

NORDEX GROUP KODEKSPONAŠANJA ZA ZAPOSLENE

ETIKA ODREĐUJE NAŠ PRAVAC



NORDEX GROUP KODEKS PONAŠANJA ZA ZAPOSLENE ETIKA ODREĐUJE NAŠ PRAVAC



PATXI LANDA
DIREKTOR
PRODAJE

JOSÉ LUIS BLANCO
IZVRŠNI DIREKTOR

DR. ILYA HARTMANN
FINANSIJSKI
DIREKTOR

Poštovane kolegice i kolege,

Posle više od 35 godina tokom kojih u okviru Nordex Group koristimo vetar za bolji, održivi svet, mi se ponosimo našom istorijom. Strast, tehnička stručnost i vernost osnovnim vrednostima - integritetu, poštovanju, kolegijalnosti i odgovornosti, učinili su nas globalno priznatim i jednim od najvećih svetskih proizvođača kopnenih vetroturbin.

Etičko poslovanje i poštovanje propisa su nam pomogli da izgradimo reputaciju. Ovo je suštinska osnova kojom stičemo poverenje naših klijenata, akcionara i poslovnih partnera, ali i javnosti.

Da bismo održali to poverenje, dužni smo da radimo ono što je ispravno u svakodnevnom poslovanju. Zapamtite da, kao zaposleni u Nordex Group, mi predstavljamo kompaniju i moramo da igramo glavnu ulogu u održavanju naših vrednosti i poslovne etike.

Da bi nam pomogao u ovim nastojanjima, naš kodeks ponašanja postavlja obavezujuće principe za usklađeno i odgovorno ponašanje. Treba da služi kao svakodnevni etički kompas za sve nas.

Prateći i pridržavajući se istog, štitite sebe, Nordex Group, poslovne partnere i zajednicu, čime se osigurava naš dugoročni i održiv uspeh.

Molimo vas da u potpunosti usvojite ove principe dobrog ponašanja. Zahvalni smo vam na doprinosu koji ostvarujete.

Srdačno,
Upravni odbor

I.	MI SMO NORDEX: ETIKA ODREĐUJE NAŠ PRAVAC	4
i.	UPOZNAJTE SE SA KODEKSOM	4
ii.	KAKO DA KORISTIM KODEKS?	5
iii.	NA KOGA SE ODNOSI KODEKS?	6
iv.	KAKO DA ISPRAVNO PODNESEM PRIJAVU? - PREKO „notify!“	7
II.	INTEGRITET JE STVARNO VAŽAN	9
1.	PODRŽAVAJTE JEDNI DRUGE	10
1.1.	BEZBEDNOST I ZDRAVLJE	11
1.2.	RAZLIČITOST I INKLUZIJA	12
2.	ŠTITIMO SEBE I NORDEX GROUP	13
2.1.	IMOVINA KOMPANIJE	14
2.2.	ZAŠTITA PODATAKA	15
2.3.	IMIDŽ KOMPANIJE	16
2.4.	FER KONKURENCIJA	17
3.	FORMIRAMO ETIČKE ODNOSE	18
3.1.	BORIMO SE PROTIV KORUPCIJE	19
3.2.	BORIMO SE PROTIV PREVARE	20
3.3.	POKLONI I GOSTOLJUBIVOST	21
3.4.	SUKOB INTERESA	22
3.5.	INTERAKCIJA SA DRUGIMA	23
4.	POSVEĆENOST DRUŠTVU I PRIRODI	24
4.1.	ŽIVOTNA SREDINA	25
4.2.	LJUDSKA PRAVA	26
4.3.	STREMIMO ETIČKIM STANDARDIMA	27
	KONTAKT	28

I. MI SMO NORDEX: ETIKA ODREĐUJE NAŠ PRAVAC

I. UPOZNAJTE SE SA KODEKSOM

Kodeks ponašanja Nordex Group (u daljem tekstu: „Kodeks“) je naš zakonski usklađen, etički kompas koji nam pomaže da radimo pravu stvar na pravi način i u pravo vreme, u svim našim aktivnostima i odnosima.

Želimo da ostvarimo održiv poslovni uspeh i da budemo ponosni na to kako ga ostvarujemo.

Kao zajedničko merilo za odgovorno ponašanje, naš Kodeks nas usmerava: trebalo bi da se koristi kao osnovni dokument i kao najviši nivo obavezujućih korporativnih pravila za sprovođenje naših osnovnih vrednosti u praksu i da nam pomogne da razumemo šta se od nas očekuje u svakodnevnom ponašanju.

Kodeks se primenjuje kao obavezujuća osnova, izvorni i referentni dokument i trebalo bi da se dalje razvija u okviru integrisanog sistema u upravljanju principima kojima se propisuju osnovne vrednosti i strategije određenih oblasti poslovanja.

INTEGRITET: ponašamo se transparentno, pošteno i ispravno, promovišući etičku kulturu, kako unutar, tako i van Nordex Group, u skladu sa važećim pravnim i korporativnim pravilima i smernicama.

POŠTOVANJE: podržavamo jedni druge, stvarajući prijateljsko, zdravo, inkluzivno i sigurno radno okruženje.

KOLEGIJALNOST: delimo zajedničku viziju i stavljamo opšti uspeh iznad svega, odmah prijavljujemo svaku povredu podataka, nedolično ponašanje ili loše upravljanje.

ODGOVORNOST: preuzimamo punu odgovornost za svoje postupke, poštujemo važeće zakone i propise, kako na lokalnom tako i na globalnom nivou, kao i našu internu politiku i procedure.

ii. KAKO DA KORISTIM KODEKS?

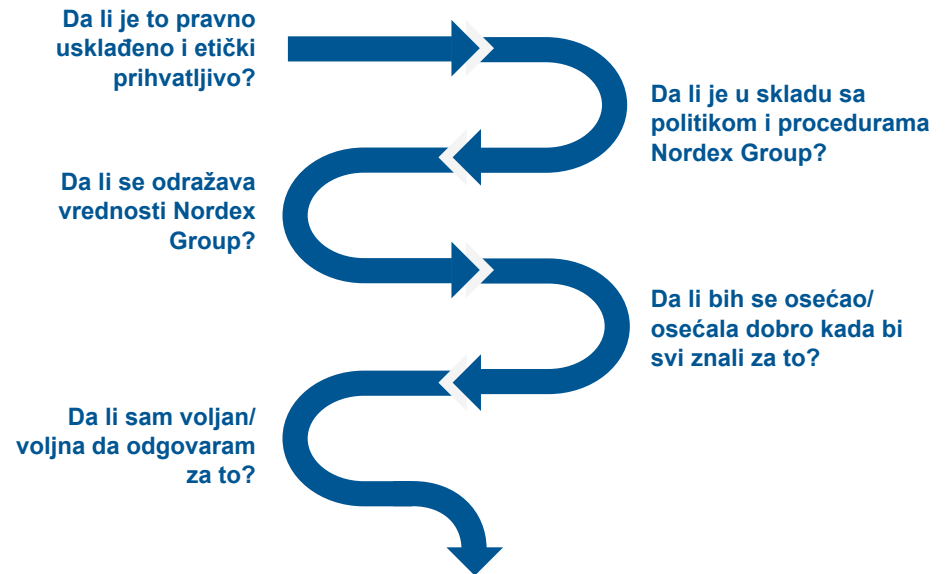
Donošenje etički ispravnih odluka podstiče poverenje u naše odnose i čuva reputaciju Nordex Group. Međutim, ponekad se možemo suočiti sa složenim i/ili dvosmislenim situacijama u kojima „pravi izbor“ nije tako očigledan. Evo kako će vam Kodeks pomoći.

ŠTA AKO?

Šta da radim ako se suočim sa situacijom za koju nisam siguran/sigurna ili koja nije obuhvaćena Kodeksom?

