTUNG DER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2019 – 2021

Handlungsfelder	Wesentliche Themen	Ziele	Bewertung	
Produktverantwortung	Stromgestehungskosten	Stromgestehungskosten kontinuierlich senken	✓	Durchschnittliche Stromentstehungskosten in den letzten drei Jahren deutlich gesenkt
	Kundenzufriedenheit	Eine Kundenzufriedenheitsrate von über 4 erreichen (1 = sehr unzufrieden; 6 = sehr zufrieden)	✓	Service & Sales: 4,4
Mitarbeiterverantwortung	Arbeitssicherheit	Arbeitsunfälle reduzieren und eine Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) von unter 3,5 pro 1 Mio. Arbeitsstunden erreichen	✓	Reduzierte LTIF: 3,2
	Führungskultur	Führungskultur und Werte weiter stärken und verankern; Etablierte Programme und Prozesse zur Mitarbeitendenentwicklung weiterführen; Diversität im Unternehmen fördern	✓	Teilnehmendenzahlen des Trainingprogramms Trust.Listen.Lead erhöht; Neue Vielfalts- & Inklusionsziele
Verantwortung entlang der Lieferkette	Lieferkette	Prozess des Lieferantenprüfverfahrens optimieren	✓	Einführung eines Prozesses zur Lieferantenprüfung
Umweltmanagement und Ressourceneffizienz	Abfall	Abfall vermeiden und um 10% reduzieren	✓	Abfallaufkommen pro installiertem MW um 23% reduziert
	Gefahrstoffe	Gefahrstoffe reduzieren und deren Gefährdungspotenzial minimieren	→	Weiterverfolgung des Ziels Gefahrstoffe zu reduzieren
	Energie und Treibhausgasemissionen	Strom für den eigenen Verbrauch zu 100% aus erneuerbaren Energiequellen beziehen	✓	100% Strom aus erneuerbaren Energien
	Ökobilanzierung	Umweltbilanz der Windenergieanlagen verbessern	✓	Ökobilanzierung für einen Windpark mit Delta4000-Turbinen
Verantwortung für die Gesellschaft	Bildungsförderung	Bildungsinitiativen im Umfeld unserer Standorte fördern	✓	Initiativen in Brasilien, Pakistan, der Türkei, Südafrika und weiteren Standorten

✓ Ziel erreicht → Maßnahmen geplant

Weitere Informationen auf Seiten 16ff., NHB 2021

WEITERE INFORMATIONEN

STANDARDS UND ZERTIFIKATE

Die Nordex Group hat folgende Standards implementiert:

- Umweltmanagement ISO 14001
- Ökobilanzierung ISO 14040/14044
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ISO 45001
- Energiemanagement ISO 50001 [1]

MITGLIEDSCHAFTEN UND ORGANISATIONEN

Weitere Informationen über Mitgliedschaften und Organisationen auf Seite 32 , NHB 2021

Die Nordex Group engagiert sich in verschiedenen internationalen und branchenspezifischen Verbänden. Wir sind u.a. in den folgenden Organisationen aktiv:

Darüber hinaus ist Die Nordex Group Mitglied der Res4Africa Foundation, einer Initiative, die die gerechte Energiewende in Afrika mit dem Ziel, den Zugang zu bezahlbarer, zuverlässiger, nachhaltiger und moderner Energie für alle zu gewährleisten, unterstützt.

[1] Nur Rostock; alle anderen Standards gelten gruppenweit

Quellen

Abbildung: Der CO_2-Fußabdruck unserer Turbinen

1 Nordex (2020):
LCA einer Windfarm von Nordex mit Delta4000-Turbinen

2 Umweltbundesamt (2021):
Aktualisierung und Bewertung der Ökobilanzen von Windenergie- und Photovoltaikanlagen unter Berücksichtigung aktueller Technologieentwicklungen, Abschlussbericht

3 Umweltbundesamt (2019):
Emissionsbilanz erneuerbarer Energieträger. Bestimmung der vermiedenen Emissionen im Jahr 2018

4 IEA (2019):
Emissions - Global Energy & CO_2 Status Report 2019

Kontakt

Melanie Welzel
Head of Global Sustainability
sustainability@nordex-online.com

Alisa Koch
Sustainability Specialist
sustainability@nordex-online.com

Impressum

Herausgeber
Nordex SE
Sustainability Management
Langenhorner Chaussee 600
22419 Hamburg, Deutschland

Telefon +49 40 30030-1000
Fax +49 40 30030-1101
www.nordex-online.com/de

ESG-Beratung, Konzept, Bearbeitung, Kommunikation & Design
Silvester Group, Hamburg
www.silvestergroup.de

Konzept, Text und Bearbeitung
Nordex SE, Hamburg

Fotografie
Nordex SE, Hamburg