



2023

Faits marquants sur le
développement durable



ENSEMBLE SUR LA VOIE DU CHANGEMENT – DU VENT POUR UN AVENIR DURABLE

Les systèmes éoliens particulièrement performants du Nordex Group apportent aujourd'hui une contribution majeure à la production d'énergie respectueuse du climat. Notre Stratégie Développement Durable 2025 signale clairement que le Nordex Group est prêt à jouer son rôle dans la lutte contre le changement climatique.



Découvrez le Nordex Group sur YouTube



Référence à la section du rapport ou à d'autres publications du Nordex Group



Lien vers les sources Internet externes

INTRODUCTION & GESTION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

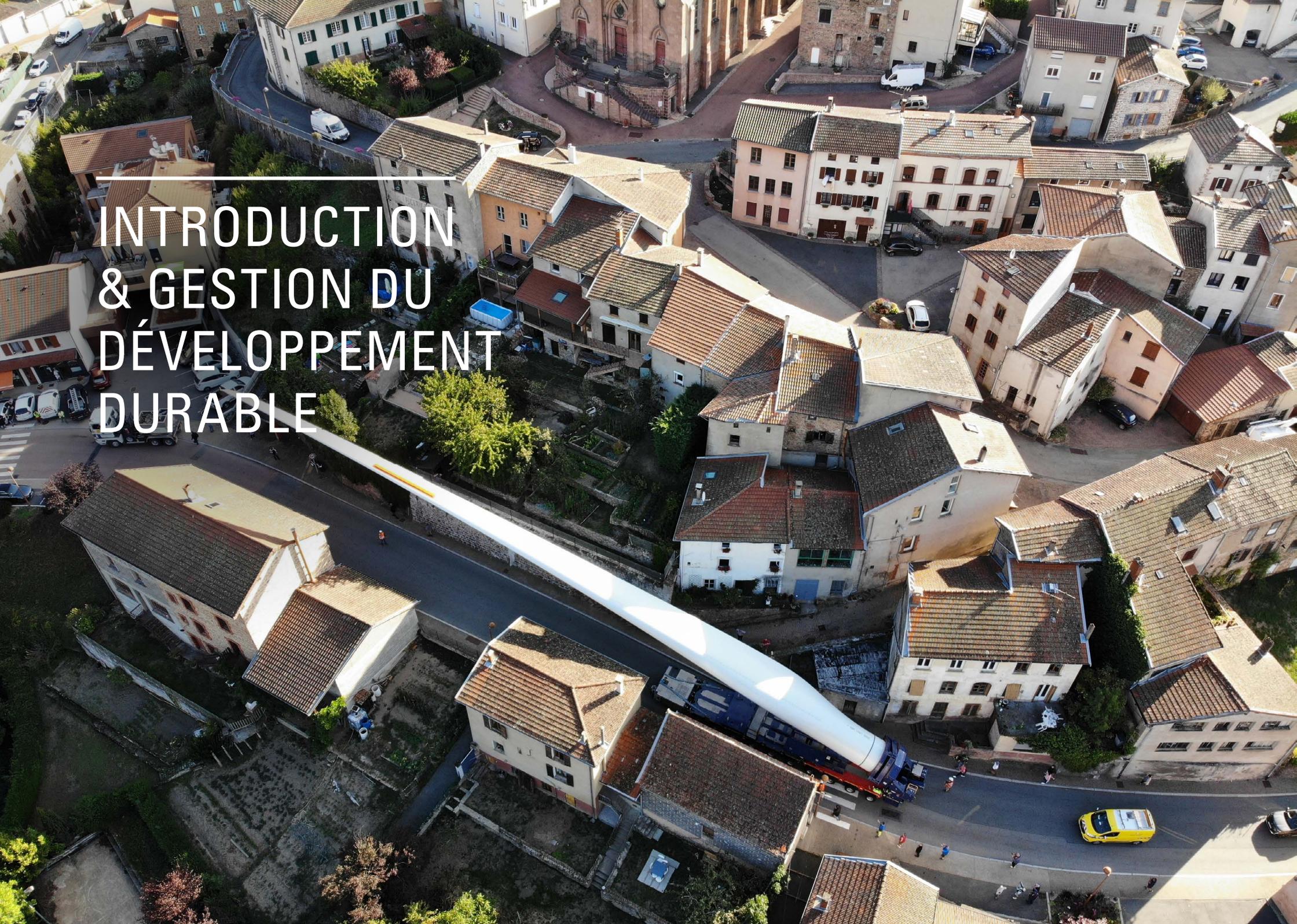
Préface du Conseil d'administration	04
Nous sommes Nordex – Faits et points forts	05
Développement durable – Les points forts 2023	06
Évaluation du développement durable Nordex	08
Taxonomie européenne	09

NOTRE CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Analyse de l'importance relative	11
Stratégie Développement durable 2025	12
Objectifs de développement durable (ODD)	15
Nos produits	16
Environnement	18
Social	22
Gouvernance	26

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Normes et certificats	30
Affiliations et organisations	30
Sources, Contacts et Mentions légales	31



INTRODUCTION & GESTION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

PRÉFACE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Patxi Landa

Directeur
commercial
(CSO)

**José Luis
Blanco**

Directeur
général (CEO)

**Dr. Ilya
Hartmann**

Directeur
financier (CFO)

De gauche
à droite

Chères lectrices, chers lecteurs,

Au terme d'une année marquée par des phénomènes climatiques extrêmes, l'importance des sources d'énergie renouvelables pour lutter contre le changement climatique n'a jamais été plus évidente. Au sein du Nordex Group, nous sommes fiers de travailler au cœur de la transformation verte du secteur de l'énergie. En 2023, notre production totale installée de 51,4 GW dans le monde a permis d'éviter environ 69,1 millions de tonnes de CO₂e.

Malgré un environnement économique difficile, nous avons continué à progresser vers les objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés dans notre Stratégie Développement Durable 2025. Cette brochure « Faits marquants développement durable » vous présente les principaux indicateurs de performance ESG du Nordex Group et résume les informations tirées de notre rapport développement durable 2023.

Cordialement,

Le Conseil d'administration

Hambourg, mars 2024

NOUS SOMMES NORDEX – FAITS ET POINTS FORTS

Le développement, la fabrication, la gestion de projet et l'entretien des éoliennes terrestres sont la compétence clé et la passion de Nordex Group et de ses plus de 10 100 collaborateurs de par le monde. Fondé en 1985, notre groupe est fort d'une expérience de 38 ans dans la maîtrise du vent. Notre gamme exhaustive de produits se concentre sur les turbines terrestres de 4 à 6 MW+ et propose des solutions tant pour les marchés à l'espace limité que pour les régions avec

des capacités de réseau restreintes. Première au monde à proposer le régime flexible dans le cadre de sa philosophie de conception centrale et de sa stratégie opérationnelle, notre série Delta4000 inclut des éoliennes à haut rendement permettant de produire de l'électricité à long terme et de manière économique à partir de l'énergie éolienne, dans pratiquement toutes les conditions géographiques et climatiques. Voici quelques chiffres de notre société.

6 489

millions d'euros
Chiffre d'affaires 2023
(2022 : 5 694 millions)

10 133

collaborateurs en 2023
à la date du rapport
(2022 : 9 111)

69 Mt

de CO₂e évitées
(2022 : 61 Mt de CO₂e évitées)

51 GW

de capacité d'énergie éolienne
dans plus de 40 pays
(2022 : 44 GW dans plus de 40 pays)



Découvrez le
Nordex Group

DÉVELOPPEMENT DURABLE – LES POINTS FORTS 2023

Projets spéciaux favorisant et représentant nos performances en matière de développement durable



Sustainability and Health Day à Hambourg

- › En septembre 2023, nous avons organisé à notre siège social la 5^e journée Sustainability and Health Day pour le développement durable et la santé
- › Le programme comprenait une grande variété de conférences, de tables rondes, d'ateliers, d'activités pratiques et de stands d'information couvrant un large éventail de sujets liés à ces sujets majeurs
- › Cette année, notre devise était : « Climate Action. Healthy Mobility. »



Semaine de l'environnement au Brésil

- › Cette année, la semaine de l'environnement au Brésil a été un grand succès, avec une participation et un impact dépassant toutes les années précédentes
- › L'événement s'est déroulé autour de tous les sites du Brésil et s'est concentré non seulement sur la sensibilisation au concept de circularité (les 4R : Refuser, réduire, réutiliser et recycler), mais aussi en prenant des mesures directes