Naš Kodeks ne može da pokrije sve moguće slučajeve sa kojima se možete susresti, posebno zato što se zakoni razlikuju u različitim zemljama. Ako se suočite sa bilo kojom situacijom koja nije izričito uključena u Kodeks, obratite se svom neposrednom nadređenom ili odeljenju za korporativnu usklađenost poslovanja.

U slučaju sumnje i pre nego što preduzmete bilo šta, zapitajte se:



Ako možete da odgovorite sa „da“ na sva ova pitanja, to je verovatno etički ispravna odluka. Međutim, ako je odgovor na bilo koje od pitanja „ne“ ili „nisam siguran/sigurna“, zastanite, razmislite i zatražite savet. Ako deluje neetično, verovatno i jeste.

Primenjujemo politiku **nulte tolerancije** prema neetičkom ponašanju. Čak i pod pritiskom, zapamtite da nepoštovanje naših vrednosti, Kodeksa ili zakona nikada nije prihvatljiva opcija i može dovesti do disciplinskih postupaka i/ili tužbi.

iii. NA KOGA SE ODNOSI KODEKS?

Kodeks je obavezujući za sve nas kao zaposlene i rukovodioce, bez obzira na ugovorni modalitet koji određuje naš odnos, hijerarhijski položaj ili radno mesto na kom radimo, kao i za sve više službenike i direktore koji obavljaju funkcije u bilo kojoj od kompanija Nordex Group.

Menadžeri, viši službenici i direktori imaju posebnu odgovornost kao uzori, pobornici i predstavnici menadžmenta naše kompanije.

NAŠA ODGOVORNOST U SVOJSTVU ZAPOSLENIH

- Razumeti, redovno priznavati i primenjivati principe Kodeksa
- Pokazati integritet u svemu što radite i živeti u skladu sa našim osnovnim vrednostima
- Završiti svu potrebnu obuku za Nordex Group
- Pridržavati se važećih zakona, propisa i interne politike koje regulišu naše poslovanje širom sveta
- Odmah prijaviti, u dobroj veri, svako potencijalno kršenje zakona, naših politika ili Kodeksa i zatražiti savet u slučaju nedoumice
- U potpunosti saradivati, govoriti istinu i čuvati poverljivost pri internim istragama ili revizijama

DODATNO, KAO MENADŽERI, VIŠI SLUŽBENICI I DIREKTORI

- Voditi primerom i promovisati vrednosti i etičko poslovno ponašanje Nordex Group
- Osigurati da naš tim razume važnost i obavezujuću prirodu Kodeksa i da se ponaša u skladu sa tim
- Obratiti pažnju na to da su aktivnosti trećih strana usklađene sa Kodeksom
- Stvoriti radno okruženje koje je prijatno i u kom se s poverenjem iznose pitanja i problemi
- Stalno proveravati da li naš rad ispunjava zahteve usklađenosti poslovanja
- Obezbediti da se prijave podnete u dobroj veri tretiraju kao poverljivi, te da ne dođe do odmazde

iv. KAKO DA ISPRAVNO PODNESEM PRIJAVU? - PREKO „NOTIFY!“

POSVEĆENI SMO KULTURI U KOJOJ SE NIKO NE LIBI DA GOVORI I U KOJOJ NEMA ODMAZDE

Svaka osoba ima ulogu u promovisanju etičkog ponašanja i borbi protiv krivičnih dela, korupcije, prevare, kršenja ljudskih prava ili kršenja pravila koja se tiču životne sredine, između ostalog, na svim nivoima društva.

Posvećeni kulturi slobodnog govora, uspostavili smo sistem za uzbunjivanje „notify!“ koji se zasniva na principima poverenja, dobre vere, nepristrasnosti i zaštite, u cilju podsticanja i olakšavanja prijavljivanja bilo kog oblika nedoličnog ponašanja ili lošeg upravljanja u vezi sa poslovnim aktivnostima Nordex Group i njenih ovlašćenih zastupnika.



notify!

- **Lični kontakt:** za zaposlene u Nordex Group, pitanja se mogu izneti postojećim mestima za kontakt u kompaniji lično, telefonom ili putem e-pošte.
- **Internet portal:** veb portal kojem se može pristupiti 24/7, 365 dana u godini sa bilo kog računara koji ima internet konekciju. Dostupno na svim jezicima Nordex Group.
- **Služba za pomoć:** direktan dijalog putem telefona, e-pošte (notify@nordex.whistleblowermail.com) ili pošte (Nordex SE, Corporate Compliance, Langenhorner Chaussee 600, 22419, Hamburg (Germany)). Broj telefona (+49 40 30030 3030) je načelno dostupan radnim danima od 9:00 do 17:00 časova (po srednjoevropskom vremenu).

Nordex Group shvata sve prijave veoma ozbiljno. Ako primetite ili posumnjate da bi nešto moglo da krši naš Kodeks, naše principe ili zakonske propise, od vas se očekuje da to u dobroj veri prijavite odmah.

Kada prijavite nešto sumnjivo, time sprečavate štetu, pomažete da se problem reši na pravilan i blagovremen način i štite svoju i reputaciju Nordex Group. Sumnje i nedoumice možete izneti i svom neposrednom rukovodiocu, odeljenju People & Culture, Radničkom savetu ili drugim predstavnicima, po potrebi. Korišćenje platforme „notify!“ ne zamenjuje nijednu od uobičajenih procedura za rešavanje radnih sporova.

Garantujemo obradu svih prijava u skladu sa zakonima, poverljivost na svim nivoima i efikasnu zaštitu uzbunjivača od odmazde, pod uslovom da se prijava podnese u dobroj veri. Svaki oblik odmazde biće kažnjen na odgovarajući način i može dovesti i do otpuštanja. Ako ovo nije ograničeno propisima koji važe u određenoj zemlji, prijave se mogu podneti anonimno.

Svi podaci o ličnosti se obrađuju u skladu sa evropskom Opštom uredbom o zaštiti podataka (GDPR) i važećim lokalnim propisima o zaštiti podataka.

Primenjuje se pretpostavka nevinosti. Nikakve negativne posledice neće biti nametnute nikome bez dovoljno dokaza i mogućnosti da se razjasne činjenice i da se to lice odbrani. Sve radnje će se preduzeti u okviru odgovarajućeg profesionalnog okvira, u skladu sa relevantnim zakonodavstvom i internim sporazumima radničkih saveta, gde je to primenjivo.

Komitet za poslovnu etiku promoviše etičke i usklađene standarde poslovnog ponašanja i rukovodi istragama svih slučajeva većeg kršenja zakona i Kodeksa ponašanja. Eventualno kršenje Kodeksa mora se uvek ispitati i proceniti temeljno i na individualnoj osnovi. Ozbiljno kršenje Kodeksa može rezultirati disciplinskim merama i/ili tužbom, uključujući raskid radnog odnosa.

ŠTA TREBA DA SE PRIJAVI?

(OVAJ SPISAK NIJE KONAČAN)

- Mito i korupcija
- Sukob interesa
- Pranje novca
- Povreda zaštite podataka
- Povreda propisa o konkurenciji
- Povreda propisa o BZR
- Diskriminacija i uznemiravanje
- Kršenje ljudskih prava
- Narušavanje bezbednosti
- Povreda radnih prava
- Neovlašćeno prisvajanje imovine kompanije
- Povreda bezbednosti informacija
- Pitanja u domenu računovodstva, internih kontrola i revizije
- Povreda prava intelektualne svojine i imovinskih prava
- Neovlašćeno otkrivanje informacija
- Kršenje Kodeksa ponašanja za zaposlene Nordex Group
- Kršenja Kodeksa ponašanja za ugovarače i dobavljače Nordex Group
- Nepravedan tretman ili odmazda zbog prijave

II. INTEGRITET JE STVARNO VAŽAN

Integritet je jedan od naših ključnih principa u vođenju poslovanja i uvek treba da težimo očuvanju istog. Od suštinskog je značaja za našu saradnju zasnovanu na poverenju, te i za etičku i zakonski regulisanu saradnju sa našim klijentima, dobavljačima, poslovnim partnerima i opštom javnošću. Osiguravajući pravi način poslovanja, štitimo sebe i sve naše zainteresovane strane.