Développement d'une stratégie Électricité verte

- › Entre autres initiatives, nous nous sommes engagés à acheter de l'électricité 100% verte – Un principe que nous suivons depuis 2021
- › Dans le cadre de nos efforts pour atteindre la neutralité climatique (objectifs 1 et 2), nous avons publié une stratégie Électricité verte applicable à l'échelle mondiale en 2023



« Building Public Trust Award » pour le meilleur rapport sur la taxonomie européenne

- › Le département Développement durable de Nordex a reçu un prix pour le meilleur rapport de développement durable dans la catégorie « Rapport sur la taxonomie » pour son rapport développement durable 2022
- › Ce prix récompense la crédibilité, la cohérence, l'exhaustivité, la pertinence et la fiabilité des informations présentées, ainsi que la qualité de l'intégration des informations et l'utilisation d'approches innovantes en matière de rapports



Réduction de l'empreinte carbone des produits

- › Notre objectif : préparer des études d'évaluation du cycle de vie (ACV) pour tous les types de turbines concernées
- › En 2023 : Études ACV pour deux types de turbine : N149/5.X et N163/6.X
- › Résultat : émissions, respectivement, de 4,9 g et 4,7 g de CO₂e par kWh d'électricité produite

Prix RoSPA Renewable Energy Sector Award pour les efforts en matière de santé et de sécurité (Nordex UK & IE)

- › Nordex UK & IE ont remporté pendant deux années consécutives le prestigieux prix Renewable Energy Sector Award décerné par la Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA)
- › Les lauréats du prix RoSPA sont reconnus comme des leaders mondiaux en matière de pratiques de santé et de sécurité



EcoVadis Gold Standard

- › La médaille d'or EcoVadis de nouveau décernée au Nordex Group en reconnaissance de ses efforts fructueux en matière de développement durable
- › Cette fois-ci, nous avons obtenu 70 points sur 100 (2022 : 71 points). Ce dernier résultat met le Nordex Group dans le Top 2% de tous les fabricants de machines industrielles générales évalués par EcoVadis

Lancement du projet de programme de R&D EoLO-HUBs

- › Notre objectif : fournir des pales de rotor entièrement recyclables pour les éoliennes d'ici à 2032
- › Le projet EoLO-HUBs, financé par l'UE, vise à démontrer et à valider des technologies innovantes de recyclage des composites pour les éoliennes en fin de vie
- › Le Nordex Group apportera son expertise en matière de conception de pales et de combinaisons de matériaux et fournira des pales d'essai pour le projet



ÉVALUATION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE NORDEX

(février 2024)

Plusieurs agences de notation ESG¹ surveillent et confirment en permanence les performances de Nordex en matière de développement durable. Ces agences collectent des informations sur ces sujets, mènent leurs recherches et évaluent les entreprises. Ces notes encouragent la transparence des performances en matière de développement durable dans notre secteur.



Informations complémentaires sur les notes ESG Nordex page 28, Rapport développement durable 2023 (SR 2023)

Notes	Secteur	Échelle	Moyenne du secteur	Nordex Group Score 2022	Nordex Group Score 2023	Évolution par rapport à l'année précédente
	Fabrication de machines d'usage général	1 – 100 100 » Meilleure note	94 ^e centile	71/100 Gold 30/06/2022	70/100 Gold 27/09/2023	→
	Machines	A+ – D- A+ » Meilleure note	C	B ² PRIME 19/12/2020	B+ ² PRIME 21/12/2022	↗
	Équipement RE	A – D A » Meilleure note	C	B 13/12/2022	B 06/02/2024	→
	Équipement électrique	AAA – CCC AAA » Meilleure note	A	A 08/09/2022	A 15/09/2023	→
	Équipement électrique	Note de risque 0 – 100 0 » Meilleure note	18 ^e sur 268 entreprises	25,0/100 Risque moyen 29/06/2022	16,6/100 Risque faible 09/05/2023	↗

¹ ESG = Environnemental, Social, Gouvernance

² La marge d'intérêt de l'un des instruments financiers du Nordex Group est liée à cette notation.

TAXONOMIE EUROPÉENNE

Nos activités et l'évaluation de l'éligibilité et de l'alignement à la taxonomie

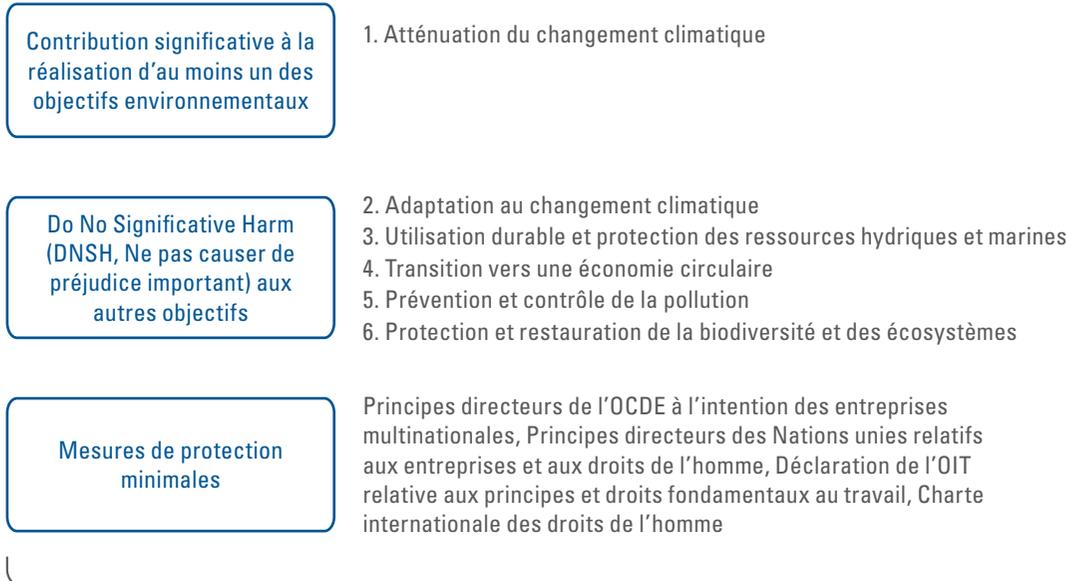
ÉVALUATION DE L'ÉLIGIBILITÉ

Listé dans les annexes 1 et 2 du règlement délégué (UE) 2021/2139 de la Commission ainsi que dans les Annexes 1 à 4 du règlement délégué (UE) 2023/2486 et conformément à la description de l'activité correspondante



ÉVALUATION DE L'ALIGNEMENT

Conformité de l'activité avec les trois ensembles de critères de la taxonomie européenne décrits ci-dessous



Informations complémentaires à propos de publication de la taxonomie européenne de Nordex, p. 29ff., SR 2023

Éligibilité

Chiffre d'affaires



CapEx



OpEx



Alignement

Chiffre d'affaires



CapEx



OpEx



An aerial photograph of a wind farm situated on a forested hill. The wind turbines are white and stand tall against a backdrop of a vast sea of white clouds that fills the valley below. The sky is a clear, vibrant blue with scattered white clouds. A dirt road or path runs through the forest, leading towards the turbines. The overall scene conveys a sense of clean, sustainable energy production in a natural setting.

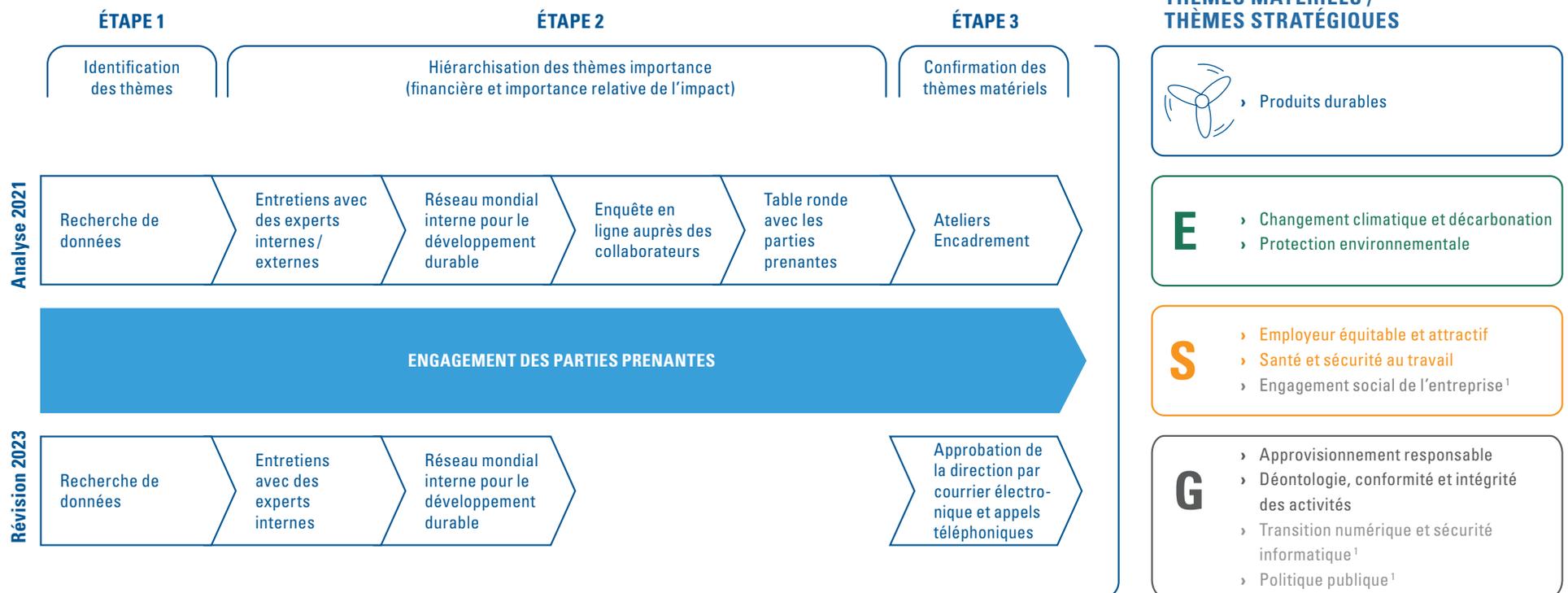
NOTRE CONTRIBUTION
AU DÉVELOPPEMENT
DURABLE

ANALYSE DE L'IMPORTANCE RELATIVE

Nous avons réalisé une analyse complète de l'importance relative en 2021, révisée en 2023, pour identifier d'une part les principales questions de développement durable sur lesquelles le Nordex Group a un impact sur ses parties prenantes (inside-out,

c'est-à-dire l'importance relative de l'impact) et d'autre part les domaines dans lesquels les modèles de développement durable ont un impact sur les activités de Nordex (outside-in, c'est-à-dire l'importance relative financière).

Processus d'analyse de l'importance relative et engagement des parties prenantes



Stratégie Développement durable 2025

¹ Ces thèmes non matériels ne sont pas intégrés à la stratégie de développement durable. Comme ils sont également importants pour le Nordex Group, ils sont abordés plus en détail dans le rapport.

STRATÉGIE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025

Ensemble pour le changement – Le vent pour un avenir durable



Découvrez notre
Stratégie Développement
Durable 2025

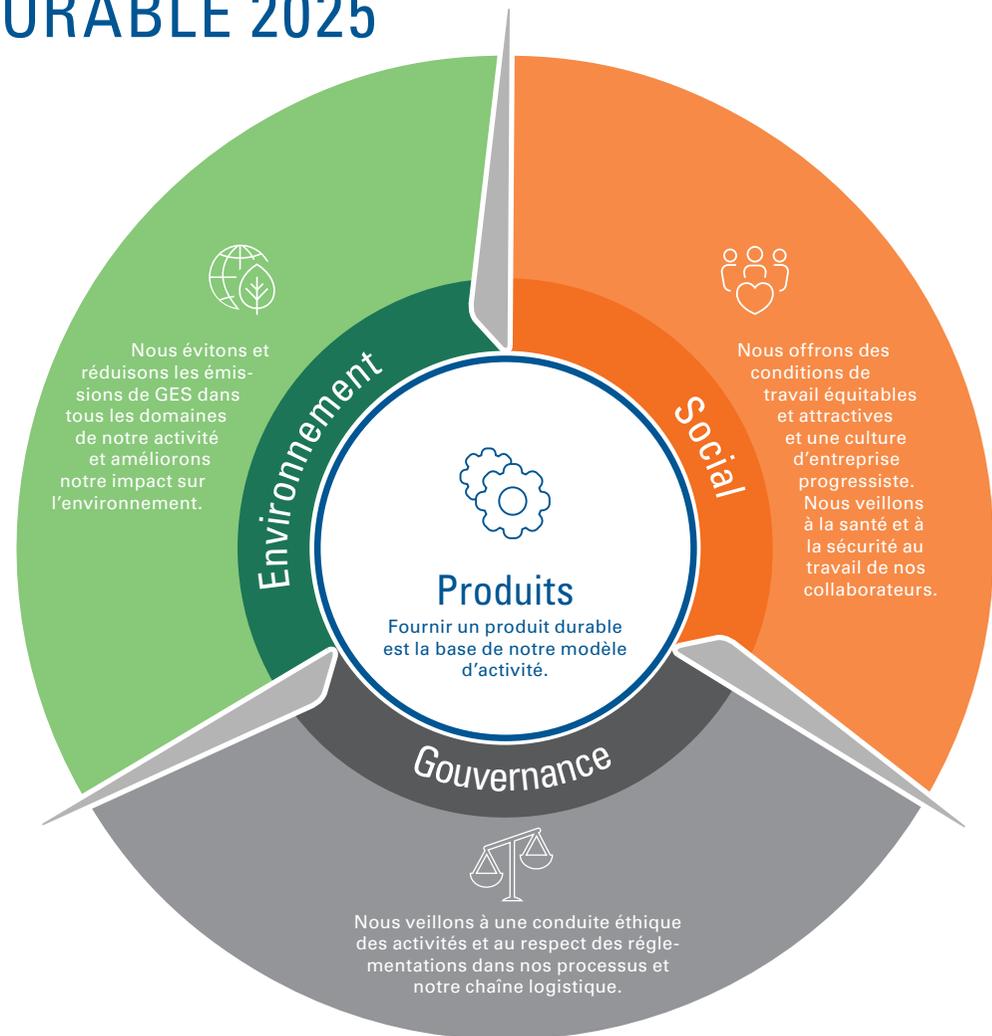


Informations
complémentaires
p. 19, SR 2023

Au cours de l'année de référence, nous avons commencé à implémenter la Stratégie Développement Durable 2025 Nordex, élaborée en 2021 en impliquant nos parties prenantes internes et externes les plus concernées.

La stratégie est structurée conformément au cadre ESG (Environnement, Social, Gouvernance), les produits durables étant au cœur de notre modèle stratégique. Appelée « Ensemble sur la voie du changement – Du vent pour un avenir durable », elle nous sert de compas et reflète notre approche axée sur l'intégration : Travaillons ensemble sur les mesures permettant d'atteindre nos objectifs et contribuons ainsi à un avenir digne d'être vécu !

Nous avons fixé pour ces thèmes des objectifs spécifiques (voir page suivante) afin de lancer la prochaine étape d'un développement durable cohérent dans notre entreprise, conformément aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies.



Présentation de l'implémentation de notre stratégie

Thèmes stratégiques	Objectifs	Statut de l'implémentation en 2023
Nos produits 	Produits durables Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Produits pages 52 ff, SR 2023	Objectif 1 : Fournir des pales entièrement recyclables d'ici 2032 
		Objectif 2 : Réduire l'empreinte carbone de nos éoliennes de 25 % d'ici 2025 
		Objectif 3 : Maintenir la satisfaction client à un niveau élevé de 4 (échelle 1 – 6) 
Environnement 	Changement climatique et décarbonation Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Climat pages 65 ff, SR 2023	Objectif 1 : Évaluer et s'adapter aux risques et opportunités liés au climat 
		Objectif 2 : Définir des objectifs fondés sur la science (OFS) conformes à l'objectif de 1,5 °C 
		Objectif 3 : Atteindre la neutralité climatique (objectifs 1 et 2) d'ici 2023 et continuer d'améliorer notre impact sur le climat 
	Protection environnementale Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Environnement pages 75 ff, SR 2023	Objectif 1 : Atteindre l'objectif zéro déchet de production mis en décharge d'ici 2025 
		Objectif 2 : Augmenter le taux de valorisation des déchets de cinq pourcents d'ici 2025 (taux de valorisation de référence en 2021 : 55 %) 
		Objectif 3 : Réduire les déchets générés par MW produit en fonction des zones de production : moins 5 % pour les pales et moins 10 % pour les tours et les nacelles d'ici 2025 
		Objectif 4 : Réduire les matières dangereuses et minimiser leur risque 
		Objectif 5 : Augmenter l'efficacité de l'utilisation de l'eau 