Snažno korporativno upravljanje Nordex Group pruža jasan okvir koji definiše našu ulogu i osnažuje naše odgovornosti da održavamo naše standarde svaki dan i u svakoj situaciji:

- **Podržavamo jedni druge:** zdravlje i bezbednost; različitost i inkluzija.
- **Čuvamo sebe i Nordex Group:** imovina kompanije; zaštita podataka; korporativni imidž; fer konkurencija.
- **Formiramo etičke odnose:** borimo se protiv korupcije; borimo se protiv prevare; pokloni i gostoprimstvo; sukob interesa; interakcija sa drugima.
- **Posvećeni smo društvu i prirodi:** životna sredina; ljudska prava; težnja ka etičkim standardima.



SNAŽNO KORPORATIVNO UPRAVLJANJE KAO KLJUČAN FAKTOR

Nordex Group promoviše snažne etičke i odgovorne prakse korporativnog upravljanja kako bi se izgradilo poverenje kod naših akcionara, kao i u društvu.

Upravni odbor Nordex Group oblikuje našu organizacionu kulturu dok vodi i nadgleda našu korporativnu strategiju fokusiranu na održivost. Uspostavljanjem Kodeksa kao okvira prema kom se upravljaju sve naše politike, formira se stav iz samog vrha i šire se osnovne vrednosti i principi Nordex Group. Ovi elementi su pretočeni u specifične procedure i radne obaveze. Svest o njima se promoviše redovnom komunikacijom i programima obuke.

Odbor nadgleda sve sisteme upravljanja rizicima i operativne kontrole kojima obezbeđujemo odgovornost u poštovanju važećih propisa, uključujući, između ostalog, one koji regulišu poreze, ljudska prava, konkurenciju, rad, životnu sredinu i zdravlje i bezbednost.

Naši izveštaji su rigorozni, transparentni, istiniti, adekvatni i blagovremeni, u skladu sa visokim standardima računovodstva, obelodanjivanja finansijskih i nefinansijskih podataka.



1. PODRŽAVAJTE JEDNI DRUGE

Nordex Group pokreće priroda i, što je još važnije, strastveni ljudi. Zaposleni su naš najvažniji kapital. Zato smo u potpunosti posvećeni stvaranju zdravog, bezbednog okruženja u kom vlada poštovanje, bez diskriminacije i uznemiravanja. Čvrsto verujemo da ljudi različitog pola, starosti, kulturnog porekla i načina života obogaćuju našu kompaniju i doprinose našem uspehu.

1. PODRŽAVAJTE JEDNI DRUGE	10
1.1. BEZBEDNOST I ZDRAVLJE	11
1.2. RAZLIČITOST I INKLUZIJA	12
2. ŠTITIMO SEBE I NORDEX GROUP	13
2.1. IMOVINA KOMPANIJE	14
2.2. ZAŠTITA PODATAKA	15
2.3. IMIDŽ KOMPANIJE	16
2.4. FER KONKURENCIJA	17
3. FORMIRAMO ETIČKE ODNOSE	18
3.1. BORIMO SE PROTIV KORUPCIJE	19
3.2. BORIMO SE PROTIV PREVARE	20
3.3. POKLONI I GOSTOLJUBIVOST	21
3.4. SUKOB INTERESA	22
3.5. INTERAKCIJA SA DRUGIMA	23
4. POSVEĆENOST DRUŠTVU I PRIRODI	24
4.1. ŽIVOTNA SREDINA	25
4.2. LJUDSKA PRAVA	26
4.3. STREMIMO ETIČKIM STANDARDIMA	27
KONTAKT	28

1.1. BEZBEDNOST I ZDRAVLJE

ŠTITIMO NAŠE LJUDE OBEZBEĐIVANJEM ZDRAVE I BEZBEDNE SREDINE

Nordex Group ima ISO45001 sertifikovan sistem upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednosti na radu, obezbeđuje i promovira zdravlje i bezbednost na radnom mestu na svim nivoima i teži dugoročnom cilju od nula nezgoda na poslu.

Pratimo standard od sedam sigurnosnih principa u industriji vetra, čiji smo razvoj i sami pomogli:

- Pre svega cenimo lično zdravlje i bezbednost
- Sve povrede se mogu sprečiti – planiramo bezbednost
- Menadžment na svim nivoima je odgovoran za bezbednost i daje primer
- Svi vode računa jedni o drugima, bez obzira na to za koga rade
- Bezbedno ponašanje se prepoznaje, priznaje i pohvaljuje
- NULTA tolerancije za narušavanje bezbednosti
- Svako ima ovlašćenje da ZAUSTAVI svaki nebezbedan rad

Zaposleni, menadžeri, direktori, viši službenici, poslovni partneri, podizvođači i dobavljači kontinuirano rade na daljem razvoju bezbednosne kulture koju svi „živimo i dišemo“, kako bi naše radno okruženje učinili bezbednijim. Svi treba da dođu na posao fizički i psihički spremni da bezbedno obavljaju posao. Zaposleni ne smeju da izlažu sebe ili druge riziku tako što će koristiti prečice, kao što su neispravan alat ili ličnu zaštitnu opremu. Uvek sledite bezbednosna uputstva i obuku koja se odnosi na vaš rad i nikada ne menjajte bezbednosnu opremu ili alat, osim ako niste ovlašćeni za to.

Od svakoga ko uoči nebezbedno ponašanje ili prepozna neko stanje kao nebezbedno se očekuje da obustavi svaku nebezbednu aktivnost, učini je bezbednom ako je to moguće i podnese prijavu o tome putem ServiceNow. Od zaposlenih se očekuje da poštuju sve smernice kompanije koje se tiču bezbednosti i zdravlja, kao i pravila lokacije, ako radimo na lokacijama kojima upravljaju drugi. Ako niste sigurni u pogledu neke teme koja se tiče bezbednosti, pitajte svog menadžera ili predstavnika za bezbednost.

ŠTA AKO?

Video sam podizvođača koji radi na visini, a ne nosi i ne koristi neophodnu ličnu opremu za zaštitu od pada na lokaciji vetroturbina Nordex Group. Šta treba da uradim? Da ga zaustavim?

Da, trebalo bi da mu kažete da odmah prestane i da prijavite incident putem ServiceNow. Svi mi imamo odgovornost da preduzmemo mere i zaustavimo bilo koju aktivnost u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti. U Nordex Group, uvek vodimo računa jedni o drugima, bez obzira na to za koga rade.



Za više saveta o ovome: [videti Politiku kvaliteta, zaštite životne sredine i zaštite zdravlja i bezbednosti na radu](#)



1.2. RAZLIČITOST I INKLUZIJA

PRIMENJUJEMO POLITIKU NULTE TOLERANCIJE ZA DISKRIMINACIJU I UZNEMIRAVANJE

Nordex Group definiše globalnu strategiju, procese i akcije za stvaranje okruženja u kojem se zaposleni zapošljavaju, podržavaju, unapređuju i plaćaju zbog svojih kvalifikacija i sposobnosti, na pravičan i fer način. Različitost i inkluzija su prepoznati kao prava prilika i kompaniji su važni.

Od nas se očekuje da poštujemo lično dostojanstvo, privatnost i lična prava u svim odnosima koje formiramo. Neće se tolerisati nikakav oblik diskriminacije, uznemiravanja, neprihvatljivog tretmana ili bilo kakvog drugog ponašanja koje je seksualne, prinudne, preteće, uvredljive ili eksploativne prirode, po bilo kom osnovu različitosti.

Ne zaboravite: ponašajte se prema drugima onako kako biste želeli da se prema vama ponašaju.



Za više saveta o ovome: videti [Politiku različitosti i inkluzije](#).