Cliquez sur les thèmes stratégiques pour voir tous les objectifs et toutes les mesures

Thèmes stratégiques	Objectifs	Statut de l'implémentation en 2023	
 Social Employeur équitable et attractif Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Employeur pages 91 ff, SR 2023	Objectif 1 : Être un employeur attractif et innovant et réduire d'ici 2025 le taux de rotation volontaire à moins de 5 pourcents de la moyenne du marché		
	Objectif 2 : Optimiser les programmes de développement des talents et en proposer d'autres pour le développement de nos collaborateurs		
	Objectif 3 : Atteindre un minimum de 25 % de représentation féminine aux postes de cadre d'ici 2025		
	Objectif 4 : Promouvoir des déplacements domicile-travail et professionnels durables et établir un concept global de mobilité durable		
	Santé et sécurité au travail Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Santé et sécurité pages 99 ff, SR 2023	Objectif 1 : Réduire la fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIF) à un taux inférieur à 1,5 par million d'heures de travail d'ici 2025	
	Objectif 2 : Élaborer une stratégie globale en matière de santé mentale d'ici 2023		
 Gouvernance Approvisionnement responsable Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Approvisionnement page 115 ff, SR 2023 Déontologie, conformité et intégrité des activités Vous trouverez de plus amples informations sur les mesures Déontologie, conformité et intégrité des activités page 132 ff., SR 2023	Objectif 3 : Réduire les accidents dans la chaîne logistique		
	Objectif 1 : Garantir et promouvoir, au sein de notre sphère d'influence, le respect des lois (en particulier les droits de la personne ainsi que les normes environnementales et sociales) et les pratiques commerciales éthiques dans notre chaîne logistique		
	Objectif 2 : Réduire les émissions de carbone dans la chaîne logistique (objectif 3)		
	Objectif 3 : S'engager et influencer de manière positive la chaîne logistique		
	Objectif 1 : Ancrer systématiquement les risques environnementaux, sociaux et liés aux droits de l'homme ainsi que les risques éthiques dans des décisions de l'entreprise et accroître continuellement la transparence concernant l'identification, l'évaluation et la gestion de ces risques		
	Objectif 2 : Encourager une conduite responsable et éthique des affaires en interne et avec nos partenaires commerciaux		
	Objectif 3 : Tolérance zéro pour les comportements contraires à l'éthique		
	Objectif 4 : Augmenter la transparence et la communication en ce qui concerne les performances ESG (environnement, social, gouvernance)		
	Objectif 5 : Ancrer le développement durable dans tous les services et dans la culture de l'entreprise		

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

Dans son Agenda 2030, l'ONU a adopté en 2015 17 Objectifs de développement durable (ODD). Le Nordex Group a intégré ces objectifs dans son approche stratégique et contribue notamment de manière significative aux ODD suivants :



Vous trouverez des informations détaillées sur notre site Internet et dans la description complète de nos contributions aux Objectifs de Développement Durable



7 | Énergie propre et abordable

Fournisseur d'éoliennes innovantes dans le secteur terrestre, nous contribuons durablement à la croissance constante de la part des énergies renouvelables dans l'approvisionnement énergétique mondial. Nos turbines assurent un approvisionnement en électricité fiable et tourné vers l'avenir dans plus de 40 pays à travers le monde. Nous nous efforcerons de constamment réduire le coût de l'énergie et satisfaire au moins la satisfaction de nos clients et de nos investisseurs.



8 | Conditions de travail décentes et croissance économique

Nordex Group a généré une valeur économique directe de 6 489 millions d'euros et employait plus de 10 133 personnes en 2023. L'exploitation de sites au Brésil, en Inde, au Mexique et en Afrique du Sud nous permet de générer des emplois pour les populations locales dans les marchés émergents, en respectant les droits de l'homme et en promouvant un environnement de travail diversifié, sain et sûr.



9 | Industrie, Innovation et Infrastructures

Avec notre modèle économique (production de technologies propres et écologiquement viables), nous contribuons à la mise en place d'infrastructures durables et résilientes dans les pays émergents et en développement. En nous engageant dans l'industrie éolienne au sens large et en travaillant constamment sur des programmes de recherche scientifique, nous contribuons à faire progresser l'innovation dans toute l'industrie.



12 | Consommation et production responsables

La production d'éoliennes contribue à la transition vers les énergies renouvelables tout en respectant les schémas de production et de consommation durables. Les aspects liés au développement durable jouent un rôle clé dans toutes les phases du cycle de vie de nos éoliennes, du développement au démantèlement et au recyclage, en passant par l'approvisionnement, la production et l'exploitation responsables.



13 | Action pour le climat

Notre portefeuille de produits contribue à promouvoir une production d'énergie plus verte au niveau mondial. Nous calculons régulièrement l'empreinte carbone de notre entreprise en communiquant toutes les données climatiques pertinentes, y compris les émissions relatives aux objectifs 1 à 3. Après s'être engagée à fixer des objectifs scientifiques à la fin de l'année 2021, l'entreprise a maintenant élaboré des objectifs scientifiques à court terme et des objectifs nets zéro, conformément aux ambitions de l'objectif de 1,5 °C, et les a soumis à l'initiative Science Based Targets (SBTi) pour les faire valider. Ils devraient être confirmés en 2024.

NOS PRODUITS



Fournir un produit durable est la base de notre modèle d'activité. Au cours des dernières années, nous avons réduit l'empreinte carbone de nos éoliennes, comme en témoignent les calculs de l'empreinte carbone de deux autres types d'éoliennes au cours de l'année de référence. Pour 2024, nous voulons poursuivre sur cette voie et avons intégré des objectifs ambitieux à notre agenda pour améliorer encore la durabilité des produits.



Objectifs principaux	Indicateur	Référence 2021	Statut	2023
				■ Atteint
Fournir des pales entièrement recyclables d'ici 2032	Recyclabilité des pales de rotor	–	S.o 1	
Réduire l'empreinte carbone de nos éoliennes de 25 % d'ici 2025	Empreinte carbone des produits	N149/4,0-4,5 : 6,5 g CO ₂ e/ kWh	N149/5.X : 4,9 g CO ₂ e/ kWh (-25 %) N163/6.X : 4,7 g CO ₂ e/ kWh (-28 %)	
Maintenir la satisfaction client à un niveau élevé de 4 (échelle 1 – 6)	Niveau de satisfaction client	Projets : 4.4 Service : 4.4	Projets : 4.6 Service : 4.4	

¹ Indicateur en développement en 2024

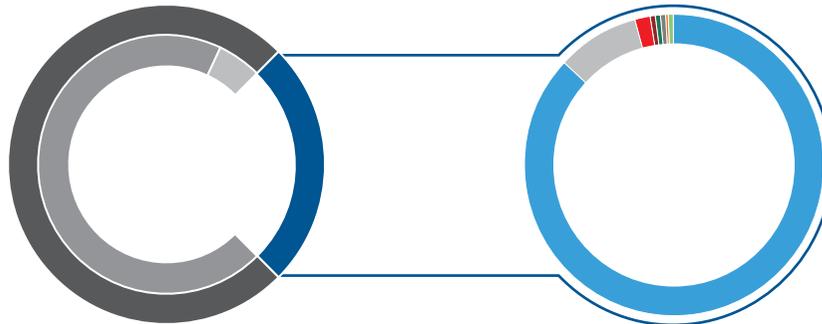
Vous trouverez des informations détaillées page e développement durable compte-rendu 2023 pages 52 f

Produits durables

Mélange de matériaux de la fondation et de la turbine Delta4000 (en %)

Toutes les turbines Nordex sont principalement composées de béton, d'acier et de composites renforcés de fibres de verre/carbone. Le graphique présente les matériaux utilisés dans une N149/4.X TS105.

- 75,1 Fondations
- 93,0 Ciment
- 7,0 Acier
- 24,9 Turbine Delta4000 (tour, nacelle, pales)



- 87,0 Acier
- 9,1 Composites de verre et de carbone
- 1,5 Plastiques
- 0,6 Fluides de fonctionnement
- 0,5 Aluminium
- 0,5 Composants électriques/électroniques
- 0,4 Cuivre
- 0,4 Autres

7,30 GW

Capacité installée en 2023
(2022 : 5,22 GW)

69,1 Mt

d'émissions de CO₂e évitées grâce à toutes les turbines Nordex en service en 2023
(2022 : (60,7 Mt CO₂e évitées)

85% – 95%

des matériaux utilisés dans une éolienne sont recyclables

4,5

taux de satisfaction pour le secteur Ventes et Service (échelle de 1 à 6, 6 = meilleure note)
(2022 : 4,4 dans le secteur du projet¹)

28%

Réduction de l'empreinte carbone pour la turbine N163/5.X, lors de l'extension de la durée de vie de 25 à 35 ans

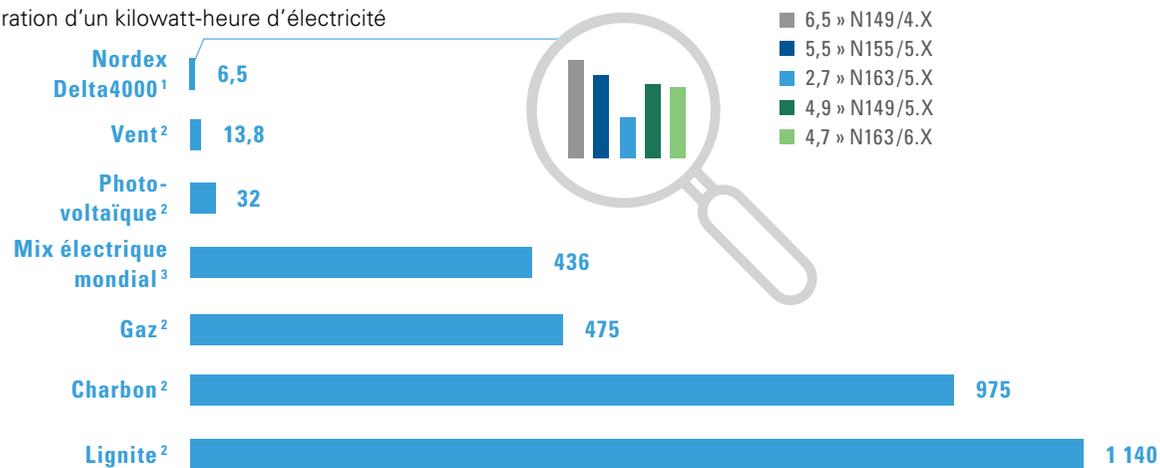
¹ Secteur Services : Enquête biennale

L'empreinte carbone de nos éoliennes :

Émissions de Co2e pour la génération d'un kilowatt-heure d'électricité

2,7g – 6,5g CO₂e

émises par kWh d'électricité produite. Résultat des études du cycle de vie (ACV) de différents parcs éoliens équipés de turbines Delta4000.



■ g CO₂e/kWh

^{1, 2, 3} Lire Sources page 31

ENVIRONNEMENT



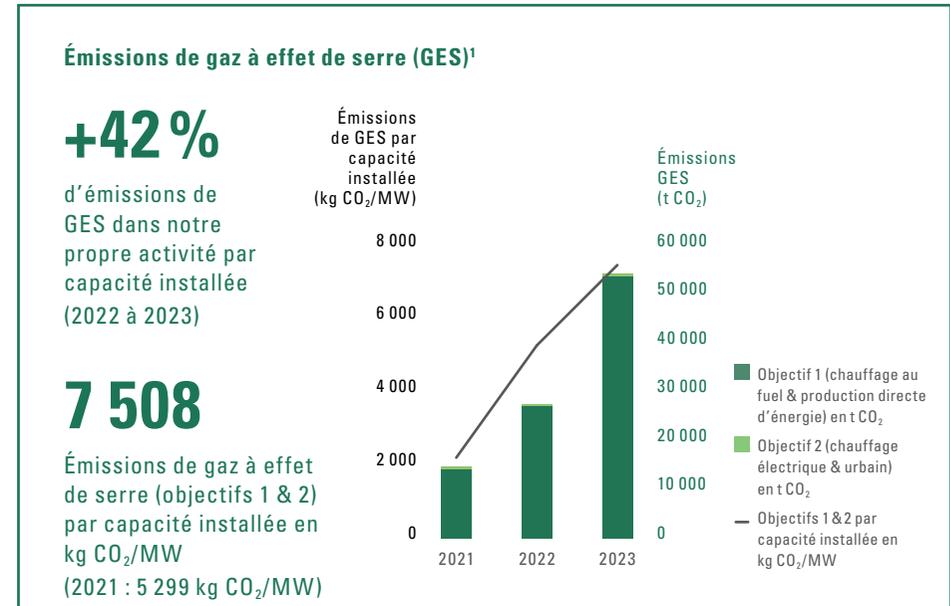
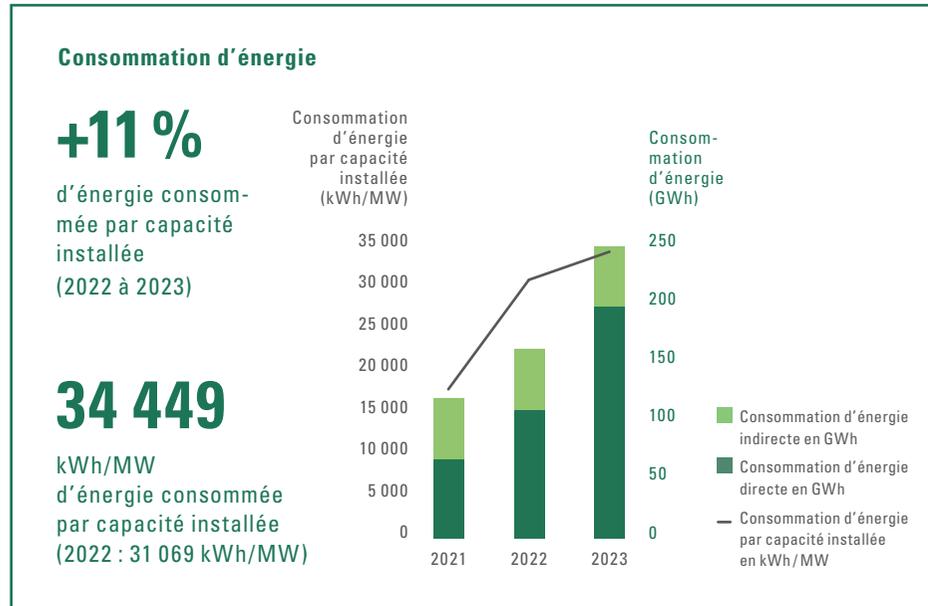
Au-delà de l'impact de nos produits sur la transition énergétique, nous visons à réduire encore notre impact environnemental en augmentant l'efficacité énergétique et hydraulique, en intégrant la biodiversité et en limitant les émissions de GES et les déchets partout où nous le pouvons. Ayant soumis au SBTi des SBT à court terme et des SBT nets zéro, nous avons conscience de l'importance d'identification et de la mise en œuvre des mesures efficaces dans le cadre de l'élaboration de notre plan d'action pour le climat.



Objectifs principaux	Indicateur	Référence 2021	2023	Statut ■ Atteint
Définir des objectifs fondés sur la science (OFS) conformes à l'objectif de 1,5 °C	Qualitatif	–	–	
Atteindre la neutralité climatique (objectifs 1 et 2) d'ici 2023 et continuer d'améliorer notre impact sur le climat	Objectifs 1 & 2 Émissions en t CO ₂ e	Objectif 1 : 14 181 t CO ₂ e Objectif 2 : 607 t CO ₂ e	Objectif 1 : 53 876 t CO ₂ e Objectif 2 : 584 t CO ₂ e	
Atteindre l'objectif zéro déchet de production mis en décharge d'ici 2025	% des déchets totaux mis en décharge	17 %	31 %	
Réduire les matières dangereuses et minimiser leur risque	Nombre de matières dangereuses	654	603	

Vous trouverez des informations détaillées page e développement durable compte-rendu 2023 pages 65 f, 75 ff

Changement climatique & décarbonation



¹ Dans le graphique, nous n'indiquons que nos émissions des objectifs 1 et 2. Vous trouverez un rapport complet sur les émissions de l'objectif 3 dans l'Analyse de l'empreinte carbone de l'entreprise 2022 (voir page suivante).