ŠTA AKO?

Moja adresa je u CC polju e-pošte u kojoj je dobavljač napisao neprimerene šale jednom od mojih kolega. Da li da kažem nešto?

Da, imamo obavezu da obezbedimo radno okruženje bez bilo kog oblika neprihvatljivog tretmana, bez obzira na to da li je isto izazvao ili je usmereno ka zaposlenom, klijentu, dobavljaču ili drugom poslovnom partneru. Ako vam nije prijatno da razgovarate direktno sa dobavljačem, obratite se svom neposrednom rukovodiocu, odeljenju „People & Culture“ ili preko „notify!“ Garantujemo poverljivost i nemogućnost odmazde na bilo kom nivou svakome ko podnese prijavu u dobroj veri.





2. ŠTITIMO SEBE I NORDEX GROUP

Svakom od nas je poverena obaveza da vodi računa i štiti imovinu i ugled koji omogućava timu Nordex da oblikuje Nordex Group. Oslanjamo se na njih kako bismo uspešno obavljali posao svakog dana.

1.	PODRŽAVAJTE JEDNI DRUGE	10
1.1.	BEZBEDNOST I ZDRAVLJE	11
1.2.	RAZLIČITOST I INKLUZIJA	12
2.	ŠTITIMO SEBE I NORDEX GROUP	13
2.1.	IMOVINA KOMPANIJE	14
2.2.	ZAŠTITA PODATAKA	15
2.3.	IMIDŽ KOMPANIJE	16
2.4.	FER KONKURENCIJA	17
3.	FORMIRAMO ETIČKE ODNOSE	18
3.1.	BORIMO SE PROTIV KORUPCIJE	19
3.2.	BORIMO SE PROTIV PREVARE	20
3.3.	POKLONI I GOSTOLJUBIVOST	21
3.4.	SUKOB INTERESA	22
3.5.	INTERAKCIJA SA DRUGIMA	23
4.	POSVEĆENOST DRUŠTVU I PRIRODI	24
4.1.	ŽIVOTNA SREDINA	25
4.2.	LJUDSKA PRAVA	26
4.3.	STREMIMO ETIČKIM STANDARDIMA	27
	KONTAKT	28

2.1. IMOVINA KOMPANIJE

KORISTIMO IMOVINU I INFORMACIJE KOMPANIJE ODGOVORNO U CILJU POSLOVNOG USPEHA

Korporativna imovina Nordex Group nam omogućava da obavljamo posao iz dana u dan, te treba da bude adekvatno zaštićena. Može se koristiti samo u poslovne svrhe, osim ako ne postoji izričito ovlašćenje koje dozvoljava drugu upotrebu. Moramo da se postaramo da se postojećim resursima rukuje na odgovoran i ekonomičan način.

Na isti način čuvamo i informacije Nordex Group. Sva dokumenta koje kreiramo tokom rada moraju uvek da daju jasan, blagovremen i tačan odraz relevantnih činjenica i/ili prirode transakcije.

Nordex Group tretira intelektualnu svojinu kao poverljivu, posebno ako patenti ili druga prava svojine mogu biti izvedeni iz nje, te je štiti od trećih lica. Svi podaci koji još uvek nisu poznati javnosti moraju se tretirati kao poverljivi i ne smeju se deliti sa trećim stranama, osim ako nisu preduzete odgovarajuće ugovorne mere predostrožnosti. Ako imamo pristup takvim informacijama, trebalo bi da se pridržavamo važećih insajderskih pravila, kao i pravila Insajderske politike kompanije Nordex.



ŠTA AKO?

Prijateljica mi je rekla da planira da kupi akcije Nordex Group i zatražila je moj savet. Šta da joj kažem?

Stalno smo izloženi informacijama koje se odnose na Nordex Group, a koje nisu poznate javnosti i koje bi razumno mogle uticati na potencijalnog investitora u smislu donošenja određenih odluka. Trebalo bi da ljubazno uputite prijateljicu na naše javno dostupne informacije. Trgovina insajderskim informacijama je protivzakonita. U slučaju da niste sigurni da li je u pitanju insajderska informacija, tretirajte je kao takvu i zatražite savet od pravnog odeljenja.

2.2. ZAŠTITA PODATAKA

OBEZBEĐUJEMO USKLAĐENOST SA PROPISIMA O ZAŠTITI PODATAKA U SVIM NAŠIM ODNOSIMA

U skladu sa Politikom zaštite podataka, Nordex Group se zalaže za odgovornu i etičku upotrebu podataka o ličnosti naših zaposlenih, klijenata i drugih ugovornih i poslovnih partnera. Preko našeg sistema za upravljanje zaštitom podataka, sprečavamo povredu podataka koliko god je to razumno moguće i osiguravamo da se (potencijalnim) povredama podataka upravlja na pravi način.

- **PODACI O LIČNOSTI** su sve informacije koje se mogu direktno ili indirektno, putem drugih izvora, jasno povezati sa nekim licem. Na primer, ime, adresa, broj lične karte, fotografija, IBAN, otisci prstiju.

Organizacija za zaštitu podataka mora biti adekvatno informisana od početka uvođenja bilo kakvih novih projekata i aktivnosti obrade (aplikacije, usluge) kako bi mogla da proceni i da savete o tome kako da se obezbedi zaštita podataka. Svaka povreda podataka mora se odmah prijaviti Nordex Organizaciji za zaštitu podataka i bezbednost informacija putem kanala za slanje obaveštenja DataBreach@nordex-online.com, kako bi se osiguralo da ove informacije mogu biti prosleđene organima za zaštitu podataka u roku od 72 sata nakon obaveštenja o otkrivanju.



Za dodatne informacije: videti Sharepoint za zaštitu podataka (samo interno dostupno za zaposlene u Nordex Group).

ŠTA AKO?

U okviru nekog od većih IT paketa kao što su M365, P&C Hub ili Service Now treba da se implementira novi servis/podmodul. Tokom rada, podešavanja se nehotice biraju tako da npr. interni P&C podaci, kao što su podaci o aplikantima, platama, zdravstvenom stanju ili obuci postaju vidljivi neovlašćenim zaposlenima ili - sistemski generisana masovna e-pošta se šalje brojnim zaposlenima/klijentima, uključujući privatne adrese e-pošte na otvorenoj listi za distribuciju e-pošte. Šta treba da radim?

Ovde je očigledno reč o povredi podataka i o tome morate obavestiti što je pre moguće, kako bi Nordex Organizacija za zaštitu podataka može da proceni situaciju i preduzme adekvatne mere za upravljanje incidentom. Takođe, morate uvek unapred da obavestite Organizaciju za zaštitu podataka o svim novim aplikacijama/projektima koji su u planu, kako bi vam mogli pomoći da to uradite kako treba od samog početka. Ako se pridržavate ovih jednostavnih pravila, pomažete da se izbegnu kašnjenja u projektima, incidenti, potencijalno ozbiljne kazne, a istovremeno i štitite reputaciju naše kompanije.



2.3. IMIDŽ KOMPANIJE

VODIMO RAČUNA O JAVNOM DOJMU I EKSTERNOJ KOMUNIKACIJI

Kao kompanija čije su akcije u prometu na berzi, naš nastup i glas ka široj javnosti moraju biti usklađeni, jasni i dosledni. Trebalo bi da se u javnosti ponašamo na način koji ne šteti ugledu Nordex Group.

Svako saopštenje za opštu distribuciju javnosti u vezi sa Nordex Group ili u vezi sa poslovnim interesima kompanije Nordex Group, mora biti odobreno pre objavljivanja od strane odeljenja za korporativne komunikacije.

ŠTA AKO?

Kontaktirao me je novinar i zatražio intervju/ komentar. Šta treba da uradim?