Évaluation des risques et des opportunités liés au climat TCFD

Nous avons procédé à une évaluation rigoureuse des risques et des opportunités liés au climat conformément aux recommandations du TCFD.



Plus de 20 mesures de réduction des émissions de GES ont été identifiées dans le cadre de l'élaboration d'un plan d'action pour le climat pour les objectifs 1 et 2.



Vous trouverez de plus amples informations sur les données environnementales pages 54 ff, SR 2023

Analyse de l'empreinte carbone de l'entreprise 2022 (en kt CO₂e)

Nos efforts

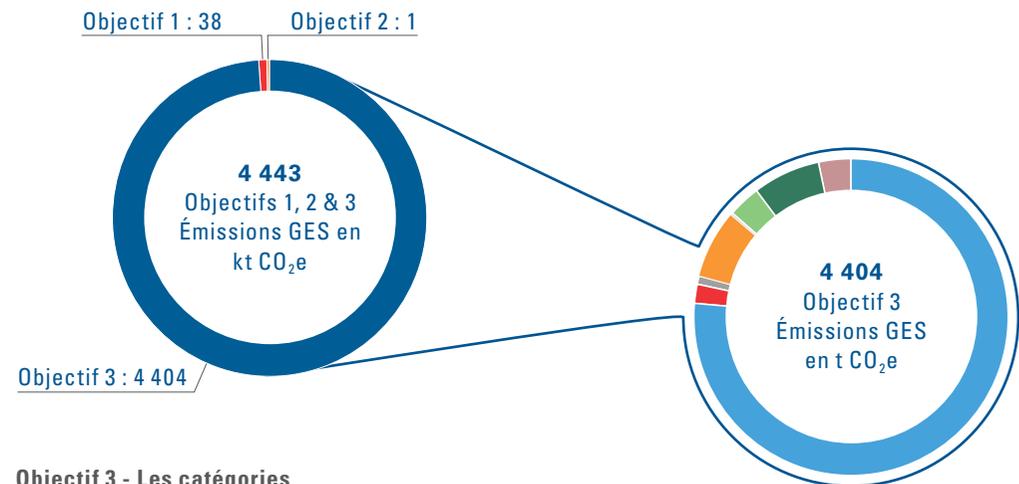
- › En développant, produisant, vendant et installant des éoliennes, nous contribuons à la transition vers les énergies renouvelables.
- › Nous quantifions l'empreinte carbone de l'entreprise (ECE) chaque année et l'utilisons comme base pour la gestion de notre impact sur le climat.
- › L'ECE prend en compte toutes les émissions de gaz à effet de serre directement et indirectement causées par Nordex Group sur l'ensemble de la chaîne de valeur.
- › Cette analyse couvre tous les sites de production, administratifs et dédiés aux services de tout le groupe, quelle que soit leur taille, ainsi que toutes les catégories d'émission pertinentes des objectifs 1, 2 et 3 classées dans la norme d'entreprise du protocole GES.

2 – 4 mois

de temps de récupération du carbone. Ce chiffre représente la période pendant laquelle une turbine doit fonctionner avant d'avoir évité autant d'émissions de CO₂e qu'elle n'en a émises pendant tout son cycle de vie.

Objectif 4 60 700

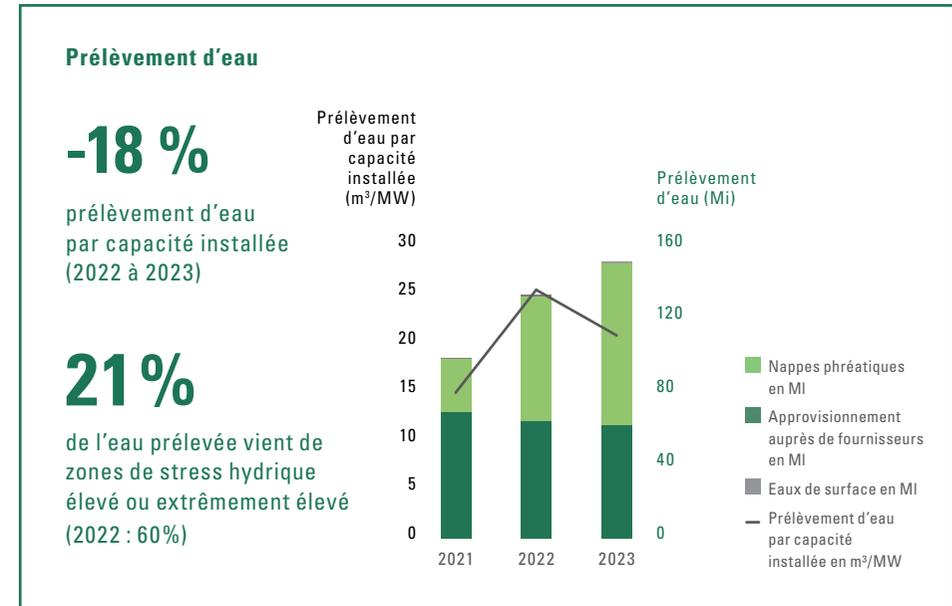
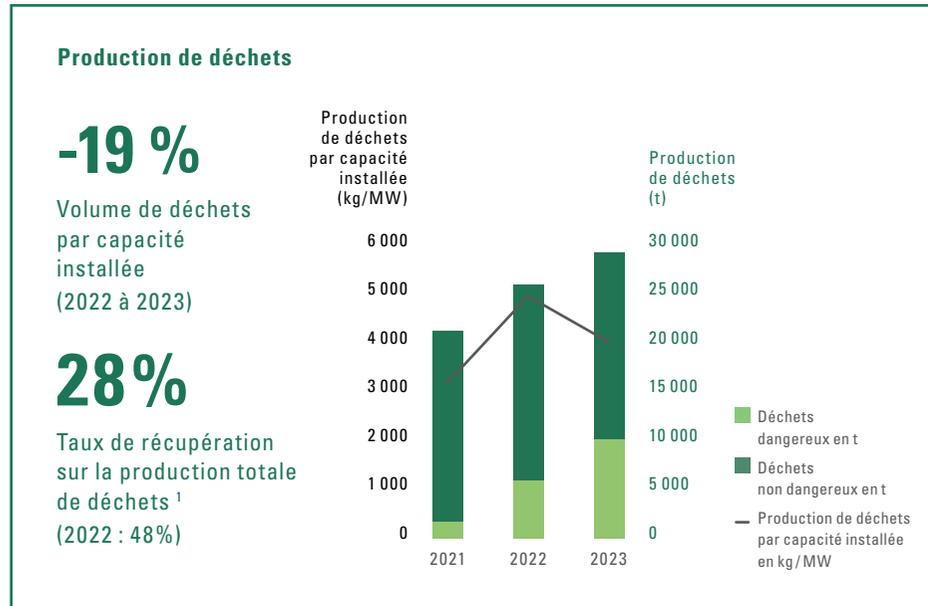
kt CO₂e évitées grâce à toutes les turbines Nordex en service en 2022 (2021 : 58 900 kt CO₂e)



Objectif 3 - Les catégories

■ Biens et services achetés	3 373 kt CO ₂ e
■ Biens d'équipement	79 kt CO ₂ e
■ Activités liées au carburant et à l'énergie	44 kt CO ₂ e
■ Transport et distribution en amont	304 kt CO ₂ e
■ Déchets générés lors des activités	2 kt CO ₂ e
■ Voyages d'affaires	10 kt CO ₂ e
■ Trajet domicile-travail des collaborateurs	1 kt CO ₂ e
■ Transport et distribution en aval	146 kt CO ₂ e
■ Utilisation de produits vendus	301 kt CO ₂ e
■ Traitement de fin de vie des produits vendus	143 kt CO ₂ e

Protection environnementale



¹ Chez Nordex Group, la « récupération » inclut la préparation en vue de la réutilisation, le recyclage et le compostage

Réduction de l'impact des matières dangereuses

Nous vérifions régulièrement s'il est possible de substituer des matériaux pour réduire l'ampleur des dommages environnementaux potentiels. En 2023, nous avons revalidé la liste noire et grise du Nordex Group pour l'intégrer dans une norme Matières dangereuses de l'entreprise. Cela jette les bases d'autres activités visant à éliminer ou à réduire l'utilisation des matières dangereuses.



Protection de la biodiversité

Nordex Group met l'accent sur la protection de la biodiversité en prévenant, atténuant et en remédiant à tout impact négatif significatif que nos produits et services pourraient avoir sur le milieu naturel.

Suivant le principe « Planter un arbre, c'est cultiver un avenir », nos collègues des installations de nacelles au Brésil et en Inde, par exemple, ont planté plus de 600 arbres et environ 300 autres plantes, travaillant ainsi ensemble pour sensibiliser aux questions environnementales.



Nous offrons des conditions de travail équitables et attractives et une culture d'entreprise progressiste. Dans la #TeamNordex, nos valeurs d'intégrité, de respect, de travail d'équipe et de prise de responsabilités sont au premier plan. En 2023, nous nous sommes concentrés sur le développement de la formation et la sensibilisation à la diversité et à l'inclusion au sein du Nordex Group. Nous avons aussi au cours de cette année 2023 considérablement réduit notre risque et la fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIF) de 1,5 à 1,2.



Objectifs principaux	Indicateur	Référence 2022	Statut	2023 ■ Atteint
Réduire la fréquence des accidents avec arrêt de travail à un taux inférieur à 1,5 d'ici 2025	LTIF	3,2	1,2	●
Élaborer une stratégie globale en matière de santé mentale d'ici 2023	Qualitatif	-	-	●
Atteindre un minimum de 25 % de représentation féminine aux postes de cadre 1 d'ici 2025	Part des femmes aux postes de direction	17,1 %	18,9 %	●
Réduire d'ici 2025 le taux de rotation volontaire ² à moins de 5 pourcents de la moyenne du marché	Écart taux de rotation volontaire (par rapport à la moyenne du marché) ³	2021 : s.o. 2022 : +1,47 %	-1,95 %	●

¹ Comprend les femmes occupant des postes de niveau M1 à M4 ; tous les postes de direction sont évalués avec Mercer selon la méthodologie IPE (International Position Evaluation).

² Taux de rotation volontaire Nordex à moyen terme (pondéré) en 2023 : 3,99 %, taux volontaire à moyen terme Mercer (pondéré) : 5,94 %.

³ Moyenne du marché = Le taux de rotation volontaire à moyen terme (milieu de l'année 2023), par pays, précision pondérée à 95 % en tant que nombre global (Mercer).

Vous trouverez des informations détaillées dans notre rapport développement durable 2023 pages 91 ff, 99 ff

Employeur équitable et attractif

Nos efforts et mesures principales

- › Nous proposons une formation en ligne sur les préjugés inconscients pour lutter contre les préjugés sur le lieu de travail
- › Nous avons poursuivi la formation au leadership « Trust.Listen.Lead »
- › En ce qui concerne notre programme de gestion des talents UPWIND, nous avons eu un taux de participation de femmes de 38 % (objectif : 40 %)
- › Un atelier Différences interculturelles a été organisé pour la première fois au sein des groupes UPWIND 2022/2023
- › Nous avons lancé la campagne de communication « re:think » comprenant différents articles destinés à remettre en question la réflexion sur les stéréotypes
- › Nous avons amélioré nos chiffres clés sur la diversité et l'inclusion (D&I), y compris l'écart de rémunération non ajusté entre les hommes et les femmes, les suivons au moyen d'un tableau de bord et les partageons avec le Conseil D&I tous les trois mois
- › Nous avons envoyé notre première enquête mondiale sur la diversité et l'inclusion à environ 9 000 collaborateurs pour améliorer nos efforts pour créer un lieu de travail diversifié et inclusif
- › Nous avons mis à jour notre directive allemande sur les voitures de société pour nous engager spécifiquement à promouvoir la mobilité électrique et nous avons constitué un groupe de travail mondial sur la mobilité afin de coordonner les critères de durabilité pour les déplacements domicile-travail et les voyages d'affaires



16,9 %
de collaboratrices
(2022 : 16,4 %)



10 133
employés
(2022 : 9 111)



18,9 %
de collaboratrices
dans l'encadrement
(2022 : 17,5 %)



3 131
intégrations
(2022 : 2 784)



85
des employés
ont participé aux
dialogues Compass¹
(2022 : 75 %)



> 95
nationalités
travaillent dans le
Nordex Group
(2022 : > 90)

¹ Processus de base du développement du personnel

Santé et sécurité au travail

En 2023, nous avons atteint notre objectif de réduire notre LTIF à moins de 1,5 et avons poursuivi nos efforts pour créer un environnement de travail sûr pour tous nos collaborateurs et partenaires. Pour accroître la sensibilisation et les qualifications en matière de sécurité, nous proposons des programmes et des formations dans le monde entier, dont une sélection est présentée ci-dessous.

Encadrement et culture de la prévention

Nos « Safety Walk & Talks » sur la manière d'effectuer le travail de la manière la plus sûre possible sont un élément clé de notre culture de la sécurité. Pour garantir des discussions ciblées entre les cadres et les employés, nous demandons aux premiers de suivre la formation « Safety First Leadership ».

1,2

Fréquence des
accidents avec arrêt
de travail (LTIF) –
Au niveau du groupe
(2022 : 1,5)

« Prenez le temps de... »

Cette campagne mensuelle met l'accent sur la santé mentale, la communication efficace, les interventions d'urgence, le bien-être personnel, le travail à des températures extrêmes et avec des matières dangereuses, la culture positive en matière de santé et de sécurité, l'organisation du lieu de travail (5S) et la formation.

Programme de transformation 360° HSE

Avec son programme de transformation 360° HSE et en assurant des pratiques sans danger sur site pendant les projets, Nordex Group veut devenir une entreprise de classe mondiale en termes d'HSE et applique les mêmes principes aux fonctions globales « Service » et « Tour ».

8

accidents importants
du personnel –
Au niveau du groupe
(2022 : 7)

« Programme de sensibilisation au bien-être »

En 2023, nous avons mis en place un programme global de sensibilisation à la santé mentale et au bien-être pour les employés, comprenant des articles sur l'intranet, des bulletins d'information et des contacts en matière de sécurité pour les équipes de travail. Ce programme a été complété par diverses initiatives locales offrant aux salariés des ressources comme des présentations d'experts et des exercices.

Prix interne de la meilleure action préventive

Nous avons conçu et implémenté un programme de sensibilisation à la sécurité prévoyant la remise chaque semestre d'un prix de la meilleure action préventive. Tous les cas examinés ont montré une excellente réduction des risques dans l'entreprise et pour les employés.

Engagement social de l'entreprise

Nous considérons l'engagement social des entreprises comme une opportunité de contribution au développement régional et nous nous engageons, en tant que membre de la communauté locale, dans les régions où nous agissons.

Inde et Brésil

Les campagnes de plantation d'arbres lancées par nos collègues à Chennai, en Inde, et à Bahia, au Brésil, incarnent notre vision de la durabilité et l'importance de promouvoir des valeurs partagées parmi nos employés et notre collaboration.

Turquie

Nous avons continué à soutenir les régions rurales et les femmes en Turquie. Nous souhaitons partager nos connaissances avec les habitants et inspirer les jeunes avec la technologie de l'énergie éolienne.

Brésil

Au Brésil, le Nordex Group a participé à plusieurs projets axés sur la santé, le jardinage communautaire et la réutilisation du béton frais.

Afrique du Sud

Nous participons à différentes initiatives de développement promues par le Fonds d'éducation Nordex et le projet Socio-Economic Development (SED) de promotion de l'éducation.



Un employé de Nordex au Brésil plante un arbre et promeut la gestion de l'environnement.



Ces femmes talentueuses ont participé à l'atelier technique Turbines éoliennes de cette année, au cours duquel elles ont acquis une expérience pratique et se sont familiarisées avec les dernières avancées en matière de technologie de l'énergie éolienne.



Afin de réduire les déchets et de soutenir les communautés locales, nous avons fait don de matériaux provenant de nos chantiers de construction pour qu'ils soient réutilisés dans le cadre de divers projets créatifs, leur donnant ainsi une seconde vie.

GOUVERNANCE



Le sens des responsabilités est au cœur de notre activité. En phase avec la Stratégie Développement Durable 2025, nous avons défini des objectifs d'engagement et d'influence positive sur la chaîne logistique, de conduite responsable et éthique des affaires ainsi que de prise de décisions intégrant les critères ESG. L'une des principales réalisations de cette année dans le domaine de la conformité réglementaire et de la prévention de la corruption est le lancement de la nouvelle formation en ligne sur le Code de conduite et le coup d'envoi des visites personnelles de conformité dans les pays pour encourager notre engagement total en faveur des normes éthiques autour du « Nordex Globe ».