Niste obavezni da dajete bilo kakav momentalni odgovor/informaciju. Uobičajeno je da velike kompanije čije su akcije u prometu na berzi ovlaste samo nekoliko ljudi koji za davanje javnih izjava. Osim ako niste ovlašćeni za to, ne smete da komentarišete. Umesto toga, zatražite sledeće informacije: ime i kontakt podatke novinara, za koju kuću rade, koja je glavna tema planiranog članka, povod, vremenski okvir, kontekst. Zatim obavestite odeljenje za korporativne komunikacije kako bi zvanični portparol mogao da reši ovu situaciju.



2.4. FER KONKURENCIJA

PRIMENJUJEMO POLITIKU NULTE TOLERANCIJE ZA BILO KOJI OBLIK KRŠENJA PROPISA O ZAŠTITI KONKURENCIJE

Nordex Group se zalaže za slobodno i fer tržište. Zakoni o zaštiti konkurencije zabranjuju i antikonkurentne sporazume između kompanija i zloupotrebu dominantnog položaja.

- **PRIMERI SPORAZUMA KOJI KRŠE PROPISE O ZAŠTITI KONKURENCIJE** su fiksiranje cena (na primer, dogovor sa konkurentom o povećanju cena), nameštanje ponuda (na primer, dogovor sa konkurentom da se naizmenično dobijaju ugovori), deljenje tržišta, teritorija ili klijenata (na primer, dogovor sa konkurentom da se daje ponuda za jedan ugovor, a da oni daju ponudu za drugi) ili dogovor da se ograniči ili kontroliše proizvodnja.

Identifikujemo i procenjujemo potencijalne aspekte relevantne za konkurenciju pre pokretanja bilo koje poslovne aktivnosti ili razmatranja zakona o zaštiti konkurencije u svim jurisdikcijama u kojima aktivnosti mogu da krše propise o zaštiti konkurencije. Visok stepen osetljivosti primenjujemo i na ugovore i na naše odnose sa poslovnim partnerima.

Nisu dozvoljeni sporazumi ili radnje koje onemogućuju slobodnu trgovinu ili ograničavaju konkurenciju. Oni krše merodavno pravo i verovatno će biti krivično gonjeni. Promovišemo svest tako što sprovodimo obuku zasnovanu na rizicima o opštim antimonopolskim principima širom sveta.

Kršenje zakona o zaštiti konkurencije može rezultirati značajnim sankcijama za kompanije i time značajno ugroziti naše sadašnje i buduće aktivnosti.



ŠTA AKO?

Kolega mi je rekao da je znao da nećemo dobiti tender zbog dogovora sa konkurentom. Priznao je da je namerno stavljena previsoka cena jer nije bio „naš red“. Da li je ovo nezakonito?

Ako je tačno ono što vaš kolega kaže, ovo predstavlja oblik tržišne manipulacije koji se zove nameštanje ponuda. Odlučivanje o tome ko bi trebalo da dobije tender i sastavljanje ponude u skladu sa tim je oblik prećutnog dogovora koji može imati značajne antimonopolske implikacije. To treba odmah prijaviti pravnom odeljenju ili putem „notify!“. Posao treba da dobijemo samo ako poslujemo pošteno i fer.



3. FORMIRAMO ETIČKE ODNOSE

Promovišemo integritet i poslovno ponašanje u skladu sa zakonima u svim našim odnosima. Kada se angažujemo eksterno, mi predstavljamo Nordex Group pred svetom. Protivpravno ponašanje i nedolično ponašanje zaposlenih i trećih lica koja postupaju u ime Nordex Group može naneti znatnu ekonomsku i pravnu štetu, a može i ukaljati reputaciju kompanije.

1. PODRŽAVAJTE JEDNI DRUGE	10
1.1. BEZBEDNOST I ZDRAVLJE	11
1.2. RAZLIČITOST I INKLUZIJA	12
2. ŠTITIMO SEBE I NORDEX GROUP	13
2.1. IMOVINA KOMPANIJE	14
2.2. ZAŠTITA PODATAKA	15
2.3. IMIDŽ KOMPANIJE	16
2.4. FER KONKURENCIJA	17
3. FORMIRAMO ETIČKE ODNOSE	18
3.1. BORIMO SE PROTIV KORUPCIJE	19
3.2. BORIMO SE PROTIV PREVARE	20
3.3. POKLONI I GOSTOLJUBIVOST	21
3.4. SUKOB INTERESA	22
3.5. INTERAKCIJA SA DRUGIMA	23
4. POSVEĆENOST DRUŠTVU I PRIRODI	24
4.1. ŽIVOTNA SREDINA	25
4.2. LJUDSKA PRAVA	26
4.3. STREMIMO ETIČKIM STANDARDIMA	27
KONTAKT	28

3.1. BORIMO SE PROTIV KORUPCIJE

PRIMENJUJEMO POLITIKU NULTE TOLERANCIJE ZA SVE OBLIKE KORUPCIJE

Korupcija je zloupotreba poverenog ovlašćenja za privatnu korist, a mito je njen najčešći oblik. Strogo je zabranjena svaka vrsta aktivnog ili pasivnog podmičivanja u cilju ostvarivanja uticaja ili dobijanja koristi za Nordex Group, njene zaposlene ili treća lica. Zabranjeno je nezakonito davanje priloga javnim službenicima i kandidatima političkih stranaka i organizacija. Zahtevamo od svih sa kojima saradujemo da se pridržavaju istih standarda.

- **MITO** je čin nuđenja, obećanja, davanja, prihvatanja ili traženja nečega vrednog, u materijalnom ili nematerijalnom smislu, direktno ili indirektno (preko treće strane), bilo kom javnom službeniku ili javnom ili privatnom službeniku da bi stekao nepoštenu poslovnu prednost. Mito nije samo gotovina, već može uključivati i poklone, davanje novca radi ubrzavanja postupaka, potkupljivanje ili donacije.
- **JAVNI SLUŽBENIK** je osoba koja radi u javnoj upravi, bilo zakonodavnoj, sudskoj ili upravnoj. Može uključivati svako lice koje obavlja javne funkcije u lokalnim ili opštinskim organima vlasti ili zvaničnike koji obavljaju javne funkcije u državnim preduzećima.

Naš sistem upravljanja usklađenošću poslovanja uspešno promovise svest o integritetu i riziku od korupcije. Ovo podrazumeva sprečavanje potencijalnog nedoličnog ponašanja i nepoštovanja u vezi sa bilo kojim oblikom korupcije. Naš cilj je i da otkrijemo i stanemo na put kršenjima zakona, da istražimo sumnjiva kršenja u tom smislu i, po potrebi, odmah intervenišemo. Rizici od korupcije se razmatraju kada se pregledaju sve aktivnosti Nordex Group. Opšta i posebna obuka zasnovana na riziku se sprovodi u cilju povećanja svesti.

Svako od nas je odgovoran za delotvorno sprečavanje i izbegavanje korupcije. Ako neko pokuša da vas podmiti, morate to odbiti i odmah prijaviti.

Davanje novca radi ubrzavanja postupaka je strogo zabranjeno. Trebalo bi da odbijete da izvršite takva plaćanja, osim ako ne postoji neposredan rizik po vaše lične slobode i prava, vaše zdravlje i/ili život. U tom slučaju, najbolje je da procenite situaciju i obavestite svog neposrednog rukovodioca ili odeljenje za usklađenost poslovanja što je pre moguće. Trebalo bi da se unese u naše knjige i evidenciju.

- **DAVANJE NOVCA RADI UBRZAVANJA POSTUPAKA** je sitno podmičivanje koje se obično daje javnim službenicima da bi osigurali ili ubrzali određene rutinske ili neophodne radnje na koje platilac ima zakonsko pravo.

Staramo se da ne dođe do kršenja trgovinskih sankcija.

Donacije i sponzorstva pažljivo procenjuju i odobravaju ih odgovarajuća odeljenja.

ALARM!