Objectifs principaux	Indicateur	Référence 2021	Statut	2023
				■ Atteint
Ancrer les risques ESG dans les décisions d'entreprise et accroître la transparence	Qualitatif	–	–	
Encourager une conduite responsable et éthique des affaires en interne et avec nos partenaires commerciaux	Taux de formation des employés sur la prévention des pots-de-vin et de la corruption	2021 : s.o. 2022 : 57 %	46 % ¹	
Tolérance zéro pour les comportements contraires à l'éthique	Pourcentage des exigences de la norme ISO 37001 satisfaites	2021 : s.o. 2022 : 72 %	72 %	
S'engager et influencer de manière positive la chaîne logistique	Qualitatif	–	–	

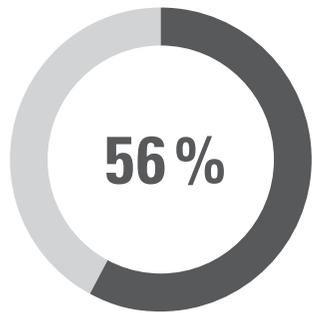
¹ Le taux de formation est inférieur à celui de l'année dernière car la nouvelle formation en ligne introduite en 2023 est obligatoire et doit être suivie de nouveau par tous les employés concernés.

Vous trouverez des informations détaillées dans notre rapport développement durable 2023 pages 115 ff, 132 ff

Nordex SE

Faits marquants sur le développement durable 2023

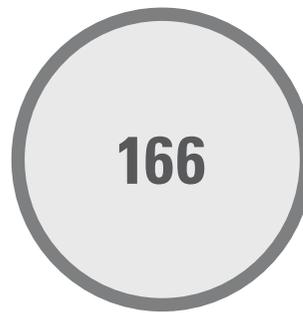
Approvisionnement responsable



Part des dépenses d'approvisionnement incluant des fournisseurs ayant leur siège social ou des sites de production en Europe (2022 : 55%)



Nombre de fournisseurs



audits de fournisseurs de composants spécifiques à Nordex et de fournisseurs de la construction et de services associés (2022 : 172)

Gestion des fournisseurs du Nordex Group

- › Code de conduite Nordex pour les prestataires et fournisseurs comme base de standards communs
- › Audits réguliers et spécifiques des fournisseurs, axés sur la qualité des produits et des processus, le respect des droits de l'homme et les normes légales en matière de santé et de travail
- › Qualification des nouveaux fournisseurs sur la base de critères relatifs aux pratiques de travail, aux droits de l'homme, à l'impact sur la société et aux aspects environnementaux

Pays d'origine des fournisseurs en %

	2023	2022	2021
Allemagne	29,9	32,2	30,6
Europe (hors Allemagne et Espagne)	18,9	15,6	19,4
Turquie	14,6	10,7	11
Continent américain (hors Brésil)	9,0	10,4	10,5
Chine	7,7	8,5	7,8
Brésil	5,9	8	4,8
Espagne	7,4	7,2	8,1
Continent asiatique (hors Chine)	5,9	6,9	5,2
Continent africain	0,2	0,4	2,2
Australie	0,5	0,2	0,4

En 2023, nous avons implémenté la conformité avec la loi allemande sur la chaîne logistique et nous profitons de cette occasion pour renforcer nos activités de diligence raisonnable dans ce domaine. Nous nous efforçons également de réduire activement les émissions de carbone dans la chaîne logistique.



Le Nordex Group participe au groupe de travail « Développement durable dans la chaîne logistique » de WindEurope et s'engage à relever les normes de la chaîne logistique durable dans le secteur de l'énergie éolienne.

Déontologie, conformité et intégrité des activités

Nos valeurs : Intégrité, respect, travail d'équipe et prise de responsabilités

Enquête de conformité

- › Pour promouvoir la culture éthique et continuer à améliorer le système de gestion de la conformité du Nordex Group, nous avons mené en 2023 une nouvelle enquête de conformité dans le monde entier.
- › La sensibilisation à la conformité a considérablement augmenté dans tous les domaines à la suite de nos efforts pour améliorer son système de gestion.

Formations

- › Tous nos travailleurs industriels doivent par ailleurs suivre tous les deux ans une formation en ligne sur la prévention de la corruption.
- › Nous sensibilisons aux risques de corruption et faisons respecter nos règles par le biais de l'intégration des nouveaux employés et de l'initiation à la conformité pour les cadres.
- › Tous les cadres ainsi que d'autres groupes destinataires très exposés reçoivent une fois tous les deux ans une formation en ligne sur le droit de la concurrence.

Visites de conformité dans les pays

- › En 2023, nous avons débuté les visites personnelles de conformité dans les pays pour encourager notre engagement total en faveur des normes éthiques au sein du Nordex Group.
- › Le service Conformité de l'entreprises a organisé 58 formations en présentiel dans 26 bureaux, parcs éoliens et usines, pour un total de 704 participants.

Code de conduite Nordex Group

- › Après la révision réussie du Code de conduite Nordex en 2022, nous avons mis en place un processus de reconnaissance numérique en 2023.
- › C'est notre boussole légale et éthique pour faire ce qu'il faut, de la bonne manière, au bon moment, dans toutes nos activités et relations.
- › Ce Code est contraignant pour tous les membres du personnel du Nordex Group.
- › En 2023, nous avons déployé la nouvelle formation en ligne Code de conduite, obligatoire et disponible en six langues.

« notify! » Système pour lanceurs d'alerte

- › Nos collaborateurs, ceux de nos partenaires commerciaux et le grand public peuvent utiliser le système pour lanceurs d'alerte « notify! » pour signaler tout indice de mauvaise conduite ou de mauvaise administration en rapport avec les activités commerciales du Nordex Group.
- › Nous assurons le suivi de chaque rapport de manière confidentielle, indépendante et compétente.
- › En 2023, nous avons lancé la stratégie Système pour lanceurs d'alerte, la norme d'entreprise du système de notification et les règles de procédure.



91 %

des 933 collaborateurs savent ce qu'est la conformité (2022 : 85% de 1 200 collaborateurs)

4 176

collaborateurs ont suivi une formation sur la prévention de la corruption (2022 : 3 414)

704

employés formés en présentiel lors des visites de conformité dans les pays

70 %

de reconnaissance du Code de conduite par les employés

64

demandes relatives à la conformité (2022 : 46)

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



NORMES ET CERTIFICATIONS

Le Nordex Group a implémenté les normes suivantes :



AFFILIATIONS ET ORGANISATIONS



Autres informations – Affiliations et organisations
pages 36 f, SR 2023

Le Nordex Group est membre de diverses associations internationales et sectorielles. Nous jouons un rôle actif dans les organisations suivantes :

Outre notre engagement auprès d'autres associations et organismes techniques compétents, nous collaborons avec l'université de Hambourg dans le cadre de l'initiative d'excellence « Climate, Climatic Change, and Society » (CLICCS). Nous sommes aussi membres de la fondation Res4Africa, une

initiative de soutien à la transition énergétique juste de l'Afrique destinée à garantir à tous l'accès à une énergie abordable, fiable, durable et moderne. En outre, notre PDG José Luis Blanco a été, en septembre 2023, élu Président de WindEurope.



Global Alliance for Sustainable Energy

¹ Pour l'Allemagne seulement, les autres normes s'appliquant à l'ensemble du groupe.

Sources

Chiffres : L'empreinte carbone de nos éoliennes

- ¹ AVC de parcs éoliens Nordex :
<https://www.nordex-online.com/fr/produits-durables>
- ² Sphera (2023) :
Base de données GaBi
- ³ IEA (2021):
Global average carbon intensity of electricity generation in the Stated Policies, Sustainable Development and Net Zero scenarios, 2000–2040

Contacts

Dr. Sandra Pfeiffer
Responsable Développement durable global
sustainability@nordex-online.com

Alisa Koch
Spécialiste Développement durable
sustainability@nordex-online.com

Mentions légales

Éditeur

Nordex SE
Gestion du développement durable
Langenhorner Chaussee 600
22419 Hambourg, Allemagne

Téléphone +49 40 30030-1000
Fax +49 40 30030-1101
www.nordex-online.com/fr/

**ESG - Conseil, conception, édition,
communication & design**
Silvester Group, Hambourg
www.silvestergroup.com

Concept, texte et édition
Nordex SE, Hambourg

Photographie
Nordex SE, Hambourg