- Lične provizije
- Prekomerna kupovina robe/usluga od dobavljača ili ugovarača bez očigledne poslovne potrebe
- Prijem robe/usluga lošeg kvaliteta uprkos žalbama
- Fakture sa dodatnim naknadama ili one koje se ne mogu uporediti sa bilo kojim vidljivim rezultatom



3.2. BORIMO SE PROTIV PREVARE

PRIMENJUJEMO POLITIKU NULTE TOLERANCIJE ZA SVE OBLIKE KRIVIČNIH DELA I PREVARE

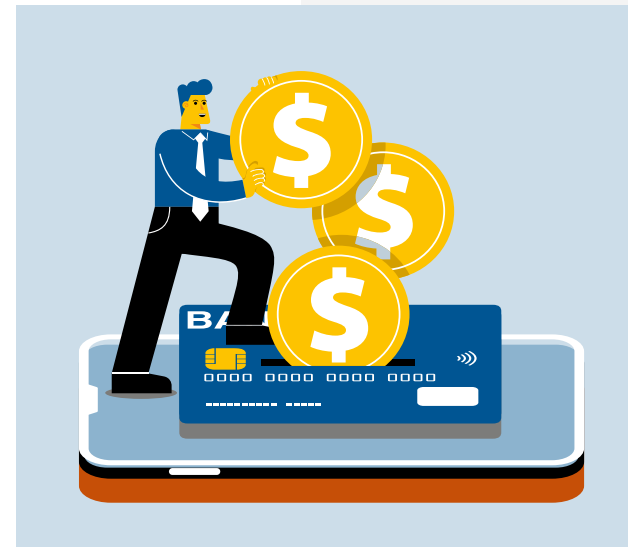
Nordex Group strogo zabranjuje bilo kakav vid prevare i neetičkog ponašanja. Svoj posao obavljamo integracijom procesa zasnovanih na riziku kako bismo osigurali prevenciju, otkrivanje i odgovor na potencijalne kriminalne prakse, kao što su pranje novca, trgovina ljudima ili finansiranje terorizma.

Sve naše finansijske transakcije i aktivnosti se obavljaju u skladu sa poreskim zakonima i propisima zemalja u kojima poslujemo. Obezbeđujemo pouzdanost i tačnost poslovnih knjiga i evidencija kako bismo ispunili svoje finansijske obaveze.

- **PRANJE NOVCA** je proces tokom kog se čini da nezakonito stečen novac („prljav novac“) deluje legalno („čisto“).

ALARMI

- Zahtev za uplatom na bankovni račun sa drugim nazivom firme
- Zahtev za uplatom na bankovni račun koji se nalazi u drugoj zemlji poslovanja
- Zahtev za jednokratnom uplatom, posebno na početku ugovora
- Uplate primljene sa više bankovnih računa
- Uplate u gotovini



3.3. POKLONI I GOSTOLJUBIVOST

IZBEGAVAMO RIZIK OD PODMIĆIVANJA PRILIKOM DAVANJA ILI PRIMANJA POKLONA I GOSTOLJUBIVOSTI

U mnogim zemljama, pokloni i gostoprimstvo se koriste za izražavanje uzajamnog uvažavanja u poslovnom odnosu. Međutim, to bi se ponekad moglo protumačiti kao podmićivanje. Strogo je zabranjeno traženje, davanje ili prihvatanje nečega vrednog sa ciljem da se utiče na postupke ili odluke i očekivanje bilo koje vrste prednosti.

➤ **POKLONI I GOSTOLJUBIVOST** tokom pregovora o dobijanju ugovora koji su u toku su zabranjeni. Gotovinski pokloni ili njihovi ekvivalenti su zabranjeni.

Svi pokloni i gostoprimstvo treba da budu u skladu sa pravnim i regulatornim okvirom, treba da imaju legitiman poslovni razlog, treba da budu transparentno realizovani i adekvatno evidentirani. Pored toga, potrebno je osigurati da je isto prikladno u smislu vrednosti, učestalosti, položaja korisnika i povoda.

Pokloni ili gostoprimstvo manje vrednosti, kao što su kalendari, blokovi ili cveće, u okviru uobičajenog poslovnog gostoprimstva, običaja i ljubaznosti u relevantnom regionu su dozvoljeni. Nemojte davati poklone ili pozive javnim službenicima bez poznavanja relevantnih lokalnih propisa i pridržavanja istih. U slučaju nedoumice, obratite se odeljenju za usklađenost poslovanja.



ŠTA AKO?

**Poslovni partner mi je poslao kutiju vina.
Šta bi trebalo da uradim?**

U većini slučajeva vam je dozvoljeno da zadržite predmete umerene i male vrednosti. Međutim, trebalo bi da obavestite svog neposrednog rukovodioca ili odeljenje za usklađenost poslovanja kako biste razmotrili specifične okolnosti i da li bi vaše odluke mogle biti ugrožene. Ako dobijete poklon tokom procesa nabavke, uvek ga morate ljubazno odbiti. Mora se poslati nazad, donirati u dobrotvorne svrhe ili staviti kao nagrada u lutriji u vašoj lokalnoj kancelariji.

3.4. SUKOB INTERESA

IZBEGAVAMO BILO KOJI STVARNI, POTENCIJALNI ILI OČIGLEDNI SUKOB INTERESA

Sukob interesa stvara rizik za vas lično, kao i za Nordex Group. Trebalo bi da izbegavamo svaki stvarni ili potencijalni sukob interesa, ili čak nešto što samo tako deluje, a što može negativno uticati na poslovne odluke Nordex Group. Ako se sukob interesa ne može da se spreči, mora da se otkrije, te da se njime adekvatno upravlja. Uvek treba da postupamo u interesu Nordex Group.

- **SUKOB INTERESA** je situacija u kojoj poslovni, finansijski, porodični, politički ili lični interesi mogu uticati na vas u vašem radu ili na vašu sposobnost da donosite odluke u interesu kompanije.

U slučajevima eksternog zaposlenja ili angažovanja bilo koje vrste, što potencijalno može da dovede do sukoba interesa, neophodna je transparentnost. Samo uz dozvolu Nordex Group nam je dozvoljeno da imamo finansijski udeo od više od 3% akcija u kompanijama koje posluju sa Nordex Group, žele da posluju sa Nordex Group ili su konkurenti Nordex Group. Pored toga, treba da se uzdržimo od neprikladnog angažovanja u političke aktivnosti bilo koje vrste.

Sukob interesa treba odmah otkriti neposrednom rukovodiocu i odeljenju „People & Culture“.



PRIMERI

- Vaša kontakt osoba kod dobavljača ili klijenta sa kojim biste želeli da poslujete je vaš prijatelj ili rođak
- Vaš rođak ili prijatelj će biti angažovan u vašem timu, a vi ste supervizor
- Pored redovnog zaposlenja u Nordex Group, član ste organizacije/kompanije sa regulatornim ili nadzornim ovlašćenjima u odnosu na Nordex Group
- Eksterni poslovni partner vas poziva na kompanijski događaj i nudi da plati troškove putovanja i smeštaja
- Predlažete donaciju privatnoj obrazovnoj ustanovi koja nudi otvorene kurseve o obnovljivoj energiji, a koja je u vlasništvu vaše sestre

3.5. INTERAKCIJA SA DRUGIMA

PROMOVIŠEMO ISTI NIVO ETIČKOG PONAŠANJA I INTERNO I EKSTERNO

Nordex Group ima za cilj uspostavljanje uzajamno korisnih odnosa zasnovanih na zakonski usklađenom i odgovornom ponašanju.

Ispunjavanje zahteva i očekivanja naših klijenata je naš glavni prioritet. Uvek vodimo računa o zadovoljstvu naših klijenata tako što razumemo njihovu perspektivu i potrebe i garantujemo jednako visok nivo etičkog ponašanja.

Kako se značajan deo naše dodatne vrednosti stvara u fazama koje prethode proizvodnji, trebalo bi da obezbedimo da se naši ekološki i etički standardi održavaju u celom lancu snabdevanja. Od ugovarača, dobavljača i drugih poslovnih partnera koji postupaju u naše ime se očekuje i zahteva da se pridržavaju principa očuvanja integriteta i etičkog i zakonitog ponašanja navedenih u našem [Kodeksu ponašanja za ugovarače i dobavljače](#) za sve vreme trajanja poslovnog odnosa.

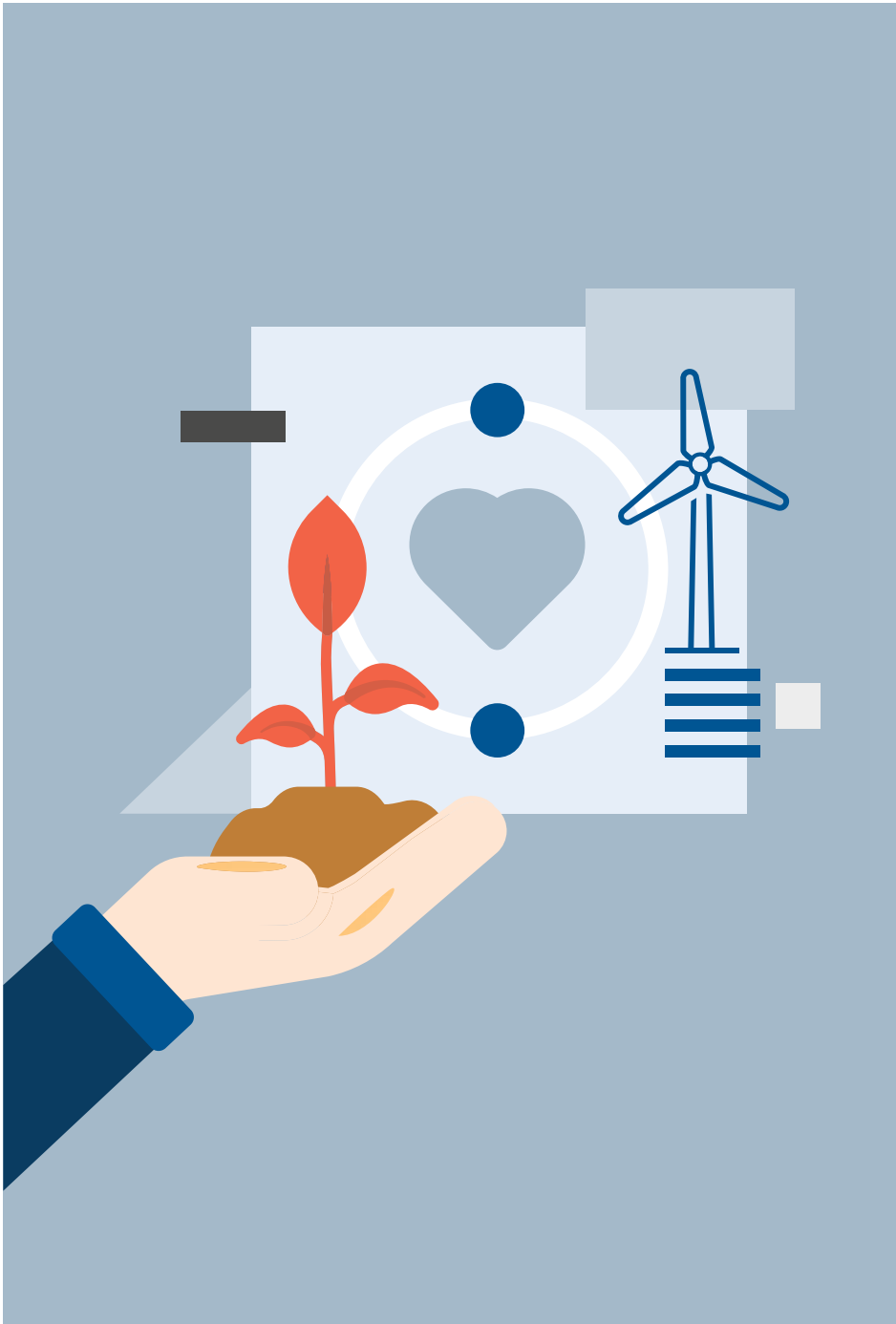
Uvek moramo da sledimo naše interne procese detaljne analize (due dilligence) zasnovane na riziku da bismo identifikovali, sprečili i ublažili stvarne i potencijalne negativne uticaje u pogledu finansija, kvaliteta, usklađenosti poslovanja, ljudskih prava i održivosti. Ovo podrazumeva i procenu da li su operacije locirane ili potiču iz područja pogođenih sukobima ili drugih područja visokog rizika. Sprovode se dodatne detaljne analize (due dilligence) kako bi se sprečila kupovina minerala iz područja pogođenih sukobima ili drugih visoko rizičnih područja.



ŠTA AKO?

Saznao sam da je jedan od naših trenutnih dobavljača umešan u slučaj korupcije. Šta bi trebalo da uradim?

Trebalo bi to odmah prijaviti neposrednom rukovodiocu i odeljenju za usklađenost poslovanja. Po potrebi, radnje za rešavanje bilo kakve hitne pretnje po Nordex Group, njenu imovinu i/ili njenu reputaciju se preduzimaju bez odlaganja.



4. POSVEĆENOST DRUŠTVU I PRIRODI

Pokreće nas vizija čiste energije za dobrobit društva i održiviju budućnost. Pomažemo energetske tranzicije u svetu ponašajući se kao dobri korporativni građani.

1. PODRŽAVAJTE JEDNI DRUGE	10
1.1. BEZBEDNOST I ZDRAVLJE	11
1.2. RAZLIČITOST I INKLUZIJA	12
2. ŠTITIMO SEBE I NORDEX GROUP	13
2.1. IMOVINA KOMPANIJE	14
2.2. ZAŠTITA PODATAKA	15
2.3. IMIDŽ KOMPANIJE	16
2.4. FER KONKURENCIJA	17
3. FORMIRAMO ETIČKE ODNOSE	18
3.1. BORIMO SE PROTIV KORUPCIJE	19
3.2. BORIMO SE PROTIV PREVARE	20
3.3. POKLONI I GOSTOLJUBIVOST	21
3.4. SUKOB INTERESA	22
3.5. INTERAKCIJA SA DRUGIMA	23
4. POSVEĆENOST DRUŠTVU I PRIRODI	24
4.1. ŽIVOTNA SREDINA	25
4.2. LJUDSKA PRAVA	26
4.3. STREMIMO ETIČKIM STANDARDIMA	27
KONTAKT	28

4.1. ŽIVOTNA SREDINA

CILJ NAM JE DA OPTIMIZUJEMO UTICAJ NA ŽIVOTNU SREDINU KROZ PAŽLJIVO KORIŠĆENJE RESURSA, ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE U SVIM REGIONIMA U KOJIMA POSLUJEMO I, U ISTO VREME, POVEĆANJE NAŠEG POZITIVNOG UTICAJA

Obezbeđivanje održivog proizvoda je okosnica našeg poslovnog modela. Kao proizvođač vetroturbina, Nordex Group fokusira se na proizvodnju električne energije iz vetra na efikasan i ekološki prihvatljiv način.

Dok dajemo veliki doprinos proizvodnji energije koja je povoljna za klimu, posvećujemo veliku pažnju sveobuhvatnoj zaštiti životne sredine tokom životnog ciklusa naših sistema - od razvoja, nabavke, proizvodnje i operacija, uključujući održavanje, do demontaže i reciklaže. Naš cilj je da dodatno unapredimo ekološki otisak naših vetroturbina i cele kompanije.

Strateški, fokus nam je na dve teme u domenu životne sredine: S jedne strane, cilj nam je da optimizujemo svoj uticaj na „klimatske promene i dekarbonizaciju“ postupajući u skladu sa ciljnim scenarijom od 1,5°C inicijative za ciljeve zasnovane na nauci (SBTi) (obim 1-3) i usmeravajući naše aktivnosti ka klimatskoj neutralnosti (obim 1 i 2). S druge strane, koncentrišemo se na „zaštitu životne sredine“ smanjenjem otpada i njegovog uticaja na životnu sredinu, kao i opasnih materija i povećanjem efikasnosti vode. Dalje, u svakom trenutku se razmatra zaštita biodiverziteta i smanjenje uticaja na životnu sredinu na lokalne zajednice.

Nordex Group ima ISO14001 sertifikovan sistem upravljanja zaštitom životne sredine. Uticaji svih naših aktivnosti, proizvoda i usluga na životnu sredinu se procenjuju i njihovi rizici se kontinuirano smanjuju kroz efikasne preventivne mere, programe podizanja svesti i različite sisteme zaštite.

Zaposleni su dužni da poštuju ekološke kontrole navedene u uputstvima za rad, pravilima koja važe na lokacijama, a koja se sprovode kroz obuku.

Svi ekološki incidenti kao što su izlivanje hemikalija i oštećenja staništa moraju se prijaviti putem ServiceNow.

PRIMERI

Kako da pravilno postupam sa otpadom na svojoj lokaciji?

Načelno, Nordex Group definiše hijerarhiju otpada prema principu „3R“ - Reduce, reuse, recycle (smanji upotrebu, ponovo upotrebi, recikliraj). Samo ako to uopšte nije moguće, odlaganje otpada bi trebalo da bude opcija. Stoga vas molimo da uvek proverite da li se stvaranje otpada može sprečiti (na primer, korišćenjem manjih količina materijala), da li se otpadni materijal može tretirati kako bi se ponovo koristio ili se barem može ponovo obraditi da bi se od njega napravio novi materijal.

Pojedini primeri

(1. Najpoželjnija opcija - 4. Najmanje poželjna opcija):

Papirni otpad u kancelarijama:

- 1. Smanji upotrebu:** Proverite da li zaista treba da odštampate dokument.
- 2. Ponovo upotrebi:** Koristite praznu stranu odštampanog papira za beleške.
- 3. Recikliraj:** Osigurajte pravilno odlaganje papirnog otpada u kontejner koji je za to predviđeni.
- 4. Različite opcije odlaganja:** Odlaganje otpada bi trebalo da se izbegava, međutim, ako nijedna od prethodne tri opcije nije primenljiva, pokušajte da se odlučite za spaljivanje otpada za dobijanje energije.

Drvene palete na proizvodnim i projektnim lokacijama:

- 1. Smanji upotrebu:** Proverite da li se palete mogu efikasnije koristiti.
- 2. Ponovo upotrebi:** Proverite da li se mogu koristiti standardizovane palete za višekratnu upotrebu (npr. europalete) koje se mogu poslati nazad dobavljaču.
- 3. Recikliraj:** Sarađujte sa kompanijama za upravljanje otpadom.
- 4. Various disposal options:** Odlaganje otpada bi trebalo da se izbegava, međutim, ako nijedna od prethodne tri opcije nije primenljiva, pokušajte da se odlučite za spaljivanje otpada za dobijanje energije.

4.2. LJUDSKA PRAVA

ŠTITIMO LJUDSKA PRAVA U SVIM NAŠIM ODNOSIMA NA GLOBALNOM NIVOU

U skladu sa Osnovnim principima Ujedinjenih nacija u vezi sa poslovanjem i ljudskim pravima (UNGP), posvećeni smo primeni Univerzalne deklaracije Ujedinjenih nacija o ljudskim pravima, osnovnih standarda rada Međunarodne organizacije rada (MOR), i Deklaracije o osnovnim principima i pravima na radu MOR-a.

Primenjujemo politiku nulte tolerancije prema savremenom ropstvu, dečijem radu, prinudnom radu, diskriminaciji i merama odmazde. Zloupotreba ljudskih prava u bilo kom segmentu našeg poslovanja ili lanca snabdevanja se ne toleriše. Poštujemo sve važeće zakone i industrijske standarde u domenu pravednih zarada, radnog vremena i uslova rada, bezbednosti i zdravlja na radu, kao i pravo na slobodu udruživanja.



Za više saveta o ovome:
videti Politiku zaštite ljudskih prava.



ŠTA OVO ZNAČI ZA MENE?

- Poštujem sve kolege i ljude sa kojima komuniciram bez obzira na njihovo poreklo.
- Pridržavam se obaveza i principa navedenih u Politici ljudskih prava.
- Primenjujem Kodeks ponašanja za zaposlene Nordex Group u svim mojim svakodnevnim aktivnostima.
- Sprovodim u praksi naše osnovne vrednosti integriteta, poštovanja, kolegijalnosti i odgovornosti.
- Prijavljujem svaku zabrinutost ili sumnju na kršenje ljudskih prava za koju čujem ili koju otkrijem svom neposrednom rukovodiocu ili preko „notify!“.

4.3. STREMIMO ETIČKIM STANDARDIMA

U SVIM NAŠIM ODNOSIMA POŠTUJEMO MEĐUNARODNE STANDARDE I NAJBOLJE PRAKSE

Sve naše aktivnosti i odluke su zasnovane na etičkim smernicama i principima sadržanim u Globalnom dogovoru Ujedinjenih nacija, Smernicama za multinacionalna preduzeća OECD i Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima. Na ovaj način koristimo resurse potpuno svesni naše pravne, društvene, ekološke i ekonomske odgovornosti. Ovo obuhvata i sve naše investicione obaveze.

Poštujemo naše klijente, dobavljače, izvođače i akcionare, kao i naše susede i lokalne zajednice. Naše poslovno ponašanje je zasnovano na striktnom poštovanju svih zakona, pravila i propisa koji važe u zemljama u kojima poslujemo. Edukujemo se o ovakvim zakonskim okvirima i organizujemo poslovne procese na način da se obezbedi usklađenost poslovanja.

Tamo gde se nacionalni zakon i međunarodni standardi razlikuju, Nordex Group primenjuje viši standard.

Obezbeđujemo najviše standarde etičkog poslovnog ponašanja i usklađenost sa propisima u svim našim procesima, kao i u našem lancu snabdevanja.

ŠTA ČINI DESET PRINCIPA GLOBALNOG DOGOVORA UN?

PLJUDSKA PRAVA

Princip 1: Kompanije treba da podrže i poštuju zaštitu međunarodno zagwarantovanih ljudskih prava; i

Princip 2: Kompanije ne smeju da budu saučesnici u kršenju ljudskih prava.

STANDARDI RAD

Princip 3: Kompanije treba da podrže pravo na slobodno udruživanje i pravo na kolektivne ugovore;

Princip 4: Kompanije treba da eliminišu sve oblike prinudnog i obaveznog rada;

Princip 5: Kompanije treba da zabrane dečiji rad; i

Princip 6: Kompanije treba da zabrane diskriminaciju u vezi sa zapošljavanjem i zanimanjem.

ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE

Princip 7: Kompanije treba da preduzimaju mere predostrožnosti u vezi sa životnom sredinom;

Princip 8: Kompanije treba da preduzimaju mere radi promocije odgovornosti vezane za životnu sredinu; i

Princip 9: Kompanije treba da ohrabre razvoj i širenje tehnologija koje čuvaju životnu sredinu.

ANTI-KORUPCIJA

Princip 10: Kompanije treba da učestvuju u borbi protiv korupcije u svakom smislu, uključujući iznude i podmićivanje.

Upravni odbor Nordex Group je usvojio Kodeks ponašanja za zaposlene dana 20. decembra 2022. godine.

Kodeks ponašanja za zaposlene stupa na snagu 1. januara 2023. godine.

Nordex Group, Usklađenost poslovanja

Langenhorner Chaussee 600
22419 Hamburg
Nemačka

Telefon: +49 40 30030-1000
E-pošta: compliance@nordex-online.com